

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1997. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arrifudin, Sri Anik dan Yusni.W. 2002. “Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam Dengan Sikap Perubahan Organisasi. *SNA V*: 718-736.
- Cahyono, Dwi.dan Imam.Ghozali. 2002. “Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional, dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi”. *SNA IV* : 1037-1047.
- Citra, Pramita. 2002. “Hubungan Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepercayaan Organisasional Terhadap Keinginan Bepindah Kerja Pada Staf KAP”. *Skripsi* (tidak diterbitkan). UNIKA Soegijapranata. Semarang.
- Dajan, Anto. 1986. *Pengantar Statistik II*. Jakarta: LP3ES.
- Ellen.J.Wallach.1983. “Individuals and Organizations: The Cultural Match”. *Training and Development Journal*. February: 29-36.
- Hoppock.R.1935.“Job Satisfaction”. New York: *Harper dan Row*.
- Husaini, Usman, M.Pd dan R.Purnomo.S.A..S.Pd, P.Pd. 2000. *Pengantar Statistika*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Kadir. 2003. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Karyawan Untuk Bepindah (Studi Empiris Pada KAP di Jawa).*Tesis* (tidak diterbitkan). UNDIP. Semarang.
- Kusuma, Indra Wijaya. 2003. “Topik Penelitian Akuntansi Keperilakuan Dalam Jurnal *Behavioral Research in Accounting (BRIA)*. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*.
- Mardiasmo. Djatikusumo 2002. “Analisis Hubungan Kultur Kantor Akuntan Publik Dengan Kreativitas”. *JRAME*.
- Mayangsari, Sekar. 2002. “Kos Transaksi dan Kultur Organisasi: Perspektif Pertukaran Pada Kantor Akuntan Publik”. *MRAAI*.
- Moh.As’ad. 1995. *Perilaku Keorganisasian*.Jakarta.

- Oda.R.D.H. 2003. “ Hubungan Tindakan supervisi Dengan Kepuasan Kerja akuntan Pemula Pada KAP (Studi Empiris KAP di Wilayah Semarang)”. **Skripsi** (tidak diterbitkan).UNIKA Soegijapranata. Semarang.
- Rossje,V.Suryaputri. 1999. ‘Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Akuntan Pada Enam KAP Besar (The Big Sixth) di DKI Jakarta”. **Media Ekonomi**.
- Sidney, Siegel. 1996. **Statistik Non Parametik Untuk Ilmu-ilmu Sosial**. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Singgih, Santoso.2001. **SPSS: Mengolah Data Statistik Secara Profesional**. Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia, Anggota IKAPI.
- Sugiyono. 2000. **Metode Penelitian**. Yogyakarta: BPFE.
- Supranto.J.2000. **Statistik: Teori dan Aplikasi**. Ed 6.Jakarta: Erlangga
- Sutrisno, Hadi. 1996. **Statistik 2**. Yogyakarta: Penerbit ANDI OFFSET.
- Suwandi, Nur Indriantoro. 1999. ‘Pengaruh Model Turnover Passework dan Strawser: Studi Empiris Pada Lingkungan Akuntansi Publik”. **JRAI**.
- Syariffudin, Hidayat dan Sedarmayanti. 2002. **Metodologi Penelitian**. Bandung: CV Mandur Maju.
- Trisnaningsih, Sri. 2001. ‘Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada KAP di Jawa Timur). **Tesis**. (tidak diterbitkan). UNDIP. Semarang.
- and----- . 2002. ‘Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening”. **SNA V**.
- Trisni, Suryarini. 2003. ‘Hubungan Budaya Kantor Akuntan Dengan Kepuasan Kerja dan Kreativitas Akuntan (Pada KAP di Jawa Tengah)”. **Tesis**. (tidak diterbitkan). UNDIP. Semarang.
- Umar, Husein. 1999. **Riset Sumber Daya Manajemen Dalam Organisasi**. Edisi 1. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

www.akuntanpublik.org

- Yanti, Harti Budi. 2000. “Kultur Kantor Akuntan dan Kreativitas Akuntan”. **Media Ekonomi**.
- Yeni.K. dan Ariel S.K. 2002 . ‘Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Akuntan Publik di Semarang”. **Assets Vol.4 No.3**: 191-198.