



**LAMPIRAN 1**

## DAFTAR PERTANYAAN

ama ( boleh tidak diisi )

mur

ama bekerja di Perusahaan

amanya pada jabatan sekarang

imlah karyawan bawahan

endidikan terakhir

### Instrumen Partisipasi Anggaran ( Milani, 1975)

artanyaan berikut ini dapat digunakan untuk mendeskripsikan peranan yang Bapak/Ibu yang dalam merancang anggaran untuk divisi Bapak/Ibu. Nyatakan jawaban Bapak/Ibu dengan melingkari salah satu nomor dari 1 sampai dengan 7 pada skala untuk masing-masing pertanyaan berikut :

) Kategori mana dibawah ini yang menjelaskan dengan sebaik-baiknya tentang kegiatan Anda ketika anggaran sedang disusun ? Saya ikut serta dalam penyusunan :

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Semua anggaran

) Kategori manakah di bawah ini yang menjelaskan dengan paling baik alasan yang diberikan oleh atasan Anda ketika revisi anggaran dibuat ? Alasannya adalah :

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Sangat masuk akal dan logis

Tidak satu anggaran pun

Sangat sembarangan

dan/tidak logis

) Seberapa sering Anda menyatakan permintaan Anda, pendapat dan/usuln tentang anggaran ke atasan Anda tanpa diminta ?

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Sangat sering

Tidak pernah

) Seberapa banyak pengaruh yang Anda rasakan Anda miliki untuk anggaran akhir?

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Sangat banyak jumlahnya

Tidak ada

) Bagaimana Anda memandang sumbangan Anda terhadap anggaran ? Sumbangan Saya adalah :

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Sangat penting

Sangat tidak penting

) Seberapa sering atasan Anda meminta pendapat da/usuln ketika anggaran sedang disusun ?

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Sangat sering

Tidak pernah

### Instrumen Ketidakpastian Lingkungan ( Duncan, 1972 )

Pertanyaan berikut akan menggambarkan persepsi terhadap ketidakpastian lingkungan yang dirasakan. Pilihan jawaban berupa skala 1 sampai 5. Nyatakan jawaban Bapak/Ibu dengan melingkari jawaban salah satu dari angka yang tersedia yang mewakili pendapat Bapak/Ibu.

1 = Sangat tidak setuju ( STS )

2 = Tidak setuju ( TS )

3 = Tidak pasti apakah setuju atau tidak setuju ( TP )

4 = Setuju ( S )

5 = Sangat setuju ( SS )

No	Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
1.	Saya yakin tentang metode mana yang terbaik di perusahaan saya.	1	2	3	4	5
2.	Saya mempunyai seluruh informasi penting untuk membuat keputusan-keputusan di perusahaan saya.	1	2	3	4	5
3.	Ketika mengerjakan pekerjaan, sulit untuk mengukur apakah saya membuat keputusan yang benar.	1	2	3	4	5
4.	Unsur-unsur yang tidak masuk dalam pengendalian saya secara rutin, mempengaruhi keputusan-keputusan yang saya buat di perusahaan.	1	2	3	4	5
5.	Saya yakin tentang bagaimana bertindak dalam perusahaan.	1	2	3	4	5
6.	Saya yakin tentang penyesuaian-penyesuaian yang saya buat untuk menangani perubahan-perubahan yang terjadi.	1	2	3	4	5
7.	Saya dapat menyatakan bahwa tindakan-tindakan saya akan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan sasaran anggaran.	1	2	3	4	5
8.	Saya mengetahui bagaimana bekerja sesuai dengan informasi.	1	2	3	4	5
9.	Saya dapat mengetahui apa yang diharapkan orang lain di perusahaan.	1	2	3	4	5
10.	Sulit bagi saya untuk menentukan apakah metode-metode yang saya gunakan mampu mencapai sasaran anggaran saya di perusahaan.	1	2	3	4	5

11. Saya yakin bagaimana pekerjaan saya harus dilakukan.	1	2	3	4	5
12. Saya sering menghadapi masalah baru atau tidak biasa berkenaan dengan anggaran saya.	1	2	3	4	5

**Instrumen Komitmen Organisasi (Mowday, 1979)**

Pertanyaan berikut akan menggambarkan persepsi terhadap komitmen organisasi yang dimiliki. Pilihan jawaban berupa skala 1 sampai 5. Nyatakan jawaban Bapak/Ibu dengan melingkari jawaban salah satu dari angka yang tersedia yang mewakili pendapat Bapak/Ibu.

