

**DESAIN GAJI POKOK PT TRANS MITRA SAMUDRA
SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Oleh :

Ricky Wijaya

13.30.0006

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama Penyusun : Ricky Wijaya
Nomor Induk Mahasiswa : 13.30.0006
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Judul Proposal : **DESAIN GAJI POKOK PT
TRANS MITRA SAMUDRA
SEMARANG**

Dosen Pembimbing : CH.TRIHARDJANTI N, SE., MSi

Telah disetujui dan diterima baik pada :

Semarang, 24 Januari 2017

(CH.TRIHARDJANTI N, SE., MSi)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Desain Gaji Pokok PT Trans Mitra Samudra Semarang”

Yang disusun oleh Ricky Wijaya, 13.30.0006 telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal 24 Januari 2017 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Koordinator

Penguji I

Penguji II



(Dra. B. Irmawati,MS.) (Rudy Elyadii,SE.MM) (Ch Tri Hardjanti N.,SE.Msi)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

(Sentot Suciarto A.,PH.D)

NPP. 058.1.1988.030

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Penyusun : Ricky Wijaya

Nomor Induk Mahasiswa : 13.30.0006

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul “Desain Gaji Pokok PT Trans Mitra Samudra Semarang adalah hasil karya sendiri. Karya ini adalah milik saya, karena itu saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.



Semarang, 24 Januari 2017

Yang menyatakan,

Ricky Wijaya

13.30.0006

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Jesus looked at them and said, “With man this is impossible, but with God all things are possible.”

-Matthew 19 : 26-

SKRIPSI INI DIPERSEMBAHKAN UNTUK:

TUHAN DAN KELUARGA YANG PENULIS CINTAI DAN SAYANGI



KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan atas izin dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan judul **Desain Gaji Pokok PT Trans Mitra Samudra Semarang**.

Proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi tugas mata kuliah Metodologi Penelitian. Penulis menyadari bahwa dalam menyusun proposal penelitian ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan kelancaran dalam menyelesaikan Proposal penelitian ini.
2. Orang tua dan kakak yang selalu memberi dukungan dan doa restu yang tiada henti.
3. Ibu Ch.Tri Hardjanti N.,SE.MSi, selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing dan membantu penulis dalam memberikan ilmu dan masukan dalam penyusunan proposal skripsi ini.
4. Dosen Penguji, Ibu Dra B. Irmawati,MS dan Bapak Rudy Elyadi,SE.MM yang selalu memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dosen – dosen Manajemen Unika Soegijapranata Semarang yang selalu memberikan ilmu yang dapat bermanfaat bagi saya.
6. PT Trans Mitra Samudra Semarang yang telah menjadi objek penelitian dalam skripsi ini.
7. Semua sahabat – sahabat cah buk saya yang selalu memberi semangat dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Teman – teman bimbingan saya Luki, Dian,Lita, Indi, dan Otniel yang senantiasa selalu bersama saat bimbingan.
9. Teman – teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu mensupport dalam pembuatan proposal ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penulisan proposal penelitian ini. Untuk itu penulis senantiasa mengharapkan masukan,

kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Besar harapan penulis, semoga proposal penelitian ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Semarang, 24 Januari 2017

Penyusun,

Ricky Wijaya



ABSTRAK

Salah satu upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja sumber daya manusia adalah memberikan kompensasi yang adil dan layak baik internal maupun eksternal. PT Trans Mitra Samudra Semarang sebagai perusahaan ekspedisi laut yang bergerak pada tongkang masih memiliki kekurangan dalam pemberian gaji pokok. Sistem Kompensasi pada perusahaan Trans Mitra Samudra Semarang masih menggunakan negosiasi dengan pemimpin pada saat masuk di perusahaan dan dalam pemberian gaji menggunakan amplop tunai, sehingga terjadi kecemburuan sosial di antar karyawan perusahaan. Oleh dari itu, dilakukan evaluasi pekerjaan untuk mengetahui Nilai Relatif Jabatan yang akan menghasilkan Usulan Gaji Pokok sesuai metode point sistem sehingga menjadi usulan bagi PT Trans Mitra Samudra Semarang dalam memberikan gaji pokok pada karyawan kedepannya

Kata Kunci : Evaluasi Jabatan, Nilai Relatif Jabatan, Gaji Pokok

ABSTRACT

One effort to improve satisfaction work human resources are give fair compensation and worthy of both internal and external . PT Trans Mitra Samudra Semarang as a company a naval expedition that moves on a barge still lacks in the provision of basic salary .System compensation to companies PT Trans Mitra Samudra Semarang still use negotiations with leader at when he came in companies and in the provision of salary use an envelope cash , so there social jealousy among employees of a company .By of it , an evaluation work to know value relative the title will produce a proposal of basic salary in accordance method point system so as to be proposal for PT Trans Mitra Samudra Semarang in giving basic salary on employees in the future.

Key Words : Job Evaluation, Relative Job Value, Basic Salary.

