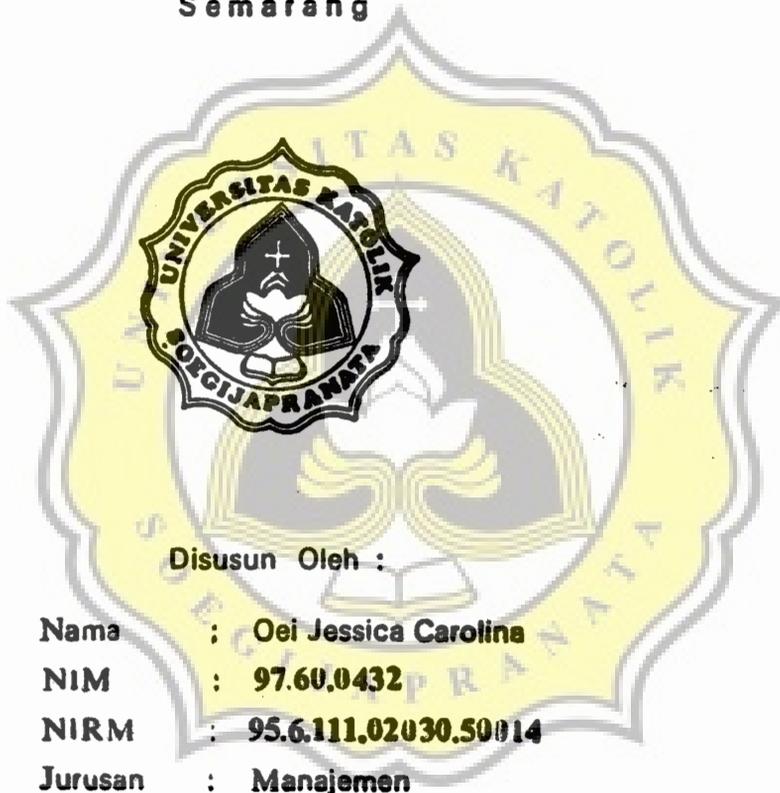


Oei  
2001

# RANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DENGAN MENGUNAKAN SISTEM KOMPUTERISASI PADA CV. TJAHA SARI

## ABTRAKSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



Disusun Oleh :

Nama : Oei Jessica Carolina  
NIM : 97.60.0432  
NIRM : 95.6.111.02030.50014  
Jurusan : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2001

 <b>PERPUSTAKAAN</b>	
No. INV.	29 / EA / 01
Th. Angg.	Est :
PARAP.	<i>[Signature]</i> TGL. 24/3 '01

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Oei Jessica Carolina

NIM : 97.60.0432

NIRM : 97.6.111.02030.50014

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Judul Skripsi : RANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN

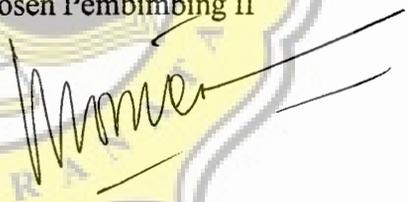
DENGAN MENGGUNAKAN SISTEM KOMPUTERISASI

PADA CV. TJAHJA SARI

Semarang, Februari 2001

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



( Drs. Bowo Harcahyo, MBA )

( Monica Palupi, SE, MM )



## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Rancangan Sistem Informasi Penggajian Dengan Menggunakan  
Sistem Komputerisasi Pada CV. Tjahja Sari.

