



Lampiran

Data Responden

Lampiran Daftar Responden Penelitian

No	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	Pendidikan	Jabatan saat ini
1	p	48	SMA	SPV
2	p	33	SMA	Junior Officer
3	p	30	SMA	Junior Officer
4	p	22	Diploma	Junior Engginer
5	w	21	SMA	teknisi
6	p	27	SMA	teknisi
7	p	20	SMA	teknisi
8	p	20	SMA	Junior Engginer
9	p	19	SMA	Junior Officer
10	p	18	Sarjana	Junior Officer
11	p	19	SMA	teknisi
12	p	18	SMA	Junior Engginer
13	p	16	SMA	teknisi
14	w	8	Sarjana	Junior Engginer
15	p	8	SMA	teknisi
16	p	8	SMA	teknisi
17	p	8	Diploma	teknisi
18	p	8	Diploma	teknisi
19	w	4	Sarjana	Junior Engginer
20	w	3	Sarjana	Junior Engginer
21	p	4	SMA	Junior Engginer
22	w	9	Diploma	teknisi
23	w	3	Sarjana	SPV
24	p	1	SMA	Junior Engginer
25	p	6	SMA	Junior Officer
26	p	3	Sarjana	Junior Engginer
27	p	8	SMA	teknisi
28	p	8	SMA	teknisi
29	p	8	SMA	teknisi
30	p	8	Diploma	teknisi
31	p	8	Sarjana	Junior Engginer
32	w	5	Sarjana	SPV
33	p	8	Sarjana	Junior Engginer
34	p	8	Diploma	teknisi
35	p	5	Diploma	teknisi
36	p	8	Diploma	teknisi
37	p	5	Sarjana	teknisi
38	w	4	Diploma	teknisi
39	p	5	Sarjana	Junior Officer
40	p	2	Sarjana	Junior Engginer



LAMPIRAN
HASIL TABULASI

Tabel hasil kuesioner responden sebelum uji validitas variabel pelatihan

N O	PELATIHAN																												
	Reaction							Learning							Behaviour							Result							Tot al
	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7	L 8	L 9	L 10	L 11	L 12	L 13	L 14	B 15	B 16	B 17	B 18	B 19	B 20	B 21	RE 22	RE 23	RE 24	RE 25	RE 26	RE 27	RE 28	
1	4	5	3	2	4	1	1	4	3	4	5	5	1	1	4	5	4	5	4	1	2	4	4	3	4	3	1	2	89
2	4	4	4	4	3	3	2	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	4	5	4	4	4	2	2	102
3	5	4	4	2	4	1	1	4	4	5	5	4	1	2	4	5	4	4	4	1	2	4	3	4	4	4	3	1	93
4	4	4	4	2	5	1	1	5	4	4	5	5	1	1	4	4	4	5	4	3	2	5	5	5	4	4	1	1	97
5	5	5	3	2	4	2	2	5	4	4	4	5	1	1	5	5	4	4	3	1	1	5	4	4	3	4	1	2	93
6	4	4	3	3	3	3	1	4	4	4	5	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	90	
7	4	5	3	2	5	1	2	4	5	3	4	3	1	2	5	4	4	3	3	1	1	5	3	4	4	3	3	1	88
8	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	5	3	2	2	3	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	93
9	4	5	3	2	4	1	2	4	3	3	4	5	1	2	4	5	4	4	4	1	2	4	3	4	4	4	1	2	89
10	4	5	3	3	4	1	1	4	3	3	4	4	1	1	4	4	3	3	4	2	2	4	3	5	3	4	1	2	85
11	5	5	5	5	5	2	1	5	4	5	5	4	1	1	5	5	5	5	4	1	2	5	5	5	4	4	1	1	105
12	4	3	3	5	3	2	2	5	4	4	5	3	2	2	4	4	5	5	4	3	2	4	5	4	3	4	1	1	96
13	4	5	4	2	3	1	2	4	4	3	5	4	1	2	5	4	4	5	4	1	2	4	4	5	5	5	1	1	94
14	3	4	4	2	4	1	1	4	5	3	4	4	1	1	4	5	4	4	4	1	2	4	3	4	4	4	1	2	87
15	4	4	4	5	3	3	2	4	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	2	2	92
16	4	5	4	3	3	1	1	5	4	3	4	3	1	1	4	5	4	4	3	2	1	4	4	5	5	4	1	2	90
17	4	4	5	2	4	1	1	5	4	4	5	4	2	2	4	3	5	5	4	1	2	5	5	5	4	4	2	2	98
18	4	4	5	3	4	1	2	4	4	3	4	5	1	2	4	4	3	4	5	1	2	4	3	4	4	4	1	1	90
19	4	4	4	5	3	2	4	4	4	2	4	4	3	2	2	4	4	2	2	4	2	4	4	4	2	2	3	4	92

