

Semarang, 17 April 2007

Kepada Yth : Bapak / Ibu Responden

Dengan Hormat,

Bersama surat ini saya :

Nama : Ariawan Hartono
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Akuntansi

Memerlukan beberapa informasi guna mendukung penelitian saya dalam rangka menyelesaikan program sarjana (S-1) Universitas Katolik Soegijapranata dengan judul penelitian saya **“Pengaruh Kepuasan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dan Keinginan Berpindah Auditor (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)”**.

Penelitian ini memerlukan partisipasi dari auditor Kantor Akuntan Publik untuk itu saya mohon kesediannya Bapak /Ibu memberikan informasi melalui kuesioner ini, karena tanpa bantuan Bapak/Ibu saya tidak dapat menyelesaikan penelitian ini. Semua informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan penelitian saja dan saya akan jaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian. Saya harap Bapak/Ibu dapat mengembalikan kuesioner ini sebelum tanggal 8 Mei 2007. Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Hormat Saya,

Stephana Dyah Ayu R, SE. MSi

Ariawan Hartono

KUESIONER
PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH AUDITOR
PADA AKUNTAN PUBLIK
DI SEMARANG

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
2. Umur :
3. Lama Bekerja :
4. Pendidikan : a. D3 b. Sarjana c. S2 d. S3
5. Jabatan :
6. Status : a. Menikah b. Belum Menikah

B. PETUNJUK PENGISIAN DAFTAR PERTANYAAN

1. Pilihlah jawaban pertanyaan di bawah ini yang sesuai dengan sikap Saudara dan sesuai dengan kondisi sebenarnya.
2. Saudara dapat memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban STS, TS, N, S, dan SS pada kolom yang telah disediakan.

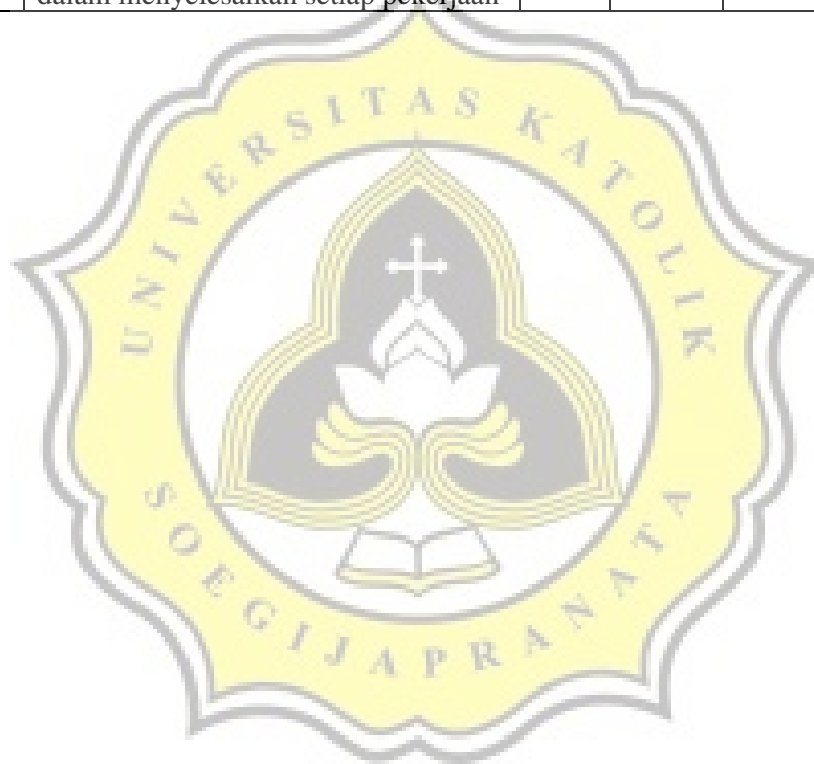
Dimana :

- a. STS = Sangat Tidak Setuju diberi skor 1
- b. TS = Tidak Setuju diberi skor 2
- c. N = Netral diberi skor 3
- d. S = Setuju diberi skor 4
- e. SS = Sangat Setuju diberi skor 5

| | Variabel | Jawaban | | | | |
|---|--|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| Kepuasan Kerja (Trisnaningsih dan Didik,2002) | | | | | | |
| 1 | Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini | | | | | |
| 2 | Saya menyukai pekerjaan saya saat ini | | | | | |
| 3 | Saya antusias dengan pekerjaan saya | | | | | |
| 4 | Saya benar-benar menemukan kebahagiaan dalam pekerjaan saya | | | | | |
| 5 | Saya merasa puas karena ada penghargaan yang diperoleh jika tugas diselesaikan dengan baik | | | | | |
| Komitmen Organisasi (Trisnaningsih dan Didik,2002) | | | | | | |
| 1 | Saya merasa ikut memiliki organisasi tempat saya bekerja | | | | | |
| 2 | Saya selalu terlibat dalam kegiatan organisasi | | | | | |
| 3 | Saya merasa terikat dengan organisasi saya | | | | | |
| 4 | Saya senang dan menghabiskan sisa karir saya dalam organisasi ini | | | | | |
| 5 | Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi tempat saya bekerja | | | | | |
| 6 | Organisasi tempat saya bekerja merupakan tempat yang terbaik untuk mengembangkan diri | | | | | |
| 7 | Saya merasa bahwa sedikit pilihan yang saya miliki jika saya meninggalkan pekerjaan ini | | | | | |
| 8 | Sampai detik ini saya masih mempunyai keinginan tetap berada dalam organisasi karena saya membutuhkannya | | | | | |
| 9 | Saya pribadi merasa bahwa organisasi tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya | | | | | |

