

Skripsi

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, INTENSI TURNOVER,
TEKANAN ANGGARAN WAKTU, KOMITMEN
ORGANISASIONAL, DAN SKEPTISISME PROFESIONAL
TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR**

(Studi Empiris pada KAP di Semarang)

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Fitri Erawati

11.60.0144

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2017

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, INTENSI TURNOVER,
TEKANAN ANGGARAN WAKTU, KOMITMEN
ORGANISASIONAL, DAN SKEPTISISME PROFESIONAL
TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR**

(Studi Empiris pada KAP di Semarang)

Oleh:

Fitri Erawati

11.60.0144

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 27 Februari 2017

Pembimbing

Dr. Oct. Digo Hartomo, SE., M.Si., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Senin, 27 Februari 2017 skripsi dengan judul:

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, INTENSI TURNOVER, TEKANAN
ANGGARAN WAKTU, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN
SKEPTISISME PROFESIONAL TERHADAP PERILAKU
DISFUNGSIONAL AUDITOR**

(Studi Empiris pada KAP di Semarang)

Oleh:

Fitri Erawati

11.60.0144

Tim Penguji

Dr. Sansaloni Butar Butar, SE., M.Si., Akt. Stefani Lily I., SE., MM., Akt. Dr. Oct. Digo H.,
SE., M.Si., Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Sentot Suciarto A., Ph. D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, INTENSI TURNOVER, TEKANAN
ANGGARAN WAKTU, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN
SKEPTISISME PROFESIONAL TERHADAP PERILAKU
DISFUNGSIONAL AUDITOR**

(Studi Empiris pada KAP di Semarang)

