

## DAFTAR KUESIONER

Setiap jawaban Bpk / Ibu / Sdr berikan akan merupakan bantuan yang tidak ternilai besarnya bagi penelitian kami. Untuk bantuan tersebut kami ucapkan terima kasih. Hasil dari penelitian ini hanya diperuntukkan bagi keperluan penulisan Tugas Akhir mahasiswa oleh karena itu jawaban Bpk / Ibu / Sdr tidak akan di publikasikan dan dijamin kerahasiaannya.

## IDENTITAS RESPONDEN



Nama :  
Umur :  
Jenis Kelamin :      Pria      Wanita  
Pendidikan Terakhir :      SLTA      S1      S3  
   D3      S2      Lainnya  
Jabatan di perusahaan saat ini :  
Departemen / Bagian / Fungsi :  
Lamanya Bapak / Ibu / Sdr bekerja pada jabatan sekarang ini :      tahun  
Lamanya Bapak / Ibu / Sdr bekerja di perusahaan ini :      tahun

**I. BUDGET PARTISIPASI (Miliani 1975 seperti dikutip oleh Reni Mustikawati, 1999)**

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan peranan Anda di dalam menyusun anggaran perusahaan. Mohon Anda untuk menjawab pertanyaan berikut ini dengan memilih (melingkari) nomor 1 sampai dengan 7 pada skala untuk masing – masing pertanyaan berikut ini. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban Anda dengan kedua pilihan jawaban yang tersedia.

1. sejauh mana keterlibatan Anda dalam penyusunan anggaran? Saya ikut dalam penyusunan :

1	2	3	4	5	6	7
Tidak Satu Anggaran pun			Semua Anggaran			

2. Kategori manakah di bawah ini yang menjelaskan dengan baik alasan yang diberikan oleh atasan Anda ketika revisi anggaran dibuat? Alasannya:

1	2	3	4	5	6	7
Sangat Sembarangan dan/ Tidak Logis			Sangat Masuk Akal dan/ Tidak Logis			

3. Seberapa sering Anda menyatakan permintaan anda, pendapat dan / atau usulan tentang anggaran kepada atasan tanpa diminta:

1	2	3	4	5	6	7
Tidak Pernah					Sangat Sering	

4. Menurut perasaan Anda, seberapa banyak pengaruh Anda yang tercermin dalam anggaran akhir:

1	2	3	4	5	6	7
Tidak Pernah			Sangat Banyak Jumlahnya			

5. Bagaimana pandangan Anda mengenai kontribusi yang telah Anda berikan selama penyusunan anggaran? Kontribusi saya ...

1	2	3	4	5	6	7
Sangat Tidak Penting			Sangat Penting			

6. Seberapa sering atasan Anda meminta pendapat dan / usulan ketika anggaran sedang disusun?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak Pernah			Sangat Sering			

## II. MOTIVASI (Lawyer, 1977 seperti dikutip oleh Susan, 2003)

Mohon Anda mengukur motivasi kerja salah satu angka diantara 1 – 7 dengan skala yang menurut Anda paling tepat, dengan ketentuan sebagai berikut :

Sangat Tidak Mungkin						Sangat Mungkin
1	2	3	4	5	6	7

1. Bagaimana kemungkinan masing – masing hal berikut terjadi pada diri anda jika anda mengerjakan sesuatu dengan baik							
a. Memperoleh bonus / kenaikan gaji	1	2	3	4	5	6	7
b. Manusia lebih baik sebagai pribadi	1	2	3	4	5	6	7
c. Mendapat kesempatan mengembangkan keahlian dan kemampuan	1	2	3	4	5	6	7
d. Memperoleh keamanan kerja yang baik	1	2	3	4	5	6	7
e. Memperoleh kesempatan untuk mempelajari hal yang baru	1	2	3	4	5	6	7
f. Dipromosikan / memperoleh pekerjaan yang lebih baik	1	2	3	4	5	6	7
g. Merasa telah mengerjakan sesuatu yang bermanfaat	1	2	3	4	5	6	7
h. Memperoleh kebebasan yang lebih dalam pekerjaan	1	2	3	4	5	6	7
i. Dihormati rekan – rekan kerja	1	2	3	4	5	6	7
j. Memperoleh hadiah / penghargaan dari atasan anda	1	2	3	4	5	6	7
k. Merasa rekan – rekan sekerja lebih bersahabat	1	2	3	4	5	6	7

