



**ANALISIS PENGARUH PERSEPSI SISTEM PENGUPAHAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. CIA INTERNATIONAL JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
gelar Sarjana Akuntansi (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas katolik Soegijapranata

Semarang



Oleh :

Nama : Elisabeth Rosita Dewi
NIM : 98.60.0524
Jurusan : Akuntansi

	PERISTAKAMAN	
	No. NIM. 390 / S / ea / C1	Cat :
	Th. ACSP.	TGL. 12-2-2005
PASAP.		

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2004**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

*Thanks to God for giving me your love, always already hear my pray.
Only You can understand me, and the last thanks for being my BEST FRIEND*

To my lovely family : Dad, Mom, my little sister (Diana and Afin). Terima kasih atas segala dorongan dan kasih sayangnya.

To my Honey Bunny (Afie). "A life of sharing and caring... A love of endless giving together ... thanks for everything... It means a lot for me. Thanks for give me the real love and you're the Best I ever had in my life.

My little Mopie and Skiro. Peace and rest in the heaven. Moli, Busi "Don't be naughty girls" Oh !.

*To all of my friend, Makasih atas bantuannya, I Love U all ... keep in touch friends ...
Sayoo.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Persepsi Sistem Pengupahan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. CIA International Jakarta”** ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Soegijapranata.

Dalam penyusunan skripsi ini hingga selesainya, penulis telah banyak mendapatkan bantuan baik dalam bentuk bimbingan, petunjuk, keterangan. Serta dorongan moril dan materiil dari berbagai pihak. Karenanya dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

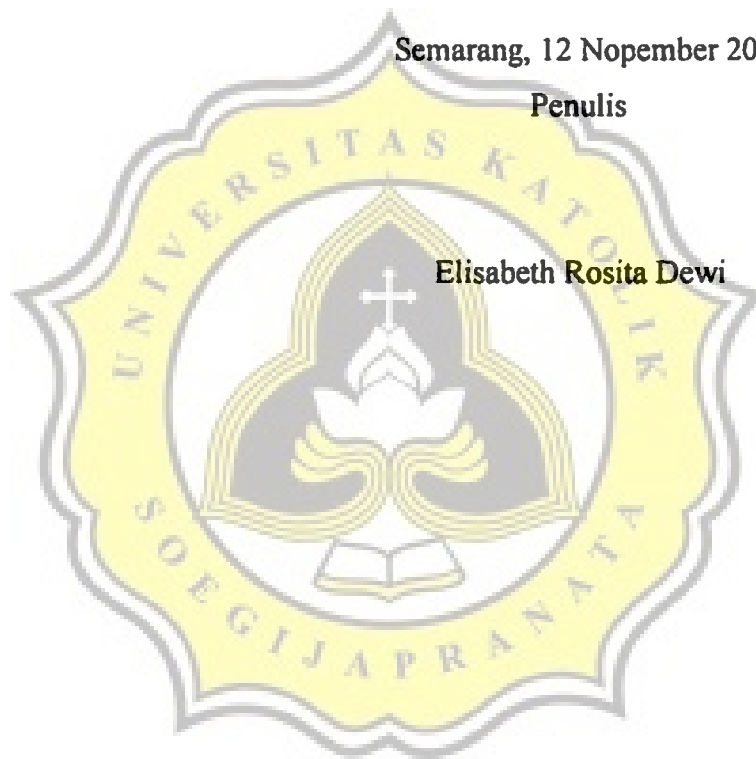
1. Bapak A. Sentot Suciarto, PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Stefani Lily I, SE, MM, Akt, sebagai Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu Dra. Lucia Hari Parworo, selaku Dosen Pembimbing I, yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan baik dari segi teknis maupun substansi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Theresia Dwi H, SE, MSi. Akt, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan baik dari segi teknis maupun substansi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan PT. CIA INTERNATIONAL yang telah memberikan ijin melakukan survey di perusahaannya sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.
6. Papa, Mama dan adik-adikku yang selalu memberi dukungan dalam penulisan skripsi ini baik moral maupun materi.
7. Pihak-pihak lain yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, tetapi tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa ada begitu banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan waktu, tenaga dan kemampuan yang penulis miliki sekarang ini. Oleh karena itu apabila terdapat kekurangan dan kesalahan, penulis mohon maaf. Akhir kata penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan baik untuk tambahan pengetahuan maupun sebagai dasar penelitian lebih lanjut.

