

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai t hitung penghargaan finansial sebesar 3,853 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0000 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,332. Jadi, hipotesis 1 yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang gaji berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai t hitung 3,853 lebih besar dari t tabel 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0000 lebih kecil dari 0,05.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai t hitung Lingkungan Kerja Auditor sebesar 3,223 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0010 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,643. Jadi, hipotesis 2 yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang Lingkungan kerja berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai t hitung 3,223 lebih besar dari t hitung 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0010 lebih kecil dari 0,05
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai t hitung nilai-nilai sosial sebesar 3,862 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0000 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,332. Jadi, hipotesis 3

yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang Nilai-nilai Sosial berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai  $t$  hitung 3,862 lebih besar dari  $t$  hitung 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0000 lebih kecil dari 0,05

4. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai  $t$  hitung pelatihan profesional sebesar 2,112 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0190 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,202. Jadi, hipotesis 4 yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang Pelatihan profesional berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai  $t$  hitung 2,112 lebih besar dari  $t$  hitung 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0190 lebih kecil dari 0,05
5. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai  $t$  hitung pertimbangan pasar kerja sebesar 2,281 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0125 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,158. Jadi, hipotesis 5 yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai  $t$  hitung 2,281 lebih besar dari  $t$  hitung 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0125 lebih kecil dari 0,05.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian, maka saran yang dapat diberikan adalah

1. Untuk penelitian selanjutnya penyebaran kuisioner dapat disertai dengan metode wawancara atau terlibat tatap muka langsung dengan responden agar responden

dapat lebih memahami pernyataan kuisisioner yang diberikan oleh peneliti sehingga hasil yang diperoleh lebih akurat.

2. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat mempertimbangkan untuk menambahkan ruang lingkup penelitian dengan mengambil sampel mahasiswa akuntansi dari beberapa perguruan tinggi baik perguruan tinggi swasta maupun perguruan tinggi negeri sehingga hasilnya dapat lebih digeneralisasi



## DAFTAR PUSTAKA

- Andersen,William. 2012.** “*Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan (Studi empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP, UNIKA, UNNES, UNISSULA, UDINUS, UNISBANK, STIE TOTALWin, dan Mahasiswa PPA UNDIP)*”. Universitas Diponegoro. Skripsi dipublikasikan.
- Anggraini,Siska. 2011.** “*Hubungan antara persepsi tentang keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan produktifitas kerja pada pekerja bagian perakitan di CV.Mitra Dunia Palletindo Tempeh-Lumajang.UIN Malang*”. Skripsi Dipublikasikan.
- Aprilyan,Lara Absara. 2011.** “*Faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik(studi empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP dan Mahasiswa Akuntansi UNIKA)*”. Universitas Diponegoro.Skripsi Dipublikasikan.
- AR,Nizwar. 2014.** “*Analisis pengaruh karakteristik individu dan karakteristik organisasi terhadap pengembangan karir pada dinas peternakan dan kesehatan hewan Provinsi Sulawesi Selatan*”. Universitas Hasanudin. Skripsi Dipublikasikan.
- Arikunto, Suharsimi. 2006.** “*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*”, Jakarta: Rineka Cipta.
- Chan,Andi Setiawan.2011.**” Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi Pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa jurusan akuntansi”. Jurnal ilmiah mahasiswa akuntansi-Vol 1, No.1,Januari 2012.
- Corawettoeng,Muthia.2013.**“*Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor Terhadap Pilihan Karirnya sebagai Auditor (Studi pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Hasanudin dan Politeknik Negeri Ujung Pandang)*”. Universitas Hasanudin. Skripsi diPublikasikan.
- Ghozali, Imam. 2011.**“*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kunartinah. 2003.**”*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*”. Jurnal Bisnis dan Ekonomi.Vol.10 No. 2 Semarang. Penerbit: P3M STIE Stikubank.

**Noverino, Rezkhy. 2011.** "Analisis pengaruh kualitas auditor, Likuiditas, Provitabilitas dan Solvabilitas terhadap opini audit Going Concern pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Jakarta. Universitas Diponegoro. Skripsi dipublikasikan.

**Nurlan, Andi Besse. 2011.** "Persepsi Akuntan dan Mahasiswa jurusan akuntansi terhadap kode etik Ikatan Akuntan Indonesia". Universitas Hasanudin. Skripsi dipublikasikan.

**Rasmini, Ni Ketut. 2007.** "*Faktor-Faktor yang Berpengaruh pada Keputusan Pemilihan Profesi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik pada Mahasiswa*". *Buletin Studi Ekonomi*. Vol. 12 No.3:351-363.

**Rivanda, Febby. 2009.** "Pengaruh persepsi anggota tentang kualitas interaksi atasan-bawahan dan dukungan organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada POLSEK kota Payakumbuh". Universitas Negeri Padang. Skripsi Dipublikasikan.

**Setiyani, Rediana. 2005.** "*Faktor-Faktor yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik ( Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Pulau Jawa)*". Universitas Diponegoro. Thesis dipublikasikan.

**Sinaga, Daud. 2012.** "Analisis pengaruh audit tenure, Ukuran KAP, dan ukuran perusahaan klien terhadap kualitas audit". Universitas Diponegoro. Skripsi dipublikasikan.

**Wani, Eva. 2011.** "*Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Faktor-Faktor Pemilihan Karier Akuntan Publik*". *Jurnal Medika Mahardika* Vol. 10.No 1 september 2011.

**Widyasari, Yuanita. 2010.** "*Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Membedakan Pemilihan Karir (Studi pada Universitas Diponegoro dan UNIKA Soegijapranata)*". Universitas Diponegoro. Skripsi dipublikasikan.

**Yendrawati, Reni. 2009.** "*Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan*". Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. *Jurnal Fenomena*:vol 5no.2.