

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
DAN INFORMASI JOB RELEVANT SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

S K R I P S I

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana (S1)
Akuntansi Di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang



**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2005

ABSTRAKSI

Penyusunan anggaran dalam sebuah perusahaan akan lebih baik hasilnya bila para manajer ikut berpartisipasi. Dengan ikut berpartisipasi maka akan menimbulkan inisiatif bagi mereka untuk mengembangkan ide dan informasi, meningkatkan kebersamaan sehingga tercipta komitmen diantara para manajer yang dapat menjadi tolok ukur kinerja manajerial. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dipengaruhi oleh komitmen organisasi, dan informasi job relevant sebagai variabel intervening.

Populasi dalam penelitian adalah para manajer pada perusahaan manufaktur berskala besar di Semarang. Dari 120 kuesioner yang diantarkan langsung ke perusahaan responden, kuesioner yang kembali hanya 98 dan yang dapat di gunakan dalam analisis data hanya 83, sedangkan 15 kuesioner tidak dapat di gunakan karena jawabannya tidak lengkap.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban responden pada kuesioner yang dikirimkan langsung kepada perusahaan.

Sebelum melakukan analisis data, peneliti melakukan uji validitas dan reliabilitas terhadap 83 responden untuk menunjukkan sejauh mana kuesioner tersebut dapat dipercaya dan diandalkan. Dari hasil uji validitas dengan bantuan SPSS tampak bahwa nilai r hitung $>$ r tabel (0,216). Maka instrumen variabel penelitian tersebut adalah valid. Untuk uji reliabilitas yang dilakukan dengan bantuan SPSS menunjukkan bahwa semua variabel penelitian adalah reliabel karena nilai $\alpha > 0,6$.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran mempunyai pengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan informasi job relevant sebagai variabel intervening dimana di peroleh bahwa pengaruh tidak langsung melalui komitmen organisasi dan informasi job relevan lebih besar dari pengaruh langsungnya. Hal ini menunjukkan bahwa pembentukan komitmen organisasi dan informasi job relevan dalam partisipasi penyusunan anggaran akan meningkatkan kinerja mereka.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4 Sistematika Penulisan	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Penganggaran.....	6
2.1.1 Pengertian Penganggaran.....	6
2.1.2 Proses Penyusunan Anggaran	8
2.1.3 Partisipasi Penyusunan Anggaran	10
2.2 Komitmen Organisasi.....	11
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	11

2.2.2	Komponen Komitmen Organisasi	13
2.3	Informasi Job Relevant	13
2.4	Kinerja Manajerial	14
2.5	Pengembangan Hipotesis	17
2.5.1	Partisipasi Penganggaran dan Kinerja Manajerial	17
2.5.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Hubungan Partisipasi dengan Kinerja Manajerial	18
2.5.3	Pengaruh Informasi Job Relevant terhadap Hubungan Partisipasi dengan Kinerja Manajerial	18
2.6	Kerangka Pikir	19
2.7	Definisi dan Pengukuran Variabel.....	20
2.7.1	Definisi Variabel	20
2.7.2	Pengukuran Variabel	20
BAB III	METODE PENELITIAN.....	23
3.1	Objek dan Lokasi Penelitian.....	23
3.2	Populasi dan Sampel	23
3.3	Metode Pengumpulan Data	25
3.3.1	Jenis dan Sumber Data	25
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.3.3	Alat Pengumpulan Data.....	25
3.3.4	Pengujian Kualitas Data	26
3.4	Metode Analisis Data.....	29
3.5	Pengujian Hipotesis.....	31

BAB IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	33
4.1	Gambaran Responden	33
4.2	Uji Kualitas Data	37
4.3	Statistik Diskriptif.....	38
4.4	Analisis Regresi	39
4.5	Pembahasan	45
BAB V	PENUTUP	48
5.1	Kesimpulan	48
5.2	Saran.....	48
5.3	Keterbatasan	49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