Sangat Tidak Penting						Sangat Penting
1	2	3	4	5	6	7

2. Menurut pendapat anda, berapa penting hal – hal berikut di bawah ini							
a. Jumlah pembayaran yang anda peroleh	1	2	3	4	5	6	7
b. Kesempatan yang anda miliki untuk mengerjakan sesuatu yang membuat anda merasa lebih baik sebagai pribadi	1	2	3	4	5	6	7

c. Kesempatan mengembangkan keahlian dan kemampuan	1	2	3	4	5	6	7
d. Jumlah tingkat keamanan kerja yang lebih baik	1	2	3	4	5	6	7
e. Kesempatan untuk mempelajari hal – hal yang baru	1	2	3	4	5	6	7
f. Kesempatan untuk dipromosikan / memperoleh pekerjaan yang lebih baik	1	2	3	4	5	6	7
g. Kesempatan untuk merasakan bahwa anda telah mengerjakan sesuatu yang bermanfaat	1	2	3	4	5	6	7
h. Tingkat kebebasan yang dimiliki dalam pekerjaan	1	2	3	4	5	6	7
i. Penghargaan yang diterima dari rekan – rekan sekerja	1	2	3	4	5	6	7
j. Hadiah / penghargaan yang diterima dari atasan	1	2	3	4	5	6	7
k. Persahabatan dengan rekan – rekan sekerja	1	2	3	4	5	6	7

Tidak pernah							Sangat sering
1	2	3	4	5	6	7	

3. Seberapa seringkali hal – hal berikut terjadi pada anda pribadi bahwa faktor pertama mengarah kepada faktor kedua!									
Bekerja keras	→	Produktifitas tinggi	1	2	3	4	5	6	7
Bekerja keras	→	Mengerjakan pekerjaan dengan baik	1	2	3	4	5	6	7
Bekerja keras	→	Kinerja kerja yang baik	1	2	3	4	5	6	7

### III. KINERJA MANAJERIAL (Mahoney, 1963)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk mengukur kinerja Bapak atau Ibu akhir – akhir ini untuk setiap bidang berikut ini, dengan melingkari nomor di antara 1 sampai dengan 7 yang ada di bawah jawaban, sesuai dengan skala yang menurut Bapak dan Ibu paling tepat.

Dengan ketentuan bahwa:

Kinerja di bawah  
rata-rata

Kinerja  
rata-rata

Kinerja di atas rata-  
rata

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Bidang						
<b>1. Perencanaan</b>						
Kinerja Anda dalam mengukur tujuan, kebijakan dan tindakan atau pelaksanaan penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman ...						
1	2	3	4	5	6	7
<b>2. Investigasi</b>						
Kinerja Anda dalam menentukan, mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan...						
1	2	3	4	5	6	7
<b>3. Pengkoordinasian</b>						
Kinerja Anda dalam tukar menukar informasi dengan manajer di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu						

bagian lain, hubungan dengan manajer yang lain ...						
1	2	3	4	5	6	7
<b>4. Evaluasi</b>						
Kinerja Anda dalam menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan: penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk ...						
1	2	3	4	5	6	7
<b>5. Pengawasan</b>						
Kinerja Anda dalam mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan Anda; membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja kepada bawahan; memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan ...						
1	2	3	4	5	6	7
<b>6. Pemilihan staff</b>						
Kinerja Anda dalam mempertahankan angkatan kerja di bagian Anda; merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru; menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai ...						
1	2	3	4	5	6	7
<b>7. Negosiasi</b>						
Kinerja Anda dalam pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar secara kelompok...						
1	2	3	4	5	6	7
<b>8. Perwakilan</b>						
Kinerja Anda dalam menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan						

