

PENGANTAR

Bapak / Ibu / sdr./i Yth :

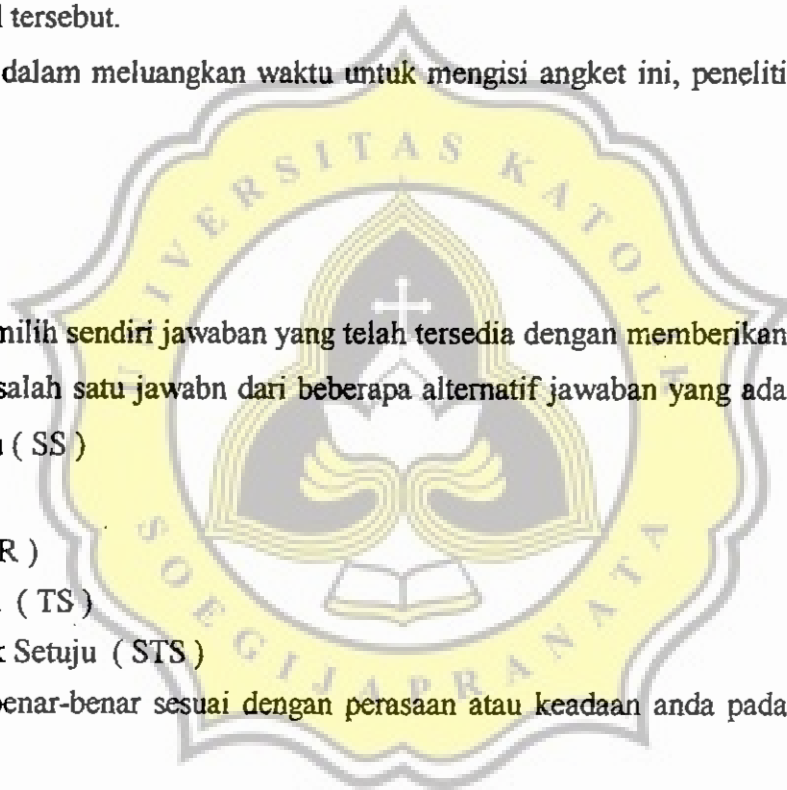
Ditengah-tengah kesibukan Anda peneliti memohon kesediaan Bapak / Ibu / Sdr./i sekalian untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket terlampir berikut ini. Angket ini bukan merupakan test, sehingga tidak ada jawaban yang salah. Untuk itu jawablah pertanyaan tersebut sesuai dengan kondisi anda, bukan berdasarkan pada hal-hal yang anda anggap umum, serta tanpa dipengaruhi oleh orang lain.

Pengisian angket ini hanya untuk memperoleh data bagi tujuan ilmiah penelitian dalam rangka penyusunan skripsi serta tidak ada hubungannya dengan karier serta kehidupan pribadi anda, sehingga jawaban apapun yang akan anda berikan, anda tidak perlu khawatir mengenai hal tersebut.

Atas kesediaannya dalam meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, peneliti ucapkan terima kasih.

PETUNJUK

1. Anda diminta untuk memilih sendiri jawaban yang telah tersedia dengan memberikan tanda silang (x) pada salah satu jawabn dari beberapa alternatif jawaban yang ada yaitu :
 - Sangat setuju (SS)
 - Setuju (S)
 - Ragu-ragu (R)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Pilihlah jawaban yang benar-benar sesuai dengan perasaan atau keadaan anda pada saat ini
3. Dalam angket ini tidak ada jawaban yang salah. Semua jawaban yang anda berikan merupakan jawaban yang benar dan jangan ragu-ragu untuk memilih salah satu jawaban yang tersedia, karena kerahasiaan anda akan terjamin.



KUESIONER

Tanggal Pengisian :

Nama KAP :

Pilihlah salah satu jawaban yang paling cocok dan berilah tanda (x) pada jawaban yang paling cocok dengan keadaan/pendapat saudara

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1.	Perusahaan sudah mengatur pemberian gaji (sistem gaji) dengan baik atau adil.					
2.	Perusahaan sudah memberikan upah lembur yang memuaskan bagi karyawan.					
3.	Pemberian THR sudah dilaksanakan sesuai ketentuan ketenaga kerjaan (1x gaji).					
4.	Jarang terjadi karyawan melakukan protes, aduan atau tuntutan berkenaan dengan kebijakan perusahaan.					
5.	Perusahaan selalu membayar upah karyawan tepat waktunya.					
6.	Besarnya upah yang diterima sudah sesuai dengan pengorbanan lama kerja karyawan selama ini .					
7.	Pekerjaan yang anda lakukan ini sudah sesuai dengan keinginan anda					
8.	Besarnya gaji yang anda terima sudah sesuai dengan ketentuan UMR.					
9.	Saya yakin apa yang saya lakukan untuk perusahaan saat ini akan mengarah pada pencapaian prestasi kerja saya dimasa yang akan datang					
10.	Gaji yang saya dapatkan cukup dan sebanding dengan kerja keras saya selama bekerja di perusahaan ini					

		SS	S	R	TS	STS
11.	Ada kecocokan antara kondisi kerja yang ada diperusahaan dengan harapan saya					
12.	Anda selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya .					
13.	Besarnya tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya.					
14.	Saya tidak pernah putus asa dalam melaksanakan suatu pekerjaan walaupun pekerjaan tersebut tidak mudah bagi saya .					
15.	Saya bersedia kerja keras melebihi jam kerja saya demi kemajuan perusahaan .					
16.	Anda merasa cocok dengan tugas / pekerjaan anda saat ini					
17.	Anda melaksanakan tugas / pekerjaan anda dengan penuh tanggung jawab					
18.	Anda selama ini tidak pernah mengeluh terhadap pekerjaan yang anda jalani					
19.	Saya merasa bahwa beban kerja yang diberikan perusahaan tidak terlalu berat.					
20.	Saya berusaha untuk mematuhi segala macam peraturan dari perusahaan ini dengan sepenuh hati					
21.	Anda berkeinginan untuk meningkatkan hasil kerja anda.					
22.	Saya merasa pihak perusahaan mendukung pengembangan karir para karyawannya.					
23.	Pimpinan sering memperhatikan keluhan karyawan pada waktu bekerja					
24.	Rapat organisasi atau evaluasi kerja antar pimpinan sering dilakukan dalam membahas hubungan kerja					
25.	Peraturan kerja yang berlaku di perusahaan diterapkan secara adil.					

		SS	S	R	TS	STS
26.	Saya merasa mempunyai peluang untuk mendapatkan jabatan yang lebih baik jika bekerja di perusahaan ini terus.					
27.	Saya senang karena perusahaan menghargai prestasi kerja karyawannya.					
28.	Pimpinan memberikan pengakuan atas keberhasilan saya dalam bekerja.					
29.	Saya diberi kepercayaan untuk menduduki jabatan sesuai dengan kemampuan saya.					
30.	Saya percaya bahwa usaha yang sungguh-sungguh untuk bekerja dengan baik di perusahaan ini tidak akan sia-sia.					
31.	Dukungan dan perhatian yang diberikan atasan kepada karyawan membuat karyawan lebih giat bekerja .					
32.	Saya merasa bahwa kebijakan sistem promosi yang berlaku di perusahaan ini fair sehingga karir saya bisa berkembang dan saya tidak ingin pindah kerja di perusahaan lain					
33.	Anda berkeinginan untuk tetap bekerja di perusahaan ini dan tidak ingin pindah ke perusahaan lain.					
34.	Saya akan melamar pekerjaan di tempat lain yang menawarkan gaji yang lebih tinggi.					
35.	Saya yakin prestasi kerja saya akan dapat terus meningkat apabila saya bekerja di perusahaan lain dibandingkan jika saya tetap bekerja di perusahaan ini.					
36.	Kedudukan dan fungsi saya di perusahaan ini tidak jelas, sehingga saya merasa lebih baik mencari kerja di perusahaan lain.					