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

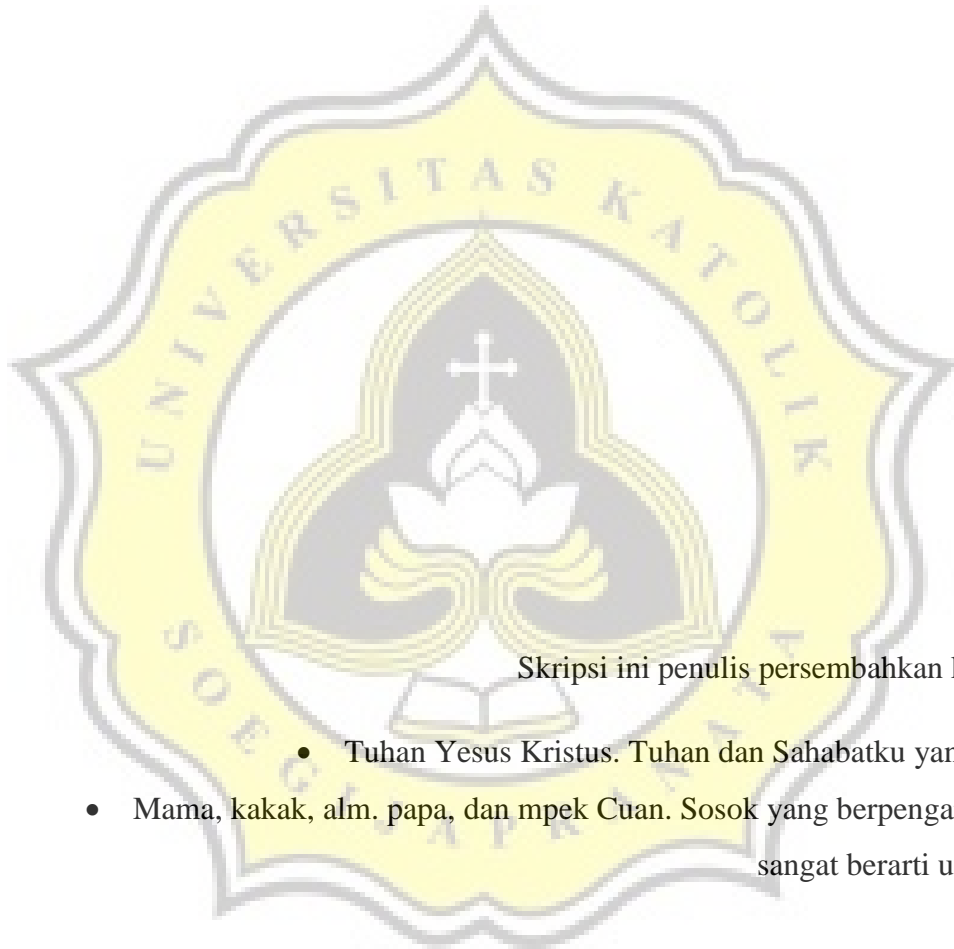
Semarang, 27 Februari 2017

Yang menyatakan,

Fitri Erawati

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Menjemput mimpi dan menjadi bintang”



Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

- Tuhan Yesus Kristus. Tuhan dan Sahabatku yang setia.
- Mama, kakak, alm. papa, dan mpek Cuan. Sosok yang berpengaruh dan sangat berarti untukku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus, karena atas rahmat dan anugerah-Nya yang besar, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Locus Of Control*, Intensi Turnover, Tekanan Anggaran Waktu, Komitmen Organisasional, Dan Skeptisisme Profesional Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor (Studi Empiris pada KAP di Semarang)” dengan baik. Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan-persyaratan guna memperoleh gelar S-1 Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis dan tentunya dukungan dari berbagai pihak sangat berperan dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapa dan Tuhan Yesus yang setia untukku. Di dalam-Nya, aku merasa kuat dan berani bermimpi, karena pengharapan itu selalu ada.
2. Mama dan kakak. Sosok yang menjadi inspirasi dan adalah salah satu alasan yang Tuhan kasih untuk aku tetap bersyukur, bermimpi, dan kalian pahlawanku.
3. Papa. Meskipun kita berada di dunia yang berbeda, entah mengapa kebersamaan kita yang mungkin singkat itu tidak membuatku kekurangan kasih sayangmu. Terima kasih sudah memilih mama

sebagai tempat untukku terlahir dan aku mengingatmu sebagai sosok yang mengajarku banyak hal.

4. Mpek Cuan, yang sudah menjadi salah satu bukti cinta Tuhan padaku.
5. Keluarga besarku.
6. Marsheila, Lisa, Tyas, Enny, Retno, Ivon, Dea, Vina, Waras. Mendukung ketika benar, mengingatkan ketika salah, dan memotivasi ketika aku lemah. Terima kasih sahabat.
7. Teman-teman seperjuangan angkatan 2011, terutama yang memasuki level angkatan atas. Biarlah orang mengatakan apa tentang kita, tapi satu hal yang aku pelajari bahwa angkatan atas bukan berarti pasti buruk. Satu alasan yang aku syukuri di semester akhir ini adalah kehadiran kalian. Saling *support*, mengingatkan, dan semangat perjuangan. Entahlah, tidak bisa diungkap kata-kata dan hanya bisa dirasakan ☺
8. Vene, Erlin, Joshua, Daniel Sigit, Buddy. Kalian seperti... apa ya aku menyebutnya? Ehm, ya... kalian malaikat, embun pagi, bintang. Ketulusan, *touch*, dan doa. Itu poin yang bisa aku sebut untuk kalian.
9. Julian, Matheus, Maya, Yose, Mukti, Jerry, Radja, Safira Caroline, Ivan Todjo. Kalian adalah semangatku. Kehadiran kalian membuatku ingin menjadi sosok yang pantas untuk berhadapan dengan kalian. Kita akan berjumpa kembali, *all*.
10. Komunitasku. SeSa, Angela+Yustinus, Usher, Roses, God's Love, EPV.

