

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. 2006. “Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)”, Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Astriana, Novika. 2010. “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Job Performance Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang”, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Biantoro, Linda Chandra. 2012. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Anteseden”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Daftar Nama-Nama Kantor Akuntan Publik di Semarang Tahun 2012 di download dari <http://www.iapi.or.id/iapi/download/directory2012/semarang.pdf>.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivancevich Donelly, dan Konopaske. 2003. *Organizations : Behaviour Structure and Processes, 11<sup>th</sup> edition*. USA : Mc. Grow Hill.
- Graha, Patricius Dicky Satria. 2011. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Auditor Berpindah Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Jogiyanto H.M. 2010. *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman*. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Limyothin, Pakorn dan Trichun, Charlee. 2012. “The Structural Equation Model of Factor Influencing the Hotel Staff in Thailand’s Intention to Quit”. *International Journal of Human Resource Studies*. ISSN 2162-3058. 2012, Vol.2, No. 3.

- Meyer, John P. and Allen, Natalie J. Allen. 1991. *A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment*. The University of Western Ontario. Human Resource Management Review Volume 1, Number 1.
- Oktofiani, Vidiana. 2012. “Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, Tindakan Supervise Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intentions* di KAP Kota Semarang”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Rahmadana. 2002. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada STIE X”, Fakultas Ekonomi UNIMED.
- Rapina dan Friska. 2011. “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Junior Survei pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Bandung”, Universitas Kristen Maranatha Bandung. *Akurat Jurnal Ilmiah Akuntansi* No. 06 Tahun ke-2 September-Desember 2011.
- Robbins, Stephen P. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, Edisi Kelima*. Jakarta : Erlangga.
- Samad, Sarminah and Yusuf, Salma Yasmin Mohd. 2012. “The Role of Organizational Commitment in Mediating the Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intention”. *European Journal of Social Sciences*. ISSN 1450-2267 Vol. 30 No.1 (2012), pp. 125-135.
- Sekaran, Uma. 2003. *Research Methods For Business A Skill Building Approach*. USA: John Willey & Son, Inc.
- Sudibyo, Agung Nugroho. 2010. “Peran *Nutrient Information* dan *Information Consiousness* Dalam Memoderasi Hubungan Antara *Job Satisfaction* dan Turnover Intention di Kantor Akuntan Publik”. Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Akuntansi Universitas Indonesia. Jakarta : Salemba.
- Wulani, Fenika. 2004. “Analisis Hubungan Politik dan Dukungan Organisasional dengan Sikap Kerja, Kinerja, dan Perilaku Citizenship Organisasional”, Unika Widya Mandala Surabaya. *Kinerja* Volume 8 No. 2. Hal 111-132.
- Zain, Sumarno dan Setiawan, Ivan A. 2009. *Hubungan Antara Role Conflict, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intensi Keluar di Kantor Akuntan Publik*, Fakultas Akuntansi Universitas Padjadjaran.