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia dalam sidang

Hari : Jumat

Tanggal : 10 Maret 2001

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Mengetahui,

Penguji I

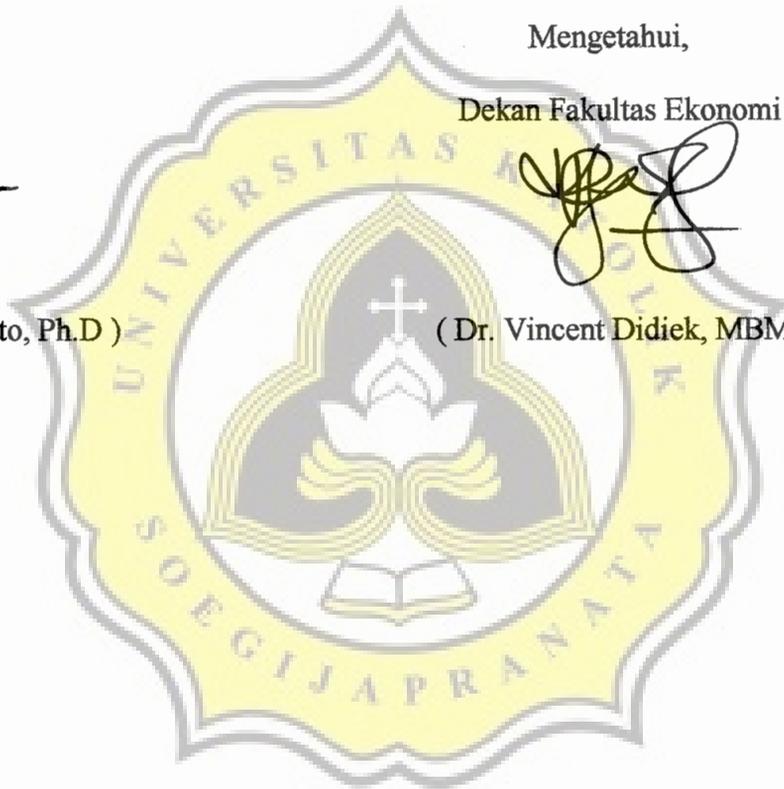
Dekan Fakultas Ekonomi



( A. Sentot Suciarto, Ph.D )



( Dr. Vincent Didiek, MBM )



## ABTRAKSI

Semakin berkembangnya dunia usaha di Indonesia, maka semakin berkembang pula kebutuhan akan informasi agar suatu perusahaan tidak kalah bersaing dengan perusahaan yang lain. Informasi sangatlah dibutuhkan, oleh karenanya, banyak perusahaan-perusahaan yang mulai memikirkan untuk beralih dari sistem manual ke sistem komputerisasi dalam mengolah datanya. Dengan digunakannya sistem komputerisasi, maka akan didapatkan berbagai macam kemudahan-kemudahan, dimana pemrosesan data akan lebih cepat, akurat dan akan menghasilkan laporan yang lebih cepat dan "up to date".

Bertumpu pada hal di atas, maka penulisan skripsi ini dilakukan untuk mencoba merancang sistem penggajian dengan menggunakan sistem komputerisasi pada CV. Tjahja Sari Semarang. CV. Tjahja Sari ini merupakan anak cabang dari PT. Tensindo dimana CV. Tjahja Sari adalah perusahaan yang melaksanakan pembukuan dari transaksi-transaksi yang dilakukan oleh PT. Tensindo dan CV. Tjahja Sari sendiri, termasuk sistem penggajian yang masih dilakukan secara manual, sedangkan PT. Tensindo yang melaksanakan kegiatan produksi dengan memproduksi kaca, bola tenis, transformer ballast, white carbon, dan barang-barang elektronik.

Adapun masalah penelitian yang dirumuskan dalam penulisan skripsi ini adalah bagaimana rancangan sistem informasi penggajian dengan menggunakan sistem komputerisasi dan apakah dengan menggunakan sistem komputerisasi ini dapat memecahkan masalah-masalah yang terdapat pada sistem penggajian secara efektif dan efisien. Masalah-masalah yang terjadi pada sistem penggajian secara manual, antara lain: pemrosesan sistem penggajian karyawan terlalu banyak menghabiskan waktu, diperlukan lebih banyak orang untuk melaksanakan sistem penggajian, padahal orang-orang atau karyawan yang bekerja di bagian penggajian sebenarnya dapat dipekerjakan di bagian lain yang lebih efektif, terkadang terjadi kesalahan dalam menghitung gaji karyawan. Pada sistem penggajian secara manual, penghitungan gaji dilakukan oleh fungsi payroll berdasarkan kartu absensi karyawan, sedangkan pembayaran gaji karyawan dilaksanakan oleh fungsi keuangan.

Untuk dapat menjawab permasalahan yang ada dalam penelitian ini, maka penulis akan mencoba membuat rancangan sistem penggajian yang baru dengan menggunakan sistem komputerisasi dimana rancangan sistem komputerisasi ini dapat mempersingkat waktu dalam pemrosesan sistem penggajian, karena sistem penggajian dengan komputerisasi dilakukan secara *on-line*. Karena sistem penggajian dilakukan secara *on-line*, maka fungsi-fungsi yang melaksanakan sistem penggajian dapat saling melakukan *cross-check*. Adapun fungsi-fungsi yang melaksanakan sistem penggajian secara komputerisasi pada CV. Tjahja Sari adalah fungsi SDM, fungsi absensi, fungsi payroll, fungsi akuntansi, fungsi keuangan, dan fungsi operator komputer. Dalam rancangan sistem penggajian dengan komputerisasi, semua data diinput ke komputer oleh fungsi operator komputer dan penginput-an data dapat di-*on-line* oleh fungsi keuangan. Dalam sistem penggajian dengan komputerisasi, penghitungan gaji tidak dilakukan oleh

fungsi *payroll*, tetapi penghitungan gaji dilakukan dengan komputer oleh fungsi keuangan, sehingga dihasilkan *output* berupa slip gaji, daftar gaji, register bukti kas keluar, dan register cek.