11. Dika, Silvia May, Rista, ci Ade, Lidya, Jojo, Henny, Anita, Sari, Ruly, Bella Sanjaya, ko Agung, ci Mona, ci Febe, bu Yati, bu Endang. Sedikit banyak kehadiran kalian memberkatiku.
12. Veronica Diansari. Secara khusus, karena sudah membantu penulis dalam mengatur penomoran halaman ☺
13. Dosen dan staf yang membuatku menjadi super-tangguh: pak Okky, pak San, bu Lily, bu Ayu, bu Emma, pak Freddy, dan pak Paskalis.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan dalam penelitian selanjutnya. Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, 27 Februari 2017

Penulis

Fitri Erawati

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Abstrak	xiii
Bab I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Permasalahan	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Kerangka Pikir	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
Bab II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	11
2.2 Pengembangan Hipotesis	25

Bab III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Populasi dan Sampel	32
3.2	Jenis dan Sumber Data	34
3.3	Teknik Pengumpulan Data	34
3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.5	Metode Analisis Data	39

Bab IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Responden	44
4.2	Uji Kualitas Data	51
4.3	Statistik Deskriptif	60
4.4	Uji Asumsi Klasik	63
4.5	Uji Hipotesis	69
4.6	Pembahasan	74

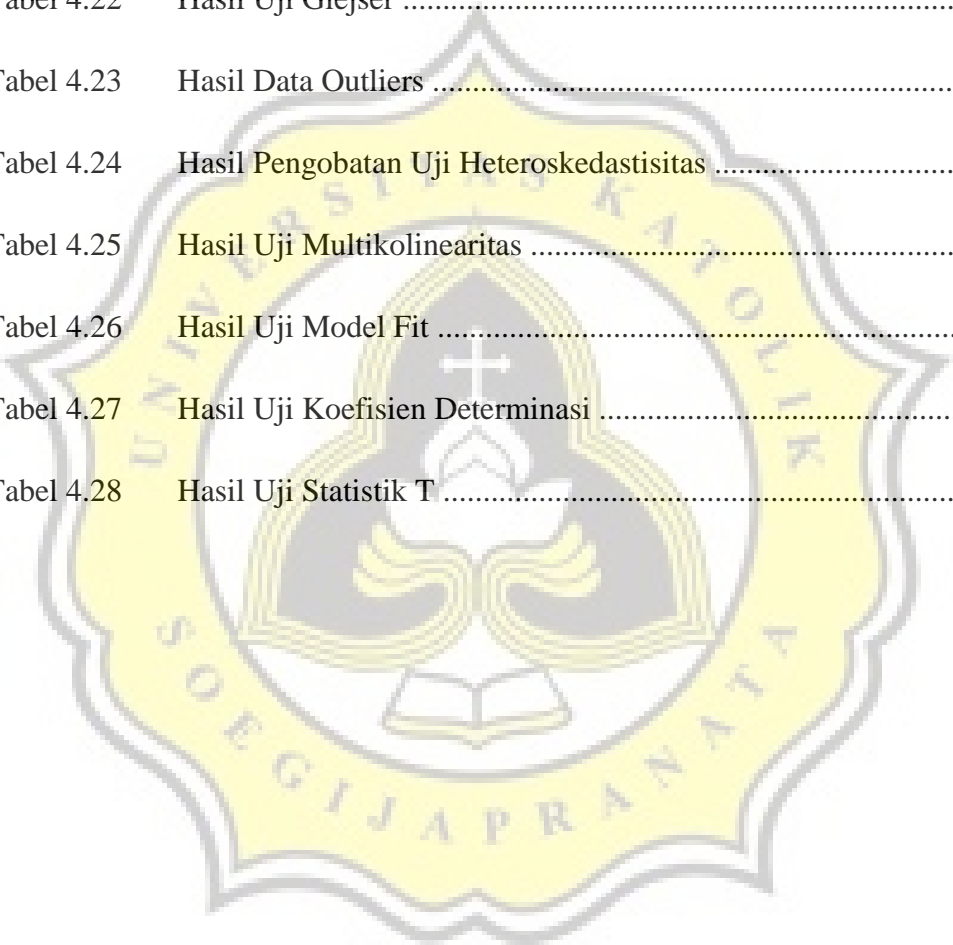
Bab V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	81
5.2	Saran	83
5.3	Keterbatasan Penelitian	84

