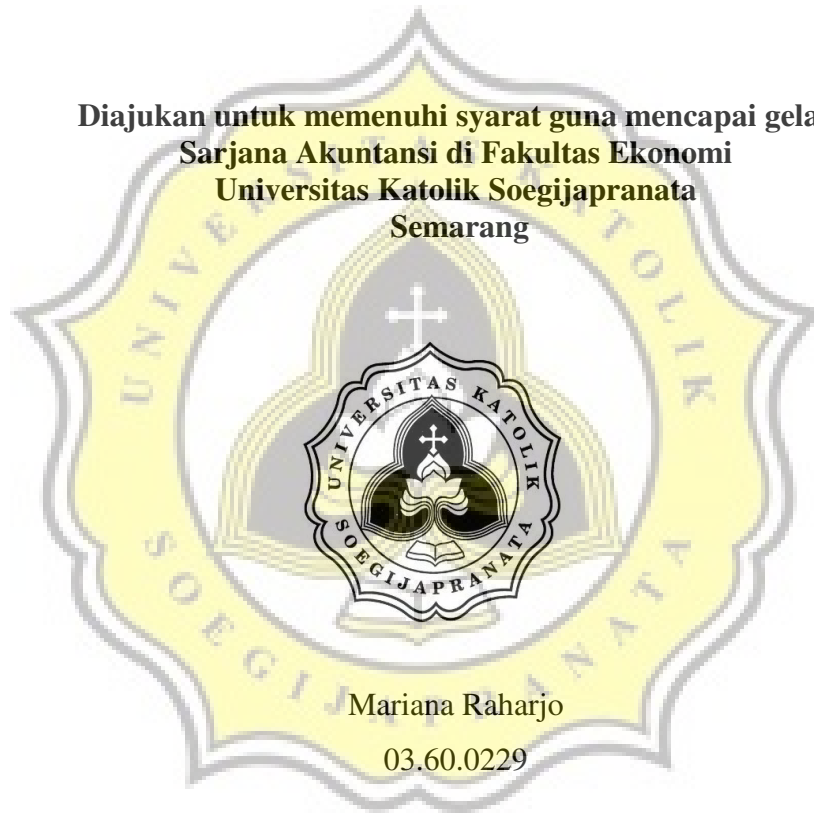


Skripsi

**Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional Pemimpin KAP Terhadap
Keyakinan Bawahan dengan Karakteristik Personal Pemimpin Sebagai
Variabel Moderating
(Studi empiris: Kantor Akuntan Publik di Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



Mariana Raharjo

03.60.0229

Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

2007

Skripsi dengan judul

**Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional Pemimpin KAP Terhadap
Keyakinan Bawahan dengan Karakteristik Personal Pemimpin Sebagai
Variabel Moderating
(Studi empiris: Kantor Akuntan Publik di Semarang)**



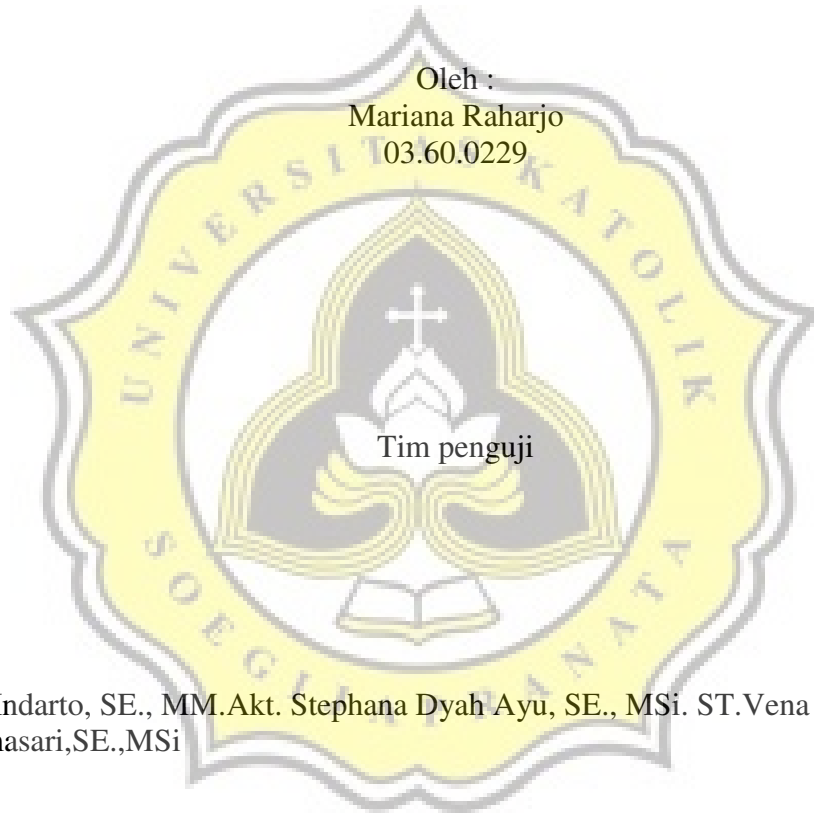
Pembimbing

Stephana Dyah Ayu, SE., Msi.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Kamis, 6 September 2007 skripsi dengan judul :

**Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional Pemimpin KAP Terhadap
Keyakinan Bawahan dengan Karakteristik Personal Pemimpin Sebagai
Variabel Moderating
(Studi empiris: Kantor Akuntan Publik di Semarang)**

Oleh :
Mariana Raharjo
03.60.0229



S.Lily Indarto, SE., MM.Akt. Stephana Dyah Ayu, SE., MSi. ST.Vena
Purnamasari, SE., MSi

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Unika Soegijapranata

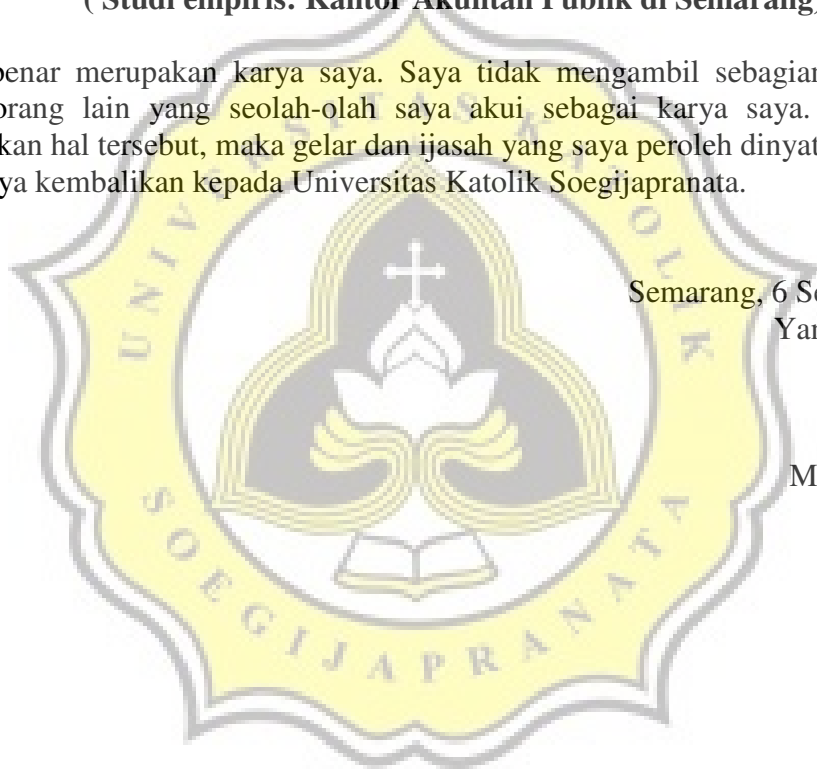
Drs. Sentot Suciarto, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional Pemimpin KAP Terhadap Keyakinan Bawahan dengan Karakteristik Personal Pemimpin Sebagai Variabel Moderating
(Studi empiris: Kantor Akuntan Publik di Semarang)**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 6 September 2007
Yang menyatakan

Mariana Raharjo

Tim penguji

S.Lily Indarto, SE., MM. Akt. Stephana Dyah Ayu, SE., MSi.ST. Vena Purnamasari, SE., MSi

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Bersukacitalah senantiasa. Tetaplah berdoa. Mengucap syukurlah dalam segala hal, sebab itulah yang dikehendaki Allah di dalam Kristus Yesus bagi kamu"
(2 Tesalonika 5:16-18)



Skripsi ini khusus dipersembahkan untuk :

1. My saviour Jesus Christ
2. Papa dan Mamaku tercinta
3. Adikku yang kusayang Stefany, Samuel, & Ricky
4. Koko Nicholas yang aku sayangi

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur ke hadapan Allah Bapa atas segala karunia dan tuntunan- Nya melalui Yesus Kristus, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk melengkapi persyaratan dalam rangka menempuh ujian akhir, guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Adapun judul skripsi ini adalah :”PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PEMIMPIN KAP TERHADAP KEYAKINAN BAWAHAN DENGAN KARAKTERISTIK PERSONAL PEMIMPIN SEBAGAI VARIABEL MODERATING”. Topik ini dipilih karenadengan terbatasnya kemampuan yang ada pada peneliti, mungkin dalam penyusunan skripsi ini terdapat hal-hal yang kurang memuaskan. Namun berkat bantuan dan usaha yang tidak ternilai dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.