intern, pidato untuk acara – acara kemasyarakatan, pendekatan ke masyarakat, mempromosikan tujuan umum perusahaan Anda ...						
1	2	3	4	5	6	7
<b>9. Evaluasi kinerja Bapak / Ibu secara keseluruhan</b>						
Kinerja Anda secara menyeluruh menurut Anda akan tampak sesuai dengan skala berikut ...						
1	2	3	4	5	6	7

#### IV. PELIMPAHAN WEWENANG (Gordon dan Narayanan, 1984)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini digunakan untuk menjelaskan tingkat pendelegasian wewenang di perusahaan anda. Pertanyaan – pertanyaan berikut ini diajukan untuk menjelaskan seberapa jauh wewenang didelegasikan kepada manajer untuk masing – masing kelompok keputusan berikut ini. Mohon Anda nyatakan sesuai dengan praktek yang terjadi selama ini. Anda diminta menjawab pertanyaan berikut ini dengan melingkari skala di antara 1 sampai dengan 7.

Dengan ketentuan bahwa :

**Tidak ada Pendelegasian**

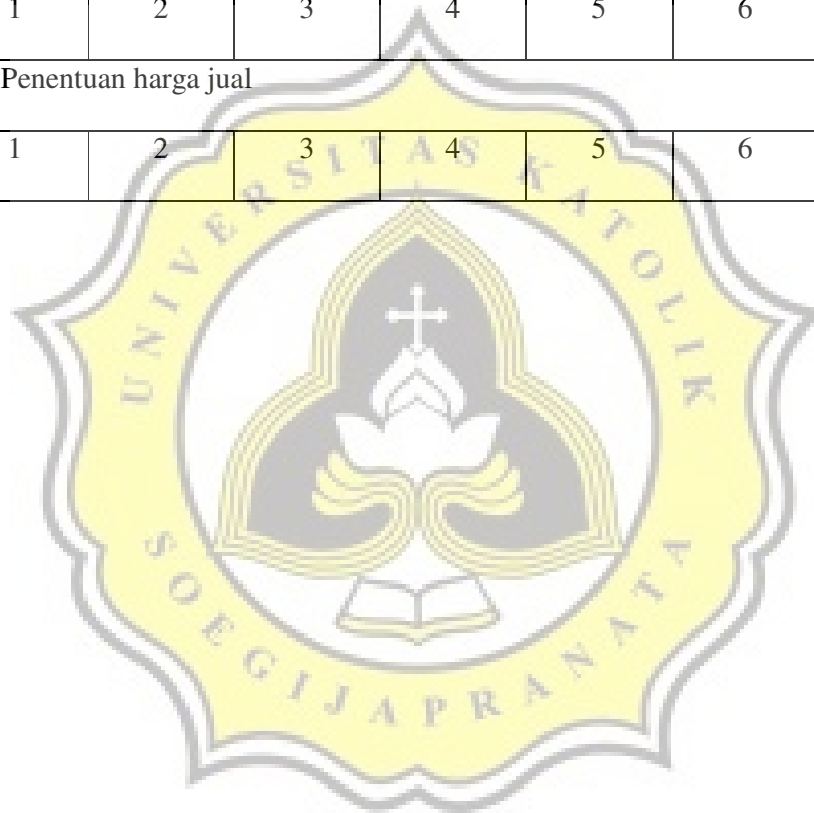
**Didelegasikan Sepenuhnya**

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

<b>BIDANG</b>						
1. Pengembangan produk atau jasa baru						
1	2	3	4	5	6	7



2. Pengangkatan dan pemutusan hubungan kerja karyawan tingkat pimpinan						
1	2	3	4	5	6	7
3. Penilaian dan pemilihan investasi dalam skala besar						
1	2	3	4	5	6	7
4. Pengalokasian anggaran						
1	2	3	4	5	6	7
5. Penentuan harga jual						
1	2	3	4	5	6	7



