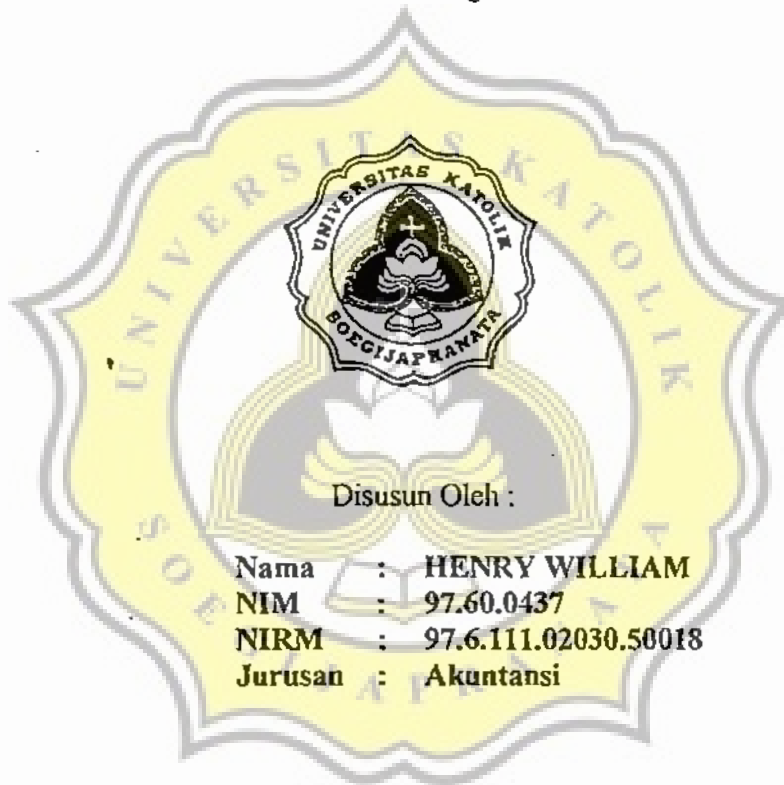


**RANCANGAN SISTEM PENGAJIAN DENGAN MENGGUNAKAN
SISTEM KOMPUTERISASI PADA CV. MULYO REJO.**




SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun Oleh :

Nama : HENRY WILLIAM
NIM : 97.60.0437
NIRM : 97.6.111.02030.50018
Jurusan : Akuntansi

	No. INV.	97 / EA / C.1
	No. PEN.	
	PARAP.	TGL. 18.02.02

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2001**

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“A journey or a thousand miles must begin with a single step”

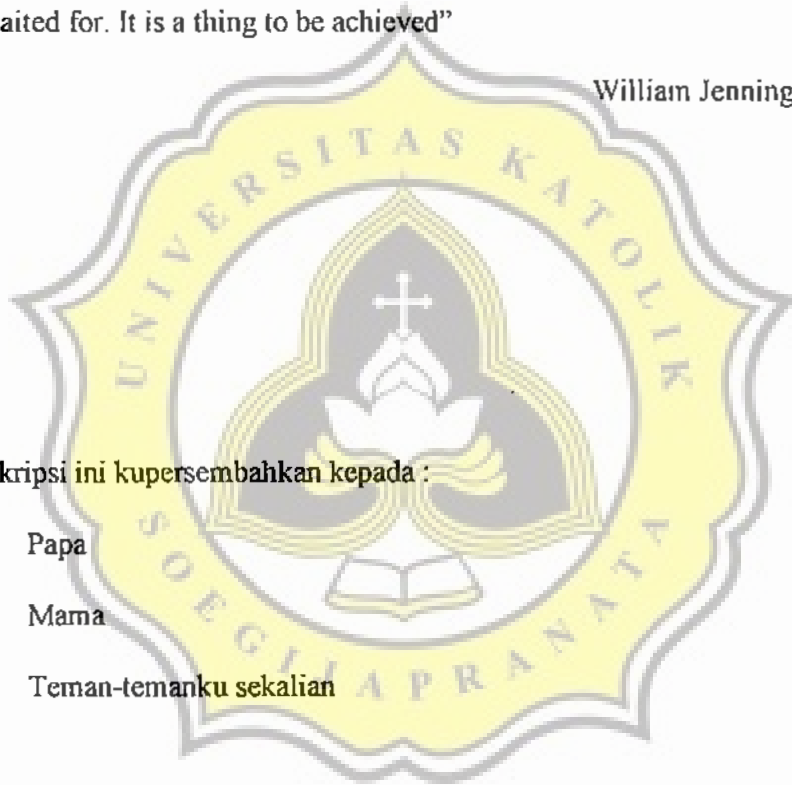
Lao-Tzu

“Destiny is not a matter of chance, it is a matter of choice; it is not a thing to be waited for. It is a thing to be achieved”

