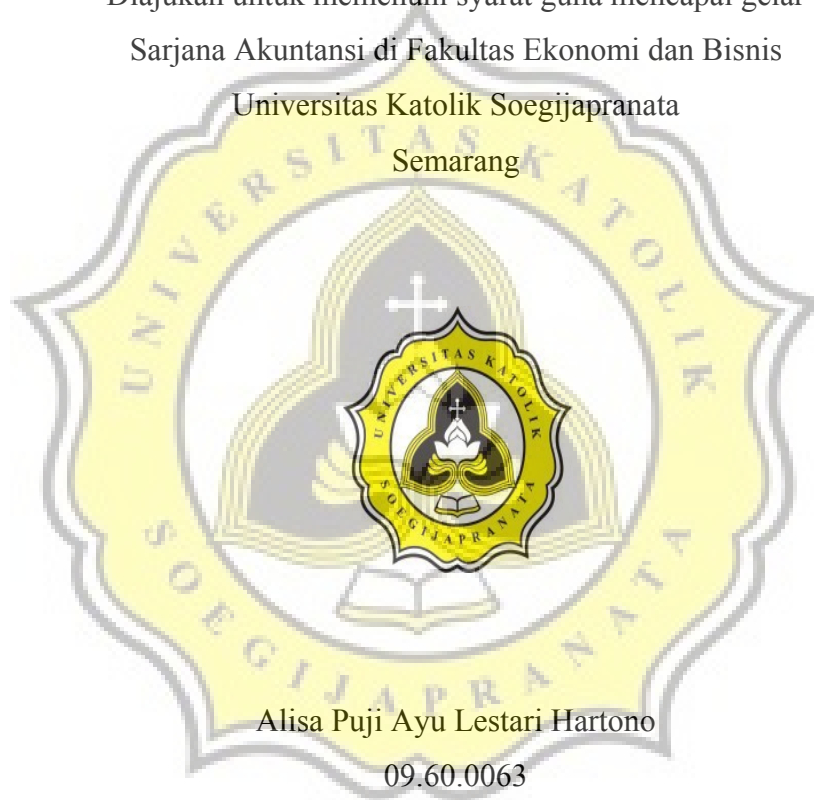


Skripsi

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Independensi Internal Auditor
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang)

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Alisa Puji Ayu Lestari Hartono

09.60.0063

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

2013

Skripsi dengan judul:

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Independensi Internal Auditor
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang)

Oleh:

Alisa Puji Ayu Lestari Hartono

09.60.0063

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 22 Januari 2013

Pembimbing,

Ranto P. Sihombing, SE., M.Si.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 20 Februari 2013 skripsi dengan judul:

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Independensi Internal Auditor
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang)

Oleh:

Alisa Puji Ayu Lestari Hartono

09.60.0063

Tim Penguji,

Clara Susilawati, SE., MSi.

Stephana Dyah Ayu, SE., M.Si., Akt.

Ranto P. Sihombing, SE., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

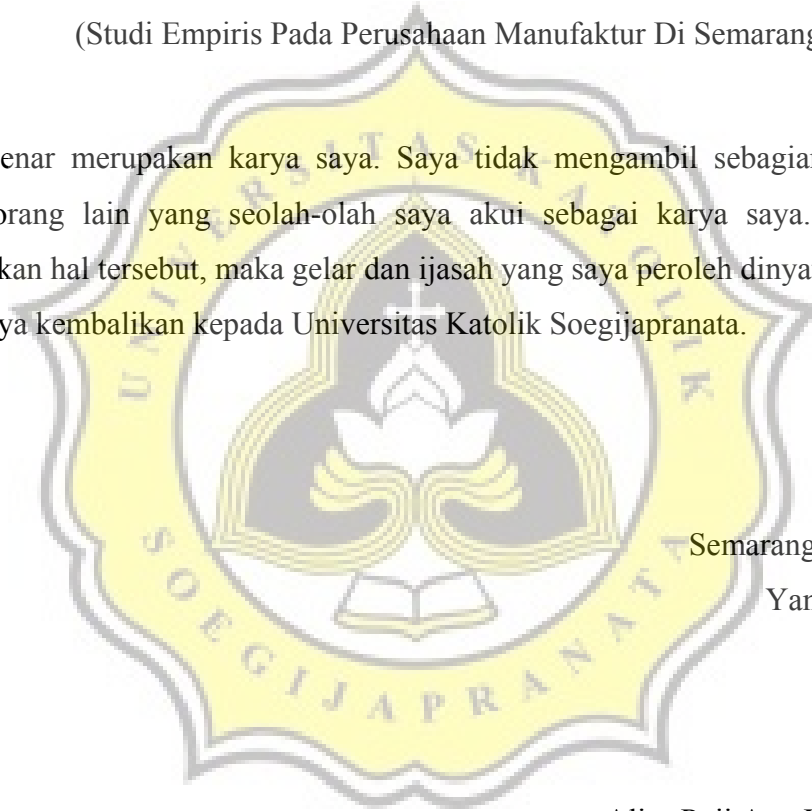
Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Independensi Internal Auditor
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang)