20	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	2	2	4	4	92
21	1	4	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88
22	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	96
23	4	4	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	2	3	94
24	4	4	4	5	3	1	1	4	4	5	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	4	2	3	95
25	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	2	2	95
26	3	4	4	5	3	2	2	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	95
27	5	4	2	2	3	1	2	5	4	2	4	4	1	2	4	5	4	3	3	1	2	4	2	4	3	4	1	1	82
28	3	4	2	2	4	1	2	4	4	2	4	4	3	1	4	5	4	3	5	1	2	4	1	4	2	3	1	2	81
29	3	4	4	2	5	1	1	4	3	3	4	4	1	1	4	5	4	3	3	1	2	4	2	4	3	4	1	2	82
30	4	4	3	1	4	1	2	4	3	3	4	4	1	1	4	5	4	4	4	3	1	4	3	4	3	4	1	1	84
31	4	4	3	2	5	1	1	4	4	2	4	3	1	2	4	5	4	4	4	1	1	4	2	4	3	4	1	2	83
32	4	4	5	3	4	2	2	4	5	4	4	4	1	1	4	5	5	4	4	1	2	4	4	5	4	5	1	2	97
33	4	3	2	2	4	1	1	4	4	2	4	3	2	2	4	5	4	3	3	1	1	4	2	3	4	4	1	1	78
34	4	4	2	1	4	1	1	4	5	4	4	4	1	2	4	5	4	4	4	1	2	4	4	4	4	3	1	2	87
35	4	4	5	5	4	2	1	5	5	4	5	4	2	2	4	4	5	4	5	2	1	5	5	5	4	5	2	2	105
36	3	4	2	2	4	1	2	4	3	3	4	4	1	2	4	4	3	4	4	1	1	4	2	4	3	3	2	2	80
37	4	4	5	4	4	2	2	5	4	4	4	5	2	1	4	4	5	4	4	2	2	5	5	4	5	5	2	1	102
38	5	4	4	2	5	2	1	5	5	5	5	4	1	1	4	5	5	4	5	2	2	4	4	5	4	5	2	2	102
39	5	5	5	4	4	2	1	5	4	4	4	4	2	2	4	4	5	5	5	2	2	5	5	4	4	5	2	1	104
40	5	4	5	3	4	3	2	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	2	2	5	4	5	5	5	2	3	115

Tabel hasil kuesioner responden sebelum uji validitas variabel kinerja

R 1	R 3	L 9	L1 0	B1 7	B1 8	B1 9	RE2 2	RE2 3	RE2 4	RE2 5	RE2 6	Tot al	K 2	K 3	K 4	K 5	K 6	K 9	P1 0	P1 1	P1 3	P1 4	P1 5	P1 6	Tot al
4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	3	45	4	5	5	5	4	4	2	3	3	4	4	1	44
4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	51	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	45
5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	49	3	4	5	5	3	4	2	3	5	4	5	1	44
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	52	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	1	47
5	3	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	47	4	3	5	5	4	4	2	3	4	5	5	1	45
4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	43	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	38
4	3	5	3	4	3	3	5	3	4	4	3	44	4	3	5	4	2	4	3	3	3	5	5	1	42
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	2	47
4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	44	4	3	2	4	2	4	3	3	3	2	3	1	34
4	3	3	3	3	3	4	4	3	5	3	4	42	3	3	3	5	4	4	3	3	4	5	4	1	42
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	56
4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	49	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	2	53
4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	5	5	51	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	1	45
3	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	46	4	3	3	5	4	4	4	3	4	5	5	1	45
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	43	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	2	46
4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	48	4	3	3	4	3	3	3	3	3	5	4	1	39
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	54	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	2	50
4	5	4	3	3	4	5	4	3	4	4	4	47	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	1	38