		SS	S	R	TS	STS
37.	Saya merasa bahwa pimpinan perusahaan ini memperhatikan kesejahteraan karyawannya sehingga saya merasa betah dan tidak ingin pindah kerja ke perusahaan lain					
38.	Pekerjaan yang saya tangani sesuai dengan harapan saya sehingga saya tidak ingin pindah kerja ke perusahaan lain.					
39.	Saya tidak tertarik untuk pindah kerja walaupun rekan-rekan kerja saya melakukannya.					
40.	Harapan untuk mendapatkan jabatan yang lebih baik mungkin dapat diberikan oleh perusahaan lain.					



LAMPIRAN



Lampiran 1

Hasil tanggapan Responden untuk variabel Komitmen organisasional

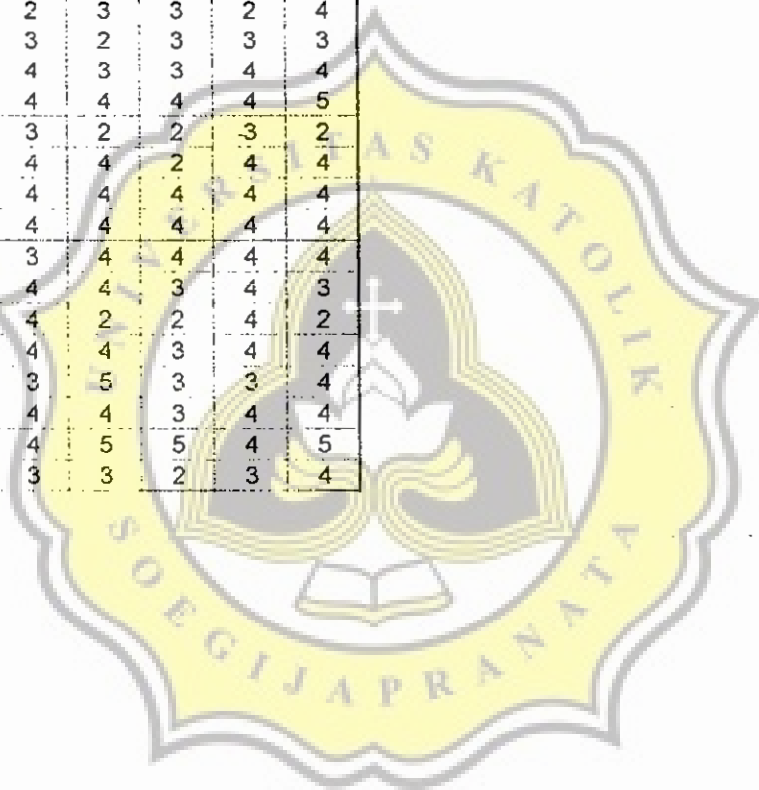
RESP.	KUESIONER					
	x16	x17	x18	x19	x20	x21
1	5	4	3	3	4	5
2	3	5	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	5	5
5	4	4	3	3	4	4
6	4	4	4	4	4	4
7	3	2	4	4	2	4
8	2	2	2	3	2	2
9	4	4	4	3	4	4
10	4	4	4	4	4	4
11	4	4	2	2	4	4
12	4	4	3	3	4	2
13	3	3	4	3	3	2
14	2	2	2	2	2	2
15	3	4	2	2	4	3
16	2	5	2	2	2	2
17	3	4	3	3	3	3
18	4	2	3	3	2	2
19	3	4	4	4	4	4
20	3	2	4	4	4	2
21	2	2	2	2	2	2
22	3	2	1	1	3	3
23	2	2	3	3	4	2
24	2	2	2	2	4	4
25	3	2	3	3	3	2
26	3	4	3	3	3	3
27	2	2	3	3	3	3
28	4	2	3	3	4	3
29	1	2	2	2	2	2
30	3	4	3	3	4	4



Lampiran 1

Hasil tanggapan Responden untuk variabel Keinginan berpindah

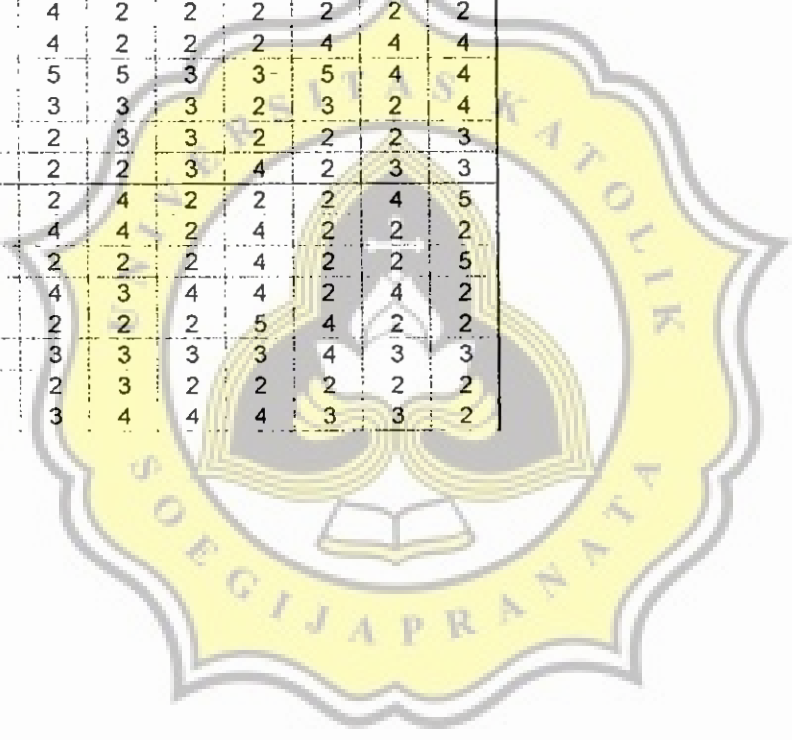
RESP.	KUESIONER							
	x33	x34	x35	x36	x37	x38	x39	x40
1	5	5	5	5	4	4	3	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	2	4	4	4	4	4	2
4	4	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	4
6	4	4	4	4	3	4	4	4
7	3	4	3	4	2	4	4	5
8	4	4	4	4	3	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4
10	2	2	2	2	2	4	2	2
11	4	4	4	4	2	2	4	4
12	4	4	4	4	3	2	4	4
13	3	4	3	3	4	4	3	4
14	4	3	4	4	4	4	4	4
15	2	4	2	2	3	3	2	4
16	3	3	3	3	2	3	3	3
17	4	4	4	4	3	3	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	5
19	3	2	3	3	2	2	3	2
20	4	4	4	4	4	2	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	3	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	3	4	3
25	4	4	4	4	2	2	4	2
26	4	4	4	4	4	3	4	4
27	3	5	3	3	5	3	3	4
28	4	4	4	4	4	3	4	4
29	5	4	5	4	5	5	4	5
30	3	2	3	3	3	2	3	4