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 5 Maret 2013

Yang menyatakan,

Alisa Puji Ayu Lestari Hartono

HALAMAN PERSEMBAHAN & MOTTO

Motto

*“Semua Bakal Berakhir Kalau Kau Meragukan
Keputusanmu Sendiri. So, Buktikan Pada Dirimu
Sendiri Bahwa Pilihan Yang Kamu Ambil Adalah*

TEPAT”

Persembahan,

Tuhan Yesus yang telah memberiku Hidup

Alm. Papaku Yang Tersayang

Mamiku Tercinta

Keluarga Besar

Sahabat dan Teman-teman

Diriku Sendiri

ABSTRAKSI

Perkembangan dunia bisnis dan ekonomi yang pesat menciptakan tantangan yang semakin beragam bagi para pelaku bisnis. Kondisi ini membuat perusahaan harus semakin sadar dan memahami akan penerapan GCG. Dalam memastikan bahwa praktek GCG diterapkan dengan tepat, maka diperlukan keberadaan internal auditor yang independen dalam mengawasi mekanisme GCG pada perusahaan. Oleh sebab itu, masalah mengenai independensi internal auditor perlu diperhatikan dan dipertimbangkan lagi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah konflik peran, ambiguitas peran, status organisasi, dukungan manajemen, praktek penggunaan fungsi internal audit sebagai batu loncatan bagi karier masa depan dapat mempengaruhi komitmen independensi internal auditor.

Sampel penelitian adalah internal auditor pada perusahaan manufaktur besar di Semarang. Hasilnya ditemukan bahwa ambiguitas peran berpengaruh terhadap komitmen independensi internal auditor, sedangkan konflik peran, status organisasi, dukungan manajemen dan praktek penggunaan fungsi internal audit sebagai batu loncatan bagi karier masa depan tidak mempengaruhi komitmen independensi internal auditor.

kata kunci : konflik peran, ambiguitas peran, status organisasi, dukungan manajemen, praktek penggunaan fungsi internal audit sebagai batu loncatan bagi karier masa depan, komitmen independensi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Independensi Internal Auditor (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang)” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala perlindungan dan kekuatan yang dicurahkan kepada penulis.
 2. Bapak Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
 3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE, M.Si, Akt. selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
 4. Bapak Ranto Sihombing, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing utama yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan bimbingan, perhatian, dukungan dan saran yang sangat berguna selama penyusunan skripsi dari awal hingga akhir.
- Terima kasih banyak dan maaf atas segala kekurangan penulis.

