

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Cara manusia dalam mencapai kebahagiaan hidup memerlukan suatu mata pencarian, dalam mencapai sukses diperlukan adanya perencanaan karier. Dalam memilih suatu profesi seseorang memerlukan suatu dorongan keinginan pribadi yang disebut motivasi. Seorang mahasiswa dalam merencanakan karirnya tentu mempunyai pertimbangan atau faktor-faktor yang mempengaruhi dalam menentukan profesi yang akan dipilih. Hal apa yang menjadi latar belakang pemilihan profesi tersebut dan apa yang diharapkan mahasiswa dari pilihannya tersebut merupakan pertanyaan penting dalam pemilihan profesi (Chan, 2012).

Gaji atau penghargaan finansial yang diperoleh sebagai hasil imbal jasa dari kinerja karyawan sebagai alat pemenuh kebutuhan dan sebagai daya tarik untuk memuaskan karyawannya . Adanya bonus yang diberi perusahaan juga dapat memotivasi karyawan dalam berkerja , biasanya mereka lebih patuh dan berkerja lebih maksimal dan optimal agar bisa mendapatkan bonus yang ditawarkan perusahaan dan juga terdapat jaminan di masa tua mereka seperti adanya tunjangan saat telah pensiun nanti.

Selain gaji, lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap pemilihan karir Lingkungan kerja yang nyaman berpengaruh bagi efisiensi dan optimalnya kerja karyawan karena dengan lingkungan yang tenang memungkinkan karyawan berkerja dengan leluasa dan jika lingkungan kerja tidak kondusif misalnya kantor

yang kotor fasilitas yang kurang memadai serta rekan kerja yang kurang bersahabat sangat memungkinkan para karyawan merasa tidak betah dan cenderung berkerja dengan kurang optimal. Karir seseorang juga dapat menampakkan kemampuan dikalangan masyarakatnya, yang berarti penilaian lingkungan terhadap sudut pandang suatu individu yang dilihat dari pekerjaannya .Semakin besar nama perusahaan maka semakin tinggi pandangan masyarakat terhadap orang tersebut Dalam memilih karir menjadi akuntan memerlukan pelatihan kerja yang diajarkan di instiusi tersebut guna menunjang ilmu yang telah ada . Pertimbangan pasar kerja memiliki arti keamanan kerja bagi karyawan ditempat kerjanya dan tersedianya lapangan kerja yang mudahan diakses keberadaan lowongan kerja yang tersedia di tempat kerja tersebut.

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan diatas, maka penulis mengambil judul **“Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Penghargaan Finansial , Lingkungan Kerja , Nilai-nilai Sosial , Pelatihan Profesional dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir sebagai Auditor”**

## **1.2. Perumusan Masalah**

Masalah dari penelitian dapat dirumuskan berdasar dari uraian diatas sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang gaji terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya ?
2. Apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang lingkungan kerja terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya ?
3. Apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang nilai- nilai sosial terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya ?
4. Apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang pelatihan profesional terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya?
5. Apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang pertimbangan pasar kerja terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya ?

## **1.3. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian berdasarkan latar belakang diatas sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang gaji terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya.
2. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang lingkungan kerja terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya.
3. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang nilai-nilai sosial terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya.

4. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang pelatihan profesional terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya.
5. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif persepsi mahasiswa tentang pertimbangan pasar kerja terhadap auditor eksternal sebagai pilihan karirnya.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Penulis mengharapkan adanya manfaat dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Manfaat Teoritis
  - a. Dapat mendukung teori-teori terdahulu dengan memberikan bukti langsung di lapangan sehingga dapat sebagai acuan dalam pengembangan ilmu sekarang dan di masa yang akan datang.
  - b. Memperkaya khasanah ilmu mahasiswa tentang berkarir.
2. Manfaat Praktis
  - a. Bagi Lembaga Akademik