Semarang, 12 Nopember 2004

Penulis

Elisabeth Rosita Dewi



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari sistem pengupahan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan di PT. CIA INTERNATIONAL yang merupakan perusahaan produsen pipa besi yang berlokasi di Jakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi. Sedangkan sampel yang diambil sejumlah 50 orang yang diambil dengan teknik Simple Random Sampling (acak sederhana). Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada responden yang berisi pertanyaan-pertanyaan untuk variabel sistem pengupahan dan variabel lingkungan kerja. Sedangkan variabel produktivitas kerja diukur berdasarkan jumlah output setiap responden dalam satu bulan. Instrumen diukur dengan menggunakan skala Likert 5 point dengan sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas terhadap instrumen. Analisis regresi linier berganda digunakan sebagai alat untuk menguji hipotesis penelitian

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengupahan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan $t = 3,341$ dan probabilitas sebesar 0,002 yang menunjukkan kurang dari kurang dari 0,05. Variabel lingkungan kerja juga menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja dengan $t = 2,123$ dan probabilitas sebesar 0,039. Dan secara simultan sistem pengupahan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa 23,8% variasi produktivitas kerja dapat dipengaruhi oleh faktor sistem pengupahan dan lingkungan kerja. Hasil penelitian ini memberikan implikasi akan arti pentingnya penentuan sistem upah yang transparan dan sesuai dengan peraturan pemerintah serta kondisi hubungan yang baik antara karyawan dan atasan.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Abstraksi.....	iii
Daftar Isi.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	6
1.4. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Upah.....	8
2.1.1. Pengertian Upah.....	8
2.1.2. Faktor yang Mempengaruhi Upah.....	9
2.1.3. Teori-Teori Tentang Upah.....	11
2.1.4. Metode Pengupahan.....	12
2.2. Sistem Pengupahan.....	14
2.2.1. Faktor-faktor yang Diperhitungkan dalam Pengupahan.....	17
2.2.2. Syarat Sistem Pengupahan.....	18
2.3. Lingkungan Kerja.....	20
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.3.2. Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	22
2.4. Pengertian Produktivitas.....	28
2.4.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.....	29
2.5. Pengembangan Hipotesis.....	31

	2.6. Kerangka Pemikiran	34
BAB III	METODE PENELITIAN	36
	3.1. Populasi dan Sampel	36
	3.2. Metode Pengumpulan Data	37
	3.3. Pengukuran Variabel	38
	3.4. Definisi Operasional	39
	3.5. Teknik Analisis Data	41
	3.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda	41
	3.5.2. Pengujian Hipotesis	42
	3.5.3. Koefisien Determinasi	45
BAB IV	HASIL ANALISIS	46
	4.1. Produksi	46
	4.2. Proses Produksi	46
	4.3. Sistem Pengupahan	48
	4.4. Identitas Responden	51
	4.4.1. Tingkat Pendidikan Responden	51
	4.4.2. Kelompok Umur dan Jenis Kelamin Responden	52
	4.4.3. Masa Kerja Responden	52
	4.4.4. Status Responden	53
	4.5. Analisis Validitas dan Reliabilitas	53
	4.6. Diskripsi Variabel Penelitian	55
	4.6.1. Variabel Sistem Pengupahan	56
	4.6.2. Variabel Lingkungan Kerja	59
	4.6.3. Produktivitas Kerja	61
	4.7. Regresi Linier Berganda	63
	4.8. Implikasi Manajerial	66
BAB V	PENUTUP	69
	5.1. Kesimpulan	69
	5.2. Saran	70

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.4.1. Tingkat Pendidikan Responden.....	51
Tabel 4.4.2. Kelompok Umur dan Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4.4.3. Masa Kerja Responden.....	52
Tabel 4.4.4. Status Responden	53
Tabel 4.5. Pengujian Validitas.....	54
Tabel 4.6. Pengujian Reliabilitas.....	55
Tabel 4.7. Jawaban terhadap variabel sistem pengupahan.....	56
Tabel 4.8. Jawaban terhadap variabel lingkungan kerja.....	59
Tabel 4.9. Deskripsi produktivitas kerja karyawan.....	61
Tabel 4.10. Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Ganda.....	63