- 1 = Sangat tidak setuju (STS)
- 2 = Tidak setuju (TS)
- 3 = Tidak pasti apakah setuju atau tidak setuju (TP)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat setuju (SS)

No	Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
1.	Saya berkeinginan memberikan segala upaya yang ada untuk membantu perusahaan ini menjadi sukses.	1	2	3	4	5
2.	Saya membanggakan perusahaan ini kepada teman-teman saya sebagai suatu perusahaan yang baik untuk bekerja.	1	2	3	4	5
3.	Saya akan menerima hampir setiap jenis penugasan pekerjaan agar tetap bekerja pada perusahaan ini.	1	2	3	4	5
4.	Saya menemukan bahwa sistem nilai (values) saya sama dengan sistem nilai (values) perusahaan.	1	2	3	4	5
5.	Saya bangga mengatakan kepada orang lain bahwa saya bekerja pada perusahaan ini.	1	2	3	4	5
6.	Perusahaan ini memberikan peluang yang terbaik bagi saya dalam meningkatkan kinerja perusahaan.	1	2	3	4	5
7.	Saya merasa pilihan saya untuk bekerja pada perusahaan ini sangat tepat dibandingkan dengan perusahaan lain yang sudah saya pertimbangkan sebelumnya.	1	2	3	4	5

8. Kepedulian saya terhadap masa depan perusahaan tempat saya bekerja sangat besar.	1	2	3	4	5
9. Bagi saya perusahaan ini adalah yang terbaik dari semua kemungkinan perusahaan yang dipilih untuk bekerja.	1	2	3	4	5

**Instrumen Senjangan Anggaran (Onsi, 1973)**

Pertanyaan berikut akan menggambarkan persepsi terhadap senjangan anggaran. Pilihan jawaban berupa skala 1 sampai 5. Nyatakan jawaban Bapak/Ibu dengan melingkari jawaban salah satu dari angka yang tersedia yang mewakili pendapat Bapak/Ibu.

- 1 = Sangat tidak setuju (STS)
- 2 = Tidak setuju (TS)
- 3 = Tidak pasti apakah setuju atau tidak setuju (TP)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat setuju (SS)

No	Pertanyaan	STS	TS	TP	S	SS
1.	Untuk kepentingan diri sendiri, seorang manajer mengusulkan suatu anggaran yang dapat dicapai dengan mudah.	1	2	3	4	5
2.	Manajer perusahaan membuat dua level standar (anggaran) : satu untuk dirinya dan manajer produksi (penjualan), standar lainnya untuk dirinya dan <i>top management</i> , supaya aman.	1	2	3	4	5
3.	Pada keadaan bisnis yang baik, manajer perusahaan bersedia menerima adanya selanggaran ( <i>slack</i> ) sampai pada level tertentu yang dianggap wajar.	1	2	3	4	5
4.	Kelenggaran dalam anggaran adalah baik untuk melakukan sesuatu yang tak dapat dibuktikan secara resmi.	1	2	3	4	5

\*~\*~\*~\*

Atas Kerjasama, Partisipasi Bapak/Ibu Kami Ucapkan  
Terima Kasih dan Penghargaan yang Setinggi - tingginya