Lampiran 1

Hasil tanggapan Responden untuk variabel Kepercayaan Organisasional

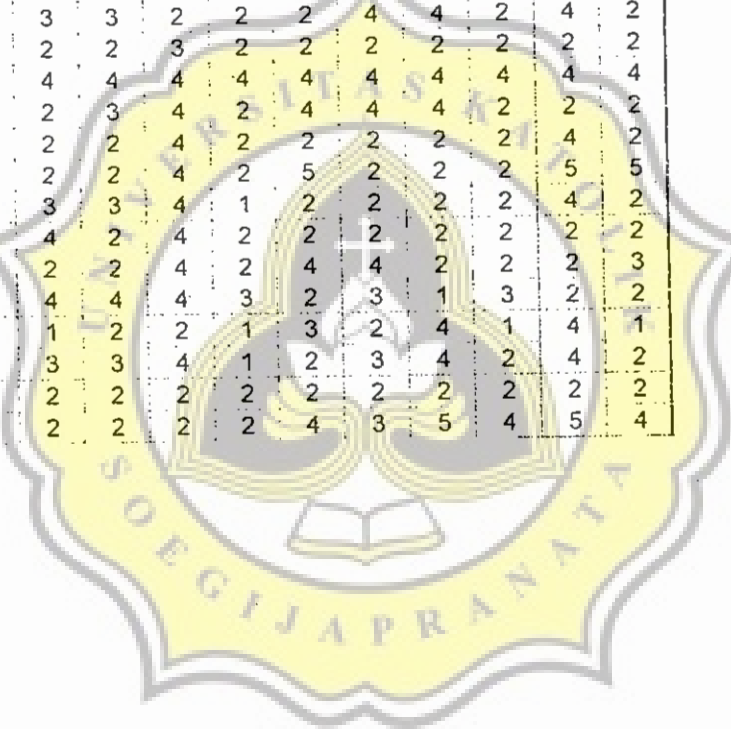
RESP.	KUESIONER										
	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32
1	4	4	2	2	2	4	4	3	5	5	4
2	2	5	2	4	4	5	5	4	3	3	5
3	2	2	4	2	2	2	2	2	4	4	2
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
5	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
7	4	2	5	2	4	2	2	3	4	5	5
8	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
9	4	3	4	4	2	3	4	3	3	4	4
10	2	2	4	2	3	4	3	2	4	4	4
11	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
12	4	4	2	4	2	2	4	3	4	4	4
13	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	4	2	2	3	4	4	2	4	4	4	4
15	3	4	2	3	4	3	2	3	3	4	4
16	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	1	1	1	1	4	2	2	2	2	2	2
18	2	2	4	2	4	2	2	2	4	4	4
19	3	3	3	3	5	5	3	3	5	4	4
20	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	4
21	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3
22	4	2	4	4	2	2	3	4	2	3	3
23	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	5
24	4	2	2	4	4	4	2	4	2	2	2
25	4	3	4	4	2	2	2	4	2	2	5
26	4	3	3	4	4	3	4	4	2	4	2
27	5	2	2	5	2	2	2	5	4	2	2
28	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
29	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
30	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	2



Lampiran 1

Hasil tanggapan Responden untuk variabel Kepuasan Kerja

RESP.	KUESIONER														
	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
1	2	2	4	4	2	2	4	2	2	4	2	4	2	4	4
2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	5	3	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	3	4	3	5	4	4	4	3	3	4	5	4	5	4
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	4	4
6	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	4	2	3	2
7	4	4	2	3	4	2	3	4	4	2	4	4	2	5	5
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
9	4	2	4	2	2	2	2	2	2	3	4	4	2	4	2
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2
11	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
12	4	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4
13	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
14	1	4	1	2	1	1	4	2	4	1	2	2	2	2	2
15	4	3	2	4	4	4	4	2	3	2	4	4	3	4	4
16	4	5	3	5	3	5	5	5	5	3	5	4	3	5	5
17	4	2	2	3	4	3	3	2	2	2	4	4	2	4	2
18	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	3	2	4	3	2	2	3	4	2	4	4	4	2	2	2
21	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2
22	2	2	5	2	1	2	2	4	2	5	2	2	2	5	5
23	2	1	2	3	5	3	3	4	1	2	2	2	2	4	2
24	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2
25	2	2	4	2	4	2	2	4	2	4	4	2	2	2	3
26	4	3	2	4	3	4	4	4	3	2	3	1	3	2	2
27	2	1	3	2	4	1	2	2	1	3	2	4	1	4	1
28	3	1	2	3	5	3	3	4	1	2	3	4	2	4	2
29	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
30	2	2	4	2	1	2	2	2	2	4	3	5	4	5	4



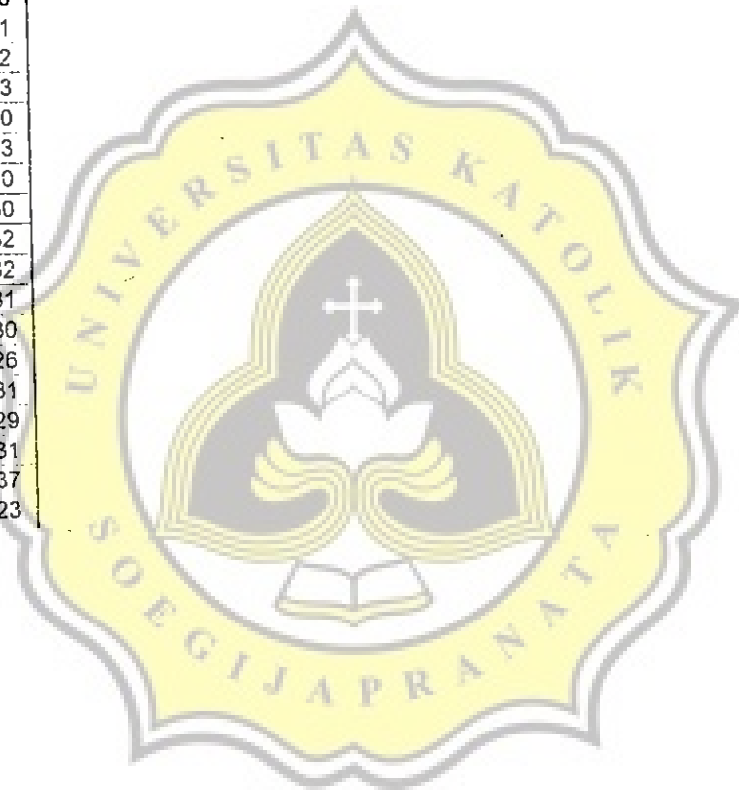
Lampiran 2

Skor Masing-masing Responden
Untuk Setiap Variabel

RESP.	VARIABEL			
	x1	x2	x3	Y
1	44	24	39	35
2	42	21	44	40
3	58	24	28	28
4	59	25	40	25
5	36	22	26	25
6	47	24	43	31
7	52	19	38	29
8	46	13	25	31
9	41	23	38	32
10	46	24	34	18
11	54	20	34	28
12	50	20	37	29
13	45	18	34	28
14	31	12	37	31
15	51	18	35	22
16	65	15	34	23
17	43	19	20	30
18	31	16	32	33
19	60	23	41	20
20	43	19	29	30
21	34	12	25	32
22	43	13	33	32
23	38	16	29	31
24	38	16	32	30
25	41	16	34	26
26	44	19	37	31
27	33	16	33	29
28	42	19	35	31
29	31	11	23	37
30	44	21	36	23