## Frequency Table

**X1\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	1	3.3	3.3	3.3
	5.00	4	13.3	13.3	16.7
	6.00	12	40.0	40.0	56.7
	7.00	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X1\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	4	13.3	13.3	13.3
	5.00	5	16.7	16.7	30.0
	6.00	6	20.0	20.0	50.0
	7.00	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X1\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.3	3.3	3.3
	4.00	3	10.0	10.0	13.3
	5.00	5	16.7	16.7	30.0
	6.00	5	16.7	16.7	46.7
	7.00	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X1\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	6	20.0	20.0	20.0
	5.00	8	26.7	26.7	46.7
	6.00	2	6.7	6.7	53.3
	7.00	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X1\_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	8	26.7	26.7	26.7
	5.00	2	6.7	6.7	33.3
	6.00	1	3.3	3.3	36.7
	7.00	19	63.3	63.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X1\_6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	6	20.0	20.0	20.0
	5.00	2	6.7	6.7	26.7
	6.00	10	33.3	33.3	60.0
	7.00	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	3	10.0	10.0	10.0
	6.00	12	40.0	40.0	50.0
	7.00	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	20.0	20.0	20.0
	6.00	11	36.7	36.7	56.7
	7.00	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	2	6.7	6.7	6.7
	5.00	7	23.3	23.3	30.0
	6.00	7	23.3	23.3	53.3
	7.00	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	6	20.0	20.0	20.0
	5.00	6	20.0	20.0	40.0
	6.00	5	16.7	16.7	56.7
	7.00	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	4	13.3	13.3	13.3
	5.00	5	16.7	16.7	30.0
	6.00	7	23.3	23.3	53.3
	7.00	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	5	16.7	16.7	16.7
	5.00	7	23.3	23.3	40.0
	6.00	6	20.0	20.0	60.0
	7.00	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	4	13.3	13.3	13.3
	5.00	8	26.7	26.7	40.0
	6.00	7	23.3	23.3	63.3
	7.00	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	3	10.0	10.0	10.0
	5.00	5	16.7	16.7	26.7
	6.00	8	26.7	26.7	53.3
	7.00	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	3	10.0	10.0	10.0
	5.00	9	30.0	30.0	40.0
	6.00	7	23.3	23.3	63.3
	7.00	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	2	6.7	6.7	6.7
	5.00	6	20.0	20.0	26.7
	6.00	10	33.3	33.3	60.0
	7.00	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	1	3.3	3.3	3.3
	5.00	9	30.0	30.0	33.3
	6.00	7	23.3	23.3	56.7
	7.00	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	4	13.3	13.3	13.3
	6.00	9	30.0	30.0	43.3
	7.00	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	2	6.7	6.7	6.7
	5.00	6	20.0	20.0	26.7
	6.00	11	36.7	36.7	63.3
	7.00	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	3	10.0	10.0	10.0
	5.00	5	16.7	16.7	26.7
	6.00	12	40.0	40.0	66.7
	7.00	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	3	10.0	10.0	10.0
	5.00	2	6.7	6.7	16.7
	6.00	10	33.3	33.3	50.0
	7.00	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_16**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	2	6.7	6.7	6.7
	5.00	3	10.0	10.0	16.7
	6.00	14	46.7	46.7	63.3
	7.00	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_17**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	20.0	20.0	20.0
	6.00	13	43.3	43.3	63.3
	7.00	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_18**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.3	3.3	3.3
	5.00	4	13.3	13.3	16.7
	6.00	8	26.7	26.7	43.3
	7.00	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_19**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	3.3	3.3	3.3
5.00	3	10.0	10.0	13.3
6.00	11	36.7	36.7	50.0
7.00	15	50.0	50.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**X2\_20**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	3.3	3.3	3.3
4.00	1	3.3	3.3	6.7
5.00	4	13.3	13.3	20.0
6.00	10	33.3	33.3	53.3
7.00	14	46.7	46.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**X2\_21**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4.00	3	10.0	10.0	10.0
5.00	5	16.7	16.7	26.7
6.00	4	13.3	13.3	40.0
7.00	18	60.0	60.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**X2\_22**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4.00	2	6.7	6.7	6.7
5.00	6	20.0	20.0	26.7
6.00	6	20.0	20.0	46.7
7.00	16	53.3	53.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**X2\_23**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5.00	6	20.0	20.0	20.0
6.00	11	36.7	36.7	56.7
7.00	13	43.3	43.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**X2\_24**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	2	6.7	6.7	6.7
	6.00	11	36.7	36.7	43.3
	7.00	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2\_25**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	3	10.0	10.0	10.0
	6.00	14	46.7	46.7	56.7
	7.00	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X3\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.3	3.3	3.3
	4.00	2	6.7	6.7	10.0
	5.00	6	20.0	20.0	30.0
	6.00	4	13.3	13.3	43.3
	7.00	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X3\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.3	3.3	3.3
	4.00	8	26.7	26.7	30.0
	5.00	7	23.3	23.3	53.3
	6.00	4	13.3	13.3	66.7
	7.00	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X3\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	8	26.7	26.7	26.7
	5.00	5	16.7	16.7	43.3
	6.00	2	6.7	6.7	50.0
	7.00	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	