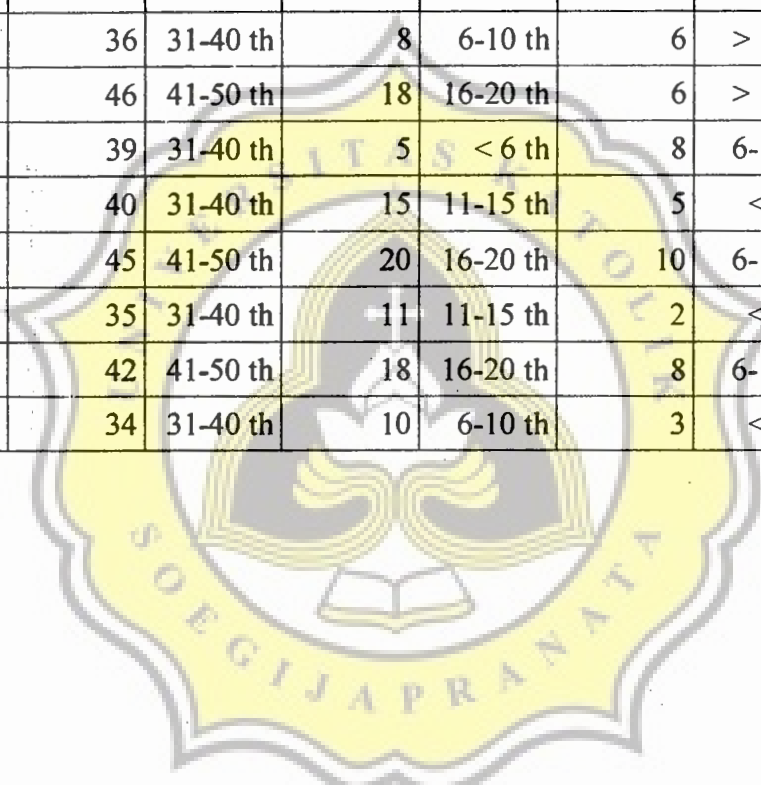


**LAMPIRAN 2**

	umur	k_umur	lk	k_lk	lj	k_lj	pddkn
1	40	31-40 th	15	11-15 th	11	11-15 th	D3
2	32	31-40 th	8	6-10 th	4	< 6 th	D3
3	39	31-40 th	12	11-15 th	10	6-10 th	D3
4	45	41-50 th	23	21-25 th	8	6-10 th	D3
5	47	41-50 th	26	> 25 th	12	11-15 th	SLTA
6	35	31-40 th	7	6-10 th	3	< 6 th	S1
7	40	31-40 th	15	11-15 th	12	11-15 th	D3
8	34	31-40 th	9	6-10 th	3	< 6 th	S1
9	45	41-50 th	20	16-20 th	18	> 15 th	S1
10	32	31-40 th	7	6-10 th	5	< 6 th	S1
11	38	31-40 th	12	11-15 th	12	11-15 th	S1
12	30	< 31 th	6	> 25 th	6	> 15 th	S1
13	34	31-40 th	10	6-10 th	10	6-10 th	D3
14	30	< 31 th	5	< 6 th	5	< 6 th	S1
15	35	31-40 th	5	< 6 th	5	< 6 th	D3
16	36	31-40 th	10	6-10 th	10	6-10 th	S1
17	50	41-50 th	25	21-25 th	15	11-15 th	D3
18	35	31-40 th	12	11-15 th	7	6-10 th	S1
19	45	41-50 th	20	16-20 th	15	11-15 th	D3
20	41	41-50 th	16	16-20 th	10	6-10 th	S1
21	31	31-40 th	8	6-10 th	8	6-10 th	D3
22	35	31-40 th	12	11-15 th	11	11-15 th	S1
23	35	31-40 th	10	6-10 th	2	< 6 th	S1
24	35	31-40 th	6	> 25 th	3	< 6 th	D3
25	38	31-40 th	12	11-15 th	5	< 6 th	S1
26	37	31-40 th	12	11-15 th	6	> 15 th	SLTA
27	39	31-40 th	15	11-15 th	7	6-10 th	S1
28	43	41-50 th	12	11-15 th	7	6-10 th	SLTA
29	30	< 31 th	10	6-10 th	3	< 6 th	SLTA
30	40	31-40 th	15	11-15 th	10	6-10 th	S1

	umur	k_umur	lk	k_lk	lj	k_lj	pddkn
73 1	37	31-40 th	8	6-10 th	6	> 15 th	D3
32	31	31-40 th	3	< 6 th	9	6-10 th	S1
33	32	31-40 th	8	6-10 th	2	< 6 th	S1
34	39	31-40 th	11	11-15 th	2	< 6 th	S1
35	40	31-40 th	16	16-20 th	3	< 6 th	D3
36	38	31-40 th	8	6-10 th	2	< 6 th	SLTA
37	32	31-40 th	6	> 25 th	2	< 6 th	D3
38	34	31-40 th	9	6-10 th	4	< 6 th	S1
39	48	41-50 th	18	16-20 th	6	> 15 th	SLTA
40	36	31-40 th	7	6-10 th	4	< 6 th	S1
41	40	31-40 th	13	11-15 th	6	> 15 th	SLTA
42	38	31-40 th	6	> 25 th	2	< 6 th	D3
43	40	31-40 th	15	11-15 th	9	6-10 th	S1
44	29	< 31 th	5	< 6 th	3	< 6 th	S1
45	40	31-40 th	12	11-15 th	3	< 6 th	S1
46	26	< 31 th	6	> 25 th	2	< 6 th	S1
47	38	31-40 th	7	6-10 th	2	< 6 th	D3
48	39	31-40 th	10	6-10 th	8	6-10 th	S1
49	40	31-40 th	11	11-15 th	5	< 6 th	S1
50	45	41-50 th	15	11-15 th	5	< 6 th	S1
51	42	41-50 th	17	16-20 th	6	> 15 th	S1
52	40	31-40 th	12	11-15 th	6	> 15 th	SLTA
53	39	31-40 th	16	16-20 th	6	> 15 th	D3
54	48	41-50 th	27	> 25 th	10	6-10 th	SLTA
55	38	31-40 th	28	> 25 th	3	< 6 th	S1
56	40	31-40 th	12	11-15 th	4	< 6 th	S1
57	35	31-40 th	10	6-10 th	5	< 6 th	S1
58	50	41-50 th	15	11-15 th	7	6-10 th	S1
59	45	41-50 th	10	6-10 th	5	< 6 th	S1

	umur	k_umur	lk	k_lk	lj	k_lj	pddkn
60	36	31-40 th	12	11-15 th	4	< 6 th	S1
61	38	31-40 th	12	11-15 th	4	< 6 th	S1
62	35	31-40 th	10	6-10 th	4	< 6 th	D3
63	40	31-40 th	15	11-15 th	6	> 15 th	S1
64	38	31-40 th	10	6-10 th	3	< 6 th	S1
65	36	31-40 th	8	6-10 th	6	> 15 th	S1
66	46	41-50 th	18	16-20 th	6	> 15 th	S1
67	39	31-40 th	5	< 6 th	8	6-10 th	D3
68	40	31-40 th	15	11-15 th	5	< 6 th	D3
69	45	41-50 th	20	16-20 th	10	6-10 th	S1
70	35	31-40 th	11	11-15 th	2	< 6 th	S1
71	42	41-50 th	18	16-20 th	8	6-10 th	SLTA
72	34	31-40 th	10	6-10 th	3	< 6 th	S1

