

Tanggal Pengisian :
 Nama KAP :
 Data Responden :
 Umur :
 Jenis Kelamin : () Pria () Wanita
 Jenjang Pendidikan : () D3 () S1 () S2 () S3
 Masa kerja sampai tahun 2004 : tahun
 Nama Departemen/ Unit Kerja : () Auditing () Perpajakan () Jasa Akuntansi/ Manajemen () Lain-lain, sebutkan
 Ukuran Kantor Akuntan : () Kecil [1-10 karyawan]
 () Menengah [11-50 karyawan]
 () Besar [lebih dari 50 karyawan]

Budaya Organisasi (Wallach, 1983)

Pernyataan berikut dapat mencerminkan kondisi budaya organisasi yang ada dalam Kantor Akuntan tempat Bapak/ Ibu bekerja.

Cara Mengisi:

- Berilah tanda *checklist* (X) pada setiap pertanyaan yang anda anggap paling sesuai/ mendekati pendapat Bapak/ Ibu dan sesuai dengan keadaan yang dirasakan saat ini..
- Pada setiap pertanyaan hanya dibutuhkan satu jawaban saja.

No	Karakter Unit Kerja	Sangat Tidak Menggam barkan Unit Kerja Saya	Tidak Menggam barkan Unit Kerja Saya	Menggam barkan Unit Kerja Saya Sedikit	Menggam barkan Unit Kerja Saya Cukup Memadai	Benar-benar Menggam barkan Unit Kerja Saya
1	Berani mengambil resiko					
2	Mudah dan suka bekerjasama					
3	Berjenjang					

4	Prosedural					
5	Berorientasi pada hubungan					
6	Berorientasi pada hasil					
7	Kreatif					
8	Memberikan dorongan					
9	Memasyarakat					
10	Terstruktur					
11	Menekan					
12	Teratur					
13	Membangkitkan semangat					
14	Mempunyai peraturan					
15	Memberikan kebebasan pribadi					
16	Adil					
17	Aman					
18	Menantang					
19	Mau berusaha					
20	Mapan, solid					
21	Waspada					
22	Saling mempercayai					
23	Menggerakkan					
24	Berorientasi pada kekuasaan					

Sumber: Trisni Suryarini. Tesis. 2003 telah digunakan pula oleh Rossje.V.Suryaputri. Media Ekonomi. 1999, dan Mardiasmo& Djatikusumo. Jurnal . 2002.

Komitmen Organisasi (Meyer & Allen, 1984)

Cara Mengisi:

1. Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang dianggap paling sesuai/ mendekati pendapat Bapak/ Ibu.

2. Pada setiap pertanyaan hanya dibutuhkan satu jawaban saja, dengan pilihan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

TP : Tidak Pasti atau Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
1	Saya tidak merasa ikut memiliki organisasi tempat saya bekerja.					
2	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi saya.					
3	Secara pribadi, organisasi tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya.					
4	Saya tidak merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi tempat saya bekerja.					
5	Saya merasa masalah organisasi juga seperti masalah saya.					
6	Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya dalam organisasi ini.					
7	Sampai saat ini, saya masih mempunyai keinginan untuk tetap berada dalam organisasi ini karena saya membutuhkannya.					
8	Jika saya tidak terlalu melibatkan diri ke dalam organisasi ini, saya mungkin akan bekerja di tempat lain.					
9	Saya merasa bahwa sangat sedikit pilihan bagi saya keluar meninggalkan pekerjaan ini.					

10	Salah satu konsekuensi negatif meninggalkan organisasi ini adalah akan kurangnya alternatif pekerjaan yang tersedia.					
11	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi sekarang ini, meskipun saya menginginkannya.					
12	Saya akan mengalami banyak gangguan dalam kehidupan saya, jika saya memutuskan untuk keluar dari organisasi ini.					

Sumber: Kadir.Tesis.2003

Kepuasan Kerja (Hoppock, 1935)

Pernyataan berikut dapat mencerminkan seberapa besar kepuasan kerja yang dirasakan Bapak/ Ibu dimana Bapak/ Ibu bekerja selama ini.

No	Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini.					
2	Saya sangat menyukai pekerjaan saya saat ini.					
3	Saya merasa ingin pindah dari pekerjaan saya saat ini.					
4	Saya lebih menyukai pekerjaan saya daripada teman lainnya.					

Sumber: Sri Trisnansih. Tesis. 2001.

Saya mohon Bapak/ Ibu bersedia mengecek kembali dan memastikan bahwa seluruh item telah terisi. Kesiapan Bapak/ Ibu mengisi telah banyak membantu keberhasilan penelitian ini.

TERIMA KASIH