

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Adapun kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kesiapan karyawan CV Suburi Putra Mandiri masuk dalam kategori D1, yaitu karyawan memiliki kompetensi tinggi dan komitmen tinggi.
2. Berdasarkan teori Hersey dan Blanchard, maka gaya kepemimpinan yang disarankan untuk kategori D1 dengan kondisi karyawan yang memiliki kompetensi tinggi dan komitmen tinggi adalah gaya kepemimpinan mendelegasikan (*delegating*)

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pemimpin Perusahaan

Bagi pemimpin yang saat ini menggunakan gaya kepemimpinan memerintah sebaiknya menggunakan gaya kepemimpinan mendelegasikan dengan alasan sebagai berikut:

- a. Kondisi karyawan seharusnya sudah mampu untuk menerima gaya kepemimpinan tersebut karena rata-rata karyawan sudah cukup lama bekerja seharusnya mereka sudah cukup kompeten dalam bertindak, selain itu usia yang sudah sangat matang dan tingkat pendidikan yang

rendah semakin membuat mereka berkomitmen agar tetap bisa bekerja pada perusahaan tersebut.

- b. Perlu kesesuaian gaya kepemimpinan dengan kesiapan karyawan. Menurut teori Hersey dan Blanchard gaya kepemimpinan mendelegasikan adalah gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kondisi pada CV Suburi Putra Mandiri Semarang. Akan tetapi dengan syarat bahwa perintah awal dari pimpinan harus jelas, sehingga mudah dipahami dan dilaksanakan sesuai dengan kompetensi karyawan yang ada.

## 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya, sebaiknya bisa lebih mengembangkan penelitian ini misal dengan menambahkan variable-variabel lain.

