

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussalam, Izzudin. 2011. "Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Kantor Akuntan Publik (Studi Empiris pada 11 KAP Semarang)". Program Studi Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Amriani, Wilma. 2007. "Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Turnover Intentions dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Auditor KAP di Semarang)". Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Andini, Rita. 2006. "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada RS Roemani Muhammadiyah Semarang)". Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Ardiana, I.A. Brahmayanti, Subaedi. 2010. "Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya" Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
- Ardiansyah, Muhammad Noor. 2003. Pengaruh Gender dan Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Keinginan Berpindah Auditor". Program Studi Magister Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Artanto, Dimas Andry. 2010. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Berpindah Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Semarang)". Skripsi Tidak Dipublikasi. Program Studi Akuntansi UNIKA Soegijapranata.
- Astriana, Novika. 2010. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Job Performance Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang". Program Studi Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Bronsteen, John, dkk. (2010). "Welfare as Happiness". The Georgetown Law Journal. Vol. 98,pp. 1583-1641.
- Cahyono, Dwi. 2008. "Persepsi Ketidakpastian Lingkungan, Ambiguitas Peran dan Konflik Peran sebagai Mediasi Antara Program Mentoring dengan Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Niat Ingin Pindah". Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Carrel, M.R. and Dittrich, J.E. (1978). "Equity theory: the recent literature, methodological considerations, and new directions". Academy of Management Review, 202-208.

- Damajanti, Anita. 2003. "Hubungan Antara Mentoring dengan Ambiguitas Peran, Konflik Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, Kinerja dan Niat Pindah di Lingkungan Auditor (Studi Empiris pada Auditor KAP di Semarang)". Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Daromes, Fransiskus Eduardus. 2006. "Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Intensitas Turnover Auditor Pada Akuntan Publik Indonesia". Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Deci, E. dan Ryan R. 2002. *Handbook of Self Determination Research*. Rochester: University of Rochester Press.
- Deci, E. dan Ryan R. (2008). "Self Determination Theory: A Macrotheory of Human Motivation, Development, and Health". *Canadian Psychology*. Vol. 49, No 3, 182-185.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L., John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr. 1997. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Tangerang: Binarupa Aksara.
- Handoko, T. Hani, 1992. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Imedianovanita, Candra. 2011. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji, Konflik Pekerjaan-Keluarga, Komitmen Organisasi, dan Ketidakamanan Kerja terhadap Turnover Intentios (Studi Empiris Pada KAP di Semarang)". Skripsi Tidak Dipublikasi. Program Studi Akuntansi UNIKA Soegijapranata.
- Indrawati, Etik. 2010. " Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Kerja". Skripsi Thesis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Jogiyanto H.M. 2010. *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta:BPFE-Yogyakarta.
- Khan, Muhammad Asif. (2010). "Effects of Human Resource Management Practises on Organizational Performance- An Empirical Study of Oil and Gas Industry in Pakistan". *European Journal of Economics, Finance, and Administrative Sciences*.
- Khikmah, Siti Noor. 2005. "Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening". Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.

- Kurniawan, Deny. 2008. "Regresi Linier". R Development Core Team.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicky. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lathifah, Ifah. 2008. "Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Auditor KAP di Indonesia)". Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Lekatompessy, Jantje Eduard. 2003. "Analisis Variabel-Variabel Anteseden dan Konsekuensi Konflik Organisasional-Profesional Akuntan di KAP". Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Nanggoy, Sylvia dan Rita Harianti. 2005. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions pada Kantor Akuntan Publik Surabaya". Bachelor Thesis, Petra Christian University.
- Mustafa, Hasan. 2000. *Teknik Sampling*.
- P. Robbins, Stephen dan Thimoty A. Judge. 2009. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Raza, Hendra. (2007). "Analisis Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Pekerja". *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 5, No. 3.
- Rokhisoh, Dian Widiastuti. 2009. "Analisis Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions Staf Auditor pada Kantor Akuntan Publik". Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah.
- Sekaran, Uma. 2003. *Research Methods For Business A Skill Building Approach*. USA: John Willey & Son, Inc.
- Setiawan, Ivan Aris dan Imam Ghozali. 2006. *Akuntansi Keperilakuan : Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. BPFE UNDIP . Semarang.
- Shore, Lynn dan Harry Martin. 1989. "Job Satisfaction and Organisational Commitment in Relation to Work Performance and Turnover Intentions". *Human Relation*. Vol. 42, No. 7, pp 625-638.
- Sintanto, Iwan Budi Setiawan. 2008. "Pengaruh Profesi Terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja sebagai Intervening. Skripsi Tidak Dipublikasi. Program Studi Akuntansi UNIKA Soegijapranata.
- Stone, N. Dan. (2010). "Why Are Financial Incentive Effects Unreliable? An Extension of Self Determination Theory". *American Accounting Association*. Vol. 22, No. 2, pp. 105-132.

- Toly, Agus Arianto..(2001) “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik”. Jurnal Akuntansi & Keuangan. Vol. 3, No. 2, pp. 102-125.
- Vembriarti, Ignasia Niken. 2005. "Pengaruh Tindakan Supervisi dan Kepuasan Gaji Serta Promosi Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpindah Auditor". Skripsi Tidak Dipublikasi. Program Studi Akuntansi UNIKA Soegijapranata.
- Wirapratama, Danar. 2010. "Pengaruh Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Auditor". Skripsi Tidak Dipublikasi. Program Studi Akuntansi UNIKA Soegijapranata.
- Witasari, Lia. 2009. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)". Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Wuensch, Karl L., Oded Gur-Arie. (1981). “Moderator Variable: Analysis, Step, Types”.Jurnal of Marketing Research. Pp 155-160.
- Zain, Sumarno dan Ivan Setiawan. (2009). “Hubungan Antara Role Conflict, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intensi Keluar di Kantor Akuntan Publik”.Jurnal Working Paper in Accounting and Finance.

