

### DATA RESPONDEN

Data Responden : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jenis kelamin ( ) Pria ( ) Wanita

Jenjang Pendidikan ( ) D3 ( ) S1 ( ) S2 ( ) S3

Bidang/ jurusan : \_\_\_\_\_

Lama bekerja di Perusahaan sekarang : \_\_\_\_\_ tahun \_\_\_\_\_ bulan

Cara pengisian kuesioner

**Bapak / ibu cukup memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban di kotak yang telah disediakan.**

**KEPUASAN KERJA (MSO yang dikembangkan oleh Weiss, Dawis, Enland dan Lofquist, 1967)**

Keterangan :

STP : Sangat Tidak Puas

TP : Tidak Puas

TT : Tidak dapat memutuskan apakah puas atau tidak terhadap pekerjaan saat ini.

P : Puas

SP : Sangat Puas

• Kesan terhadap pekerjaan saya saat ini :

No.	Daftar Pertanyaan	STP	TP	TT	P	SP
1.	Saya selalu bisa menjaga kesibukan					
2.	Saya memiliki kesempatan mengerjakan tugas sendiri					
3.	Saya memiliki kesempatan mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu					
4.	Berkesempatan menjadi seseorang di lingkungan kerja					
5.	Dari cara pimpinan saya menangani bawahannya					
6.	Dari kemampuan pimpinan saya mengambil keputusan					
7.	Karena tugas saya memberi kesinambungan kerja					
8.	Bagaimana tugas saya saat ini memberi pekerjaan yang berkesinambungan					
9.	Berkesempatan untuk mengerjakan sesuatu untuk orang lain					
10.	Berkesempatan untuk memberitahu orang lain apa yang harus dikerjakan					
11.	Berkesempatan mengerjakan sesuatu dengan menggunakan ketrampilan saya					
12.	Bagaimana kebijakan lembaga sesuai dengan pekerjaan ini					

**JOB INSECURITY ( Greenhalgh & Rosenbaltt, 1984 )**

A. Arti penting aspek kerja.

Keterangan ;

STP : Sangat Tidak Penting

TP : Tidak Penting

TT : Tidak dapat memutuskan apakah penting atau tidak terhadap pekerjaan saat ini.

P : Penting

SP : Sangat Penting

- Seberapa penting berbagai aspek kerja berikut ini bagi anda:

No.	Daftar Pertanyaan	STP	TP	TT	P	SP
1.	Lokasi geografis					
2.	Mempunyai kesempatan untuk dipromosikan					
3.	Mampu mempertahankan gaji anda sekarang					
4.	Mampu mempertahankan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji secara berkala					
5.	Status yang diterima dalam posisi anda dalam lembaga					
6.	Kebebasan untuk mengatur kerja anda sendiri					
7.	Kebebasan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan cara pandang anda					
8.	Kebebasan untuk memperoleh sumberdaya dari lembaga ( sumberdaya manusia, informasi dan lainnya )					
9.	Rasa kebersamaan dalam bekerja dengan rekan kerja					
10.	Umpan balik yang diterima dari pimpinan berkenaan dengan kinerja anda					
11.	Supervisi yang anda terima					
12.	Tuntutan fisik dari pekerjaan anda					
13.	Kesempatan berinteraksi dengan masyarakat					
14.	Keanekaragaman tugas yang anda kerjakan					
15.	Kesempatan anda untuk mengerjakan keseluruhan tugas dari awal hingga akhir					
16.	Signifikansi pekerjaan anda					
17.	Sebuah pekerjaan yang dapat menciptakan seberapa baik anda telah mengerjakannya					

B. kemungkinan perubahan negatif pada aspek kerja

Keterangan :

STM : Sangat Tidak Mungkin terjadi perubahan negatif

TM : Tidak Mungkin terjadi perubahan negatif

TT : Kemungkinan tidak terjadi perubahan negatif

M : Mungkin terjadi perubahan negatif

SM : Sangat Mungkin terjadi perubahan negatif

- Di masa mendatang apakah perubahan negatif mungkin menerima aspek kerja berikut ini :

No.	Daftar Pertanyaan	STM	TM	TT	M	SM
18.	Lokasi geografis					
19.	Mempunyai kesempatan untuk dipromosikan					
20.	Mampu mempertahankan gaji anda sekarang					
21.	Mampu mempertahankan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji secara berkala					
22.	Status yang diterima dalam posisi anda dalam					

	lembaga					
23.	Kebebasan untuk mengatur kerja anda sendiri					
24.	Kebebasan untuk melakukan pekerjaansesuai dengan cara pandang anda					
25.	Kebebasan untuk memperoleh sumberdaya dari lembaga ( sumberdaya manusia, informasi dan lainnya )					
26.	Rasakebersamaan dalam bekerja dengan rekan kerja					
27.	Umpan balik yang diterima dari pimpinan berkenaan dengan kinerja anda					
28.	Supervisi yang anda terima					
29.	Tuntutan fisik dari pekerjaan anda					
30.	Kesempatan berinteraksi dengan masyarakat					
31.	Keanekaragaman tuga yang anda kerjakan					
32.	Kesempatan anda untuk mengerjakan keseluruhan tugas dari awal hingga akhir					
33.	Signifikansi pekerjaan anda					
34.	Sebuah pekerjaan yang dapat menciptakan seberapa baik anda telah mengerjakannya					

C. Arti penting keseluruhan kerja

Keterangan :

STP : Sangat Tidak Penting

TP : Tidak Penting

TT : Tidak dapat memutuskan apakah penting atau tidak terhadap pekerjaan saat ini.

