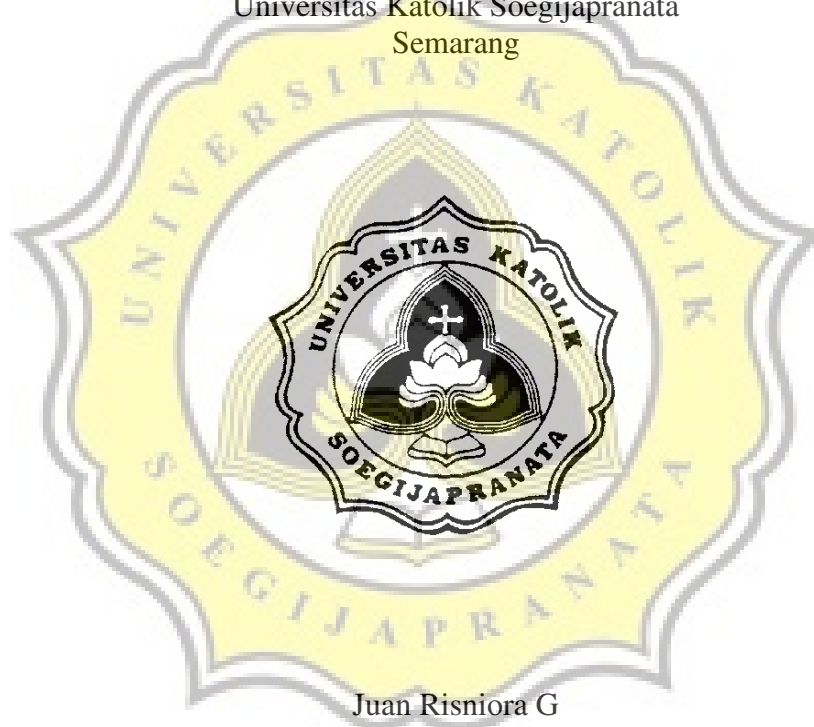


Skripsi

**Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Keterlibatan Kerja
terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen
Organisasi sebagai Variabel Moderating**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Juan Risnora G
00.60.0091

**Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2005**

Abstraksi

Hubungan antara partisipasi anggaran dan senjangan anggaran serta hubungan antara keterlibatan kerja dan senjangan anggaran masih menjadi penyelidikan di beberapa bidang akuntansi dengan perselisihan hasil. Bukti dari perselisihan ini dapat memberikan masukan pada variabel kontinjensi. Penyelidikan pada penelitian ini memasukkan komitmen organisasi sebagai variabel moderating dalam hubungan antara partisipasi anggaran dan senjangan anggaran serta komitmen organisasi sebagai variabel moderating dalam hubungan antara keterlibatan kerja dan senjangan anggaran. Penelitian ini memberi bukti empiris bahwa faktor motivasi dari komitmen organisasi, keterlibatan kerja dan partisipasi anggaran menjadi faktor penting dalam kecenderungan manajer untuk menciptakan senjangan anggaran. Hasil ini menunjukkan bahwa tingginya keterlibatan manajer untuk ikut berpartisipasi dalam penyusunan anggaran akan berhubungan dengan berkurangnya kecenderungan untuk menciptakan senjangan anggaran. Sedangkan untuk manajer yang tingkat komitmennya rendah, maka dalam mencapai tujuan dan nilai bagi organisasi akan meningkatkan kecenderungan dalam menciptakan senjangan anggaran. Dan dengan tingginya komitmen pada perusahaan maka dengan keterlibatan kerja yang tinggi akan mengurangi kecenderungan menciptakan senjangan anggaran, begitu sebaliknya bila manajer dengan komitmen pada perusahaan maka keterlibatan kerja yang rendah akan menambah kecenderungan menciptakan senjangan anggaran.