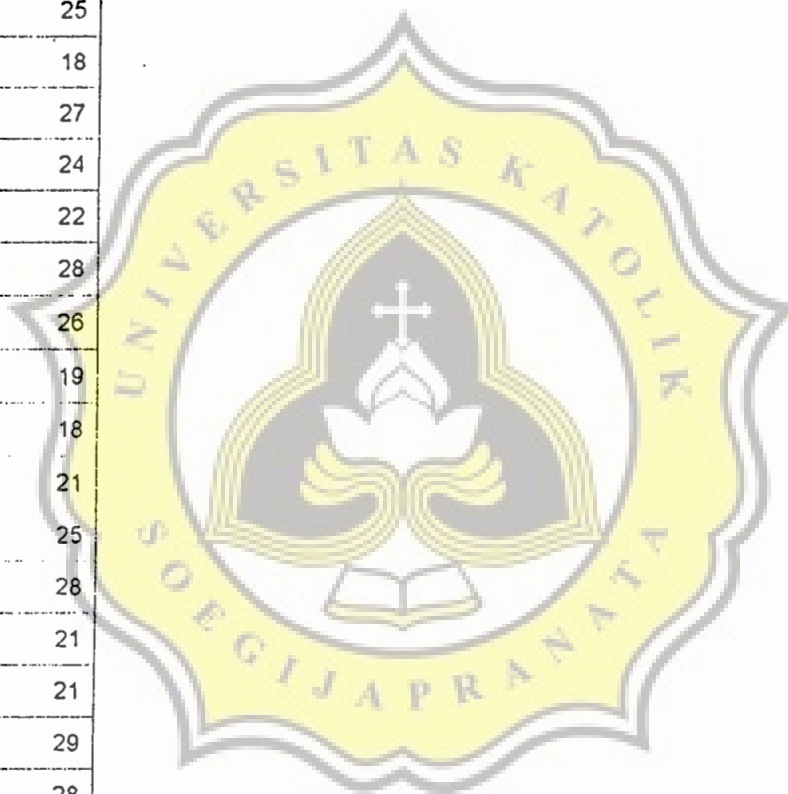


a01	a02	a03	a04	a05	a06	b01	b02	b03	b04	b05	b06	b07	b08	b09	b10	b11
4	3	6	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	3	3	2	4
3	3	6	4	3	3	4	4	1	2	4	4	4	3	3	2	4
1	2	3	2	2	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	5
2	3	3	3	3	1	4	2	1	5	5	5	4	5	3	1	4
3	3	3	4	3	4	3	2	3	2	1	3	2	1	3	2	4
1	3	5	1	1	5	5	5	2	4	5	4	5	4	3	2	5
2	3	3	3	1	1	4	2	1	5	5	5	4	5	3	1	5
3	2	3	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4
1	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	5	5	4	3	2	4
2	2	3	3	2	3	4	5	4	4	5	3	4	5	3	3	4
2	2	3	3	3	2	5	5	5	4	4	3	3	4	3	3	3
1	2	3	2	2	3	4	4	3	3	5	5	4	4	3	2	5
1	2	3	3	3	2	4	4	4	3	4	4	5	4	4	2	4
2	1	3	2	3	3	2	2	3	4	4	5	5	3	4	2	4
2	2	3	3	3	3	2	4	3	2	4	4	4	3	4	2	4
1	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5
2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	4	5	5	5	4	5	5
1	2	3	2	3	2	2	3	2	3	5	4	4	5	4	4	4
3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4
1	2	4	2	2	3	2	3	2	4	5	5	5	4	3	5	5
1	2	2	2	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
1	2	3	2	2	2	5	4	3	4	4	5	4	5	3	4	4
3	5	4	4	3	4	3	2	1	2	5	4	4	3	3	4	4
3	2	2	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5
3	2	4	4	3	2	4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	5
5	5	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4
4	3	5	4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4
4	2	3	5	2	2	4	4	2	2	2	4	4	5	4	4	2
3	4	4	3	5	3	4	3	2	4	4	4	4	5	3	4	5
4	5	4	4	4	2	4	5	2	1	4	3	4	5	3	3	5
4	3	4	4	3	3	4	5	2	4	4	3	4	4	3	4	4



b12	c01	c02	c03	c04	c05	c06	c07	c08	c09	d01	d02	d03	d04	x1	x2	x3
2	5	4	4	3	4	5	4	5	4	3	3	2	2	23	38	38
2	5	4	4	3	4	5	4	5	4	3	3	2	3	22	37	38
2	5	5	2	2	5	5	5	5	4	1	3	4	2	12	42	38
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	15	43	35
3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	4	3	1	1	20	29	22
3	5	4	4	4	4	5	4	5	4	2	3	3	2	16	47	39
2	5	5	2	2	5	5	5	5	4	1	3	4	2	13	42	38
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	17	43	35
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	1	2	2	1	14	46	41
4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	2	2	3	2	15	48	39
4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	2	2	1	1	15	46	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	2	2	1	2	13	47	41
5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	1	2	1	2	14	47	40
3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	2	3	14	41	33
4	4	3	4	3	3	4	5	4	4	3	4	2	2	16	40	34
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	1	2	2	2	17	47	38
2	5	4	4	3	4	5	4	5	4	2	2	1	2	13	45	38
4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	2	2	1	1	13	44	41
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	17	46	38
3	5	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	14	46	35
4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	1	1	1	1	12	47	41
4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	2	2	1	1	12	49	40
3	5	4	4	3	3	3	4	4	4	1	1	2	1	23	38	34
3	5	4	4	3	5	4	4	5	5	1	3	2	3	16	49	39
4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	1	2	4	4	18	47	35
3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	28	44	43
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	24	43	35
3	5	4	2	4	4	5	4	5	4	2	2	4	2	18	40	37
1	5	4	2	3	4	5	4	5	4	1	2	4	1	22	43	36
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	1	4	4	4	23	42	37
3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	21	44	35