Dapat memberikan informasi bagi lembaga akademik .
  - b. Bagi Peneliti

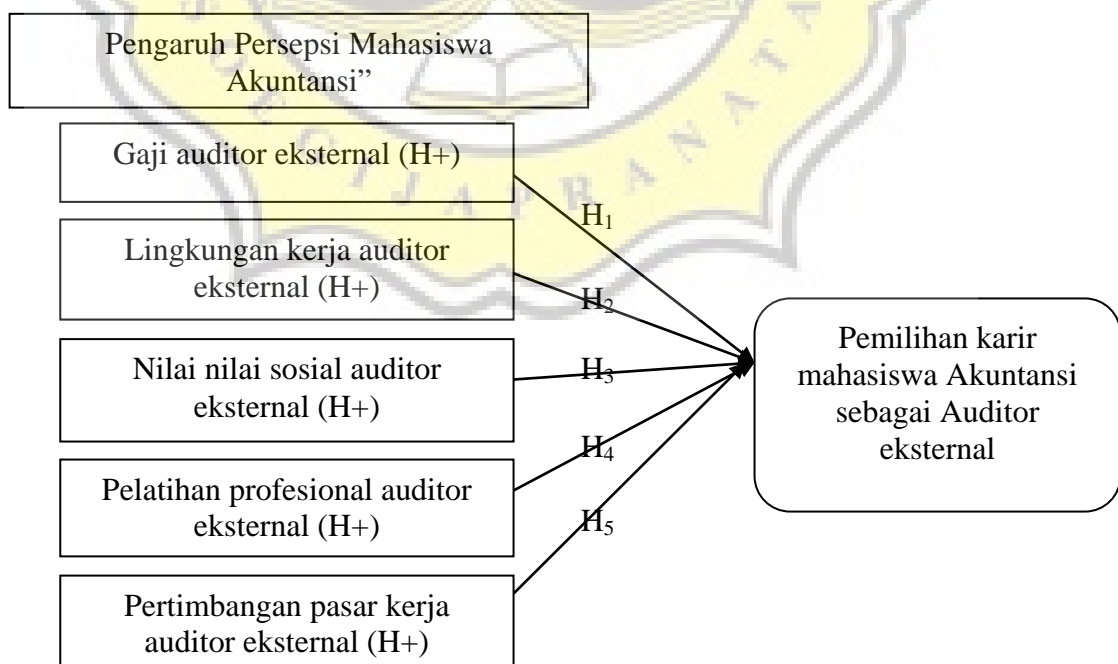
Dapat sebagai bahan dalam memperoleh gambaran perbandingan teori yang diperoleh di dalam kelas dengan kenyataan yang ada, serta secara umum agar dapat memecahkan masalah yang dialami oleh mahasiswa Akuntansi dalam memilih profesi auditor eksternal agar dapat sukses dimasa yang akan datang serta dapat memberikan manfaat bagi mahasiswa Akuntansi dalam hal mengantisipasi masalah yang dihadapi

oleh mahasiswa Akuntansi dalam proses pencapaian kesuksesan pemilihan profesi Akuntan, khususnya profesi Auditor eksternal.

### 1.5. Kerangka Pikir

Pada pemilihan karir individu dihadapkan dengan berbagai pertimbangan yang sesuai agar dalam pemilihan kerja dapat mencapai cita-cita yang telah di impikan serta dapat memenuhi kebutuhan yang di perlukan oleh individu tersebut. agar tidak salah dalam pemilihan karir individu menilai suatu pekerjaan berdasarkan berbagai persepsi yang ada dalam pekerjaan tersebut. Persepsi merupakan penilaian seseorang berdasarkan pengindraan dan perasaan manusia terhadap sesuatu objek tertentu yang dinilainya.

Hubungan antara variabel dalam kerangka pemikiran teoritis dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 1.1 Kerangka Pikir

## **1.1. Sistematika Penulisan**

Dalam penelitian ini, sistematika pembahasan terdiri atas lima bagian, dimana masing-masing bab berisi uraian yang secara garis besar dapat dijelaskan sebagai berikut :

### **BAB I : Pendahuluan**

Bagian ini berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian kerangka pikir, dan sistematika penulisan.

### **BAB II : Landasan Teori**

Pada bagian ini membahas tentang landasan teori yang digunakan untuk membantu memecahkan masalah penelitian, pembahasan ini meliputi: Landasan teori, menguraikan sub-bahasan antara lain penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan persepsi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai auditor eksternal.

Penelitian terdahulu, menjabarkan penelitian-penelitian sejenis yang telah dilakukan sebelumnya yang digunakan peneliti sebagai pendukung dalam penelitian ini.

Hipotesis, merupakan dugaan sementara peneliti yang masih harus diuji kebenarannya.

### **BAB III : Metode Penelitian**

Bagian ini menjelaskan mengenai pendekatan dan metode yang digunakan dalam penelitian ini. Uraian yang disajikan meliputi :

Populasi dan sampel penelitian, merupakan bahasan tentang metode pengambilan sampel, kriteria pengambilan sampel serta jumlah populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini.

Sumber dan jenis data, merupakan uraian tentang sumber data dan jenis data yang digunakan peneliti dalam penelitian ini.

Definisi operasional, merupakan uraian tentang definisi dan pengukuran setiap variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Alat analisis data, menjelaskan tentang metode analisis data apa saja yang digunakan peneliti dalam penelitian ini.

#### **BAB IV : Hasil dan Analisis**

Pada bagian ini peneliti menguraikan berbagai perhitungan yang diperlukan untuk menjawab permasalahan yang telah dirumuskan dalam penelitian ini.

#### **BAB V : Kesimpulan, Keterbatasan dan Saran**

Bagian ini menjelaskan tentang kesimpulan, keterbatasan serta saran peneliti atas hasil dan analisis data yang telah dilakukan pada bagian sebelumnya.