| No | Variabel | Jawaban | | | | |
|---|---|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| Keinginan Berpindah (Pramita,2002) | | | | | | |
| 1 | Saya merasa bahwa kebijakan sistem promosi yang berlaku di KAP ini tidak fair, sehingga karir saya tidak bisa berkembang | | | | | |
| 2 | Saya tidak yakin, bahwa karir saya dapat terus meningkat apabila saya masih bekerja di KAP ini | | | | | |
| 3 | Kedudukan dan fungsi saya di KAP ini tidak jelas, sehingga saya merasa lebih baik mencari pekerjaan di KAP lain | | | | | |
| 4 | Saya merasa bahwa di KAP ini tidak memperhatikan kesejahteraan karyawannya, sehingga saya merasa tidak betah dan ingin pindah ke KAP lain | | | | | |
| 5 | Saya berpikir untuk keluar atau melamar kerja di tempat lain yang menawarkan gaji yang lebih tinggi | | | | | |
| 6 | Saya mencari lowongan pekerjaan di tempat lain | | | | | |
| 7 | Saya mengevaluasi kemungkinan menemukan pekerjaan yang layak di tempat lain | | | | | |
| 8 | Saya tertarik pindah kerja atau memutuskan keluar dari pekerjaan | | | | | |

| No | Variabel | Jawaban | | | | |
|---|---|---------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| Kinerja (Guritno dan Waridin,2005) | | | | | | |
| 1 | Saya merasa mampu meningkatkan target pekerjaan yang diberikan pimpinan | | | | | |
| 2 | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu | | | | | |
| 3 | Saya mampu menciptakan inovasi dalam menyelesaikan setiap pekerjaan | | | | | |



IDENTITAS RESPONDEN

| No | Jenis Kelamin | Umur (Th) | Lama Bekerja (Th) | Pendidikan | Jabatan | Status |
|----|---------------|-------------|---------------------|------------|----------------|---------------|
| 1 | Wanita | 25 | 2 | Sarjana | Auditor Senior | Belum Menikah |
| 2 | Pria | 26 | 2.5 | Sarjana | Auditor Senior | Belum Menikah |
| 3 | Wanita | 25 | 2 | Sarjana | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 4 | Pria | 23 | 1 | Sarjana | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 5 | Wanita | 24 | 2 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 6 | Pria | 25 | 3 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 7 | Pria | 22 | 2 | Sarjana | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 8 | Pria | 24 | 3 | Sarjana | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 9 | Pria | 37 | 5 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 10 | Wanita | 35 | 6 | S2 | Auditor Junior | Menikah |
| 11 | Wanita | 30 | 4 | S2 | Auditor Junior | Menikah |
| 12 | Pria | 27 | 2 | Sarjana | Auditor Senior | Belum Menikah |
| 13 | Pria | 29 | 7 | Sarjana | Auditor Junior | Menikah |
| 14 | Wanita | 25 | 2 | Sarjana | Auditor Junior | Menikah |
| 15 | Pria | 25 | 3 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 16 | Wanita | 24 | 5 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 17 | Wanita | 25 | 4 | Sarjana | Auditor Junior | Menikah |
| 18 | Pria | 22 | 2 | Sarjana | Auditor Senior | Belum Menikah |
| 19 | Wanita | 26 | 1.5 | Sarjana | Auditor Junior | Menikah |
| 20 | Wanita | 24 | 2 | D3 | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 21 | Wanita | 23 | 3 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 22 | Wanita | 31 | 4 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 23 | Wanita | 27 | 3 | D3 | Auditor Junior | Menikah |
| 24 | Pria | 32 | 5 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 25 | Pria | 56 | 19 | Sarjana | Manajer | Menikah |
| 26 | Wanita | 29 | 3 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 27 | Wanita | 24 | 1 | D3 | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 28 | Pria | 22 | 1 | D3 | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 29 | Wanita | 24 | 1 | Sarjana | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 30 | Pria | 30 | 5 | S2 | Auditor Senior | Menikah |
| 31 | Pria | 35 | 16 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |
| 32 | Wanita | 24 | 1 | Sarjana | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 33 | Pria | 32 | 4 | Sarjana | Auditor Junior | Menikah |
| 34 | Wanita | 30 | 2 | Sarjana | Auditor Junior | Belum Menikah |
| 35 | Wanita | 28 | 4 | S2 | Auditor Senior | Belum Menikah |
| 36 | Pria | 27 | 3 | Sarjana | Auditor Senior | Belum Menikah |
| 37 | Wanita | 25 | 3 | D3 | Auditor Junior | Menikah |
| 38 | Pria | 32 | 5 | Sarjana | Auditor Senior | Menikah |