4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	2	2	38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	41	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	44
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	41
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	45
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	48	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	42
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	45
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46	3	4	4	3	3	4	2	3	3	3	4	38
5	2	4	2	4	3	3	4	2	4	3	4	40	4	4	3	3	4	4	3	2	3	4	4	39
3	2	4	2	4	3	5	4	1	4	2	3	37	5	4	3	3	2	4	2	2	3	4	3	36
3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	3	4	40	5	3	3	4	2	4	4	3	3	3	4	39
4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	43	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	46
4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	3	4	42	4	3	3	3	4	5	4	3	4	4	4	42
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	53	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	50
4	2	4	2	4	3	3	4	2	3	4	4	39	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	38
4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46	4	5	4	4	3	4	3	2	4	4	3	41
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	56	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	52
3	2	3	3	3	4	4	4	2	4	3	3	38	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	54	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	53
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	55	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	56
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	56	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	53
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	57	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	52

4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	48
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
5	2	4	2	4	3	3	4	2	4	3	4	40
3	2	4	2	4	3	5	4	1	4	2	3	37
3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	3	4	40
4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	43
4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	3	4	42
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	53
4	2	4	2	4	3	3	4	2	3	4	4	39
4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	56
3	2	3	3	3	4	4	4	2	4	3	3	38
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	54
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	55
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	56
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	57

Tabel hasil kuesioner responden setelah uji validitas variabel kinerja

K2	K3	K4	K5	K6	K9	P10	P11	P13	P14	P15	P16	Total
4	5	5	5	4	4	2	3	3	4	4	1	44
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	45
3	4	5	5	3	4	2	3	5	4	5	1	44
5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	1	47
4	3	5	5	4	4	2	3	4	5	5	1	45
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	38
4	3	5	4	2	4	3	3	3	5	5	1	42
5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	2	47
4	3	2	4	2	4	3	3	3	2	3	1	34
3	3	3	5	4	4	3	3	4	5	4	1	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	56
5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	2	53
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	1	45
4	3	3	5	4	4	4	3	4	5	5	1	45
5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	2	46
4	3	3	4	3	3	3	3	3	5	4	1	39
5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	2	50
4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	1	38
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	41

4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	1	45
3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	1	42
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	45
3	4	4	3	3	4	2	3	3	3	4	2	38
4	4	3	3	4	4	3	2	3	4	4	1	39
5	4	3	3	2	4	2	2	3	4	3	1	36
5	3	3	4	2	4	4	3	3	3	4	1	39
3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	1	46
4	3	3	3	4	5	4	3	4	4	4	1	42
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	2	50
4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	1	38
4	5	4	4	3	4	3	2	4	4	3	1	41
5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	52
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	43
4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	2	53
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	56
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	53
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	2	52



LAMPIRAN
HASIL UJI VALIDITAS DAN
UJI RELIABILITAS

Uji validitas peltihan

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pelatihan yang saya ikuti dapat memenuhi harapan saya	3,9250	,79703	40
Instruktur pelatihan yang berpengalaman membuat saya lebih cepat mengerti tentang materi pelatihan yang diberikan	3,7000	,93918	40
Pengetahuan saya telah bertambah setelah mengikuti program pelatihan	4,3000	,51640	40
Sikap saya setelah mengikuti pelatihan berubah menjadi lebih baik dalam menghadapi tantangan kerja	4,0000	,64051	40
Perubahan sikap mental (attitude) dapat saya rasakan langsung	3,5500	,87560	40
Ketrampilan saya bertambah setelah mengikuti proses pelatihan	4,2750	,50574	40
Ketrampilan yang saya miliki semakin meningkat	4,1000	,54538	40
Ketrampilan yang saya miliki bisa saya praktekan dalam lingkungan kerja saya	3,9250	,72986	40
Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang sebelumnya tidak dapat saya selesaikan	3,8750	,68641	40

Kualitas kerja saya meningkat setelah mengikuti program pelatihan	4,1750	,50064	40
Dampak program pelatihan bisa saya rasakan secara langsung	3,6500	1,02657	40
Bagi saya program pelatihan memiliki dampak yang positif bagi kinerja saya	4,1250	,60712	40
Saya mampu mengaplikasikan semua teori yang telah diterima dalam proses pelatihan	3,6500	,76962	40
Kinerja saya semakin baik dari waktu ke waktu setelah mengikuti pelatihan	3,9000	,74421	40

