

KUESIONER

Kepada Yth.

Karyawan Perusahaan KRISNA Kuningan

Di tempat

Dengan hormat,

Saya bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ina Novianti Suyanto

No. Induk Mahasiswa : 03.60.0165

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Program Studi Akuntansi Strata I. Sebelumnya, saya sebagai peneliti ingin mengucapkan terima kasih bagi para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Adapun kuesioner ini digunakan untuk mendapatkan data mengenai tanggapan Bapak/Ibu/Sdr/sdri guna membantu peneliti dalam penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KUNINGAN KRISNA”** sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Kuesioner dalam penelitian ini terdiri dari tiga bagian, pada bagian pertama merupakan kuesioner mengenai kinerja karyawan, bagian kedua adalah kuesioner mengenai budaya organisasi, dan bagian ketiga adalah kuesioner mengenai komitmen organisasi.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih atas perhatian dan bantuan yang diberikan.

Pembimbing

Stefani Lily Indarto Se..MM.

Hormat saya,

Peneliti

Ina Novianti Suyanto

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : (boleh diisi atau tidak)

Umur : tahun

Jenis Kelamin : ≤ Pria ≤ Wanita

Pendidikan Terakhir : ≤ SLTP ≤ D3 ≤ S2

≤ SLTA ≤ S1 ≤ Lainnya

Lama kerja di perusahaan : tahun



Bagian I : Kinerja Karyawan (Dessler, 1995 dalam Sumandriyono, 2005)

Kuesioner bagian pertama ini merupakan kuesioner mengenai kinerja karyawan.

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dipersilahkan untuk memberi tick mark (II) pada salah satu jawaban yang Anda anggap sesuai pendapat Anda dengan memilih :

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Tidak Setuju (TS) : 2

Tidak Pasti/Ragu-ragu (TP) : 3

Setuju (S) : 4

Sangat Setuju (SS) : 5

Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
	1	2	3	4	5
1. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					
2. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan benar					
3. Hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan perusahaan					
4. Selama ini saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5. Saya selalu memperkecil kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					

6. Saya punya ketrampilan yang sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
7. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
8. Cara kerja dan prosedur kerja perusahaan selalu bias saya pahami					
9. Saya selalu memperhatikan kualitas hasil pekerjaan untuk menjaga citra perusahaan					
10. Selama ini, saya selalu mempertanggungjawabkan pekerjaan dan kesalahan yang saya lakukan					
11. Saya selalu mengutamakan kerjasama dalam menyelesaikan tugas					
12. Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan					
13. Saya selalu mematuhi perintah kerja					

Bagian II : Budaya Organisasi (Hofstede, 1990 dalam Kusumastuti, 2005)

Kuesioner bagian kedua ini merupakan kuesioner mengenai budaya organisasi.

Bapak/Ibu/Saudara dipersilahkan untuk memberi tick mark (|) pada salah satu jawaban yang Anda anggap sesuai dengan pendapat Anda dengan memilih :

