

Skripsi

**Pengaruh Kepribadian *Ekstrovert-Introvert* dan Sistem Insentif Terhadap
Kinerja Individu**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



Shiella Inka A. H.

09.60.0015

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2012

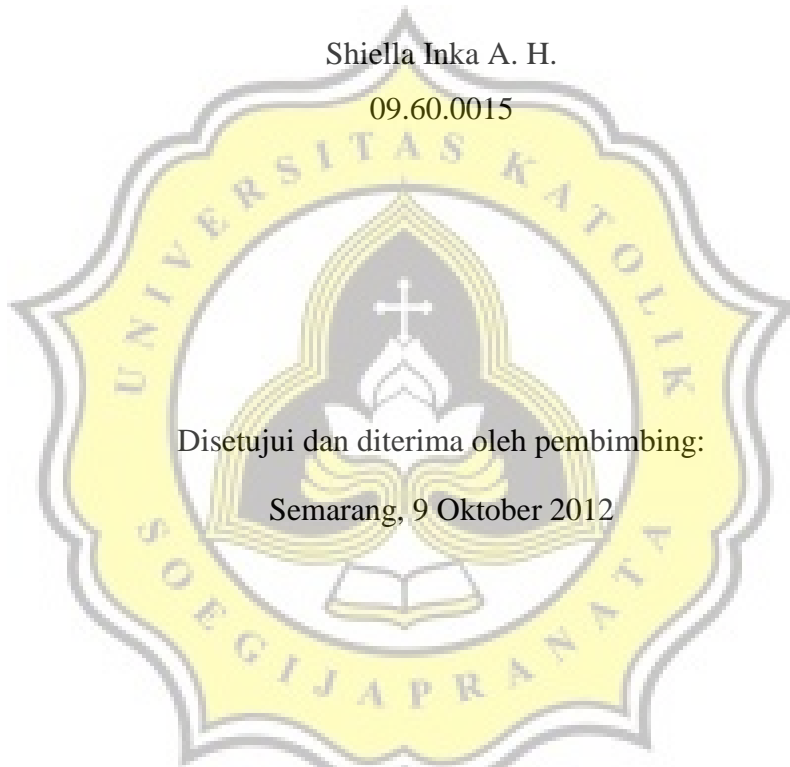
Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Kepribadian *Ekstrovert-Introvert* dan Sistem Insentif Terhadap
Kinerja Individu**

Oleh:

Shiella Inka A. H.

09.60.0015



Disetujui dan diterima oleh pembimbing:

Semarang, 9 Oktober 2012

Pembimbing,

St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

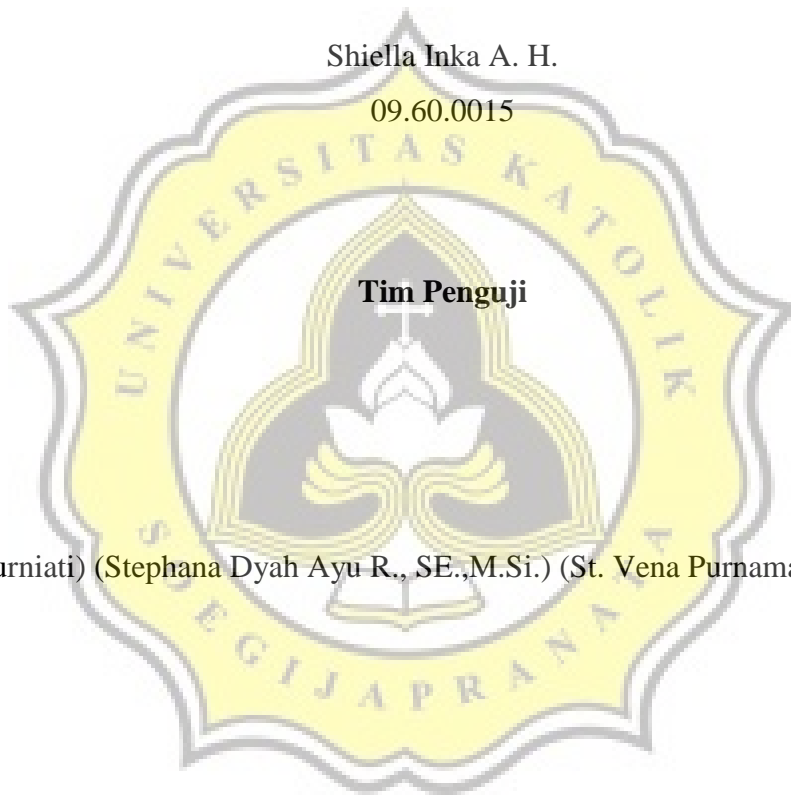
Rabu, 12 Desember 2012 skripsi dengan judul:

**Pengaruh Kepribadian *Ekstrovert-Introvert* dan Sistem Insentif Terhadap
Kinerja Individu**

Oleh:

Shiella Inka A. H.

