

Skripsi

**PENGARUH PERSEPSI DOSEN JURUSAN AKUNTANSI
TERHADAP KONSEP AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA**

(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di Semarang)

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



M.M. ARUM KUSUMARTATI

00.60.0074

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2005

ABSTRAK

Latar belakang dalam penelitian ini adalah adanya pergeseran tatanan dunia yang disebabkan arus globalisasi yang merambah disegala bidang, khususnya masalah informasi.

Derasnya arus informasi yang disebabkan oleh kemajuan teknologi dan transportasi mengakibatkan semua aktivitas tidak bisa berdiri atau berjalan sendiri-sendiri, apakah aktivitas ekonomi maupun disiplin ilmu. Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai salah satu disiplin ilmu yang mempelajari sumber daya manusia dalam organisasi saat ini mengalami pergeseran peranannya dari yang bersifat taktis menuju strategis yaitu pemberian nasehat-nasehat kepada manajer senior dalam memahami tentang implikasi dari keputusan usaha yang telah diambilnya. Demikian halnya dengan disiplin ilmu akuntansi, yang dahulunya hanya memberikan informasi tentang kekayaan perusahaan berupa sumber daya alam dan modal saja, sekarang dirasakan masih kurang karena masih ada kekayaan perusahaan yang belum tersajikan yaitu kekayaan sumber daya manusia. Akuntansi Sumber Daya Manusia adalah paradigma yang mencoba menjawab permasalahan tersebut yang berguna untuk memberikan informasi yang diperlukan untuk memperoleh, mengembangkan, mengalokasikan, menghemat, menggunakan, menilai sumber daya manusia dari suatu perusahaan. Namun sampai sekarang masih belum bisa diterapkan di Indonesia.

Tempat penelitian dilakukan di Semarang dengan memilih responden para dosen jurusan akuntansi untuk tingkat S1, baik di perguruan tinggi negeri maupun perguruan tinggi swasta. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 68 responden.

Dari hasil uji hipotesis pertama, dengan menggunakan uji F dapat diketahui $F = 78.834$ dengan $\text{sig } F = 0.000 < \alpha = 0.05$, dapat disimpulkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel bebas yaitu Perhatian (X1), Pemahaman (X2) dan Ingatan (X3) terhadap variabel terikat yaitu Akuntansi Sumber Daya Manusia (Y).

Sedangkan dari hasil uji hipotesis kedua, dengan menggunakan uji t dapat diketahui variabel Perhatian (X1) menghasilkan $t = 2.955$ dengan $\text{sig } t = 0.004 < \alpha = 0.05$, Pemahaman (X2) menghasilkan $t = 2.900$ dengan $\text{sig } t = 0.005 < \alpha = 0.05$, Ingatan (X3) menghasilkan $t = 5.484$ dengan $\text{sig } t = 0.000 < \alpha = 0.05$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara partial terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel bebas yaitu Perhatian (X1), Pemahaman (X2) dan Ingatan (X3) terhadap variabel terikat yaitu Akuntansi Sumber Daya Manusia (Y).

Kata kunci : Akuntansi Sumber Daya Manusia, Persepsi, Dosen Akuntansi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Persepsi	9
B. Pengertian Dosen Akuntansi.....	10
C. Pengertian Konsep	11

D. Pengertian Akuntansi Sumber Daya Manusia	12
E. Pengaruh Persepsi Dengan Konsep ASDM	24
F. Penelitian Terdahulu	25
G. Pengembangan Hipotesis	27
H. Kerangka Pikir	29
I. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	30
1. Definisi Variabel Penelitian	30
2. Pengukuran Variabel Penelitian	33

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Obyek dan Lokasi Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel	35
1. Populasi	35
2. Sampel	37
C. Metode Pengumpulan Data	38
1. Sumber Data	38
2. Jenis Data	38
D. Teknik Analisa Data	39
1. Regresi Linier Berganda	39
2. Pengujian Validitas	41
3. Pengujian Reabilitas	42
E. Pengujian Asumsi	43
1. Uji Normalitas	44
2. ..Uji Multikolinieritas	45

3. Uji Heteroskedastisitas.....	46
4. Uji Autokorelasi.....	46
F. Pengujian Hipotesis	47
1. Langkah-langkah Pengujian Hipotesis 1.....	47
2. Langkah-langkah Pengujian Hipotesis 2.....	48

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

A. Gambaran Umum Responden.....	50
B. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	52
C. Pengujian Hipotesis	54
1. Hipotesis 1	54
2. Hipotesis 2	55

BAB V KESIMPULAN

A. Kesimpulan.....	57
B. Saran.....	58
C. Keterbatasan Penelitian	58

DAFTAR PUSTAKA.....	60
---------------------	----

LAMPIRAN