Keterangan

- x1 = Kepuasan Kerja
- x2 = Komitmen Organisasional
- x3 = Kepercayaan Organisasional
- Y = Keinginan Berpindah



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Kepuasan Kerja (X1)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X01	41.4333	66.8057	.6477	.8458
X02	41.7667	66.8057	.6223	.8470
X03	41.4333	71.1506	.3699	.8600
X04	41.5333	67.0161	.7171	.8435
X05	41.4000	73.6276	.3803	.8738
X06	41.5667	65.4954	.6911	.8430
X07	41.4333	67.9092	.6288	.8474
X08	41.2000	71.2690	.4011	.8581
X09	41.8000	66.9241	.6368	.8464
X10	41.5333	71.9816	.3776	.8607
X11	41.3333	66.9195	.7171	.8434
X12	41.1000	68.4379	.4698	.8553
X13	41.9333	71.5126	.4778	.8551
X14	40.8333	71.4540	.3860	.8642
X15	41.3000	67.0448	.5123	.8532

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 15

Alpha = .8618

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Komitmen Organisasional (X2)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X16	15.5000	11.3621	.6928	.7797
X17	15.4333	11.7023	.4907	.8283
X18	15.6333	12.1023	.6252	.7952
X19	15.7000	13.0448	.5297	.8139
X20	15.2667	11.8575	.6381	.7920
X21	15.4667	11.1540	.6467	.7894

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 6

Alpha = .8277

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Kepercayaan Organisasional (X3)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X22	30.3667	26.1713	.6656	.7243
X23	30.7333	26.6851	.6400	.7287
X24	30.6000	31.9724	.3969	.7935
X25	30.5333	27.7747	.5010	.7459
X26	30.5333	30.5333	.3892	.7739
X27	30.4333	28.9437	.4149	.7566
X28	30.6333	29.5506	.4021	.7581
X29	30.4333	28.6678	.4979	.7478
X30	30.2667	29.7195	.3891	.7652
X31	30.2667	27.8575	.5120	.7448
X32	30.2000	28.7172	.3731	.7624

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 11

Alpha = .7728

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Keinginan Berpindah (Y)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X33	25.2667	17.2368	.7987	.8541
X34	25.3000	17.6655	.6148	.8718
X35	25.3000	16.9759	.8339	.8503
X36	25.3333	17.6092	.7665	.8579
X37	25.5667	17.0126	.6224	.8724
X38	25.6333	18.6540	.4220	.8931
X39	25.3667	18.2402	.7007	.8649
X40	25.2333	17.9092	.5566	.8782

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 8

Alpha = .8827

MPIRAN 4

ue Label

X01

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	17	29.3	29.3	29.3
	3	12	20.7	20.7	50.0
	2	26	44.8	44.8	94.8
	1	3	5.2	5.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

X02

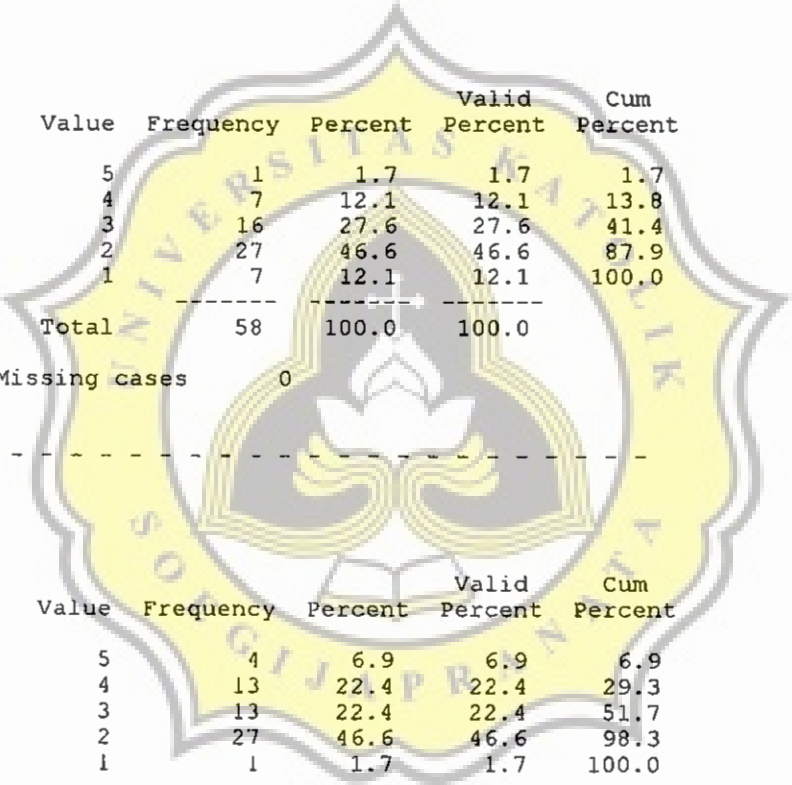
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	7	12.1	12.1	13.8
	3	16	27.6	27.6	41.4
	2	27	46.6	46.6	87.9
	1	7	12.1	12.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

X03

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	6.9	6.9	6.9
	4	13	22.4	22.4	29.3
	3	13	22.4	22.4	51.7
	2	27	46.6	46.6	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0



.04

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	14	24.1	24.1	25.9
	3	16	27.6	27.6	53.4
	2	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

.05

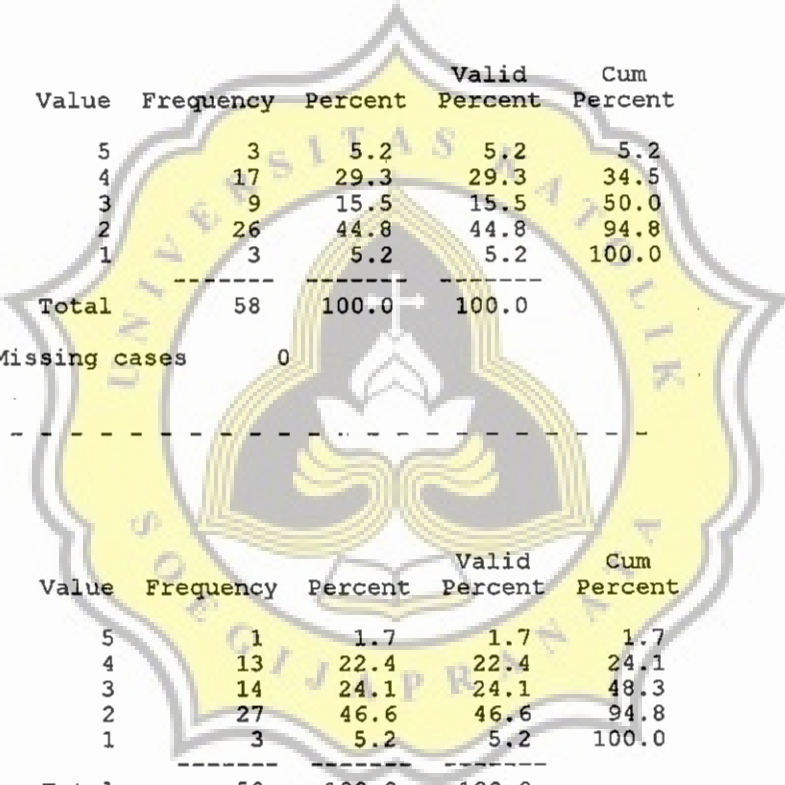
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	3	5.2	5.2	5.2
	4	17	29.3	29.3	34.5
	3	9	15.5	15.5	50.0
	2	26	44.8	44.8	94.8
	1	3	5.2	5.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

