

Data Pimpinan

1. Nama Pemimpin :

2. Jenis Kelamin : () Laki – Laki

() Perempuan

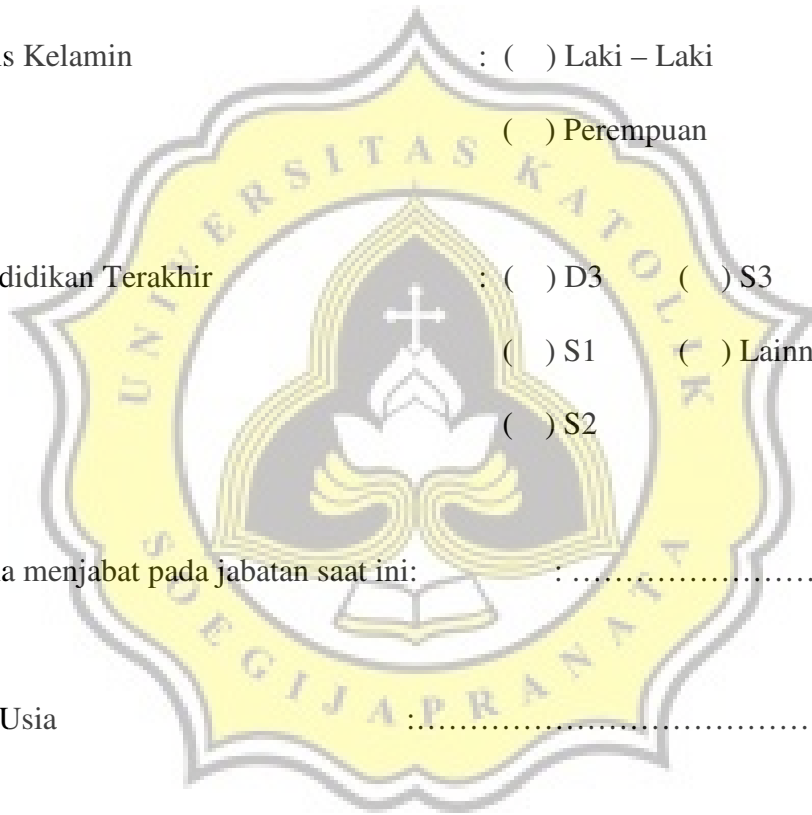
3. Pendidikan Terakhir : () D3 () S3

() S1 () Lainnya.....

() S2

4. Lama menjabat pada jabatan saat ini: tahun

5. Usia :tahun



Data Responden

1. Nama Responden :
2. Umur :tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki
 Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : D3 S2 Lainnya.....
 S1 S3
5. Lama Bekerja KAP : tahun
6. Usia : < 25 tahun Antara 35-40 tahun
 Antara 25- 30 tahun >40 tahun
 Antara 30- 35 tahun
7. Posisi dalam KAP : Junior Senior
8. Seberapa Sering Anda Berinteraksi Dengan Atasan Langsung Anda Dalam Seminggu
 Tidak Pernah
 Jarang
 Kadang – Kadang
 Sering
 Selalu

KEYAKINAN BAWAHAN

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan tingkat keyakinan atau kepercayaan Bapak/Ibu terhadap berbagai aspek berkaitan dengan kepemimpinan dalam organisasi. Kami mohon Bapak/Ibu memberikan tanda silang (X) atau tanda • pada masing-masing alternatif jawaban di kolom-kolom yang tersedia.

