

Kuesioner (Job Insecurity)

A. Arti Penting Aspek Kerja

1. Sangat Tidak Penting (STP)
2. Tidak Penting (TP)
3. Tidak Tahu, Apakah penting atau tidak (TT)
4. Penting (P)
5. Sangat Penting (SP)

Seberapa penting berbagai aspek kerja berikut ini bagi anda.

No.	Pernyataan	STP	TP	TT	P	SP
1	Lokasi geografis (dari rumah ke kantor)					
2	Mempunyai kesempatan untuk dipromosikan					
3	Mampu mempertahankan gaji anda sekarang					
4	Mampu mempertahankan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji secara berkala					
5	Status yang diterima dari posisi anda dalam lembaga					
6	Kebebasan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan cara pandang anda					
7	Kebebasan untuk memperoleh sumber daya di Lembaga (SDM, informasi, dll)					
8	Kesempatan berinteraksi dengan dunia usaha					
9	Kesempatan berinteraksi dengan masyarakat					
10	Umpan balik yang diberikan pimpinan atas kinerja anda					
11	Tuntutan fisik dari pekerjaan anda					
12	Rasa kebersamaan dalam bekerja dengan rekan sekerja					
13	Supervisi yang anda terima					
14	Kebebasan untuk mengatur kerja anda sendiri					
15	Keanekaragaman tugas yang anda kerjakan					
16	Signifikansi pekerjaan anda					

17	Sebuah pekerjaan, yang mencerutakan seberapa baik anda telah mengerjakannya					
----	---	--	--	--	--	--

B. Kemungkinan Perubahan Negatif Pada Aspek Kerja

1. Sangat tidak mungkin terjadi perubahan negatif
2. Tidak mungkin terjadi perubahan negatif
3. Kemungkinan tidak terjadi perubahan negatif
4. Mungkin terjadi perubahan negatif
5. Sangat mungkin terjadi perubahan negatif

Dimasa mendatang, apakah perubahan negatif mungkin terjadi pada aspek kerja berikut ini?

No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Kesempatan untuk dipromosikan					
2	Mendapatkan kenaikan gaji					
3	Status sosial karena posisi anda dalam lembaga					
4	Akses atas sumber daya di lembaga anda (perl. Komputer, berbagai fasilitas)					
5	Rasa kebersamaan antar rekan sekerja					
6	Adanya kesempatan berinteraksi dengan dunia usaha					
7	Kebebasan berinteraksi dengan masyarakat					
8	Kebebasan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan cara pandang anda					
9	Respon balik dari pimpinan terhadap hasil kinerja anda					
10	Kebebasan untuk mengatur kerja anda sendiri					
11	Mampu mempertahankan kesempatan untuk mempertahankan gaji anda					
12	Tuntutan fisik dan pekerjaan anda					
13	Keanekaragaman tugas yang anda kerjakan					

14	Pekerjaan anda signifikan					
15	Adanya supervisi yang anda terima					
16	Signifikansi pekerjaan anda					
17	Sebuah pekerjaan, yang menceritakan Seberapa baik anda telah mengerjakannya					

C. Arti Penting Keseluruhan Kerja

1. Sangat Tidak Penting (STP)
2. Tidak Penting (TP)
3. Tidak Tahu, Apakah penting atau tidak (TT)
4. Penting (P)
5. Sangat Penting (SP)

Dianggap untuk setiap kejadian berikut dapat terjadi pada anda, seberapa penting kejadian berikut bagi anda pribadi.

No	Pernyataan	STP	TP	TT	P	SP
1	Anda dipromosikan mendapat kenaikan pangkat					
2	Rekan kerja anda mencari pekerjaan di tempat lain					

D. Kemungkinan Perubahan Negatif Pada Keseluruhan Kerja

1. Perubahan negatif yang sangat tidak mungkin (STM)
2. Perubahan negatif yang tidak mungkin (TM)
3. Tidak terjadi perubahan baik yang mungkin maupun yang tidak mungkin (TT)
4. Perubahan negatif yang mungkin (M)
5. Perubahan negatif yang sangat mungkin (SM)

Menurut anda, dimasa mendatang, seberapa mungkin perubahan negatif akan menimpa pekerjaan anda sekarang.

No	Pernyataan	STM	TM	TT	M	SM
1	Jika tahun depan tidak ada kenaikan prosentase gaji yang anda terima					
2	Rekan anda bekerja, pindah pekerjaan di tempat lain					

E. Rasa Tidak Berdaya Terhadap Perubahan Yang Mengancam Pekerjaan

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Tidak dapat menyatakan apakah setuju atau tidak (TT)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Apakah anda setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan berikut ini

No	Pernyataan	ST	TS	TT	S	SS
1	Saya memiliki cukup kemampuan pada lembaga ini, untuk mengendalikan kejadian yang dapat mempengaruhi pekerjaan saya					
2	Pada lembaga ini, saya dapat mencegah hal-hal negatif yang berasal dari pengaruh situasi kerja					
3	Lembaga ini dapat mengendalikan hal-hal yang mempengaruhi saya					