DAFTAR ISI

COVER	I
HALAMAN PERSETUJUAN.....	II
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	III
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	IV
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	V
KATA PENGANTAR	VI
ABSTRAK.....	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL	XI
DAFTAR GAMBAR	XII
DAFTAR LAMPIRAN	XIII
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN.....	1
1.2 PERUMUSAN MASALAH.....	4
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	4
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	5
1.5 SISTEMATIKA PENULISAN.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 PENELITIAN TERDAHULU	6
2.2 KOMPENSASI.....	8
2.3 ANALISIS PEKERJAAN	11
2.4 EVALUASI JABATAN.....	13
2.5 METODE POIN SISTEM.....	15
2.6 KERANGKA PIKIR.....	18
2.7 DEFINISI OPERASIONAL.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 LOKASI PENELITIAN	21
3.2 POPULASI, SAMPEL, DAN TEKNIK SAMPLING.....	21
3.3 JENIS DATA.....	22
3.4 METODE PENGUMPULAN DATA.....	23
3.5 ANALISIS DATA.....	24

BAB IV HASIL PENELITIAN

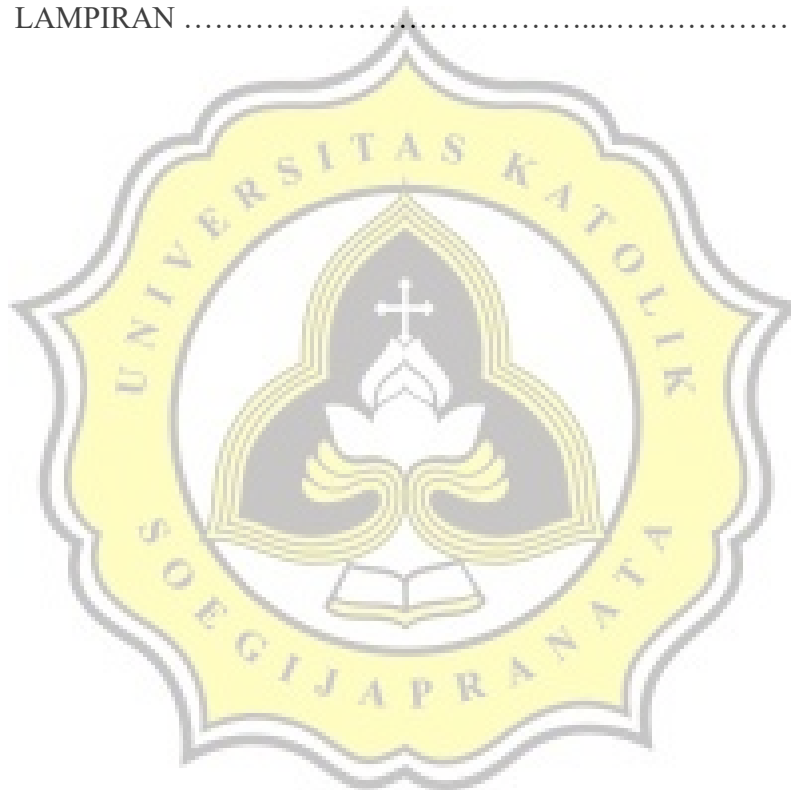
4.1 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN27
4.2 HASIL EVALUASI MENGGUNAKAN METODE POIN
SISTEM.....28
4.3 MENENTUKAN NILAI POINT FAKTOR.....41
4.4 MENENTUKAN USULAN GAJI.....55

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN59
5.2 SARAN.....60

DAFTAR PUSTAKA61

LAMPIRAN62



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Keahlian Teknis, Konseptual, dan Manajerial.....	30
Tabel 4.2 Tuntutan Mental.....	31
Tabel 4.3 Tuntutan Fisik.....	32
Tabel 4.4 Fungsi	33
Tabel 4.5 Tugas.....	33
Tabel 4.6 Tanggung Jawab.....	34
Tabel 4.7 Wewenang.....	35
Tabel 4.8 Rentang Kendali.....	36
Tabel 4.9 Resiko Kerja	36
Tabel 4.10 Koordinasi.....	37
Tabel 4.11 Pengalaman.....	38
Tabel 4.12 Pendidikan	38
Tabel 4.13 Pelatihan.....	39
Tabel 4.14 Nilai Minimum dan Maksimum	41
Tabel 4.15 Tabel NRJ Manajer SDM.....	44
Tabel 4.16 NRJ Manajer Keuangan	46
Tabel 4.17 NRJ Manajer Operasi	48
Tabel 4.18 NRJ Staff Administrasi	50
Tabel 4.19 NRJ Staff SDM	52
Tabel 4.20 NRJ Staff Pajak	54
Tabel 4.21 Rekapitulasi Nilai Relatif Jabatan.....	55
Tabel 4.22 Kisaran Gaji saat ini.....	56
Tabel 4.23 Analisis Regresi Linear Sederhana	57
Tabel 4.24 Usulan Gaji Baru.....	57
Tabel 4.25 Range Usulan Gaji Baru.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Trans Mitra Samudra Semarang.	28



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PRA SURVEY DIREKTURA

HASIL PRA SURVEY KEPADA DIREKTUR.....B

LAMPIRAN 2

KUESIONER PRA SURVEY KARYAWANC

HASIL PRA SURVEY KEPADA KARYAWAN.....E

LAMPIRAN 3

KUESIONER KEPETNGAN KEPADA DIREKTUR.....G

HASIL KUESIONER KEPETNGAN KEPADA DIREKTUR.....H

LAMPIRAN 4

KUESIONER ANALISIS PEKERJAAN PADA PT TRANS MITRA
SAMUDRA SEMARANGJ

JAWABAN HASIL KUESIONER ANALISIS PEKERJAAN.....N