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Tidak Setuju (TS) : 2

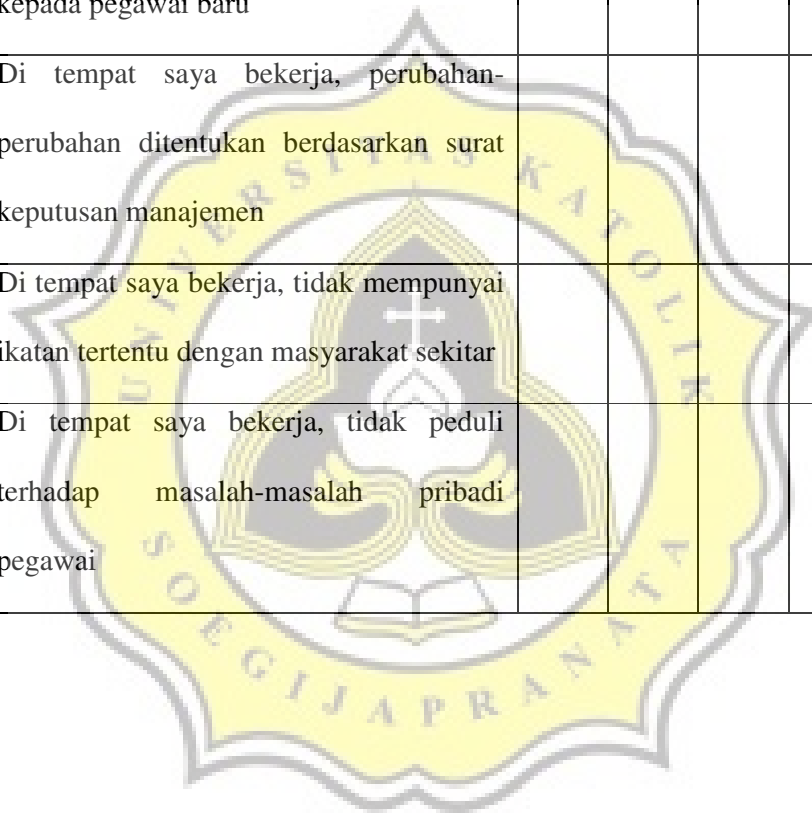
Tidak Pasti/Ragu-ragu (TP) : 3

Setuju (S) : 4

Sangat Setuju (SS) : 5

Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
	1	2	3	4	5
1. Di tempat saya bekerja, keputusan-keputusan yang penting lebih sering dibuat oleh individu daripada dibuat secara kelompok					
2. Di tempat saya bekerja, lebih tertarik pada hasil pekerjaan dibandingkan pada orang yang mengerjakannya					
3. Di tempat saya bekerja, keputusan-keputusan lebih sering dibuat oleh manajemen puncak					

4. Di tempat saya bekerja, para manajer cenderung mempertahankan pegawai yang berprestasi di departemennya					
5. Di tempat saya bekerja, tidak memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada pegawai baru					
6. Di tempat saya bekerja, perubahan-perubahan ditentukan berdasarkan surat keputusan manajemen					
7. Di tempat saya bekerja, tidak mempunyai ikatan tertentu dengan masyarakat sekitar					
8. Di tempat saya bekerja, tidak peduli terhadap masalah-masalah pribadi pegawai					



Bagian III : Komitmen Organisasi (Meyer dan Allen, 1984 dalam Indra,2006)

Kuesioner bagian ketiga ini merupakan kuesioner mengenai komitmen organisasi.

Bapak/Ibu/Saudara dipersilahkan untuk memberi tick mark () pada salah satu jawaban yang Anda anggap sesuai dengan pendapat Anda dengan memilih :

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Tidak Setuju (TS) : 2

Tidak Pasti/Ragu-ragu (TP) : 3

Setuju (S) : 4

Sangat Setuju (SS) : 5

Affective Commitment					
Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
	1	2	3	4	5
1. Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya dalam organisasi ini					
2. Saya membanggakan organisasi ini kepada orang lain yang ada di luar organisasi					
3. Saya merasa masalah organisasi juga seperti masalah saya					

4. Saya tidak akan mudah terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat dengan organisasi ini					
5. Saya tidak merasa menjadi bagian dari keluarga organisasi tempat saya bekerja					
6. Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi saya					
7. Secara pribadi, organisasi tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya					
8. Saya merasa ikut memiliki organisasi tempat saya bekerja					

Continuance Commitment					
Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
	1	2	3	4	5
9. Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa					
10. Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang sekalipun saya menginginkannya					

<p>11. Saya akan mengalami banyak gangguan dalam kehidupan saya jika saya memutuskan untuk keluar dari organisasi ini</p>					
<p>12. Akan terlalu merugikan saya jika saya meninggalkan organisasi saat ini</p>					
<p>13. Saat ini tetap bekerja di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya</p>					
<p>14. Saya merasa bahwa sangat sedikit pilihan bagi saya keluar meninggalkan pekerjaan ini</p>					
<p>15. Salah satu akibat serius meninggalkan organisasi ini adalah langkanya peluang alternative yang ada</p>					
<p>16. Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk organisasi ini adalah jika meninggalkan organisasi ini akan membutuhkan pengorbanan yang besar, organisasi lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat di organisasi ini</p>					

Normative Commitment					
Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
	1	2	3	4	5
17. Saya sering berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain					
18. Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu loyal terhadap organisasinya					
19. Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya					
20. Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada organisasi ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh sebab itu saya merasa tetap bekerja di perusahaan merupakan kewajiban moral					
21. Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di organisasi lain, saya tidak merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan organisasi saya					

22. Saya dididik untuk percaya terhadap nilai tetap setia pada satu organisasi					
23. Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu organisasi sepanjang karir mereka					
24. Saya tidak berpikir bahwa menjadi karyawan yang tetap setia pada sebuah organisasi merupakan tindakan yang bijaksana					