.06

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	13	22.4	22.4	24.1
	3	14	24.1	24.1	48.3
	2	27	46.6	46.6	94.8
	1	3	5.2	5.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0



X07

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	16	27.6	27.6	29.3
	3	15	25.9	25.9	55.2
	2	26	44.8	44.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		

X08

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	3.4	3.4	3.4
	4	20	34.5	34.5	37.9
	3	11	19.0	19.0	56.9
	2	24	41.4	41.4	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		

X09

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	6	10.3	10.3	12.1
	3	17	29.3	29.3	41.4
	2	27	46.6	46.6	87.9
	1	7	12.1	12.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		

X10

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	6.9	6.9	6.9
	4	10	17.2	17.2	24.1
	3	16	27.6	27.6	51.7
	2	27	46.6	46.6	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		

X11

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	14	24.1	24.1	25.9
	3	14	24.1	24.1	50.0
	2	28	48.3	48.3	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		

X12

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	6.9	6.9	6.9
	4	21	36.2	36.2	43.1
	3	4	6.9	6.9	50.0
	2	26	44.8	44.8	94.8
	1	3	5.2	5.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	6	10.3	10.3	10.3
	3	9	15.5	15.5	25.9
	2	36	62.1	62.1	87.9
	1	7	12.1	12.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	6	10.3	10.3	10.3
	4	17	29.3	29.3	39.7
	3	5	8.6	8.6	48.3
	2	27	46.6	46.6	94.8
	1	3	5.2	5.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	6.9	6.9	6.9
	4	18	31.0	31.0	37.9
	3	5	8.6	8.6	46.6
	2	29	50.0	50.0	96.6
	1	2	3.4	3.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

.16

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	15	25.9	25.9	27.6
	3	16	27.6	27.6	55.2
	2	24	41.4	41.4	96.6
	1	2	3.4	3.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

X17

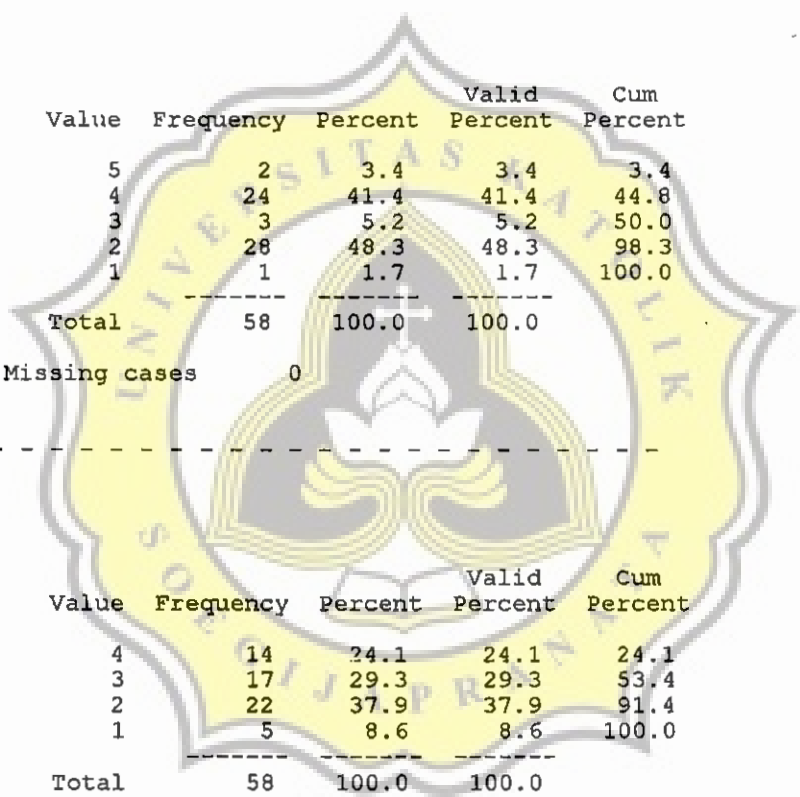
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	3.4	3.4	3.4
	4	24	41.4	41.4	44.8
	3	3	5.2	5.2	50.0
	2	28	48.3	48.3	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

X18

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	14	24.1	24.1	24.1
	3	17	29.3	29.3	53.4
	2	22	37.9	37.9	91.4
	1	5	8.6	8.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0



19

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	11	19.0	19.0	19.0
	3	21	36.2	36.2	55.2
	2	21	36.2	36.2	91.4
	1	5	8.6	8.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

20

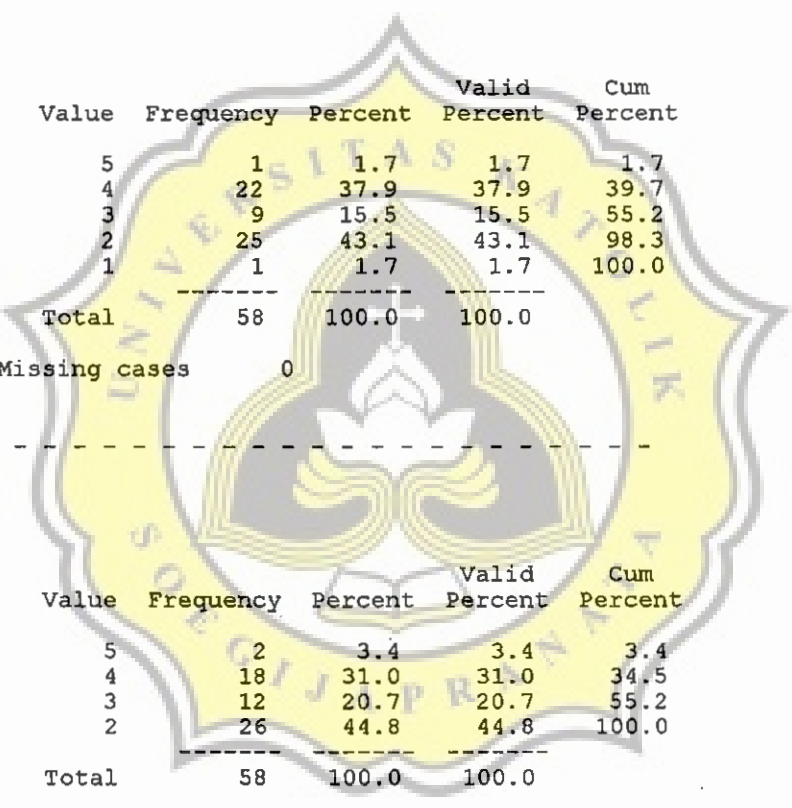
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	22	37.9	37.9	39.7
	3	9	15.5	15.5	55.2
	2	25	43.1	43.1	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

21

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	3.4	3.4	3.4
	4	18	31.0	31.0	34.5
	3	12	20.7	20.7	55.2
	2	26	44.8	44.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0



22

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	19	32.8	32.8	34.5
	3	10	17.2	17.2	51.7
	2	27	46.6	46.6	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		

23

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	12	20.7	20.7	22.4
	3	12	20.7	20.7	43.1
	2	32	55.2	55.2	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		

24

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	3.4	3.4	3.4
	4	13	22.4	22.4	25.9
	3	13	22.4	22.4	48.3
	2	29	50.0	50.0	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		

25

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	16	27.6	27.6	29.3
	3	11	19.0	19.0	48.3
	2	29	50.0	50.0	98.3
	1	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