Keterangan: STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya percaya pada semua pekerjaan yang dilakukan oleh organisasi/unit saya.	1	2	3	4	5
2.	Saya percaya kepada atasan saya.	1	2	3	4	5
3.	Saya yakin dapat menangani setiap masalah yang berkaitan dengan tugas saya.	1	2	3	4	5
4.	Saya merasa bahwa saya bekerja bukan sekedar untuk memenuhi kebutuhan hidup.	1	2	3	4	5
5.	Saya tetap percaya pada atasan/ pimpinan saya walaupun terjadi masalah atau kesalahan.	1	2	3	4	5
6.	Saya yakin bahwa saya mampu membuat keputusan-keputusan berkaitan dengan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
7.	Pekerjaan saya tidak cukup memberikan harapan yang berupa gaji, pangkat, atau pengembangan diri.	1	2	3	4	5
8.	Saya mengagumi atasan saya.	1	2	3	4	5
9.	Saya mampu mengatasi situasi yang tidak biasanya (belum pernah terjadi) dalam pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
10.	Pekerjaan yang dilakukan organisasi atau unit saya memberikan manfaat bagi masyarakat.	1	2	3	4	5
11.	Organisasi saya sulit mencari sosok yang dapat memimpin lebih baik dari pemimpin yang ada saat ini.	1	2	3	4	5
12.	Saya dapat menangani tugas-tugas baru dan yang tidak biasa (belum pernah terjadi).	1	2	3	4	5
13.	Pekerjaan saya cukup memberikan harapan yang berupa gaji, pangkat, atau pengembangan diri.	1	2	3	4	5
14.	Saya percaya pada keputusan atasan.	1	2	3	4	5
15.	Saya yakin dengan kemampuan saya mengatasi hambatan dalam pekerjaan.	1	2	3	4	5

PERILAKU PEMIMPIN

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan penilaian Bapak/Ibu terhadap berbagai aspek perilaku atasan/pemimpin di organisasi tempat Bapak/Ibu bekerja. Kami mohon Bapak/Ibu memberikan tanda silang (X) atau tanda • pada masing-masing alternatif jawaban disebelah kanan.

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Atasan langsung saya memberitahukan kepada setiap bawahan bahwa mereka semua dipercaya.	1	2	3	4	5
2.	Tindakan atasan langsung saya menunjukkan secara jelas talenta atau kompetensinya.	1	2	3	4	5
3.	Kadang-kadang atasan langsung saya menunjukkan rasa tidak percaya diri.	1	2	3	4	5
4.	Atasan langsung saya berusaha memahami apa yang diinginkan oleh bawahannya.	1	2	3	4	5
5.	Atasan langsung saya mampu menyampaikan dan melaksanakan misi organisasi dengan baik.	1	2	3	4	5
6.	Atasan langsung saya memuji bawahannya yang mampu melakukan pekerjaan dengan baik.	1	2	3	4	5
7.	Atasan langsung saya mampu mempengaruhi bawahannya.	1	2	3	4	5
8.	Atasan langsung saya selalu bertindak tegas.	1	2	3	4	5
9.	Atasan langsung saya mampu menyesuaikan tujuan-tujuannya dengan nilai-nilai yang dianut bawahan.	1	2	3	4	5
10.	Atasan langsung saya mampu menegaskan bahwa misi organisasi/unit sangat penting.	1	2	3	4	5
11.	Atasan langsung saya memuji setiap bawahan yang berprestasi baik.	1	2	3	4	5
12.	Atasan langsung saya menunjukkan kemampuan yang tinggi.	1	2	3	4	5
13.	Kadang-kadang atasan langsung saya terlihat tidak yakin pada dirinya sendiri.	1	2	3	4	5
14.	Atasan langsung saya mempertimbangkan keinginan bawahan langsungnya dalam mengkomunikasikan tujuan-tujuannya.	1	2	3	4	5
15.	Atasan langsung saya tidak mampu memberikan inspirasi dalam penyampaian misi organisasi.	1	2	3	4	5
16.	Atasan langsung saya membantu bawahannya dalam menetapkan tujuan yang realistis.	1	2	3	4	5
17.	Atasan langsung saya memberikan kesempatan pada bawahannya untuk menyelesaikan pekerjaannya sendiri.	1	2	3	4	5
18.	Atasan langsung saya memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mencapai kesuksesan.	1	2	3	4	5