William Jennings Bryan

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Papa
- Mama
- Teman-temanku sekalian



HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang diajukan oleh :

Nama : HENRY WILLIAM

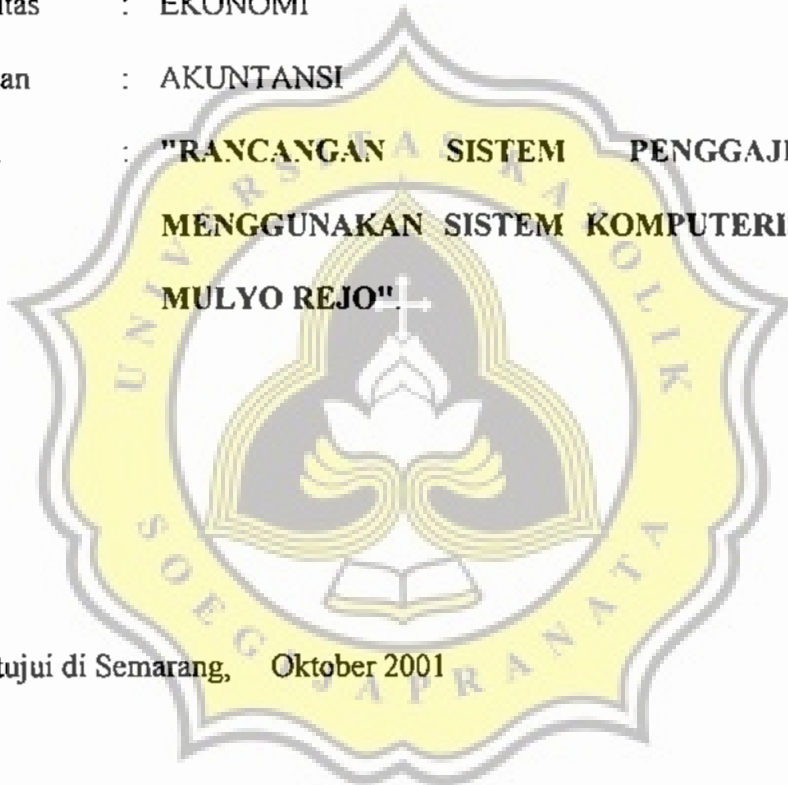
Nim : 97.60.0437

Nirm : 97.6.111.02030.50018

Fakultas : EKONOMI

Jurusan : AKUNTANSI

Judul : "RANCANGAN SISTEM PENGGAJIAN DENGAN
MENGUNAKAN SISTEM KOMPUTERISASI PADA CV.
MULYO REJO"



Disetujui di Semarang, Oktober 2001

Pembimbing I

(Sentot. Sujarto A, Ph. D)

Pembimbing II

(Clara S. SE, Msi)

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : "RANCANGAN SISTEM PENGGAJIAN DENGAN
MENGUNAKAN SISTEM KOMPUTERISASI
PADA CV. MULYO REJO".

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan penguji pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 18 Januari 2002

Yang Bertandatangan dibawah ini :

Semarang, 29 Januari 2002

Dekan Fakultas Ekonomi



(Vincent Didiek WA, Ph. D)

Penguji I



(Vincent Didiek WA, Ph. D)



ABSTRAKSI

Eksistensi akuntansi sebagai sistem informasi keuangan harus mampu memberikan data ekonomi atau keuangan secara kuantitatif, karena dalam penentuan baik atau tidaknya keputusannya akan didasarkan pada hasil perhitungan yang akurat. Data akuntansi yang disajikan dalam bentuk laporan keuangan, akan sangat membantu dalam menyajikan data yang dibutuhkan perusahaan. Di samping itu data akuntansi tersebut juga diperlukan dalam penentuan pajak, pemberian kredit, maupun untuk keperluan pengarahannya aktivitas-aktivitas ekonomi yang terkait dengan kepentingan perusahaan itu sendiri. Selaras dengan perkembangan teknologi, komputersasi atau sistem pengolahan data elektronik dapat menggantikan sistem manual. Penggunaan teknologi pemrosesan data adalah penerapan sistem informasi dengan menggunakan komputer (komputerisasi), yang lebih dikenal dengan sistem EDP (*Electronic Data Processing*).

CV. Mulyo Rejo sebuah perusahaan yang bergerak di industri rokok, yang selama ini masih menggunakan sistem manual dalam melakukan pemrosesan kegiatan usahanya termasuk pada sistem penggajiannya. Sistem penggajian merupakan salah satu bagian terpenting dalam perusahaan dimana nantinya dihasilkan informasi penggajian yang berguna bagi manajemen perusahaan dalam pengambilan keputusan dan juga untuk memberikan gaji yang sesuai untuk karyawan perusahaan.