Dalam mengusulkan rancangan sistem penggajian dengan komputerisasi, penulis juga mempertimbangkan segi efisiensi dari penerapan sistem komputerisasi ini. Efisiensi dihitung dengan membandingkan antara jumlah biaya tenaga kerja yang melaksanakan sistem penggajian dengan cara manual dengan besarnya biaya tenaga kerja yang melaksanakan sistem penggajian dengan komputerisasi. Dari efisiensi tenaga kerja inilah kemudian dianalisis, sehingga dapat diketahui percobaan penerapan sistem komputerisasi pada sistem penggajian dari CV. Tjahja Sari dapat dilakukan. Dalam menganalisis tersebut, penulis menggunakan metode analisis NPV (Net Present Value). Analisis NPV memperhitungkan perbedaan besarnya nilai sekarang dari penerimaan kas bersih dengan nilai sekarang dari investasi. Jika besarnya penerimaan kas bersih lebih besar jika dibandingkan dengan investasi, maka hasil dari analisis NPV tersebut positif dan percobaan sistem penggajian dengan komputerisasi dapat dilakukan.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat disimpulkan bahwa rancangan sistem penggajian dengan komputerisasi dapat memecahkan masalah-masalah yang terdapat pada CV. Tjahja Sari, karena sistem penggajian dengan komputerisasi dirancang dengan menerapkan sistem *on-line* dalam pengolahan datanya, dimana sistem *on-line* ini diterapkan pada bagian operator komputer dan pada bagian keuangan, sehingga dari segi waktu dan penggunaan SDM akan lebih efisien. Selain itu, dalam sistem penggajian dengan komputerisasi, semua fungsi yang terlibat dalam penggajian dapat melakukan *cross-check* satu sama lain, sehingga jika ada suatu kesalahan pada salah satu bagian dapat langsung diketahui dan hal ini menunjukkan adanya SPI pada tiap-tiap fungsi penggajian. Penulis juga mengajukan saran supaya perusahaan diharapkan mulai mempertimbangkan untuk mengadakan perubahan sistem penggajian dari sistem manual menjadi sistem komputerisasi, karena adanya kekurangan-kekurangan dari sistem manual.

## KATA PENGANTAR

Sistem komputerisasi mempunyai peran yang sangat besar pada saat sekarang ini. Hal ini disebabkan karena komputer memberikan berbagai macam kemudahan dalam pengolahan data. Oleh karenanya telah banyak perusahaan-perusahaan di Indonesia yang mulai memikirkan untuk beralih dari sistem manual ke sistem komputerisasi. Dengan menggunakan komputer, maka pemrosesan data akan lebih cepat, akurat, dan akan menghasilkan laporan yang lebih cepat dan “*up to date*”, sehingga akan mempercepat proses pengambilan keputusan oleh pihak manajemen.

Penelitian yang peneliti lakukan ini bermaksud untuk mengusulkan suatu rancangan sistem penggajian dengan menggunakan sistem komputerisasi untuk dicoba diterapkan pada perusahaan yang masih menggunakan cara manual dalam melaksanakan sistem penggajiannya.

Pada kesempatan ini, saya menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Bowo Harcahyo, MBA, selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh perhatian dan kesabaran telah memberikan bimbingan dan pangarahan selama proses penelitian dan pelaporan.
2. Ibu Monica Palupi, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh ketelitian telah memberikan bimbingan dan pangarahan dalam proses penelitian dan pelaporan.

3. Bapak Dekan dan para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama peneliti menempuh studi.
4. Koordinator Personalia CV. Tjahja Sari beserta staf yang telah berkenan memberikan data-data dan informasi yang dibutuhkan peneliti selama penulisan skripsi ini.
5. Ayah, ibu, dan saudaraku yang telah memberikan dukungan moral dan material selama peneliti menempuh studi hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
6. Kepada teman-teman yang telah memberikan dukungan, ide, dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini.