**X3\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	2	6.7	6.7	6.7
	5.00	5	16.7	16.7	23.3
	6.00	2	6.7	6.7	30.0
	7.00	21	70.0	70.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X3\_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	1	3.3	3.3	3.3
	5.00	3	10.0	10.0	13.3
	6.00	10	33.3	33.3	46.7
	7.00	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	2	6.7	6.7	6.7
	5.00	1	3.3	3.3	10.0
	6.00	18	60.0	60.0	70.0
	7.00	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.7	6.7	6.7
	4.00	4	13.3	13.3	20.0
	5.00	3	10.0	10.0	30.0
	6.00	8	26.7	26.7	56.7
	7.00	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.3	3.3	3.3
	4.00	1	3.3	3.3	6.7
	5.00	3	10.0	10.0	16.7
	6.00	7	23.3	23.3	40.0
	7.00	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	3.3	3.3	3.3
	3.00	1	3.3	3.3	6.7
	4.00	3	10.0	10.0	16.7
	5.00	5	16.7	16.7	33.3
	6.00	2	6.7	6.7	40.0
	7.00	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y\_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	3.3	3.3	3.3
	4.00	4	13.3	13.3	16.7
	5.00	2	6.7	6.7	23.3
	6.00	2	6.7	6.7	30.0
	7.00	21	70.0	70.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y\_6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	4	13.3	13.3	13.3
	5.00	6	20.0	20.0	33.3
	6.00	2	6.7	6.7	40.0
	7.00	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y\_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	10.0	10.0	10.0
	4.00	1	3.3	3.3	13.3
	5.00	4	13.3	13.3	26.7
	6.00	2	6.7	6.7	33.3
	7.00	20	66.7	66.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y\_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.3	3.3	3.3
	4.00	4	13.3	13.3	16.7
	5.00	2	6.7	6.7	23.3
	6.00	3	10.0	10.0	33.3
	7.00	20	66.7	66.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y\_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	1	3.3	3.3	3.3
	5.00	3	10.0	10.0	13.3
	6.00	8	26.7	26.7	40.0
	7.00	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

# Reliability

## Partsipasi Anggaran

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	72.2667	83.7885	9.1536	Variables
				7