5. Almahurmah Papaku tercinta yang selalu membuatku tetap semangat menyelesaikan kuliahku sampai akhir. Kelulusanku kupersembahkan spesial untukmu yang selalu hidup dihati dan dipikiranku. *Love you Dady*. Terima kasih atas semangat hidup yang Kau ajarkan padaku.
6. Mamaku yang paling hebat dan selalu ada buatku. Mama adalah sahabat, teman dan sekaligus Ibu yang luar biasa buatku. Terima kasih atas semangat dan dukunganmu yang tidak pernah berhenti untuk mengingatkanku untuk belajar, berusaha dan berdoa. Kau yang terhebat.
7. Buat Albert dan Alvin, Oohku yang nakal dan suka mengganguku tetapi tetap menjengkelkan. Terima kasih karena selalu mendorong dan mendukung penulis serta memberikan cinta dan perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan selangkah lebih dekat dengan cita-cita. *Love you Bro..*
8. Marlen, Olin, Monika, Ina, Fany, Iren, Yoshi, dan teman-teman Akuntansi Manajemen 2012, terima kasih untuk semua bantuan dan berbagi cinta-nya selama ini. *Cheers!* ☺
9. Anak-anak HMPSA 2012 terima kasih untuk semua canda tawa, sharing dan kerjasamanya selama ini yang sangat menyenangkan. Kalian bagaikan keluarga kedua buatku. Semoga kalian yang junior, Venez, Novi, Bella, Ares, Dinda, Lina, Steven juga cepet lulus. Tetep Semangat. *Chaiyo!* ☺
10. Melissa, Nadia Maria, Nyah Selvi, Yohana, Erika, dan teman-teman Akuntansi 2009, terima kasih buat semua doa dan semangat-nya dari semester awal hingga semester akhir perkuliahan ini, ayo cepet nyusul ya, sukses selalu. *Caiyo!* ♥

11. Setiani, Yeni, Niel, para sahabat masa kecilku dan Cik Dewi yang selalu memberikan doa dan semangat buat penulis, terima kasih atas dukungannya dan sukses selalu, Tuhan memberkati. ☺
12. Sepupu-sepupuku, Om dan Tante-tanteku serta keluarga keduaku di Magelang, terima kasih untuk doa, cinta, semangat dan dukungannya selama ini. Senang berada diantara kalian semua. *Cheers!* ♥
13. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan pengetahuan dan membantu penulis untuk menyelesaikan studi. Terima kasih..
14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih.

Hanya doa dan ucapan syukur yang dapat penulis panjatkan semoga Tuhan Yang Maha Kuasa berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Semarang, 5 Maret 2013

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan dan Batasan Masalah	11
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
1.4. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Internal Audit	15
2.2. Dukungan Sosial	29
2.3. Konflik Peran	34
2.4. Ambiguitas Peran	36
2.5. Komitmen Independensi	37

2.6. Hubungan Internal Auditor – Manajemen	39
2.7. Pengembangan Hipotesis	44
2.8. Kerangka Pikir.....	53
2.9. Definisi dan Pengukuran Variabel	54

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	61
3.2. Populasi dan Sampel	61
3.3. Metode Pengumpulan Data	62
3.4. Desain Analisis Data	65

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

4.1. Deskripsi Responden.....	72
4.2. Uji Kualitas Data	80
4.3. Analisis Statistik Deskriptif	89
4.4. Uji Asumsi Klasik	93
4.5. Uji Hipotesis.....	96
4.6. Uji Beda T-test	101
4.7. Pembahasan	104

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	113
5.2. Saran.....	114
5.3. Keterbatasan Penelitian	115

