

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN**  
**TERHADAP HUBUNGAN PARTISIPASI**  
**PENGANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL**  
**Studi Empiris Pada Industri Besar / Sedang di Semarang**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Akuntansi di**  
**Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**



**Disusun Oleh :**

**Retno Pangastuti Utami**

**00.60.0151**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**  
**SEMARANG**  
**2005**

## Abstraksi

Dalam penelitian ini variabel yang digunakan adalah partisipasi penganggaran, kinerja manajerial, dan ketidakpastian lingkungan. Partisipasi merupakan suatu cara yang efektif dalam proses pencapaian tujuan, sedangkan kinerja manajerial adalah kemampuan manajer dalam melaksanakan tugas dan mencapai tujuan perusahaan sebagaimana yang ditetapkan dalam anggaran yang disusun secara partisipasi. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya tergantung pada kematangan dalam proses perencanaan (penyusunan anggaran). Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan bahwa partisipasi penganggaran akan berpengaruh terhadap kinerja manajer dan variabel ketidakpastian lingkungan merupakan variabel moderating yang akan menguatkan pengaruh partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial. Alasan pemilihan topik penelitian ini karena selain untuk menambah bukti empiris mengenai topik ini, adalah untuk membuktikan adanya hubungan pengaruh antara partisipasi penganggaran dan kinerja manajerial. Selain itu juga penulis ingin membuktikan apakah variabel ketidakpastian lingkungan akan menguatkan pengaruh partisipasi terhadap kinerja manajerial, khususnya pada perusahaan industri besar atau sedang yang terdapat di kota Semarang.

Data yang dipergunakan untuk penelitian ini, dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang disebar pada perusahaan industri besar atau sedang yang terdaftar dalam BPS Semarang. Dimana kuesioner tersebut diisi oleh manajer dari berbagai departemen dan kepala bagian atau staff lain yang bersangkutan. Perusahaan yang berhasil dihubungi sebanyak 15 perusahaan dengan total kuesioner yang kembali sebanyak 50 kuesioner. Data yang telah terkumpul, kemudian diolah dengan bantuan Program Komputer SPSS dan pengujian hipotesis digunakan uji regresi.

Dari hasil perhitungan, menunjukkan bahwa perbandingan nilai  $F_{hitung}$  (11.821) >  $F_{tabel}$  (4.03), dan koefisien partisipasi penganggaran bernilai positif sebesar 0.288 dengan tingkat signifikan lebih kecil dari 0.05. Maka hipotesis 1 diterima, yang berarti partisipasi penganggaran mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial. Hasil ini mendukung penelitian Isti Rahayu (1999), Argyris (1952), dan Kenis (1979).

Pengambilan keputusan ditolak atau diterimanya hipotesis 2 dilakukan dengan melihat apakah interaksi antara partisipasi penganggaran dengan ketidakpastian lingkungan signifikan atau tidak. Berdasarkan hasil perhitungan, interaksi antara partisipasi penganggaran dengan ketidakpastian lingkungan adalah tidak signifikan ( $Sig.$  0.493 > 0.05), maka dengan demikian dalam penelitian ini, penulis tidak berhasil membuktikan hipotesis 2.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah bahwa partisipasi penganggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Akan tetapi ketidakpastian lingkungan tidak menguatkan pengaruh hubungan partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial (pengaruh partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial tidak dimoderatkan oleh variabel ketidakpastian lingkungan).

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Persembahan .....	v
Halaman Motto .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Abstrak .....	xiii
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Pembatasan Masalah .....	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.4.2 Manfaat Penelitian .....	7
1.4.2.1 Bagi Peneliti .....	7
1.4.2.2 Bagi Peneliti Lain .....	7
1.4.2.3 Bagi Manajemen Perusahaan .....	7
1.5 Kerangka Pikir .....	8
1.6 Sistematika Penulisan .....	9
 <b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Anggaran .....	11
2.2 Definisi Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	16

2.3 Definisi Kinerja Manajerial .....	21
2.4 Definisi Ketidakpastian Lingkungan .....	22
2.5 Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran dan Kinerja Manajerial .....	24
2.6 Hubungan Partisipasi Penganggaran, Kinerja Manajerial, dan Ketidakpastian Lingkungan .....	25

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis dan Sumber Data .....	28
3.1.1 Populasi .....	28
3.1.2 Teknik Sampling .....	28
3.1.3 Jenis Data .....	30
3.2 Metode Pengumpulan Data .....	30
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	30
3.3.1 Definisi Operasional .....	30
3.3.2 Pengukuran Variabel .....	32
3.4 Teknik Analisis Data .....	34
3.4.1 Statistik Deskriptif .....	34
3.4.2 Pengujian Validitas .....	34
3.4.3 Pengujian Reliabilitas .....	35
3.4.4 Analisis Data .....	36
3.5 Langkah Pengujian Hipotesis .....	37
3.5.1 Langkah Pengujian Hipotesis 1 .....	37
3.5.2 Langkah Pengujian Hipotesis 2 .....	38

### **BAB IV HASIL DAN ANALISIS**

4.1 Gambaran Umum Responden .....	39
4.2 Statistik Deskriptif .....	42
4.3 Pengujian Hipotesis .....	43
4.3.1 Pengujian Hipotesis 1 .....	43
4.3.2 Pengujian Hipotesis 2 .....	45

**BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, IMPLIKASI**

5.1 Kesimpulan .....48  
5.2 Keterbatasan .....49  
5.3 Implikasi .....49

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

3.1.Jumlah Kuesioner Kembali .....	29
3.2.Data Butir Pertanyaan Kuesioner .....	35
3.3.Hasil Uji Kualitas Data .....	36
4.1. Jabatan Responden .....	40
4.2. Pendidikan Responden .....	40
4.3. Latar Belakang Pendidikan Responden .....	41
4.4. Jenis Perusahaan Responden .....	41
4.5. Statistik deskriptif .....	42
4.6. Interaksi Antara Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial .....	44
4.7. Hasil Analisis Regresi .....	45