26

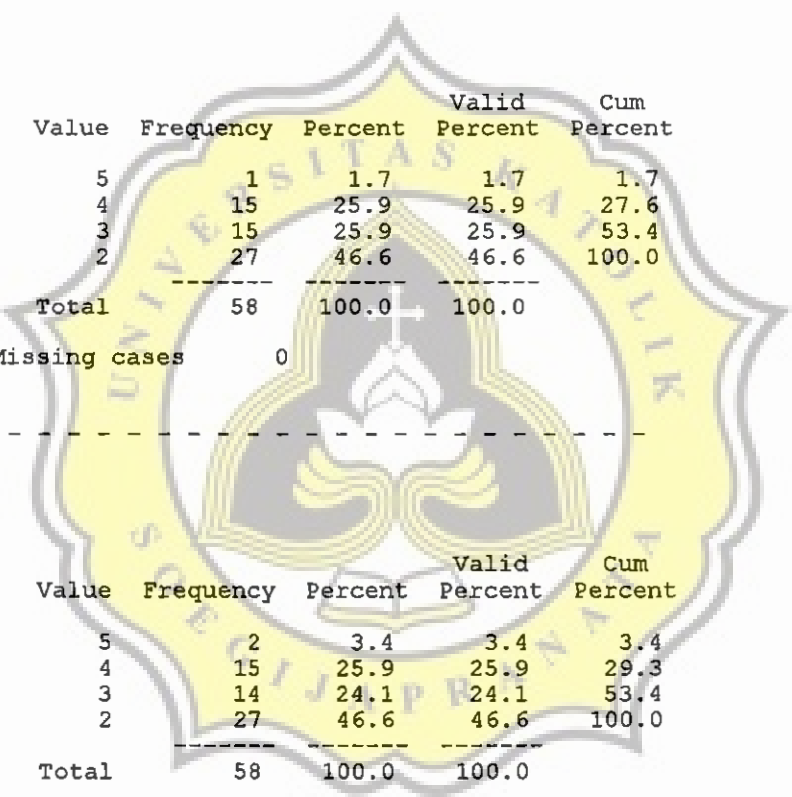
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	15	25.9	25.9	27.6
	3	15	25.9	25.9	53.4
	2	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

27

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	3.4	3.4	3.4
	4	15	25.9	25.9	29.3
	3	14	24.1	24.1	53.4
	2	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0



128

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	12	20.7	20.7	22.4
	3	14	24.1	24.1	46.6
	2	31	53.4	53.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

x29

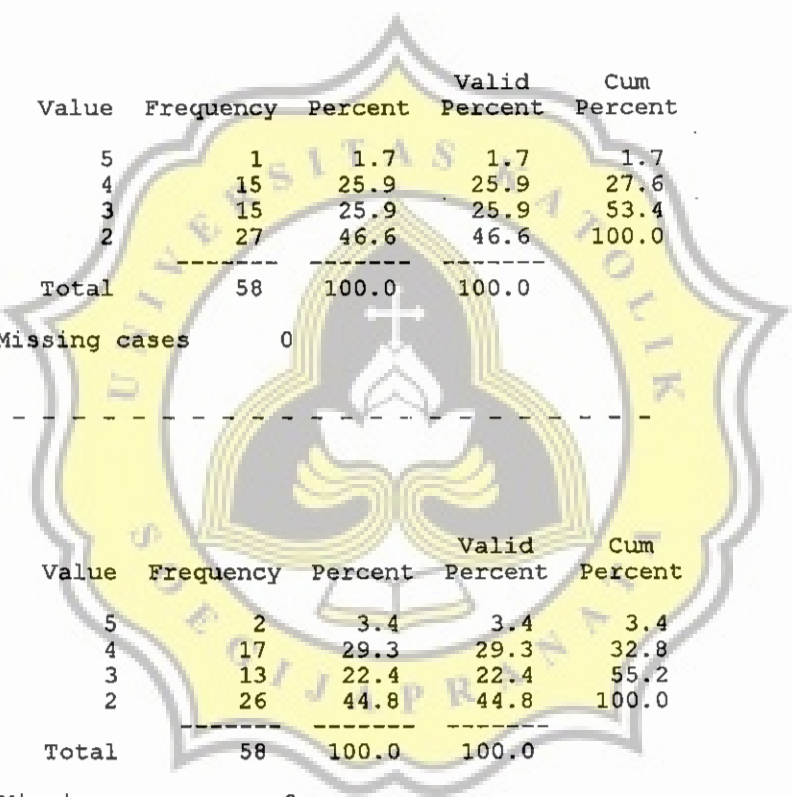
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	1.7	1.7	1.7
	4	15	25.9	25.9	27.6
	3	15	25.9	25.9	53.4
	2	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

x30

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	3.4	3.4	3.4
	4	17	29.3	29.3	32.8
	3	13	22.4	22.4	55.2
	2	26	44.8	44.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0



<31

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	3.4	3.4	3.4
	4	20	34.5	34.5	37.9
	3	9	15.5	15.5	53.4
	2	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

X32

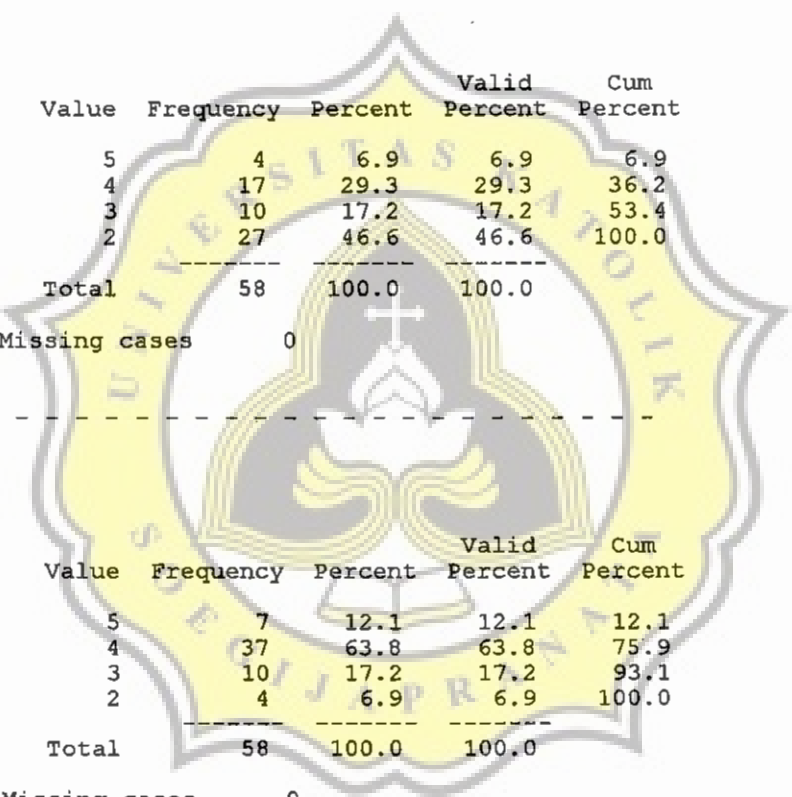
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	6.9	6.9	6.9
	4	17	29.3	29.3	36.2
	3	10	17.2	17.2	53.4
	2	27	46.6	46.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

X33

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	7	12.1	12.1	12.1
	4	37	63.8	63.8	75.9
	3	10	17.2	17.2	93.1
	2	4	6.9	6.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0



34

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	11	19.0	19.0	19.0
	4	36	62.1	62.1	81.0
	3	6	10.3	10.3	91.4
	2	5	8.6	8.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