Daftar Pustaka.....117

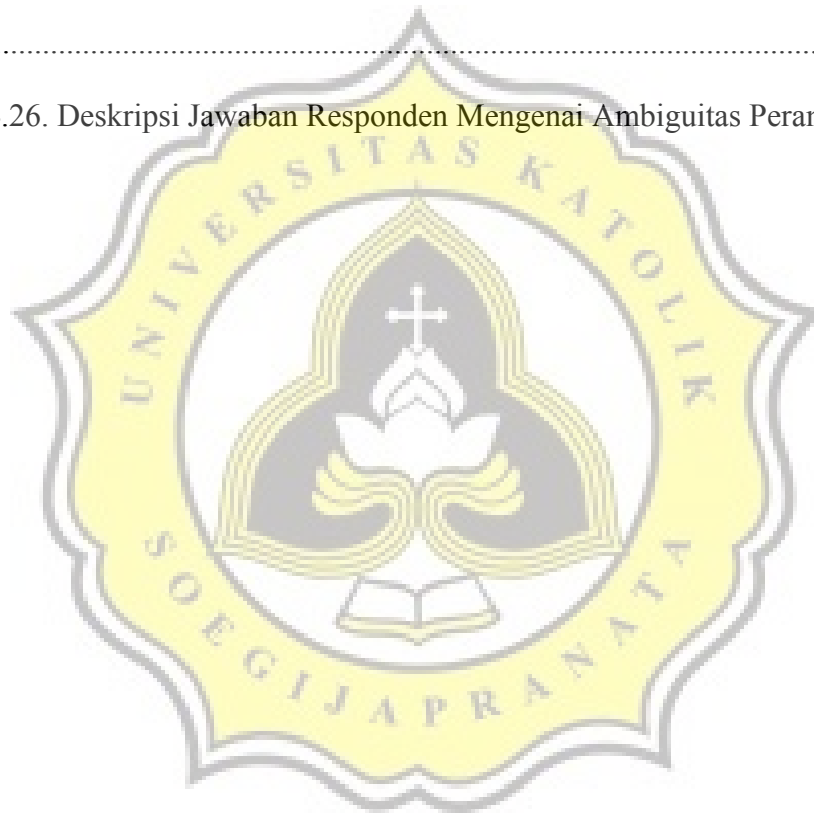
Lampiran.....123



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	72
Tabel 4.2. Demografi Responden	74
Tabel 4.3. Jabatan * Masa Kerja Jabatan Crosstabulation	76
Tabel 4.4. Hasil Compare Means Masa Kerja Jabatan	77
Tabel 4.5. Hasil Compare Means Jabatan	78
Tabel 4.6. Hasil Compare Means Jabatan dan Masa Kerja Jabatan.....	79
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Konflik Peran (1)	81
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Konflik Peran (2)	82
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Ambiguitas Peran (1)	82
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Ambiguitas Peran (2)	84
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Status Organisasi.....	85
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Dukungan Manajemen	86
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Komitmen Independensi (1).....	86
Tabel 4.14. Hasil Uji Validitas Komitmen Independensi (2).....	87
Tabel 4.15. Hasil Uji Validitas Komitmen Independensi (3).....	88
Tabel 4.16. Hasil Uji Reliabilitas	89
Tabel 4.17. Deskriptif Variabel Penelitian.....	90
Tabel 4.18. Hasil Uji Multikolinieritas	94
Tabel 4.19. Hasil Uji Heteroskedastisitas	95
Tabel 4.20. Hasil Uji Normalitas	96

Tabel 4.21. Hasil Uji Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.22. Hasil Uji Statistik F	97
Tabel 4.23. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	98
Tabel 4.24. Hasil Uji Beda T-test.....	102
Tabel 4.25. Hasil Uji Regresi Masa Kerja Jabatan Dengan Komitmen Independensi	107
Tabel 4.26. Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Ambiguitas Peran	108



DAFTAR LAMPIRAN

1. Deskripsi Responden.....	123
2. Range Empiris Deskriptif Variabel Penelitian.....	124
3. Validitas Konflik Peran.....	125
4. Validitas Ambiguitas Peran.....	126
5. Validitas Status Organisasi.....	127
6. Validitas Dukungan Manajemen.....	128
7. Validitas Komitmen Independensi.....	128
8. Reliabilitas Konflik Peran.....	129
9. Reliabilitas Ambiguitas Peran.....	129
10. Reliabilitas Status Organisasi.....	130
11. Reliabilitas Dukungan Manajemen.....	130
12. Reliabilitas Komitmen Independensi.....	130
13. Uji Asumsi Klasik – Uji Multikolonieritas.....	131
14. Uji Asumsi Klasik – Uji Heteroskedastisitas.....	131
15. Uji Asumsi Klasik – Uji Normalitas.....	132
16. Uji Hipotesis.....	132
17. Deskripsi Jawaban Responden.....	133
18. Lembar Kuesioner.....	136
19. Data Mentah Hasil Kuesioner.....	144