y	x1_x2	x1_x3
10	15	15
11	15	16
10	30	26
13	28	20
9	9	2
10	31	23
10	29	25
13	26	18
6	32	27
9	33	24
6	31	22
7	34	28
6	33	26
10	27	19
11	24	18
7	30	21
7	32	25
6	31	28
8	29	21
8	32	21
4	35	29
6	37	28
5	15	11
9	33	23
11	29	17
16	16	15
14	19	11
10	22	19
8	21	14
13	19	14
15	23	14



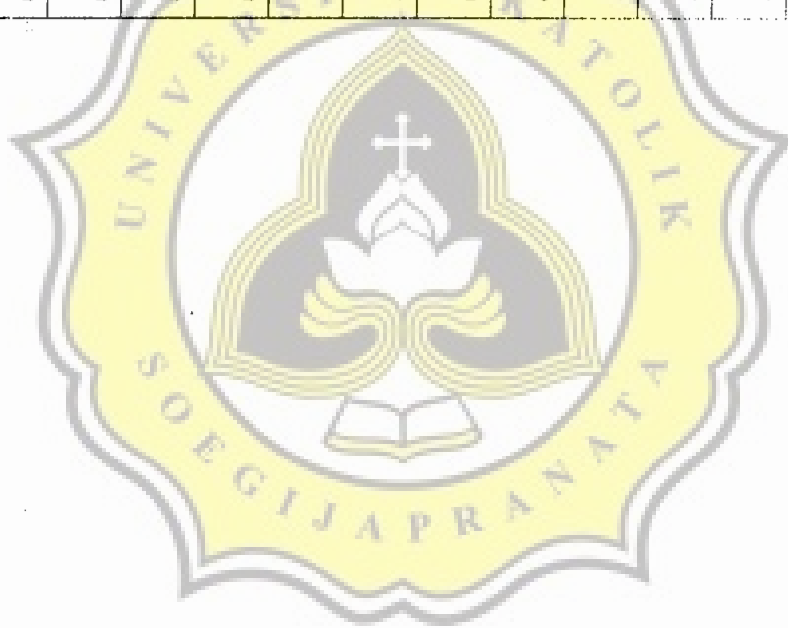
a01	a02	a03	a04	a05	a06	b01	b02	b03	b04	b05	b06	b07	b08	b09	b10	b11
4	2	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	4	4	3	4	4	2	4	5	4	4	4	3	4	4
2	2	3	2	2	3	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5
1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	4	4	4	4	1	4	4
1	2	4	1	1	5	5	5	2	4	4	4	4	4	3	4	5
2	3	3	4	3	2	4	4	4	4	5	4	4	5	3	5	4
2	2	2	2	2	2	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5
2	2	2	2	2	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5
3	3	3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	3	4	3	5	5
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5
2	3	2	2	2	2	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5
1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
2	1	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5
5	3	3	4	2	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5
5	3	4	4	2	3	5	5	5	2	5	5	4	4	4	5	4
5	3	4	3	3	4	5	5	5	2	5	5	4	4	4	5	4
1	1	2	2	1	1	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5
1	2	1	2	2	2	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5
3	3	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
1	1	2	2	1	2	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	5
3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	2	3	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
2	2	3	4	2	1	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5
4	3	2	3	3	2	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
3	3	3	2	3	2	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
2	2	2	1	2	1	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

b12	c01	c02	c03	c04	c05	c06	c07	c08	c09	d01	d02	d03	d04	x1	x2	x3
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	19	43	35
3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	21	45	35
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	2	2	3	3	14	52	42
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	1	1	3	3	7	36	34
3	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	2	14	47	37
4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	17	50	35
3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	3	2	3	12	53	44
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	2	3	3	13	53	44
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	2	3	4	4	18	51	43
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	21	48	37
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	2	4	3	2	22	48	41
5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	13	55	42
4	5	5	2	5	5	5	4	4	4	2	2	4	4	6	46	39
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	17	47	35
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	24	47	35
5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	3	21	56	35
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	21	53	44
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	22	53	42
4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	1	4	4	5	8	55	40
5	5	4	4	4	5	5	5	5	1	2	5	4	4	10	57	38
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	24	55	43
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	20	59	44
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	9	49	37
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	3	19	47	37
4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	2	2	4	3	15	47	36
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	17	47	33
5	4	4	3	2	4	4	2	3	2	2	1	4	4	14	54	28
5	4	3	2	2	3	4	3	4	2	1	2	4	4	17	55	27
4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	16	52	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	10	54	45
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	5	25	47	41

y	x1_x2	x1_x3
12	24	16
15	24	14
10	38	28
8	29	27
11	33	23
16	33	18
10	41	32
10	40	31
13	33	25
15	27	16
11	26	19
12	42	29
12	40	33
12	30	18
12	23	11
11	35	14
16	32	23
16	31	20
14	47	32
15	47	28
17	31	19
16	39	24
12	40	28
13	28	18
11	32	21
14	30	16
11	40	14
11	38	10
18	36	24
16	44	35
17	22	16