35

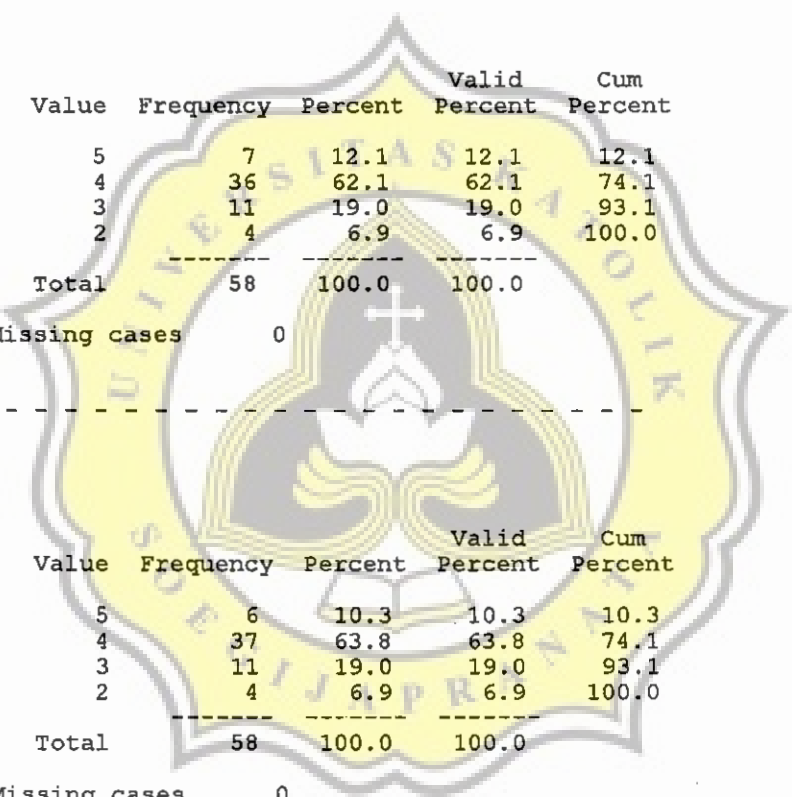
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	7	12.1	12.1	12.1
	4	36	62.1	62.1	74.1
	3	11	19.0	19.0	93.1
	2	4	6.9	6.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

36

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	6	10.3	10.3	10.3
	4	37	63.8	63.8	74.1
	3	11	19.0	19.0	93.1
	2	4	6.9	6.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0



37

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	9	15.5	15.5	15.5
	4	28	48.3	48.3	63.8
	3	10	17.2	17.2	81.0
	2	11	19.0	19.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

38

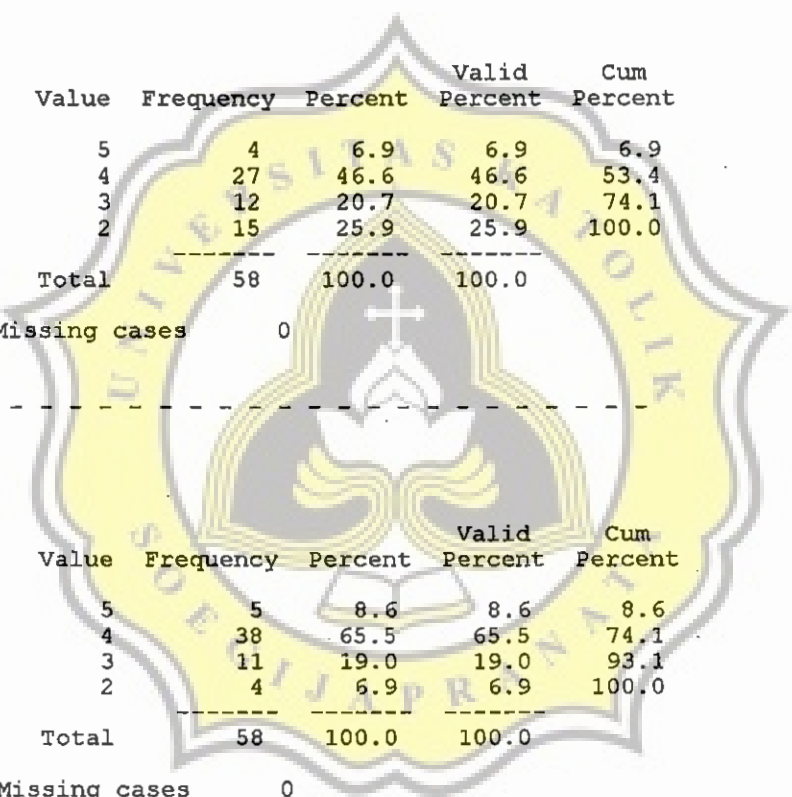
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	6.9	6.9	6.9
	4	27	46.6	46.6	53.4
	3	12	20.7	20.7	74.1
	2	15	25.9	25.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0

X39

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	5	8.6	8.6	8.6
	4	38	65.5	65.5	74.1
	3	11	19.0	19.0	93.1
	2	4	6.9	6.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Valid cases 58 Missing cases 0



Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	10	17.2	17.2	17.2
	4	35	60.3	60.3	77.6
	3	4	6.9	6.9	84.5
	2	9	15.5	15.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	
Valid cases	58	Missing cases	0		



lpiran 5

itungan t hitung

<p>Uji signifikansi <i>rs</i> antara variabel kepuasan kerja (X1) dengan keinginan berpindah (Y) <i>rs</i> = -0,6897 (lihat lampiran 6)</p>	<p>Uji signifikansi <i>rs</i> antara variabel komitmen organisasional (x2) dengan keinginan berpindah (Y) <i>rs</i> = -0,6117 (lihat lampiran 6)</p>	<p>Uji signifikansi <i>rs</i> antara variabel kepercayaan organisasional (x3) dengan keinginan berpindah (Y) <i>rs</i> = -0,4861 (lihat lampiran 6)</p>
$t = \frac{rs\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-rs^2}}$ $t = \frac{-0,6897 \sqrt{56}}{\sqrt{1-(-0,6897)^2}}$ $t = \frac{-0,6897 \cdot 7,48}{\sqrt{1-0,48}}$ $t = \frac{-5,16}{0,72}$ $t = -7,167$	$t = \frac{rs\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-rs^2}}$ $t = \frac{-0,6117 \sqrt{56}}{\sqrt{1-(-0,6117)^2}}$ $t = \frac{-0,6117 \cdot 7,48}{\sqrt{1-0,37}}$ $t = \frac{-4,58}{0,79}$ $t = -5,807$	$t = \frac{rs\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-rs^2}}$ $t = \frac{-0,4861 \sqrt{56}}{\sqrt{1-(-0,4861)^2}}$ $t = \frac{-0,4861 \cdot 7,48}{\sqrt{1-0,24}}$ $t = \frac{-3,64}{0,87}$ $t = -4,184$

PIRAN 6

il Perhitungan Korelasi rank Spearman dengan Program SPSS

- S P E A R M A N C O R R E L A T I O N C O E F F I C I E N T S - -

VX2	.7606		
	N(58)		
	Sig .000		
VX3	.6814	.7260	
	N(58)	N(58)	
	Sig .000	Sig .000	
VY	-.6897	-.6117	-.4861 ✓
	N(58)	N(58)	N(58)
	Sig .000	Sig .000	Sig .000
	VX1	VX2	VX3

(Coefficient / (Cases) / 1-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

Keterangan :

