

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari Hasil perhitungan pada Bab IV maka didapatkan hasil untuk usulan gaji pokok berdasarkan nilai relatif jabatan pekerjaan di PT Trans Mitra Samudra Semarang sebagai berikut :

Tabel 5.1

Nilai Relatif Jabatan dan Usulan Gaji Pokok

No	Pekerjaan	Nilai Relatif Jabatan	Minimum (80%)	Mid Point (100 %)	Maximum (120%)
1	Manajer SDM	970	Rp.3.703.153	Rp.4.628.941	Rp.5.554.730
2	Manajer Keuangan	940	Rp. 3.574.617	Rp.4.468.272	Rp.5.361.926
3	Manajer Operasi	1000	Rp.3.831.689	Rp.4.789.611,	Rp.5.747.533
4	Staff Akuntansi	670	Rp.2.417.796	Rp.3.022.245	Rp. 3.626.694
5	Staff SDM	670	Rp. 2.417.796	Rp.3.022.245	Rp.3.626.694
6	Staff Pajak	660	Rp.2.374.951	Rp.2.968.689	Rp.3.562.426

Sumber : Data Primer yang diolah, 2016

Dari Hasil penentuan Gaji pokok baru yang didapatkan berdasarkan hasil evaluasi jabatan maka dilakukan Range Usulan Gaji Baru yang berguna untuk kedepannya dapat digunakan sebagai kenaikan gaji atau gaji saat karyawan baru yang menggantikan orang tersebut pada jabatan tersebut. Range 80% dipilih karena rentang nilai minimum yang masih terlihat baik sebagai minimum range

usulan gaji dan maximum 120% tidak terlalu jauh sehingga tidak semakin membuat pemborosan kepada perusahaan.

## **5.2 Saran**

1. Saran untuk perusahaan, supaya dalam menerapkan pemberian gaji pokok diubah menjadi sistem point seperti ini, sehingga bisa menjadi acuan dan pedoman dalam pemberian gaji pokok yang bersifat adil, layak, dan transparan untuk karyawan di PT Trans Mitra Samudra.
2. Saran lain untuk penelitian sejenis seperti ini agar dapat menjadi referensi dan informasi bagi peneliti yang mengangkat topik evaluasi jabatan.