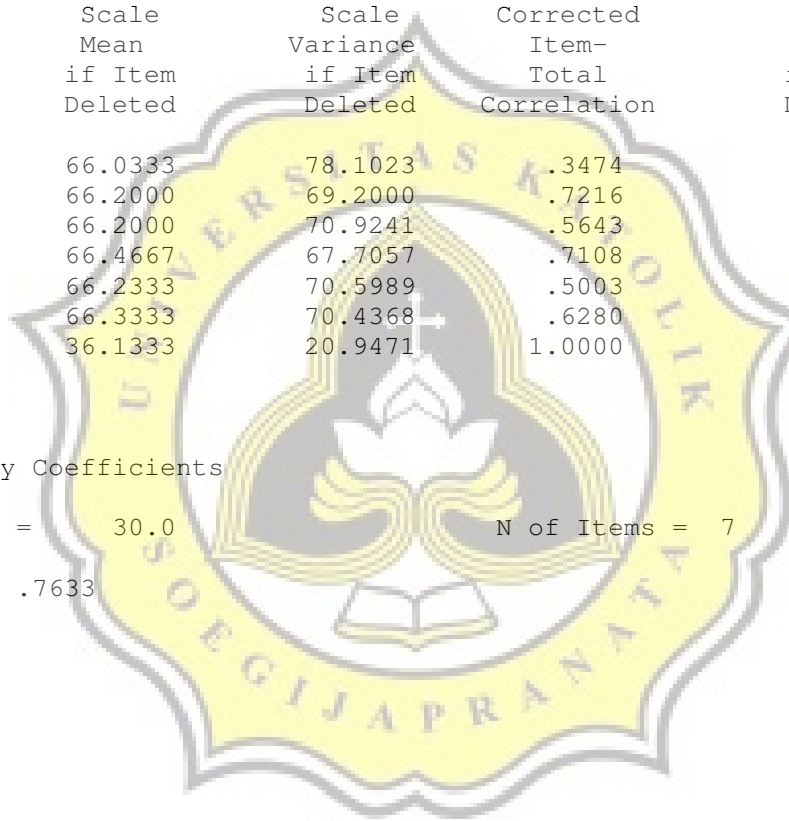
#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1_1	66.0333	78.1023	.3474	.7651
X1_2	66.2000	69.2000	.7216	.7190
X1_3	66.2000	70.9241	.5643	.7342
X1_4	66.4667	67.7057	.7108	.7139
X1_5	66.2333	70.5989	.5003	.7386
X1_6	66.3333	70.4368	.6280	.7287
X1	36.1333	20.9471	1.0000	.7403

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0      N of Items = 7

Alpha = .7633



## Reliability

### MOTIVASI

#### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	307.2667	557.6506	23.6146	26

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X2_1	300.8667	543.9816	.4199	.7333
X2_2	301.0333	538.9989	.5024	.7308
X2_3	301.1667	537.2471	.4210	.7305
X2_4	301.4333	519.4954	.6677	.7208
X2_5	301.2333	533.1506	.4594	.7285
X2_6	301.4333	535.7713	.3872	.7303
X2_7	301.4333	532.8747	.4709	.7283
X2_8	301.1667	544.9023	.4434	.7350
X2_9	301.4000	530.9379	.5339	.7270
X2_10	301.2000	532.5103	.5563	.7275
X2_11	301.2000	526.7172	.6930	.7241
X2_12	300.8333	538.7644	.5432	.7305
X2_13	301.2333	535.5644	.4942	.7293
X2_14	301.3000	532.5621	.5428	.7277
X2_15	301.0333	542.1023	.4229	.7332
X2_16	301.1333	534.8782	.5536	.7286
X2_17	301.1000	539.3345	.5121	.7309
X2_18	300.9333	538.0644	.4196	.7308
X2_19	300.9667	535.9644	.4919	.7295
X2_20	301.1000	532.9207	.5031	.7281
X2_21	301.0333	542.0333	.3896	.7336
X2_22	301.0667	529.0989	.6011	.7257
X2_23	301.0333	532.9299	.6751	.7272
X2_24	300.7667	545.5644	.3974	.7341
X2_25	300.9333	549.3057	.3553	.7363
X2	153.6333	139.4126	1.0000	.8768