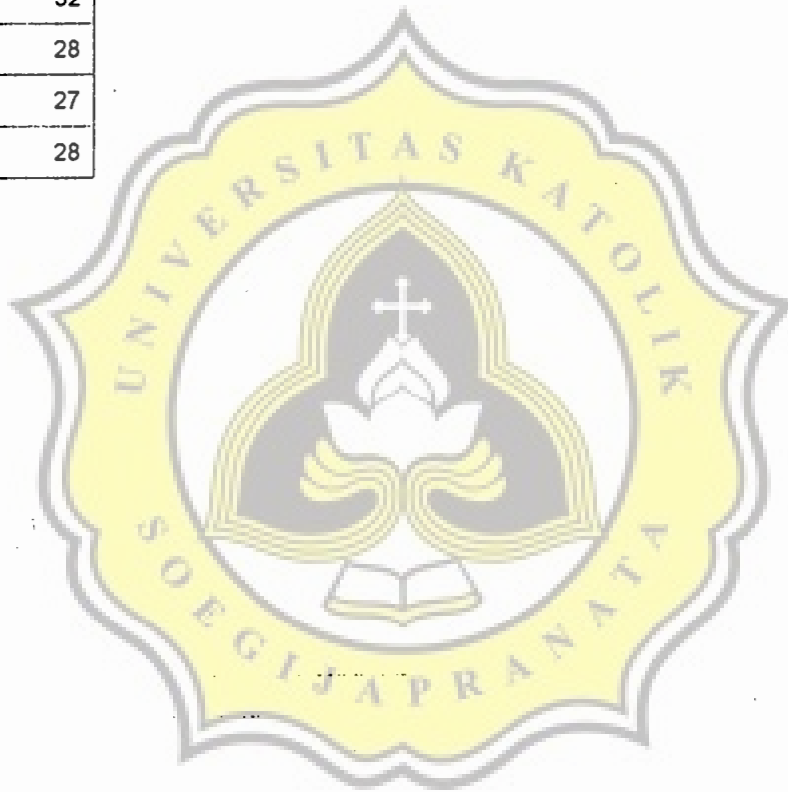
	a01	a02	a03	a04	a05	a06	b01	b02	b03	b04	b05	b06	b07	b08	b09	b10	b11
3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
4	3	3	3	3	3	3	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5
5	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
6	2	2	3	3	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	3	4	3	2	3	4	4	5	4	5	5	4	3	3	5	4
8	1	2	2	1	2	2	4	4	2	4	5	5	5	5	4	5	5
9	1	1	2	2	1	2	5	5	2	4	5	5	4	5	4	5	5
0	3	3	2	2	2	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4
1	2	4	3	3	3	3	5	5	3	5	5	5	4	5	4	3	5
2	4	2	2	2	2	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4



b12	c01	c02	c03	c04	c05	c06	c07	c08	c09	d01	d02	d03	d04	x1	x2	x3
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	2	4	5	5	18	54	43
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	5	5	18	55	45
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	12	59	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	14	60	45
5	4	5	3	3	5	4	5	5	4	1	3	2	4	19	51	38
3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	2	5	4	4	10	51	42
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	1	5	4	4	9	53	41
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	2	2	4	4	14	45	42
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	18	52	45
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	2	2	4	4	14	43	42



y	x1_x2	x1_x3
16	36	25
15	37	27
17	47	31
16	46	31
10	32	19
15	41	32
14	44	32
12	31	28
14	34	27
12	29	28







**LAMPIRAN 3**

Number of valid observations (listwise) = 72.00

Variable	Mean	Std Dev	Minimum	Maximum	Valid N	Label
Y	11.61	3.39	4	18	72	Kesenjangan Anggaran
X1	16.42	4.66	6	28	72	Partisipasi Anggaran
X2	47.69	5.88	29	60	72	Ketidakpastian Lingku
X3	38.39	4.33	22	45	72	Komitmen Organisasi
X1_X2	31.28	8.19	9	47	72	Partisipasi Angg.- Ke
X1_X3	21.97	6.75	2	35	72	Partisipasi Angg.- Ko



\*\*\* MULTIPLE REGRESSION \*\*\*

Listwise Deletion of Missing Data

	Mean	Std Dev	Label
Y	11.611	3.388	Kesenjangan Anggaran
X1	16.417	4.657	Partisipasi Anggaran
X2	47.694	5.878	Ketidakpastian Lingkungan
X3	38.389	4.330	Komitmen Organisasi
X1_X2	31.278	8.188	Partisipasi Angg.- Ketidakpastian Lingk.
X1_X3	21.972	6.749	Partisipasi Angg.- Komitmen Org.