P : Penting

SP : Sangat Penting

• Di anggap untuk setiap kejadian berikut dapat terjadi pada anda, seberapa penting kejadian berikut ini bagi anda pribadi ?

No.	Daftar Pertanyaan	STP	TP	TT	P	SP
35.	Menghadapi jumlah jam kerja yang ditawarkan lembaga bagi pekerjaan, anda berfluktuasi dari waktu ke waktu					
36.	Anda dapat kehilangan pekerjaan diberhentikan atau PHK					

D. Kemungkinan perubahan negatif pada keseluruhan kerja

Keterangan :

STM : Perubahan negatif yang sangat tidak mungkin

TM : Perubahan negatif yang tidak mungkin

TT : Tidak terjadi perubahan baik yang mungkin maupun yang tidak mungkin

M : Perubahan negatif yang mungkin

SM : Perubahan negatif yang sangat mungkin

- Menurut anda, di masa mendatang seberapa mungkin perubahan negatif akan mempengaruhi pekerjaan anda sekarang ?

No.	Daftar Pertanyaan	STM	TM	TT	M	SM
37.	Menghadapi jumlah jam kerja yang ditawarkan lembaga bagi pekerjaan, anda berfluktuasi dari waktu ke waktu					
38.	Anda dapat kehilangan pekerjaan diberhentikan atau PHK					

- E. Rasa tidak berdaya terhadap perubahan yang mengancam pekerjaan
- STS : Sangat Tidak Setuju  
 TS : Tidak Setuju  
 RR : ragu – Ragu  
 S : Setuju  
 SS : Sangat Setuju

- Rasa tidak berdaya terhadap perubahan yang mengancam pekerjaan

No.	Daftar Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
39.	Saya mempunyai cukup kemampuan pada lembaga ini untuk mengandalkan kejadian yang dapat mempengaruhi pekerjaan saya					
40.	Pada lembaga ini saya dapat mencegah hal – hal negatif yang berasal dari pengaruh situasi kerja					
41.	Lembaga ini dapat mengendalikan hal – hal yang mempengaruhi saya					

### KOMITMEN ORGANISASI ( Allen dan meyer, 1984 )

Keterangan :

- STS : Sangat Tidak Setuju  
 TS : Tidak Setuju  
 RR : ragu – Ragu  
 S : Setuju  
 SS : Sangat Setuju

- Continuance Commitment

No.	Daftar Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya bicara kepada teman bahwa perusahaan tempat saya bekerja adalah yang terbaik					
2.	Saya merasa bangga bila memberitahukan kepada orang bahwa saya merupakan bagian dari perusahaan					
3.	Saya sungguh sangat senang bekerja pada perusahaan ini dan saya akan terus bekerja pada perusahaan ini					
4.	Saya merasa memiliki sedikit loyalitas terhadap perusahaan					
5.	Saya merasa hanya kebetulan bekerja pada perusahaan ini.					

- Normatif Commitment

No.	Daftar Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
6.	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan apabila dilibatkan dalam suatu pekerjaan penting.					
7.	Saya menerima penempatan golongan selama saya bekerja pada perusahaan					

8.	Perusahaan benar – benar mendukung saya untuk menampilkan kinerja yang baik					
9.	Menurut saya perusahaan adalah perusahaan terbaik tempat saya bekerja					
10.	Saya hanya bisa bekerja dengan baik jika bekerja pada perusahaan yang berbeda dengan bidang pekerjaan yang sama					

• **Affective Commitment**

No.	Daftar Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
11.	Saya merasa hanya kebetulan bekerja pada perusahaan ini.					
12.	Saya mempunyai kesamaan tujuan dengan perusahaan dalam bekerja					
13.	Saya sungguh sangat peduli terhadap kemajuan perusahaan					
14.	Seringkali saya tidak sependapat dengan kebijakan perusahaan dalam penarikan karyawan					
15.	Dalam jangka panjang tidak banyak yang bisa saya peroleh dari perusahaan					
16.	Keputusan untuk bekerja pada perusahaan ini adalah keputusan yang salah					

**KEINGINAN BERPINDAH ( lee dan Mowday, 1987 )**

Keterangan :

- STM : Sangat Tidak Mungkin  
 TM : Tidak Mungkin  
 TT : tidak Tentu  
 M : Mungkin  
 SM : Sangat Mungkin

• Instrumen ini untuk menunjukan seberapa kuat keinginan anda untuk berpindah Intention to leave atau niat untuk pergi

No.	Daftar Pertanyaan	STM	TM	TT	M	SM
1.	Jika kebetulan anda mempelajari ada pekerjaan bagus di lembaga lain, seberapa mungkin anda akan secara aktif mengejar peluang tersebut					
2.	Bagaimana kemungkinan anda untuk bersa KAP ini sampai 5 tahun mendatang					

• **Alternatif kesempatan kerja ( Alternative Job Opportunities )**

No.	Daftar Pertanyaan	STM	TM	TT	M	SM
3.	Setelah mempertimbangkan seluruh pernyataan diatas, bagaimana kemungkinan anda mendapatkan alternatif kesempatan kerja di tempat lain					

Keterangan :

- STA : Sangat Tidak Aktif  
 TA : Tidak Aktif  
 AA : Agak Aktif

A : Aktif  
SA : Sangat Aktif

• Nidat untuk mencari ( *Intention to Search* )

No.	Daftar Pertanyaan	STA	TA	AA	A	SA
4.	Seberapa aktif anda telah mencari pekerjaan selama 5 tahun terakhir ini					
5.	Seberapa aktif anda telah melamar pekerjaan selain staf akuntan di KAP selama satu tahun terakhir					

