

**SKRIPSI**

**ANALISIS PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASIONAL,  
KOMITMEN PROFESIONAL, MOTIVASI, KESEMPATAN KERJA  
DAN KEPUASAN KERJA  
ANTARA AUDITOR PRIA DAN WANITA  
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK  
DI KOTA SEMARANG)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



Selvi Widyasari

00.60.0036

**Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
2004**

## ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis perbedaan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara auditor pria dan wanita di lingkungan akuntan publik. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja ini adalah komitmen organisasi, komitmen profesional, motivasi, kesempatan kerja dan kepuasan kerja. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan teori akuntansi berperilaku. Hasil dari penelitian ini diharapkan juga dapat memberikan kontribusi praktis bagi organisasi, khususnya kantor akuntan publik.

Obyek dari penelitian ini adalah para auditor yang bekerja pada kantor akuntan publik di kota Semarang. Data yang dikumpulkan menggunakan metode survey. Sampel yang digunakan menggunakan metode sampling. Dari 133 kuesioner yang disebar ke seluruh responden, hanya 82 kuesioner yang kembali. Tetapi setelah diperiksa ulang hanya 64 kuesioner yang dapat dilanjutkan untuk dianalisis. Independent sample t test digunakan dalam pengujian hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan komitmen organisasi, komitmen profesional, motivasi, kesempatan kerja dan kepuasan kerja antara auditor pria dan wanita di lingkungan kantor akuntan publik di kota Semarang.

Kata kunci : komitmen organisasi, komitmen profesional, motivasi, kesempatan kerja dan kepuasan kerja

# DAFTAR ISI

Halaman

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak.....	xiv
<b>Bab I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Kerangka Pikir Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
<b>Bab II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Akuntansi Keperilakuan.....	8
2.2 Jenis Kelamin.....	10
2.3 Komitmen Organisasi.....	14
2.4 Bentuk dari Komitmen Organisasi.....	15
2.5 Cara Memperoleh dan Meningkatkan Komitmen Organisasi.....	16

2.6	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Karyawan untuk Berkomitmen	18
2.7	Komitmen Profesional.....	19
2.8	Konsep Profesionalisme.....	21
2.9	Pengertian Motivasi.....	22
2.10	Teori Motivasi.....	23
2.11	Kesempatan Kerja.....	27
2.12	Kepuasan Kerja.....	28
<b>Bab III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Obyek Penelitian.....	30
3.2	Populasi dan Sampel.....	30
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.5	Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	34
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	36
3.7	Teknik Analisa Data.....	44
<b>Bab IV HASIL DAN ANALISIS</b>		
4.1	Gambaran Umum Responden.....	47
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	49
4.3	Analisis Independent Sample t Test.....	51
<b>Bab V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan.....	54
5.2	Saran.....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		