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah Sampel Auditor	33
Tabel 4.1	Rincian Responden Penelitian	44
Tabel 4.2	Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.3	Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4	Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan	46
Tabel 4.5	<i>Descriptive Statistics</i> (Lama Bekerja)	47
Tabel 4.6	Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Pendidikan	48
Tabel 4.7	Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Jabatan	49
Tabel 4.8	Tabulasi Silang Pendidikan dan Jabatan	50
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas <i>Locus Of Control</i>	51
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Intensi Turnover	52
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Tekanan Anggaran Waktu	53
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional	53
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Skeptisisme Profesional Auditor	54
Tabel 4.14	Hasil Pengobatan Uji Validitas Skeptisisme Profesional 1.....	55
Tabel 4.15	Hasil Pengobatan Uji Validitas Skeptisisme Profesional 2.....	56
Tabel 4.16	Hasil Uji Validitas ESQ	56
Tabel 4.17	Hasil Pengobatan Uji Validitas ESQ	58

Tabel 4.18	Hasil Uji Validitas Perilaku Disfungsional Auditor	59
Tabel 4.19	Hasil Uji Reliabilitas Data	60
Tabel 4.20	Statistik Deskriptif Variabel	61
Tabel 4.21	Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.22	Hasil Uji Glejser	65
Tabel 4.23	Hasil Data Outliers	66
Tabel 4.24	Hasil Pengobatan Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.25	Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 4.26	Hasil Uji Model Fit	69
Tabel 4.27	Hasil Uji Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.28	Hasil Uji Statistik T	71



ABSTRAKSI

Keberadaan *good corporate governance* (GCG) yang berkembang luas di Indonesia berpengaruh positif terhadap fungsi audit dalam pelaporan keuangan. Hal ini membuat peranan auditor semakin dibutuhkan untuk menghasilkan laporan audit yang berkualitas. Namun tak jarang dalam praktiknya, auditor justru melakukan perilaku disfungsional yang bisa saja terjadi entah karena faktor dari dalam maupun luar, seperti *locus of control*, intensi turnover, tekanan anggaran waktu, komitmen organisasional, skeptisisme profesional, dan ESQ.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari faktor-faktor tersebut terhadap perilaku disfungsional auditor. Sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah sebanyak 44 auditor dari jumlah populasi auditor di KAP Semarang. Penentuan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Penelitian dilakukan melalui teknik survey, yaitu dengan mengumpulkan jenis data primer yang datanya diperoleh secara langsung dari kuesioner.

Hasil penelitian diperoleh melalui analisis regresi linier berganda yang menggunakan pengolahan data SPSS. Berdasarkan pengolahan data tersebut, ditemukan bahwa *locus of control*, intensi turnover, tekanan anggaran waktu, dan komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional auditor. Namun skeptisisme profesional berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsional auditor dan ESQ berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor.

Kata kunci: *locus of control*, intensi turnover, tekanan anggaran waktu, komitmen organisasional, skeptisisme profesional, ESQ, perilaku disfungsional auditor.

ABSTRACT

Good corporate governance's existence have been well-developed in Indonesia and influenced positively toward audit function in financial statement. This matter makes auditor's role more worth to provide a high quality-audit report. But sometimes, auditor engaging dysfunctional behavior which can happen because of internal or external factor, such as locus of control, turnover intention, time budgeting pressure, organizational commitment, professional skepticism, and ESQ.

This study aims to analyze the factors that influence to dysfunctional auditor behavior. The sample of this research are 44 auditors from total population who work at CPA on Semarang. The sampling technique that's used in this research is purposive sampling. Research was developed by survey, which did by pass primer sort data were collected based on questionnaire method.

The analysis was done by using multiple linear regression supported by SPSS. The result indicated that locus of control, turnover intention, time budget pressure, and organizational commitment had no affected on dysfunctional auditor behavior. However, professional skepticism had affect negatively on dysfunctional auditor behavior and ESQ had affect positively on dysfunctional auditor behavior.

Keywords: *locus of control, turnover intention, time budget pressure, organizational commitment, professional skepticism, ESQ, dysfunctional auditor behavior.*