09.60.0015



Tim Penguji

(Dr. Monika Palupi Murniati) (Stephana Dyah Ayu R., SE.,M.Si.) (St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

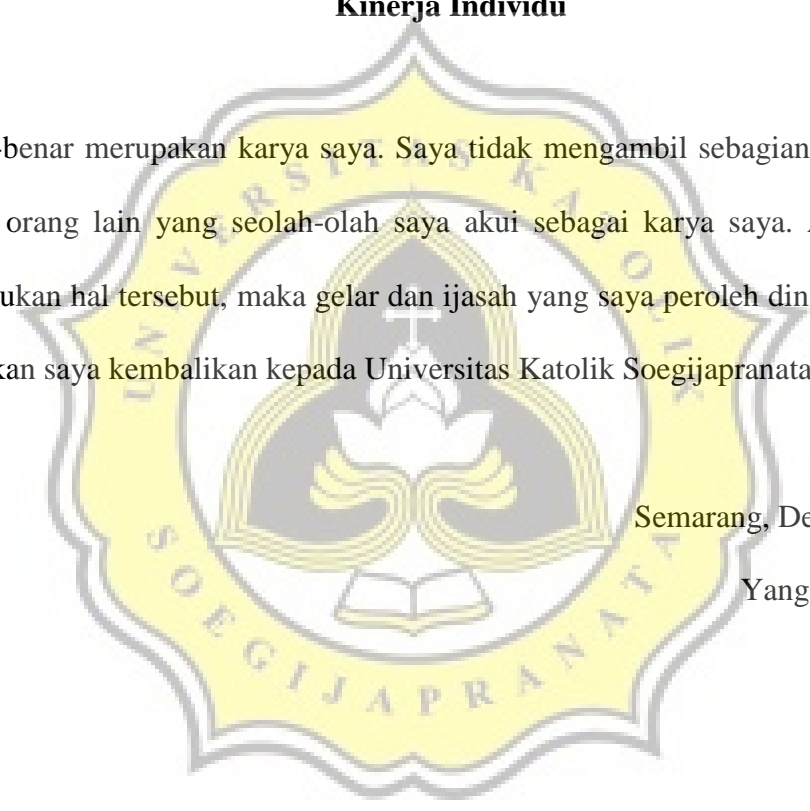
Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Kepribadian *Ekstrovert-Introvert* dan Sistem Insentif Terhadap Kinerja Individu

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Desember 2012

Yang menyatakan,



Shiella Inka A.H

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Life is life, fight for it”

(Mother Theresia)



Skripsi ini, penulis persembahkan untuk:

TUHAN YANG MAHA ESA

Orang tua

Keluarga

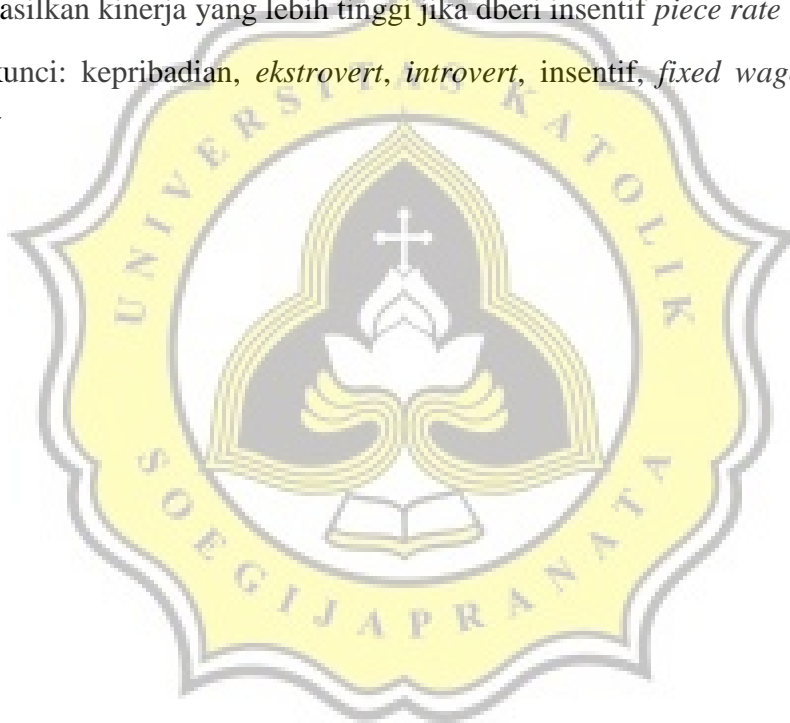
Sahabat

ABSTRAKSI

Penelitian tentang Pengaruh Kepribadian *Ekstrovert-Introvert* dan Sistem Insentif Terhadap Kinerja Individu yang dilakukan memiliki tujuan untuk mengetahui ada tidaknya perbedaan kinerja yang dihasilkan individu berkepribadian *ekstrovert* maupun *introvert* jika diberi sistem insentif insentif *fixed wages* dan *piece rate*. Partisipan dalam penelitian ini adalah mahasiswa Unika Soegijapranata Semarang yang dikondisikan sebagai karyawan perusahaan dengan random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah ANOVA.