F. Kepuasan Kerja (Job Satisfaction)

No	Pernyataan	ST	TS	TT	S	SS
1	Rekan-rekan saya umumnya lebih tertarik terhadap pekerjaan mereka dibandingkan dengan yang saya rasakan.					
2	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya yang sekarang					
3	Pada dasarnya saya tidak menyukai pekerjaan saya					
4	Saya merasa lebih bahagia dengan pekerjaan					

	saya, dibandingkan dengan yang dirasakan oleh sebagian besar orang lain.					
5	Hampir setiap hari, saya antusias terhadap pekerjaan saya					
6	Saya lebih menyukai pekerjaan saya, dibandingkan dengan rata-rata teman sekerja saya					
7	Saya benar-benar menemukan kegembiraan atau kebahagiaan dalam pekerjaan saya					

G. Komitmen Organisasi

Organizational Commitment, diartikan sebagai kekuatan individu untuk mengidentifikasi keterlibatannya dalam organisasi (William dan Hazer, 1986 dalam Pasewark dan Strawser, 1996) dan dicirikan oleh kesetiaannya pada organisasi, niat untuk mengerahkan segala upaya bagi organisasi, menyesuaikan tujuan dan nilai dengan yang dianut organisasi, serta niat untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi (Porter et al., 1974 dalam Luthans, 1995). Untuk mengukur variabel organizational commitment ini digunakan instrumen yang dikembangkan oleh Mowday et al. (1979), keseluruhan sebanyak 15 item, termasuk item yang berfungsi sebagai reverse item. Penilaian untuk setiap item menggunakan skala 5 poin, skala 1 yang menyatakan sangat tidak setuju mengindikasikan rendahnya komitmen karyawan terhadap organisasi. Sebaliknya skala 5 menggambarkan tingginya komitmen karyawan terhadap organisasi tempat kerjanya.

Komitmen Organisasi

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Tidak dapat menyatakan apakah setuju atau tidak (TT)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Bagaimana pendapat bapak atau ibu terhadap pernyataan berikut yang dapat mencerminkan komitmen terhadap lembaga ini ?

No	Pernyataan	ST	TS	TT	S	SS
1	Bersedia melakukan sebagian besar usaha melebihi normal dengan tujuan membantu lembaga ini agar berhasil					
2	Menonjolkan lembaga ini pada rekan-rekan sebagai tempat yang hebat untuk bekerja					
3	Rendahnya loyalitas terhadap lembaga ini					
4	Bersedia menerima hampir semua penugasan dengan tujuan untuk kepentingan lembaga ini					
5	Menemukan kemiripan norma atau nilai yang saya anut dengan norma atau nilai lembaga					
6	Dengan bangga menceritakan kepada pihak lain bahwa saya adalah bagian dari lembaga ini					
7	Hanya dapat bekerja dengan baik, pada lembaga yang berbeda, sepanjang jenis pekerjaannya serupa					
8	Lembaga ini memberi semangat terbaik bagi kinerja					
9	Akan menerima perubahan yang sangat kecil pada kondisi kerja saat ini sebagai alasan untuk meninggalkan lembaga					
10	Dengan senang mempertimbangkan untuk memilih lembaga ini sebagai tempat kerja dibandingkan lembaga lainnya					
11	Tidak banyak yang diperoleh dengan mengikatkan diri pada lembaga ini dalam jangka waktu lama					
12	Seringkali sulit untuk setuju pada kebijaksanaan penting lembaga ini dalam hal yang berkaitan dengan karyawannya					
13	Perduli terhadap nasib lembaga ini					
14	Lembaga ini paling baik dari semua					

	kemungkinan tempat untuk bekerja					
15	Memutuskan untuk bekerja bagi lembaga ini kesalahan bagi saya					

H. Komitmen Affective (Affective Commitment)

No	Pernyataan	STS	TS	TP	S	SS
1	Saya tidak mempunyai rasa ikut memiliki yang kuat terhadap organisasi saya					
2	Saya tidak merasa “terikat secara emosional” dengan organisasi tempat saya bekerja					
3	Organisasi tempat saya bekerja mempunyai arti pribadi yang besar bagi saya					
4	Saya sangat merasakan bahwa masalah organisasi tempat saya bekerja juga menjadi masalah bagi saya					
5	Saya tidak merasa seperti bagian dari keluarga di dalam organisasi tempat saya bekerja ini					
6	Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya dalam organisasi ini.					

I. Komitmen Continuance (Continuance Commitment)

No	Pernyataan	STS	TS	TP	S	SS
7	Sampai saat ini, saya masih mempunyai keinginan tetap berada dalam organisasi ini karena saya membutuhkannya					
8	Jika saya tidak terlalu melibatkan diri dalam organisasi ini, saya mungkin akan bekerja ditempat lain.					
9	Saya merasa bahwa sangat sedikit pilihan yang saya miliki jika saya keluar meninggalkan pekerjaan ini					
10	Salah satu konsekuensi negatif meninggalkan organisasi ini adalah akan kurangnya alternatif pekerjaan yang tersedia					
11	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan					

	organisasi sekarang ini, meskipun saya menginginkannya					
12	Saya akan mengalami banyak gangguan dalam kehidupan saya, jika saya memutuskan untuk keluar dari organisasi ini.					

J. Keinginan Berpindah (Turnover Intention)

No	Pernyataan	STS	TS	TP	S	SS
1	Saya akan selalu mencari informasi mengenai kesempatan pindah dari organisasi tempat saya bekerja ini					
2	Saya akan sukarela keluar dari organisasi tempat saya bekerja ini pada 3 tahun yang akan datang					
3	Saya akan keluar dari organisasi tempat saya bekerja ini secara sukarela pada 6 tahun yang akan datang					
4	Bagi saya, organisasi ini merupakan “batu loncatan” untuk posisi yang lebih baik					