Peneliti berharap semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan dan berminat terhadap apa yang ditulis oleh peneliti, meskipun peneliti menyadari sepenuhnya bahwa karya ini masih jauh dari sempurna.

Semarang, Februari 2001

Peneliti

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAKSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	3
1.3. Pembatasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Kegunaan/Manfaat Penelitian.....	5
1.6. Kerangka Pikir Penelitian.....	5
1.7. Definisi Operasional.....	8
1.8. Metode Penelitian.....	8
1.8.1. Lokasi Penelitian.....	8
1.8.2. Sumber Data.....	9
1.8.3. Metode Pengumpulan Data.....	9
1.8.4. Teknik Analisa Data.....	10

1 .8.4.1. Analisa Kuantitatif.....	10
1 .8.4.2. Analisa Kualitatif.....	14
1 .9. Sistematika Penulisan.....	15
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b>	
2 .1. Definisi.....	16
2 .1.1. Definisi Data dan Informasi.....	16
2 .1.2. Definisi Sistem Informasi.....	17
2 .1.2.1. Definisi Sistem.....	17
2 .1.2.2. Definisi Sistem Informasi.....	17
2 .1.3. Definisi Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	18
2 .2. Manfaat Informasi.....	18
2 .3. Praktek Personalia.....	19
2 .3.1. Fungsi-fungsi yang Terkait Dalam Sistem Penggajian.....	19
2 .3.2. Prosedur-prosedur Dalam Sistem Peggajian.....	20
2 .4. Dokumen dan Catatan Akuntansi yang Digunakan Dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	22
2 .4.1. Dokumen-dokumen Sistem Akuntansi Penggajian.....	22
2 .4.2. Catatan Akuntansi Dalam Pencatatan Gaji.....	25
2 .5. Penerapan Sistem Penggajian Dengan Menggunakan Sistem Komputerisasi.....	26
2 .5.1. Keunggulan Komputerisasi.....	26
2 .5.2. Kelemahan Komputerisasi.....	27
2 .5.3. Bagan Alir Dokumen ( <i>Flowchart</i> ).....	28

2 .6. Komponen Fisik Sistem Komputerisasi.....	29
2 .6.1. Perangkat Keras.....	29
2 .6.2. Perangkat Lunak.....	31
2 .7. Prosedur Standar Pengoperasian.....	33
BAB III. GAMBARAN PERUSAHAAN	
3 .1. Gambaran Umum Perusahaan.....	37
3 .1.1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan.....	37
3 .1.2. Struktur Organisasi dan Diskripsi Jabatan.....	38
3 .1.2.1. Struktur Organisasi CV. Tjahja Sari.....	38
3 .1.2.2. Diskripsi Jabatan.....	38
3 .2. Sistem Penggajian di CV. Tjahja Sari.....	41
BAB IV. ANALISA DATA	
4 .1. Rancangan Sistem Penggajian Dengan Komputerisasi.....	48
4 .1.1. Fungsi-fungsi yang Terkait.....	48
4 .1.2. Dokumen-dokumen Pada Sistem Penggajian Dengan Komputerisasi.....	50
4 .1.3. Prosedur Sistem Penggajian Dengan Komputerisasi.....	51
4 .1.4. Sistem Pengendalian Intern (SPI).....	55
4 .2. Hardware dan Software yang Dibutuhkan.....	59
4 .3. Analisis Efisiensi dan Kelayakan Penerapan Sistem Penggajian Dengan Komputerisasi.....	59
4 .3.1. Analisis Efisiensi Biaya Tenaga Kerja.....	60
4 .3.2. Analisis Kelayakan Penerapan Sistem Penggajian Dengan Komputerisasi.....	62

BAB V. PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....66

5.2. Saran.....67

DAFTAR PUSTAKA

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

LAMPIRAN



## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian.....7
2. Gambar 3.1. Struktur Organisasi CV. Tjahja Sari.....38
3. Gambar 3.2. Bagan Alir Dokumen Sistem Penggajian Secara Manual Pada  
CV. Tjahja Sari.....45
4. Gambar 4.1 .Rancangan Sistem Penggajian Dengan Menggunakan  
Komputerisasi Pada CV. Tjahja Sari.....57



---

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Taksiran Laba Rugi Penerapan Sistem Komputerisasi.....	64
Tabel 4.2. Arus Kas Rencana Penerapan Sistem Komputerisasi.....	65