Uji validitas kinerja

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Dengan rencana kerja yang sudah ada, karyawan ini mampu merealisasikan rencana kerja tersebut	3,8500	,66216	40
Karyawan ini mampu merealisasikan rencana kerja sesuai dengan ketentuan yang sudah ada	3,7750	,73336	40
Karyawan ini mampu untuk melaksanakan dan mengerjakan perintah dari atasan	4,1250	,72280	40
Karyawan ini dapat	3,7500	,83972	40

menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dalam kurun waktu yang telah ditentukan oleh atasan			
Karyawan ini termasuk karyawan yang mempunyai ketrampilan yang bagus dalam menyelesaikan pekerjaannya	4,0000	,55470	40
Karyawan ini terlibat langsung dalam kompetisi-kompetisi yang diadakan perusahaan	3,4750	,87669	40
Karyawan ini dapat memberikan inovasi terbaru untuk kemajuan perusahaan.	3,5000	,87706	40
Karyawan ini memiliki ketrampilan yang lebih dibandingkan karyawan lainnya	3,7500	,66986	40
Karyawan ini melakukan sharing knowledge kepada karyawan lainnya	4,2250	,73336	40
Karyawan ini dapat bekerja sama dengan karyawan lainnya dan dapat saling membantu untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab pekerjaannya	4,2500	,66986	40
Karyawan ini menyetujui adanya rencana atau kontrak kerja yang berikan	4,1500	,53349	40
Karyawan ini mau melaksanakan sesuai dengan kontrak kerja yang disepakati	4,1250	,64798	40



LAMPIRAN
HASIL ANALISIS KUESIONER TERBUKA

Analisis Kuesioner Terbuka

Para responden tidak merespon kuesioner terbuka dengan baik, hanya 2 responden dari 40 jumlah responden yang merespon kuesioner terbuka. Berikut beberapa jawaban kuesioner terbuka dari kedua responden tersebut.

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Berapakah kali dalam setahun anda mengikuti program pelatihan yang di selenggarakan oleh UDIKLAT PLN?	Kedua responden tersebut rata-rata mengikuti program pelatihan 2 kali dalam setahun
2	Bagaimana pendapat anda mengenai proses pelatihan yang pernah anda ikuti?	<ul style="list-style-type: none">- Reponden pertama mengatakan pelatihan yang beliau ikuti kurang bisa beliau rasakan, karena beliau mengikuti pelatihan secara online yang diselenggarakan oleh UDIKLAT PLN Semarang- Responden yang kedua merasakan proses pelatihan dapat menambah ilmu beliau
3	Menurut anda bermanfaatkah proses pelatihan yang pernah anda ikuti? Jelaskan!	<ul style="list-style-type: none">- Responden pertama merasakan manfaat, sekalipun tidak secara langsung- Responden kedua merasakan manfaat dan dapat menambah nilai atas kinerja beliau
4	Menurut anda apakah dengan adanya pelatihan karyawan dapat berpengaruh terhadap kinerja anda? Jelaskan!	<ul style="list-style-type: none">- Responden pertama menjawab pelatihan bisa berpengaruh, jikalau pelatihan tersebut sesuai dengan pekerjaan yang sehari-hari responden hadapi- Responden kedua mengatakan bahwa pelatihan memberikan pengaruh terhadap kinerja mereka serta menambah pengalaman beliau.

5	<p>Apa harapan anda untuk proses pelatihan yang anda ikuti? Jelaskan!</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Responden pertama mengharapkan pelatihan online yang seperti beliau ikuti, kurang bisa bermanfaat karena proses interaksi antara <i>trainner</i> dan peserta kurang dapat berkomunikasi, serta kendala seperti signal internet yang dapat mennggangu proses pelaksanaan pelatihan, oleh karena itu perlu dikaji ulang adanya pelatihan online bagi karyawan - Responden kedua mengatakan pelatihan kerja harus tetap diadakan agar para peserta pelatihan bisa berbagi pengalaman kepada para juniornya.
---	---	---

Sumber : data primer2014

Dari hasil kuesioner terbuka, dari kedua jawaban responden program pelatihan yang mereka ikuti kurang lebih 2 kali dalam setahun. Pelatihan yang mereka ikuti tidak hanya tatap muka, tetapi pelatihan juga dilakukan secara online. Proses pelatihan yang mereka ikuti dirasakan dapat menambah ilmu mereka, sekalipun tidak dapat mereka rasakan secara langsung. Pelatihan kerja ini sangat bermanfaat bagi pekerjaan mereka, pelatihan dapat menambah nilai atas kinerja mereka. Sehingga proses pelatihan kerja berpengaruh dalam pekerjaan mereka, karena dapat menambah pengalaman mereka. Mereka berharap proses pelatihan secara online dapat dikaji ulang, karena dirasa tidak kooperatif bagi para peserta beserta *trainner* nya, harapan mereka pelatihan tetap selalu diadakan sesuai dengan kebutuhan para peserta pelatihan.