Sistem penggajian secara manual yang selama ini diterapkan oleh CV. Mulyo Rejo sering menimbulkan banyak permasalahan, yaitu pemrosesan sistem informasi penggajian untuk karyawan terlalu banyak menghabiskan waktu, karena jumlah karyawan yang cukup banyak dan perusahaan ini mempunyai 2 kantor dan 2 pabrik yang tempatnya berjauhan, sering terjadi kesalahan dalam menghitung gaji karyawan, adanya pemisahan fungsi yang tidak tegas dalam penerapan sistem penggajian dan pengambilan uang tunai dalam jumlah besar dari bank untuk pembayaran gaji karyawan memiliki tingkat resiko keamanan yang cukup tinggi.

Dari permasalahan-permasalahan yang timbul diatas peneliti mencoba untuk membuat rancangan sistem penggajian dengan menggunakan teknologi komputersasi yang didukung oleh data primer maupun data sekunder yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari perusahaan dengan metode wawancara dan dokumentasi. Rancangan ini didukung pula dengan analisa efektifitas, efisiensi dan analisa kelayakan penerapan rancangan sistem tersebut. Dari hasil analisa data tersebut dapat disimpulkan bahwa ¹⁾Sistem penggajian secara manual yang sedang berjalan pada CV. Mulyo Rejo, kurang efektif dan efisien, karena sering timbul kesalahan-kesalahan dalam penghitungan gaji pegawai, pemrosesan sistem penggajian yang membutuhkan waktu lama dan melibatkan jumlah pegawai yang cukup besar dalam menghitung gaji pegawai. ²⁾Rancangan sistem penggajian secara komputersasi dapat memecahkan masalah-masalah yang terjadi dalam sistem penggajian secara manual CV. Mulyo

Rejo yaitu dapat meminimalisasi kesalahan-kesalahan yang timbul saat pemrosesan sistem penggajian dan lebih mempersingkat waktu pemrosesan sistem penggajian.³⁾Rancangan sistem penggajian secara komputerisasi setelah dianalisis dapat disimpulkan bahwa rancangan sistem penggajian secara komputerisasi ini lebih efisien dari segi waktu dan biaya tenaga kerja, serta layak diterapkan dan bahkan akan memberikan keuntungan lebih bagi perusahaan yang dilihat dari perhitungan menghasilkan arus kas investasi yang positif. Saran-saran yang diberikan adalah perusahaan diharapkan untuk mempertimbangkan perubahan sistem manual ke sistem komputerisasi.



KATA PENGANTAR

Segenap puji dan syukur, penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"RANCANGAN SISTEM PENGGAJIAN DENGAN MENGGUNAKAN SISTEM KOMPUTERISASI PADA CV. MULYO REJO"**. Berdasarkan judul tersebut, penulis meneliti bagaimanakah tingkat kepuasan konsumen terutama mahasiswa/i Universitas Katolik Soegijapranata Semarang terhadap pelayanan jasa perpustakaan.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Sarjana strata satu (S I) di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

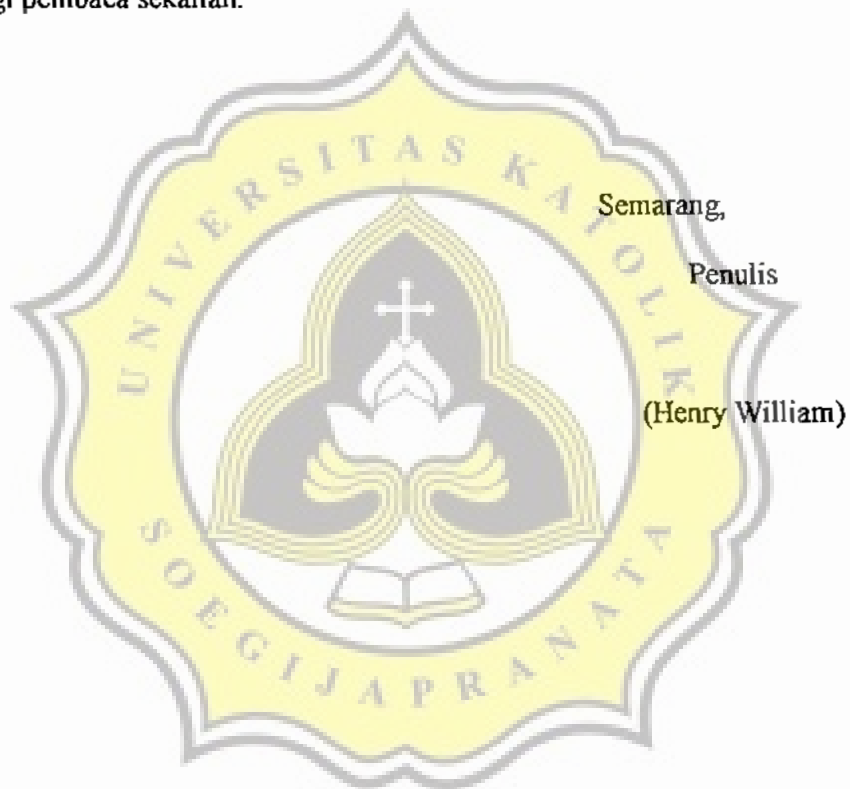
Dalam kesempatan ini, penulis akan menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D, selaku Dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
2. Ibu Clara S.SE, Msi, selaku Dosen pembimbing kedua yang juga telah berkenan memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis.
3. Bapak Vincent Didiek W.A. PhD, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Bapak Sugandhi, selaku pimpinan dan pemilik CV. Mulyo Rejo.

