

**“EFEKTIVITAS PROSES SELEKSI PADA PERUSAHAAN CV
CAHAYA UTAMA SEMARANG”**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan

Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jurusan Manajemen

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Disusun Oleh :

Sanny Aprillia

10. 30.0068

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2015

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Sanny Aprillia

NIM : 10.30.0068

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

Judul : Evaluasi Proses Seleksi Pada Perusahaan CV Cahaya Utama
Semarang

Semarang, 7 Januari 2015

Pembimbing,

(Dra B. Irmawati.MSi.)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : “ EFEKTIVITAS PROSES SELEKSI PADA PERUSAHAAN
CV. CAHAYA UTAMA SEMARANG”

Disusun oleh :

Nama : Sanny Aprillia

NIM : 10.30.0068

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada : 27 Januari 2015

Tim penguji,

Koordinator

Anggota

Anggota

(Thomas Budi Santoso, EDD) (Rudy Elyadi, SE.MM.)(DRA. B. Irmawati, MS.)

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

(Drs. Sentot SuciartoA., Ph.D)

NPP: 058.1.1988.030

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sanny Aprillia

NIM : 10.30.0068

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi, dan atau bentuk – bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Maret 2015

(Sanny Aprillia)

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sekalipun aku dapat berkata-kata dengan semua bahasa manusia dan bahasa malaikat, tetapi jika aku tidak memiliki kasih, aku sama dengan gong yang berkumandang dan canang yang gemerincing.

(1 korintus 13:1)

Kasih itu sabar; murah hati; ia tidak cemburu. Ia tidak memegahkan diri dan tidak sombong

(1 korintus 13 : 4)

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- ➔ Orang tua dan keluarga tercinta
- ➔ Dosen pembimbing yang selalu memberi motivasi
- ➔ Seluruh dosen yang membantu dalam kelancaran kuliah
- ➔ Teman – teman serta sahabat – sahabat seperjuangan yang sudah membantu dalam segala hal hingga selesainya skripsi ini

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat anugerah yang diberikan, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Efektivitas Proses Seleksi Karyawan Pada Perusahaan CV Cahaya Utama Semarang**. Penelitian ini dilakukan sebagai bentuk persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana S – 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa proposal ini tidak akan terwujud tanpa dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Sehingga dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra B. Irmawati.MM selaku dosen pembimbing skripsi sekaligus ibu dan sahabat bagi penulis yang telah membantu, meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Rudy Eliadi, SE, MM dan bapak Thomas Budi Santosa, Ed.D selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam pembuatan skripsi ini.
3. Papa, mama, serta saudaraku yang memberikan dukungan baik materi maupun non materi. Semoga Tuhan selalu menyertai dan memberkati keluarga kita.
4. CV Cahaya Utama yang telah bersedia membantu penulis sebagai objek penelitian.
5. Yohannes Santosa yang memberikan semangat dan motivasi agar tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena selalu memberi masukan yang membangun.

6. Shella Riady, Petrie Metta, Yakobus Timotius dan Ferry Suharyanto selaku teman seperjuangan saya yang selalu memberikan semangat dan selalu setia menemani, memberikan masukan, dalam penulisan skripsi ini.

7. Teman-teman seperjuangan selama duduk di bangku kuliah, terima kasih untuk kebersamaannya karena telah membantu serta memberikan semangat dan dukungan kepada penulis. Semoga kita akan selalu menjadi sahabat.

Penulis menyadari bahwa segala sesuatu tidak ada yang sempurna, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi sangat jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mohon maaf bila ada penulisan atau penyusunan kurang berkenan. Semoga apa yang telah tertulis dalam skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan wawasan bagi kita semua.