VX1 = Kepuasan Kerja

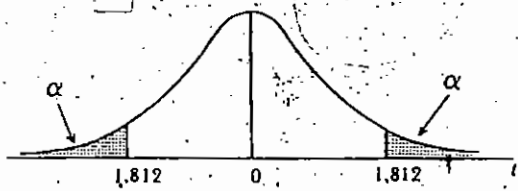
VX2 = Komitmen Organisasional

VX3 = Kepercayaan Organisasional

VY = Keinginan Berpindah



TABEL Titik persentase distribusi t



Bagi d.f. = 10

$$P(t > 1,812) = 0,05$$

$$P(t < -1,812) = 0,05$$

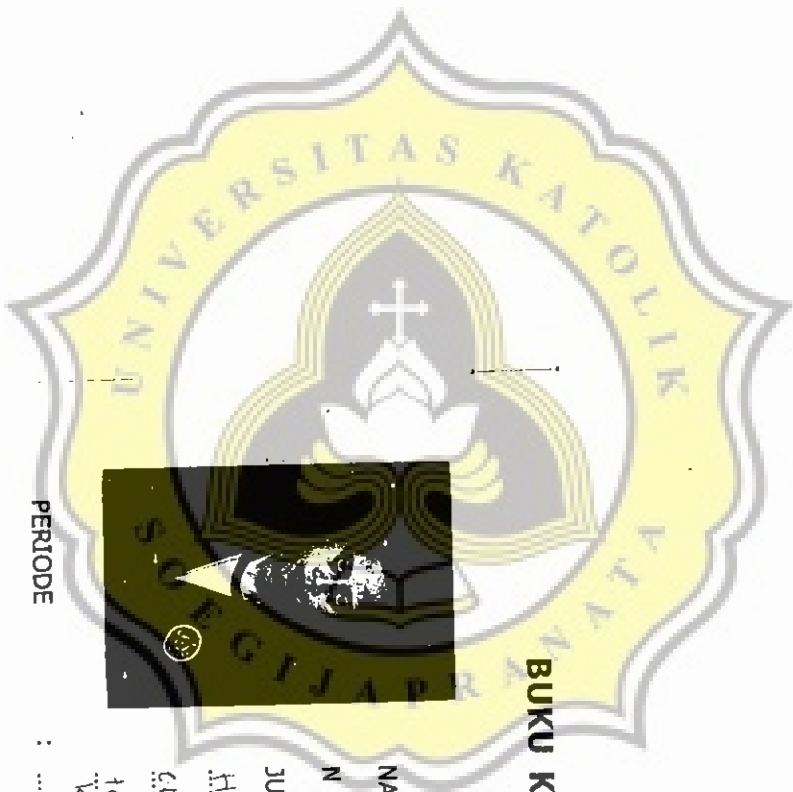
d.f.	α	.25	.20	.15	.10	.05	.025	.01	.005	.0005
1		1,000	1,376	1,963	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2		,816	1,061	1,386	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3		,765	,978	1,250	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,941
4		,741	,941	1,190	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610
5		,727	,920	1,156	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6		,718	,906	1,134	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7		,711	,896	1,119	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8		,706	,889	1,108	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9		,703	,883	1,100	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,781
10		,700	,879	1,093	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,537
11		,697	,876	1,088	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437
12		,695	,873	1,083	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13		,694	,870	1,079	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14		,692	,868	1,076	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15		,691	,866	1,074	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16		,690	,865	1,071	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17		,689	,863	1,069	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18		,688	,862	1,067	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,922
19		,688	,861	1,066	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20		,687	,860	1,064	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850
21		,686	,859	1,063	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22		,686	,858	1,061	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792
23		,685	,858	1,060	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24		,685	,857	1,059	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,745
25		,684	,856	1,058	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,725
26		,684	,856	1,058	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27		,684	,855	1,057	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28		,683	,855	1,056	1,313	1,701	2,018	2,467	2,763	3,674
29		,683	,854	1,055	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30		,683	,854	1,055	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40		,681	,851	1,050	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60		,679	,843	1,046	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120		,677	,845	1,041	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
∞		,674	,842	1,036	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	3,291

Sumber: Fisher and Yates: *Statistical Tables for Biological Agricultural and Medical Research*, Tabel III. Izin Penerbit: Oliver and Boyd, Ltd, Edinburg, England.

Tabel Nilai-nilai r Product Moment

	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
	-	-	26	0.388	0.495	55	0.266	0.345
	-	-	27	0.381	0.487	60	0.254	0.330
	0.997	0.999	28	0.374	0.478	65	0.244	0.317
	0.950	0.990	29	0.367	0.470	70	0.235	0.306
	0.878	0.959	30	0.361	0.463	75	0.227	0.296
	0.811	0.917	31	0.355	0.456	80	0.220	0.286
	0.754	0.874	32	0.349	0.449	85	0.213	0.278
	0.707	0.834	33	0.344	0.442	90	0.207	0.270
	0.666	0.798	34	0.339	0.436	95	0.202	0.263
0	0.632	0.765	35	0.334	0.430	100	0.195	0.256
1	0.602	0.735	36	0.329	0.424	125	0.176	0.230
2	0.576	0.708	37	0.325	0.418	150	0.159	0.210
3	0.553	0.684	38	0.320	0.413	175	0.148	0.194
4	0.532	0.661	39	0.316	0.408	200	0.138	0.181
5	0.514	0.641	40	0.312	0.403	300	0.113	0.148
6	0.497	0.623	41	0.308	0.398	400	0.098	0.128
7	0.485	0.606	42	0.304	0.393	500	0.088	0.115
8	0.468	0.590	43	0.301	0.389	600	0.080	0.105
9	0.456	0.575	44	0.297	0.384	700	0.074	0.097
10	0.444	0.561	45	0.294	0.380	800	0.070	0.091
11	0.433	0.549	46	0.291	0.376	900	0.065	0.086
12	0.423	0.537	47	0.288	0.372	1000	0.062	0.071
13	0.413	0.526	48	0.284	0.368			
14	0.404	0.515	49	0.281	0.364			
15	0.396	0.505	50	0.279	0.361			

Idera



BUKU KONSULTASI SKRIPSI

NAMA : **CITRA PRAMITA**

NIM : **97.60.0467**

JUDUL :
Hubungan antara kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kepercayaan organisasi terhadap kemandirian terpadah kerja di KAP

PERIODE :
Dosen Pembimbing : **I. LUCIA HARIPATWORO**

Dosen Wali :
II. THERESIA DWI
MOMIKA PALUPI

CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Kesimpulan & Saran	I	lengkapi atau tdk yg hrs penulisan slnya & uraian pt usulan; saran & bagi penulsi lanjut	<i>[Signature]</i>
	II	<i>lengkap</i>	<i>[Signature]</i>
	III	<i>lengkap</i>	<i>[Signature]</i>
	IV		
	V		
	VI		

CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Kelengkapan Ujian Kata Pengantar Daftar Isi Lampiran Daftar Pustaka	I	<i>lengkap</i>	<i>[Signature]</i>
	II	<i>lengkap</i>	<i>[Signature]</i>
	III	<i>lengkap</i>	<i>[Signature]</i>
	IV	<i>lengkap</i>	<i>[Signature]</i>
	V		
	VI		

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

a yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Citra Pramita
NIM : 97.60.0467
NIRM : 97.6.111.02030.50046
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi

nyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri, apabila di kemudian hari
emukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau pemalsuan data maupun
tuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dari
ultas Ekonomi UNIKA Soegijapranata.