N of Cases = 72

Correlation, 1-tailed Sig:

	Y	X1	X2	X3	X1_X2	X1_X3
Y	1.000	.239 .022	.457 .000	.264 .013	.192 .053	.004 .485
X1	.239 .022	1.000	-.198 .048	-.127 .144	-.710 .000	-.771 .000
X2	.457 .000	-.198 .048	1.000	.529 .000	.830 .000	.476 .000
X3	.264 .013	-.127 .144	.529 .000	1.000	.452 .000	.729 .000
X1_X2	.192 .053	-.710 .000	.830 .000	.452 .000	1.000	.780 .000
X1_X3	.004 .485	-.771 .000	.476 .000	.729 .000	.780 .000	1.000

\*\*\*\*\* MULTIPLE REGRESSION \*\*\*\*\*

Equation Number 1 Dependent Variable.. Y Kesenjangan Anggaran

Descriptive Statistics are printed on Page 44

Block Number 1. Method: Enter  
 X1 X2 X3 X1\_X2 X1\_X3

Variable(s) Entered on Step Number  
 1.. X1\_X3 Partisipasi Angg.- Komitmen Org.  
 2.. X1\_X2 Partisipasi Angg.- Ketidakpastian Lingk.  
 3.. X1 Partisipasi Anggaran  
 4.. X2 Ketidakpastian Lingkungan  
 5.. X3 Komitmen Organisasi

Multiple R .56832  
 R Square .32299  
 Adjusted R Square .29312  
 Standard Error 2.84874

Analysis of Variance

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	5	263.27044	52.65409
Residual	67	551.84067	8.23643

F = 10.81374 Signif F = .0000

----- Variables in the Equation -----

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig T
X1	.249984	.074090	.343553	3.374	.0012
X2	.290066	.068619	.503224	4.227	.0001
X3	.032182	.092065	.041126	.350	.7277
X1_X2	.290066	.068619	.700990	4.227	.0001
X1_X3	-.249984	.074090	-.497932	-3.374	.0012
(Constant)	-7.562772	3.776398		-2.003	.0492

End Block Number 1 All requested variables entered.



**BUKU KONSULTASI SKRIPSI**



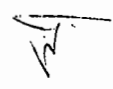



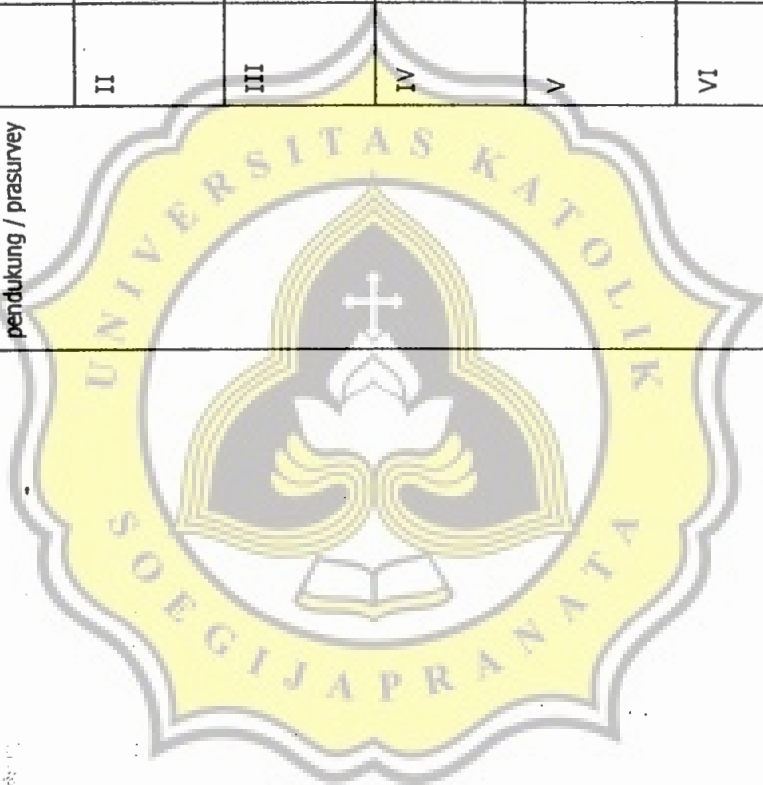
NAMA : Theresia Isye Kusuma Hartanti  
NIM : 98.60.0648  
JUDUL : Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakepastian Lingkungan terhadap Hubungan antara Partisipasi dengan Biaya Anggaran  
<Studi Kasus Pada PT. Parabaratama Kudus>

PERIODE : II  
Dosen Pembimbing : I. Clara Susilowati, SE, Msi  
II. Hinggar Yekti, SE  
Dosen Wali : G. Freddy Koesuoyo, SE

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI UNIKA SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

**CATAIAN KONSULIASI**

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Pembahasan topik I Penelitian & data pendukung / prasuvey	I	Topik perdalam,	
	II	identifikasi perusahaan dan analisis yg akan dilakukan	
	III	Acc topik	
	IV	Perini latar belakang. Ber penyelesaian lagi	
	V	Menyusun kerangka tugas & kekelempokan lrsle. Sog. faktor kontijer	
	VI		



**CATATAN KONSULTASI**

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Latar Belakang Penelitian Perumusan Masalah Tujuan & Manfaat	I	Perjelas / perbaiki Perumusan masalah no. 2 dan 3	<i>[Signature]</i>
	II	Perbaiki hipotesis	<i>[Signature]</i>
	III		
	IV		
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI

