

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Tulus, Moh. 1992. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Ahlgren,A.,Anderson,I.,&Skold,Hanna. 2007. "Individual versus Team Based Reward Systems".hal 20,21,23,24
- Alwisol. 2005. "Psikologi Kepribadian Edisi Revisi". Malang: Universitas Muhammadiyah Malang
- Ardiana, I.A. Brahmayanti, Subaedi. 2010. "Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya" Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
- Arimurti, Dhynta. 2005. " Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Bandung" Universitas Widyatama
- Asiyah, Nur. 2005. "Pengaruh Insentif Material Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus PT. MLCLife Indonesia Divisi Pemasaran Jakarta). Institut Pertanian Bogor
- As'ad, Moh., 1991. "Psikologi Industri". Ed 4, Yogyakarta: Liberty
- Brook, 2011, "Arousal Theory", *Powerpoint slide*, di-download dari www.plantsbrookschool.co.uk
- Budiatmawati, Nurani Ike. 2011. "Panduan Organisasi: Pengaruh Prilaku Individu Terhadap Efektifitas Organisasi" didownload dari <http://syadiashare.com> tanggal 22 Maret 2012
- Carrel, M.R. and Dittrich, J.E. (1978). "Equity theory: the recent literature, methodological considerations, and new directions". *Academy of Management Review*, 202-208.
- Definisi Kepribadian Ekstrovert Dan Introvert di download dari <http://www.scribd.com> tanggal 22 Maret 2012
- Definisi gaji, upah, insentif dan kompensasi di download dari <http://id.shvoong.com/business-management/human-resources/2123609-definisi-gaji-upah-insentif-dan/> tanggal 5 Juni 2012

- Feist, Jess. 2009. *Theories of Personality, Seventh Edition*. Penerbit Penerbit McGraw-Hill, New York.
- Fessler, Nicholas J. 2003, "Experimental Evidence on the Links among Monetary Incentives, Task Attractiveness, and Task Performance", *Journal of Management Accounting Research*, Volume Fifteen: 161-176.
- Ghozali, Imam.2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M. and Donnelly, Jr., J.H. (1985). *Organizations*. 5th Edition. Business Publication, Inc.
- Gibson,J.,L., Ivancevich, J.,M., Donnelly, J.,H., Konopaske,R., 2003. *Organizations: Behavior, Structure, Process*, 11th ed, International Edition, New York: McGraw Hill/Irwin.
- Hasmoko, Emanuel Vensi . 2008 . "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Klinis Perawat Berdasarkan Penerapan Sistem Pengembangan Manajemen Kinerja Klinis (Spmkk) Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang Tahun 2008 ." Universitas Diponegoro Semarang.
- Hall, C.S. and Lindzey, G., 1978. "Theories of Personality, 3rd Ed". New York: John Wiley & Sons.
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Hasibuan, S.P, Hasibuan.2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta
- Heidjrahman, Ranupandojo dan Suad Husnan, 1984, *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga. Yogyakarta:BPFE.
- Insentif : Definisi, Tujuan, Jenis, Proses dan Syarat Pemberian Insentif di download dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2010/01/insentif-definisi-tujuan-jenis-proses.html> tanggal 5 Juni 2012
- Jogiyanto H.M. 2010. *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Jones, Gareth R. 2004. *Organizational Theory, Design, and Change: Text and Cases Fourth Edition*. Penerbit Pearson Education International, United States America.
- Manullang, 1981, *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia. Edisi Revisi. Cetakan ke-2.

- Mathis, dan Jackson. 2002. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Edisi pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta : Salemba Empat
- Nathalie, Sonia. 2012. "Pengaruh Insentif Moneter Terhadap Kinerja Kelompok Dalam Lini Perakitan dan Tim". Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Panggabean, Mutiara S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Panggabean, Mutiara S. 2002. *Pengembangan SDM*. Cetakan Ketiga. Penerbit PT. Rineka Revisi. Jakarta.
- Paramita, Prita. 2008. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan." Universitas Diponegoro Semarang.
- Peeters, Miranda. 2006. "Design Team and Personality : Effect of Team Composition on Processes and Effectiveness". Technische Universiteit Eindhoven
- Pengertian Insentif Individu di download dari <http://magussudrajat.blogspot.com/2010/09/pengertian-insentif-individu.html> tanggal 5 Juni 2012.
- Pervin, L. A. (1993). "Personality: theory and research. (Ed. ke-6)". Canada: John Wiley & Sons.
- Priambada, Bangkit. 2011. "Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada AJB BUMIPUTERA 1912 Kantor Cabang Kayutangan, Malang)". Universitas Brawijaya Malang
- Prismadia, Kory. 2008. "Hubungan Antara Dimensi Kepribadian Marston dan Kohesivitas Tim Kerja". Universitas Indonesia
- Puspitasari, Novi. 2010. "Penilaian Hubungan Insentif Kinerja, Usaha, Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Audit Judgment". Universitas Diponegoro. Semarang.
- Robbins, Stephen P et all. 2009. *Perilaku Organisasi : Organizational Behavior Buku 1*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, Stephen P et all. 2009. *Perilaku Organisasi : Organizational Behavior Buku 2*. Penerbit Salmba Empat, Jakarta
- Sarwoto. 1996. *Administrasi Pemerintah*. Cet 1. Jakarta: Ghalia Indonesia

- Scott, W.E. Jr., 1966, "Activation Theory and Task Design, Organizational Behaviour and Task Performance", 25: 311-335.
- Simamora, Henry. 2004. "Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi IV)". Yogyakarta : STIE YKPN
- Suharto dan Cahyono, Budi. 2005. "Pengaruh Budaya Organisasi, kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah". Dalam Jurnal Riset Bisnis Indonesia, Volume 1, Nomer 1, Januari 2005, Hal 30-47, Program S2 Magister Manajemen, Unisulla, Semarang.
- Theresia Libby, & Linda Throne. 2009. "The Influence of Incentive Struktur on Group Performance in Assembly Lines and Team" Wilfrid Lauier University dan York University
- Timpe. 1996. " Faktor Yang Mmepengaruhi Kinerja dan Dimensinya" didownload dari <http://id.shvoong.com> tanggal 4 April 2012
- Widyasari, Ratna . 2007 . "Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Berpendidikan Tinggi : Analisis Pada Perusahaan Peternakan Di Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta." KINERJA, Volume 11, No.1, Th. 2007: Hal. 40-49
- Wijaya, Muslim. 2010. "Analisis Pengaruh Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Martha Tilaar "Salon And Day Spa" Yogyakarta". Universitas Muhammadiyah. Yogyakarta.
- Yolanda, Felicia. 2011. "Dampak Struktur Insentif, Komunikasi, Spesialisasi Pekerjaan terhadap Kinerja Grup." Universitas Katolik Soegijapranata

LAMPIRAN