Semarang, Maret 2015

Penulis

Sanny Aprillia

ABSTRAK

Suatu perusahaan disarankan agar efektif dalam pengelolaan perusahaannya, sehingga dapat bersaing dengan perusahaan lain atau mengikuti perubahan yang terjadi. Perusahaan harus mampu merencanakan, merekrut, menyeleksi, menempatkan dan mengelola karyawan dengan tepat. Proses seleksi karyawan merupakan salah satu bagian yang sangat penting dalam keseluruhan proses manajemen sumber daya manusia. Hal ini dikarenakan dalam organisasi terdapat sekelompok karyawan yang memenuhi kriteria yang diperlukan oleh perusahaan. CV Cahaya Utama adalah perusahaan yang bergerak dibidang distributor korek api. Perusahaan ini berdiri sejak 40 tahun yang lalu. Perusahaan ini memiliki pegawai 25 karyawan. Proses seleksi yang dilakukan oleh CV Cahaya Utama berbeda dengan proses seleksi secara umum, yaitu dengan mengenal calon karyawan melalui lingkungan tempat tinggal dan mengenal calon karyawan melalui keluarga. Berkaitan dengan latar belakang tersebut, maka penulis melakukan penelitian yang berjudul “EVALUASI PROSES SELEKSI PADA PERUSAHAAN CV CAHAYA UTAMA SEMARANG”.

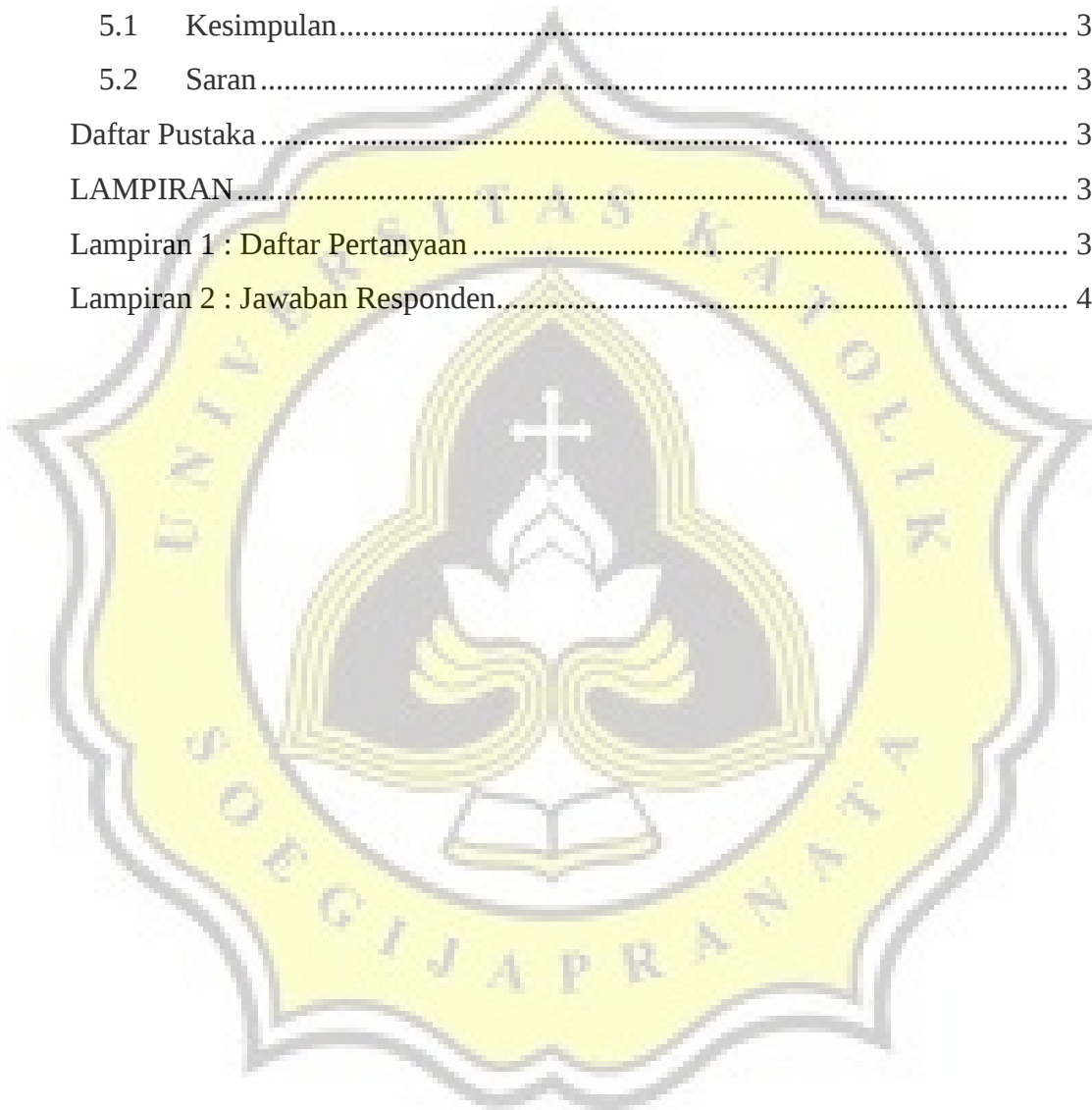
Teknik pengumpulan data yang akan digunakan adalah metode wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah CV Cahaya Utama. Sampel dalam penelitian ini adalah 1 (satu) orang manager HRD, 1 (satu) supervisor (penyurvei) dan 1 (satu) owner. Efektivitas adalah pencapaian tujuan secara tepat atau memilih tujuan-tujuan yang tepat dari serangkaian alternatif atau pilihan cara dan menentukan pilihan dari beberapa pilihan lainnya Handoko (2005:1). Efektifitas bisa juga diartikan sebagai pengukuran keberhasilan dalam pencapaian tujuan - tujuan yang telah ditentukan. Sebagai contoh jika sebuah tugas dapat selesai dengan pemilihan cara - cara yang sudah ditentukan, maka cara tersebut adalah benar atau efektif.