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 26

Alpha = .7389

## Reliability

### Pelimpahan Wewenang

#### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

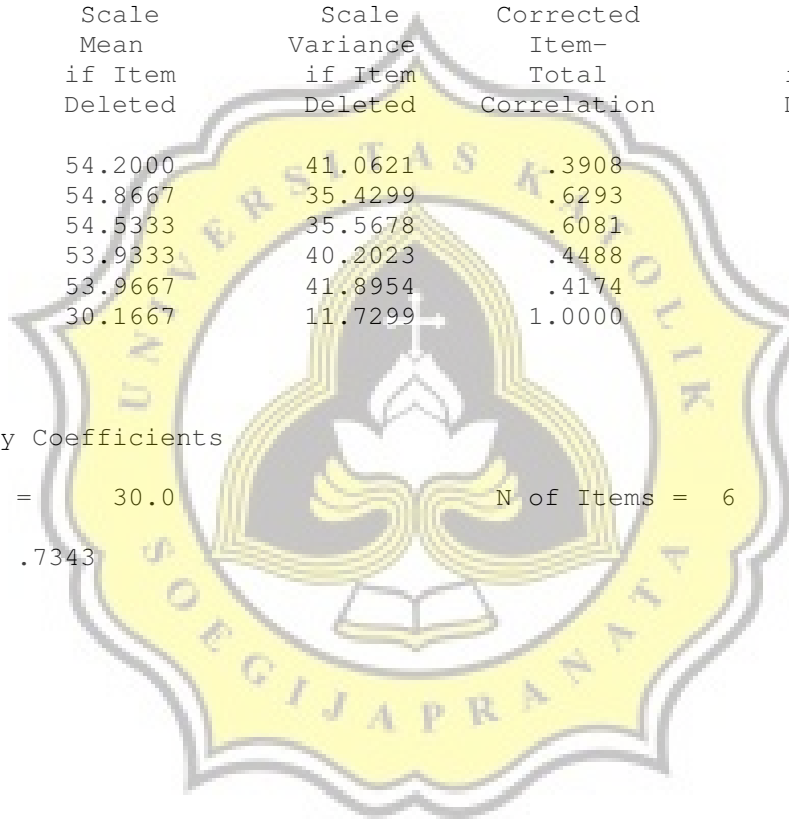
Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	60.3333	46.9195	6.8498	Variables 6

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X3_1	54.2000	41.0621	.3908	.7371
X3_2	54.8667	35.4299	.6293	.6677
X3_3	54.5333	35.5678	.6081	.6716
X3_4	53.9333	40.2023	.4488	.7151
X3_5	53.9667	41.8954	.4174	.7262
X3	30.1667	11.7299	1.0000	.5595

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0      N of Items = 6  
Alpha = .7343



## Reliability

### Kinerja Manajerial

#### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	111.0667	108.8920	10.4351	10

