

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai t hitung penghargaan finansial sebesar 3,853 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0000 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,332. Jadi, hipotesis 1 yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang gaji berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai t hitung 3,853 lebih besar dari t tabel 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0000 lebih kecil dari 0,05.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai t hitung Lingkungan Kerja Auditor sebesar 3,223 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0010 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,643. Jadi, hipotesis 2 yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang Lingkungan kerja berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai t hitung 3,223 lebih besar dari t hitung 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0010 lebih kecil dari 0,05
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai t hitung nilai-nilai sosial sebesar 3,862 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0000 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,332. Jadi, hipotesis 3

yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang Nilai-nilai Sosial berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai t hitung 3,862 lebih besar dari t hitung 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0000 lebih kecil dari 0,05

4. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai t hitung pelatihan profesional sebesar 2,112 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0190 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,202. Jadi, hipotesis 4 yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang Pelatihan profesional berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai t hitung 2,112 lebih besar dari t hitung 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0190 lebih kecil dari 0,05
5. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai t hitung pertimbangan pasar kerja sebesar 2,281 pada tingkat signifikan satu arah (Sig./2) sebesar 0,0125 dengan nilai *unstandardized coefficient* beta sebesar 0,158. Jadi, hipotesis 5 yang menyatakan Persepsi mahasiswa tentang Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif pada pemilihan karir sebagai Auditor diterima, karena nilai t hitung 2,281 lebih besar dari t hitung 1,66 dan nilai signifikansi sebesar 0,0125 lebih kecil dari 0,05.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian, maka saran yang dapat diberikan adalah

1. Untuk penelitian selanjutnya penyebaran kuisioner dapat disertai dengan metode wawancara atau terlibat tatap muka langsung dengan responden agar responden

dapat lebih memahami pernyataan kuisisioner yang diberikan oleh peneliti sehingga hasil yang diperoleh lebih akurat.

2. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat mempertimbangkan untuk menambahkan ruang lingkup penelitian dengan mengambil sampel mahasiswa akuntansi dari beberapa perguruan tinggi baik perguruan tinggi swasta maupun perguruan tinggi negeri sehingga hasilnya dapat lebih digeneralisasi