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa sistem insentif dan kepribadian memiliki pengaruh terhadap kinerja individu. Kesimpulan dari penelitian ini adalah individu berkepribadian *ekstrovert* maupun *introvert* akan menghasilkan kinerja yang lebih tinggi jika diberi insentif *piece rate*

Kata kunci: kepribadian, *ekstrovert*, *introvert*, insentif, *fixed wages*, *piece rate* kinerja



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Kepribadian *Ekstrovert-Introvert* dan Sistem Insentif Terhadap Kinerja Individu” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, dorongan, pengarahan, dan saran yang sangat berhargadalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal dan teladan ilmu pengetahuan selama kuliah.

5. Mama, Papa, Irene, Reza, Michael yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil, semangat, serta kasih sayang.
6. Teman-teman seperjuangan, Giovanni, Yani, Marco, Fanny, Levina, Alvin, Marsella yang telah meluangkan waktu membantu selama dilaksanakannya penelitian
7. Para partisipan yang telah bersedia mengikuti eksperimen dan mengisi kuesioner
8. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala saran, kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangatlah penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 12 Desember 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 Kinerja	10
2.1.1 Definisi Kinerja	10
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.2 Kepribadian.....	13
2.2.1 Definisi Kepribadian	13

2.2.2	Komponen Kepribadian	14
2.2.3	Klasifikasi Kepribadian	15
2.3	Insentif	16
2.3.1	Definisi Insentif	16
2.3.2	Tujuan Pemberian Insentif	17
2.3.3	Jenis-Jenis Struktur Insentif	17
2.4	Teori Harapan Vroom.....	21
2.5	Teori Gairah Kerja.....	22
2.6	Pengembangan Hipotesis	25
2.7	Kerangka Pikir	29
2.8	Definisi dan Pengukuran Variabel.....	30
2.8.1	Kinerja Individu	30
2.8.2	Kepribadian Individu	30
2.8.3	Struktur Insentif	31
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Obyek dan Lokasi Penelitian	33
3.2	Partisipan dan Subyek	33
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.3.1	Jenis dan Sumber Data	34
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.3	Alat Pengumpulan Data	34
3.3.4	Desain Eksperimen	35
3.3.5	Uji Manipulasi	38
3.3.6	Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	39
3.3.6.1	Uji Validitas Internal	40

3.3.6.2 Uji Validitas Kuesioner	42
3.3.6.3 Uji Reliabilitas Kuesioner	42
3.4 Teknik Analisis Data / Uji Hipotesis	43
3.4.1 Uji Anova	43
3.4.1.1 <i>Homogeneity of Variance</i>	43
3.4.1.2 <i>Random Sampling</i>	44
3.4.2 Pengujian Hipotesis	44
3.4.2.1 Menyatakan Hipotesis	44
3.4.2.2 Memilih Pengujian Statistik	45
3.4.2.3 Menentukan Tingkat Keyakinan	45
3.4.2.4 Kriteria Penerimaan Hipotesis	45
 BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Partisipan	47
4.2 Hasil Uji Validitas Internal	49
4.3 Hasil Uji Validitas Kuesioner	52
4.4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	54
4.5 Statistik Deskriptif	55
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	57
4.6.1 Pengujian Hipotesis 1 (H_1)	57
4.6.2 Pengujian Hipotesis 2 (H_2)	60
4.7 Pembahasan	63
 BAB V. PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	66
5.3 Keterbatasan Penelitian	66

DAFTAR PUSTAKA xv
LAMPIRAN xix



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Bobot Poin Berdasarkan Skala Dikotomi	31
Tabel 3.1 Desain Eksperimen	36
Tabel 3.2 Cek Manipulasi <i>Piece Rate</i>	39
Tabel 3.3 Cek Manipulasi <i>Fixed Wages</i>	39
Tabel 4.1 Partisipan Berdasarkan Partisipasi dan Cek Manipulasi	48
Tabel 4.2 Jumlah Partisipan	49
Tabel 4.3 Hasil Uji Beda Kinerja Kepribadian <i>Ekstrovert</i> Antar Kelas.....	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Beda Kinerja Kepribadian <i>Introvert</i> Antar Kelas	51
Tabel 4.5 Pengujian Validitas Kuesioner Kepribadian	53
Tabel 4.6 Pengujian Reliabilitas Kuesioner Kepribadian.....	54
Tabel 4.7 Penggolongan Kepribadian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.8 Rata-Rata Kinerja Berdasarkan Kepribadian, JK dan Insentif	55
Tabel 4.9 <i>Levene's Test</i> H_1	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Anova Hipotesis 1	58
Tabel 4.11 Kemenarikan Tugas	58
Tabel 4.12 <i>Levene's Test</i> H_2	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Anova Hipotesis 2	61
Tabel 4.14 Rata-Rata Kinerja Berdasarkan Kepribadian	62
Tabel 4.15 <i>Paired Samples Test</i> Kinerja dan Insentif.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori <i>Inverted 'U'</i> (<i>Arousal Theory</i>)	24
Gambar 2.2 Kerangka Pikir	29
Gambar 2.3 Skala Kepribadian	31