kesimpulan yang dapat ditarik dalam penelitian ini adalah langkah - langkah proses seleksi karyawan CV Cahaya Utama dimulai dari penerimaan surat lamaran, wawancara dengan HRD, survei keluarga, wawancara dengan pimpinan dan keputusan penerimaan. Proses seleksi karyawan di CV Cahaya Utama dengan melibatkan keluarga dinyatakan efektif, karena CV Cahaya Utama sangat menjunjung tinggi nilai kekeluargaan, didalam keluarga karakter anak akan terbentuk jika calon keluarga berasal dari keluarga yang baik, karakter calon karyawan tidak akan jauh beda dengan keluarganya.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB 1 LATAR BELAKANG	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Pengertian Seleksi	6
2.2 Tujuan Seleksi	7
2.3 Proses Seleksi	7
2.4 Prosedur dan Pendekatan Seleksi	9
2.5 Langkah-langkah Proses Seleksi	10
2.6 Tantangan yang Dihadapi Pada Proses Seleksi	13
2.7 Kerangka Pikir.....	14
2.8 Definisi Operasional.....	15
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian.....	18
3.2 Populasi dan Sampel	18
3.3 Sumber dan Jenis Data	19
3.4 Teknik Pengumpulan Data	19
3.5 Teknik Analisis.....	19
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	21

4.1	Gambaran Umum CV Cahaya Utama	21
4.2	Gambaran Umum Responden.....	23
4.3	Hasil Analisis Data	24
4.3.1	Analisis Proses Seleksi Calon Karyawan CV Cahaya Utama	24
4.3.2	Analisis efektifitas Proses seleksi Karyawan CV Cahaya utama....	30
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		33
5.1	Kesimpulan.....	33
5.2	Saran	33
Daftar Pustaka		34
LAMPIRAN.....		35
Lampiran 1 : Daftar Pertanyaan		36
Lampiran 2 : Jawaban Responden.....		40



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Cahaya Utama.	21



DAFTAR TABEL

Tabel 4.3 Jawaban efektif atau tidak proses seleksi karyawan	30
--	----