5. Semua pihak , baik secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis dalam menyusun skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena keterbatasan yang dimiliki penulis, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini nantinya dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Perumusan Masalah.....	5
I.3. Pembatasan Masalah.....	5
I.4. Tujuan Penelitian.....	6
I.5. Manfaat Penelitian.....	6
I.6. Kerangka Pikir Penelitian.....	7
I.7. Metodologi Penelitian.....	9
I.7.1. Lokasi Penelitian.....	9
I.7.2. Data yang Dipergunakan.....	9

I.7.3. Metode Pengumpulan Data.....	10
I.7.4. Teknik Analisa Data.....	11
I.8. ... Sistematika Penulisan.....	15
BAB II LANDASAN TEORI.....	17
II.1. Sistem Informasi Penggajian.....	17
II.1.1. Definisi Data dan Informasi.....	17
II.1.2. Kualitas Informasi.....	17
II.1.3. Definisi Sistem Informasi.....	18
II.1.4. Definisi Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan.....	19
II.1.5. Input, Process dan Output Dari Sistem Informasi Penggajian.....	19
II.1.6. Dokumen-dokumen Dalam Sistem Informasi Penggajian.....	20
II.1.7. Catatan Akuntansi Dalam Sistem Informasi Penggajian.....	23
II.1.8. Informasi yang Dibutuhkan Oleh Manajemen Dari Sistem Informasi Penggajian.....	24
II.1.9. Fungsi-fungsi yang Terkait Dalam Sistem Informasi Penggajian.....	25
II.1.10. ... Prosedur-prosedur Dalam Sistem Penggajian.....	26
II.1.11. ... Sistem Pengendalian Intern Sistem Informasi Penggajian.....	28
II.2. Pengembangan Sistem.....	30
II.2.1. Konversi Sistem.....	30
II.2.2. Tujuan Umum Pengembangan Sistem Akuntansi.....	31
II.2.3. Effisiensi DanEfektifitas Pengembangan Sistem.....	32
II.2.4. Manfaat Sistem Komputerisasi.....	33

II.2.5.	Langkah-langkah Perancangan Sistem Komputerisasi	33
II.2.6.	Pengertian Bagan Alir (Flowchart)	34
II.3.	Komponen Fisik Sistem Komputerisasi.....	36
II.3.1.	Perangkat Keras (Hardware).....	36
II.3.2.	Perangkat Lunak(Software)	37
II.4.	Internet Banking.....	37
II.5.	Analisa Kelayakan Proyek	38
BAB III	GAMBARAN PERUSAHAAN.....	39
III.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	39
III.1.1.	Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	39
III.1.2.	Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan	40
III.2.	Gambaran Khusus Perusahaan.....	43
III.2.1.	Fungsi yang Terkait dengan Sistem Penggajian CV. Mulyo Rejo	43
III.2.2.	Sistem Penggajian Secara Manual CV. Mulyo Rejo	45
III.2.3.	Kebijakan Perusahaan	48
BAB IV	ANALISA DATA.....	49
IV.1.	Rancangan Sistem Penggajian Dengan Menggunakan Sistem Komputerisasi	49
IV.2.	Analisa Efektifitas Rancangan Sistem Penggajian dengan Sistem Komputerisasi	54
IV.3.	Analisa Efisiensi Rancangan Sistem Penggajian dengan Sistem Komputerisasi	55

IV.4. Penghitungan Kelayakan Penerapan Sistem Penggajian dengan Sistem Komputerisasi	57
BAB V PENUTUP.....	61
V.1. Kesimpulan	61
V.2. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	xvi
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.....	38
Tabel 4.1.....	62
Tabel 4.2.....	63
Tabel 4.3.....	63
Tabel 4.4.....	64
Tabel 4.5.....	65
Tabel 4.6.....	65
Tabel 4.7.....	66
Tabel 4.8.....	66