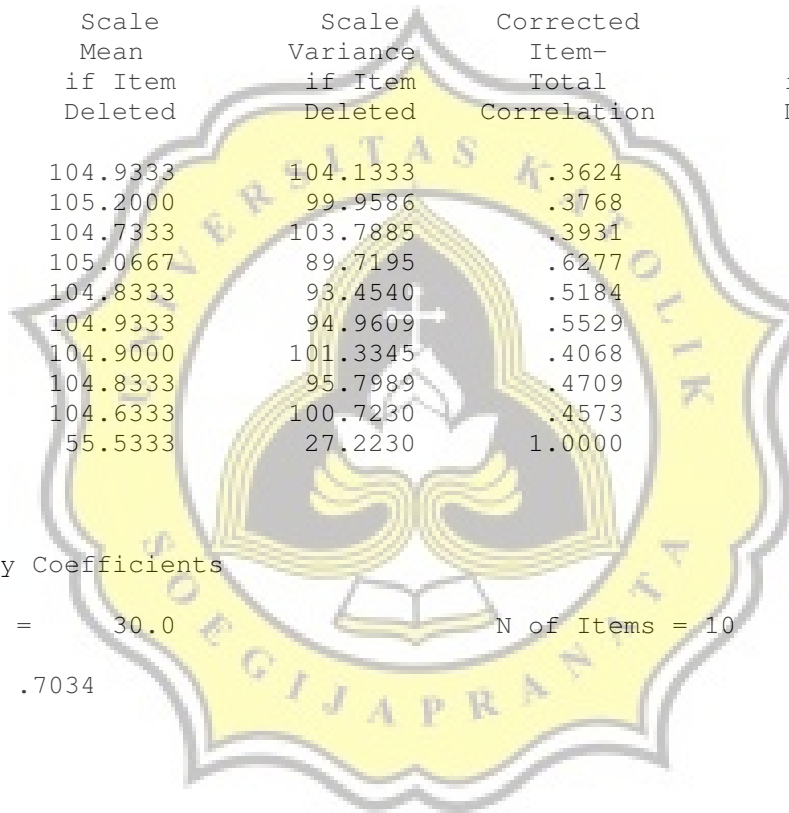
#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y_1	104.9333	104.1333	.3624	.6998
Y_2	105.2000	99.9586	.3768	.6945
Y_3	104.7333	103.7885	.3931	.7033
Y_4	105.0667	89.7195	.6277	.6499
Y_5	104.8333	93.4540	.5184	.6661
Y_6	104.9333	94.9609	.5529	.6677
Y_7	104.9000	101.3345	.4068	.7021
Y_8	104.8333	95.7989	.4709	.6741
Y_9	104.6333	100.7230	.4573	.6862
Y	55.5333	27.2230	1.0000	.5987

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 10

Alpha = .7034



## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PPA.MO, Motivasi, Part Anggrn	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Kinerja Mnjrl

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.853 <sup>a</sup>	.727	.696	2.87718

- a. Predictors: (Constant), PPA.MO, Motivasi, Part Anggrn

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	574.235	3	191.412	23.123	.000 <sup>a</sup>
	Residual	215.232	26	8.278		
	Total	789.467	29			

- a. Predictors: (Constant), PPA.MO, Motivasi, Part Anggrn  
 b. Dependent Variable: Kinerja Mnjrl

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	-23.457	67.998		-.345	.733
	Part Anggrn	1.297	1.781	1.138	.728	.473
	Motivasi	.361	.449	.817	.805	.428
	PPA.MO	-4.194E-03	.012	-.766	-.359	.723

- a. Dependent Variable: Kinerja Mnjrl



## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PPA.PW, Pelim Wwng, Part Anggrn	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Kinerja Mnjrl

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.912 <sup>a</sup>	.832	.813	2.25726

- a. Predictors: (Constant), PPA.PW, Pelim Wwng, Part Anggrn

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	656.990	3	218.997	42.981	.000 <sup>a</sup>
	Residual	132.476	26	5.095		
	Total	789.467	29			

- a. Predictors: (Constant), PPA.PW, Pelim Wwng, Part Anggrn  
 b. Dependent Variable: Kinerja Mnjrl

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-10.738	43.576		-.246	.807
	Part Anggrn	.973	1.160	.853	.839	.409
	Pelim Wwng	1.741	1.500	1.143	1.161	.256
	PPA.PW	-1.95E-02	.039	-.877	-.494	.625

- a. Dependent Variable: Kinerja Mnjrl