Data yang digunakan untuk penelitian ini, dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang disebarkan pada perusahaan industri besar yang terdaftar dalam BPS Semarang. Dimana kuesioner tersebut diisi oleh manajer dari berbagai departemen dan kepala bagian atau staf lain yang bersangkutan. Perusahaan yang berhasil dihubungi sebanyak 20 perusahaan dengan total kuesioner yang kembali sebanyak 70 dan yang dapat diolah sebanyak 66 kuesioner. Data yang telah terkumpul, kemudian diolah dengan bantuan Program Komputer SPSS dan pengujian hipotesis diuji dengan uji regresi.

Dari hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai koefisien interaksi antara partisipasi anggaran bernilai negatif sebesar -0.00384 dengan tingkat signifikan lebih besar dari 0.05 , maka hipotesis 1 ditolak karena tidak mempunyai pengaruh moderating terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan senjangan anggaran. Dari hasil perhitungan pada hipotesis 2 ditunjukkan bahwa nilai koefisien interaksi antara komitmen organisasi dan keterlibatan kerja bernilai negatif sebesar -0.00315 dengan tingkat signifikan lebih besar dari 0.05 , maka juga menolak hipotesis 2 dimana komitmen organisasi bukan sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara keterlibatan kerja dan senjangan anggaran.

DAFTAR ISI

Halaman judul.....	i
Halaman persetujuan.....	ii
Halaman pengesahan.....	iii
Pernyataan keaslian skripsi.....	iv
Halaman persembahan.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar tabel.....	x
Daftar gambar.....	xi
Daftar lampiran.....	xii
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan dan Batasan Masalah	
1.2.1 Perumusan Masalah.....	4
1.2.2 Batasan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	5
1.4 Sistematika Penulisan.....	6

BAB II : LANDASAN TEORI / TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1 Anggaran.....	8
2.1.2 Partisipasi Anggaran.....	10
2.1.3 Keterlibatan Kerja.....	11
2.1.4 Senjangan Anggaran.....	12
2.2 Tinjauan Empiris	
2.2.1 Pendekatan Kontijensi pada Sistem Akuntansi Manajemen.....	14
2.2.2 Interaksi antara Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Senjangan Anggaran.....	16
2.2.3 Interaksi antara Keterlibatan Kerja, Senjangan Anggaran dan Komitmen Organisasi.....	19
2.3 Peneliti Terdahulu.....	22
2.4 Hipotesis.....	23
2.5 Kerangka Pikir.....	25
2.6 Definisi dan Pengukuran Variabel	
2.6.1 Partisipasi Anggaran.....	29
2.6.2 Keterlibatan Kerja.....	29
2.6.3 Komitmen Organisasi.....	30
2.6.4 Senjangan Anggaran.....	31

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Objek dan Lokasi Penelitian

3.1.1 Objek Penelitian.....32

3.1.2 Lokasi Penelitian.....32

3.2 Populasi dan Sample

3.2.1 Populasi.....32

3.2.2 Sampel.....33

3.3 Metode Pengumpulan Data

3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....33

3.3.2 Tehnik Pengumpulan Data.....34

3.3.3 Alat Pengumpulan Data.....34

3.3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data.....35

3.4 Teknik Analisa Data

3.4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....35

3.4.2 Uji Hipotesis.....35

3.4.3 Uji Kualitas Data.....36

3.5 Uji Validitas.....37

3.6 Uji Realibilitas.....38

3.7 Pengujian Hipotesis..... 39

BAB IV : HASIL ANALISIS

4.1 Gambaran Umum Responden.....41

4.2 Statistik Deskriptif.....44

4.3 Pengujian kualitas data.....46

4.3.1 uji validitas.....	46	
4.3.2 uji reliabilitas.....		49
4.3.3 uji normalitas.....	49	
4.4 Hipotesis.....	50	
4.4.1 pengujian hipotesis 1.....	50	
4.4.2 pengujian hipotesis 2.....	53	

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	56
5.2 Implikasi.....	57
Daftar Pustaka.....	
Lampiran.....	

