

# **S k r i p s i**

## **HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KINERJA MANAJERIAL DAN KEPUASAN KERJA, DENGAN PARTISIPASI PENGANGGARAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



**Hendra Wijaya**  
**00.60.0112**

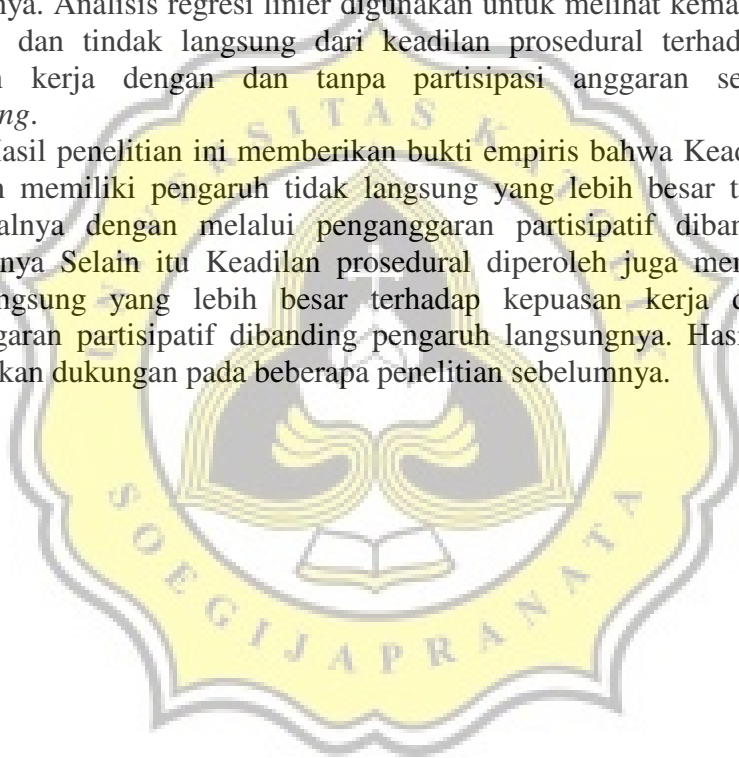
**Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Katolik Soegijapranata**  
**Semarang**  
**2005**

## ABSTRAKSI

Penelitian mengenai pengaruh persepsi keadilan prosedural terhadap kinerja dan kepuasan kerja telah banyak diteliti. Penelitian pengembangan model tersebut dengan menambahkan variabel moderating juga beberapa kali dilakukan dan memberikan hasil yang bervariasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh persepsi keadilan prosedural terhadap kinerja dan kepuasan kerja dengan variabel partisipasi anggaran sebagai variabel *intervening*.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 67 manajer menengah dan manajer bawah pada perusahaan manufaktur di Semarang. Kuesioner penelitian dikembangkan dari kuesioner yang digunakan dalam beberapa penelitian sebelumnya. Analisis regresi linier digunakan untuk melihat kemaknaan pengaruh langsung dan tidak langsung dari keadilan prosedural terhadap kinerja dan kepuasan kerja dengan dan tanpa partisipasi anggaran sebagai variabel *intervening*.

Hasil penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa Keadilan prosedural diperoleh memiliki pengaruh tidak langsung yang lebih besar terhadap kinerja manajerialnya dengan melalui penganggaran partisipatif dibanding pengaruh langsungnya. Selain itu Keadilan prosedural diperoleh juga memiliki pengaruh tidak langsung yang lebih besar terhadap kepuasan kerja dengan melalui penganggaran partisipatif dibanding pengaruh langsungnya. Hasil penelitian ini memberikan dukungan pada beberapa penelitian sebelumnya.



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
I.1. Latar Belakang Masalah .....	1
I.2. Perumusan dan Batasan Masalah .....	3
I.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
I.4. Sistematika Penelitian .....	5
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
II.1. Konsep Keadilan Prosedural .....	7
II.2. Hubungan antara Keadilan Prosedural dan Kinerja Manajerial .....	8
II.3. Hubungan antara Keadilan Prosedural dan Kepuasan Kerja .....	9
II.4. Hubungan antara Keadilan Prosedural dan Partisipasi .....	10
II.5. Hubungan antara Partisipasi Penganggaran dan Kinerja Manajerial .....	12
II.6. Hubungan antara Partisipasi Penganggaran dan Kepuasan Kerja .....	14
II.7. Perumusan Hipotesis .....	15
II.8. Kerangka Pikir .....	16
II.9. Definisi dan Pengukuran Variabel .....	17
BAB III METODE PENELITIAN .....	20
III.1. Obyek dan Lokasi Penelitian .....	20
III.1.1. Obyek Penelitian .....	20
III.1.2. Lokasi Penelitian .....	20
III.2. Populasi dan Sampel .....	21
III.2.1. Populasi .....	21
III.2.2. Sampel .....	21
III.3. Metode Pengumpulan Data .....	23
III.3.1. Jenis dan Sumber Data .....	23
III.3.2. Teknik Pengumpulan Data .....	23
III.3.3. Alat Pengumpulan Data .....	24
III.3.4. Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	24
III.4. Uji Hipotesis .....	26
III.4.1. Analisis Regresi Berganda .....	26
III.4.2. Langkah-langkah Pengujian H1 dan H2 dengan Regresi Berganda ..	28

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN .....	30
IV.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	30
IV.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	31
IV.3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	33
IV.4. Pengujian Hipotesis.....	34
IV.4.1. Pengujian Hipotesis 1 .....	34
IV.4.2. Pengujian Hipotesis 2.....	38
IV.5. Pembahasan.....	40
BAB V PENUTUP .....	29
V.1. Kesimpulan.....	43
V.2. Saran .....	43
V.3. Keterbatasan Penelitian .....	44
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