**CATATAN KONSULTASI**

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Landasan Teori Kerangka Pikir Definisi Operasional	I	Perbaiki kerangka pikir	<i>[Signature]</i>
	II	Analisis analisis, tolong dicari sumber lainnya	<i>[Signature]</i>
	III	Acc. siap ujian	<i>[Signature]</i>
	IV		
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI

**CATATAN KONSULTASI**

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Metode I Jenis Data Teknik Sampling	I	Rumus dan hipotesis yg berkaitan dgn bonk.	<i>SA</i>
	II	Tidak perlu populasi dan sampel learn case study	<i>SA</i>
	III	Perbaiki data primer dan kawatiran.	<i>SA</i>
	IV	Latar belakang + hipotesis diperbaiki.	<i>Minggil</i>
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI

**CATATAN KONSULTASI**

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Metodologi II Alat Analisis Plan - analysis	I		
	II		
	III		
	IV		
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI



**CATATAN KONSULTASI**

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Gambaran Perusahaan	I	Ar.	
	II		
	III		
	IV		
	V		
	VI		



BUKU KONSULTASI SKRIPSI

**CATATAN KONSULTASI**

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Hasil Penelitian & Analisis	I	lanjuttan bab IV	
	II		
	III		
	IV		
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI

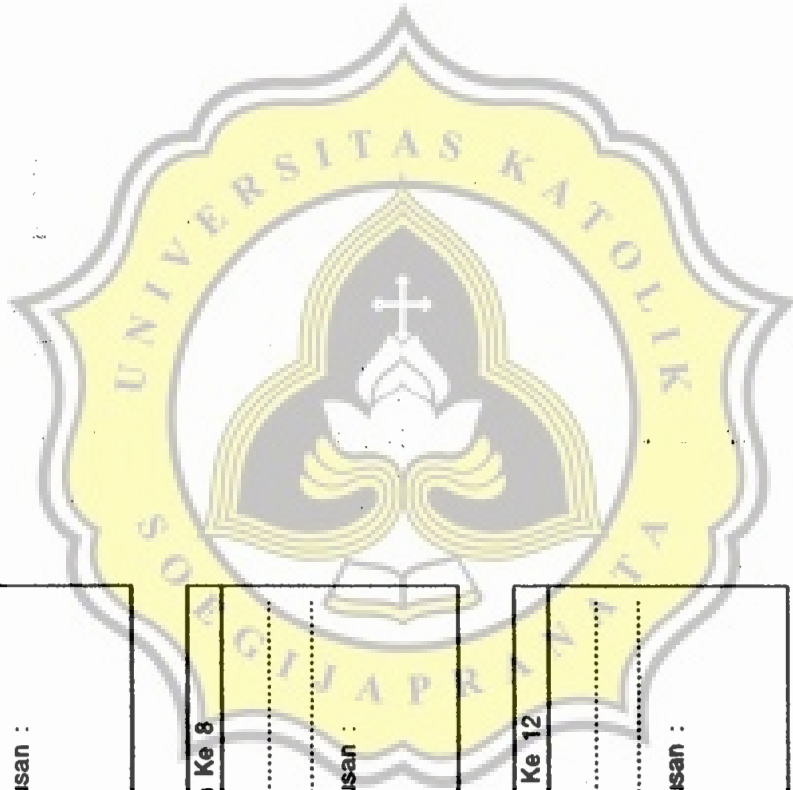
**CATATAN KONSULTASI**

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Kesimpulan & Saran	I	Kesimpulan Ajabitan satu.	
	II	Saran diperbaiki. Beri saran yg nyata pd perush.	
	III		
	IV		
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Kelengkapan Ujian Kata Pengantar Daftar Isi Lampiran Daftar Pustaka	I		
	II		
	III		
	IV		
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI



Bulan Ke 4
Catatan .....
Mengetahui Jurusan :

Bulan Ke 8
Catatan .....
Mengetahui Jurusan :

Bulan Ke 12
Catatan .....
Mengetahui Jurusan :

Bulan Ke 2
Catatan .....
Mengetahui Jurusan :

Bulan Ke 6
Catatan .....
Mengetahui Jurusan :

Bulan Ke 10
Catatan .....
Mengetahui Jurusan :



# Pura Group

● PURA BARUTAMA ● PURA NUSAPERSADA ● PURA DEKORINDO ● PURA BINAKA MANDIRI

PERSONALIA

## SURAT KETERANGAN

Nomor : 126/Pers.PG/X/2002

ONS

SMILL

Paper: Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Paper

Paper

Paper

Paper

AGING

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Paper

Nama : Theresia Isye Kusuma Hartanti  
NIM : 98.60.0648  
Jurusan : Akuntansi  
Universitas : Unika Soegijapranata Semarang

Telah menyelesaikan Penelitian di PT. Pura Barutama Kudus Departemen Keuangan terhitung mulai tanggal 01 Agustus 2002 sampai dengan tanggal 30 September 2002.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dipergunakan seperlunya. Terima kasih.

Kudus, 10 Oktober 2002  
PERSONALIA PURA GROUP

a/h. *[Signature]*  
PT. Pura Barutama  
JL. KRESNA JATI WETAN  
PO. Box 29 TELP. 32223-6. 32483-6  
KUDUS

ACHMADI SAFA'