Melalui kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

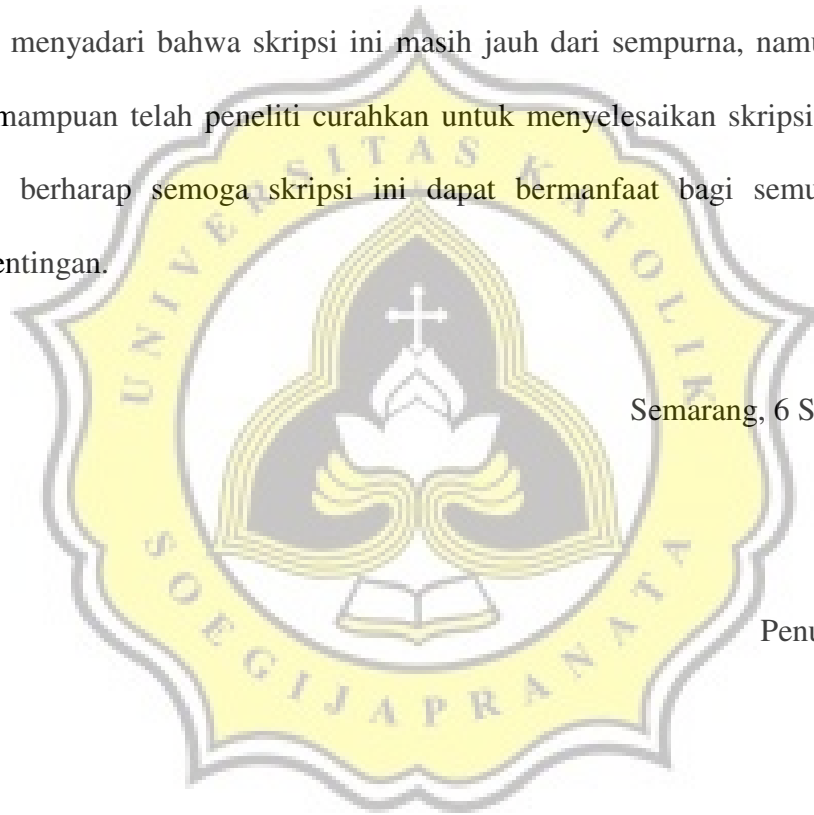
1. Bapak Drs. Sentot Suciarto A, Mp., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., MM.,Akt. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi yang telah membantu memperlancar skripsi ini.

3. Ibu Stephana Dyah Ayu, SE., Msi. Selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, motivasi dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu. S.Lily Indarto, SE., MM. Akt. Selaku dosen penguji yang telah memberikan pengarahan dan kemudahan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
5. Ibu ST. Vena Purnamasari, SE., MSi. Selaku dosen penguji yang telah memberikan pengarahan dan kemudahan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Bapak / Ibu responden yang ada di Kantor Akuntan Publik yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuesioner.
7. Papa Slamet & Mama Lindarni yang tercinta yang selalu memberikan cinta, dorongan, perhatian dan bantuan serta doa yang tiada henti.
8. Stefany, Samuel, dan Ricky adik-adikku tersayang yang memberikan perhatian dan bantuan serta dorongan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Koko Nicholas yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat kepada penulis.
10. Om Simeon, Ko Samuel Devianus, Cie Yenny, Debby, yang setia menemani, membantu serta memberikan semangat dengan penuh kasih dan kesabaran kepada penulis.

11. My best friend Meme, Ardian, Melisa, Ivana, Andik, terima kasih untuk masa-masa indah dan menyenangkan ini.

12. Teman-teman khususnya angkatan 2003 dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun segala daya dan kemampuan telah peneliti curahkan untuk menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Semarang, 6 September 2007

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pengesahan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Abstrak.....	xiii
Bab I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Perumusan dan Batasan Masalah.....	5
I.3 Tujuan Penelitian.....	6
I.4 Manfaat Penelitian.....	7
I.5 Kerangka Pikir Penelitian.....	8
I.6 Sistematika Penulisan.....	9
Bab II LANDASAN TEORI	
II.1 Akuntansi Keperilakuan.....	10
II.2 Peran Akuntansi Manajemen dalam Organisasi.....	11

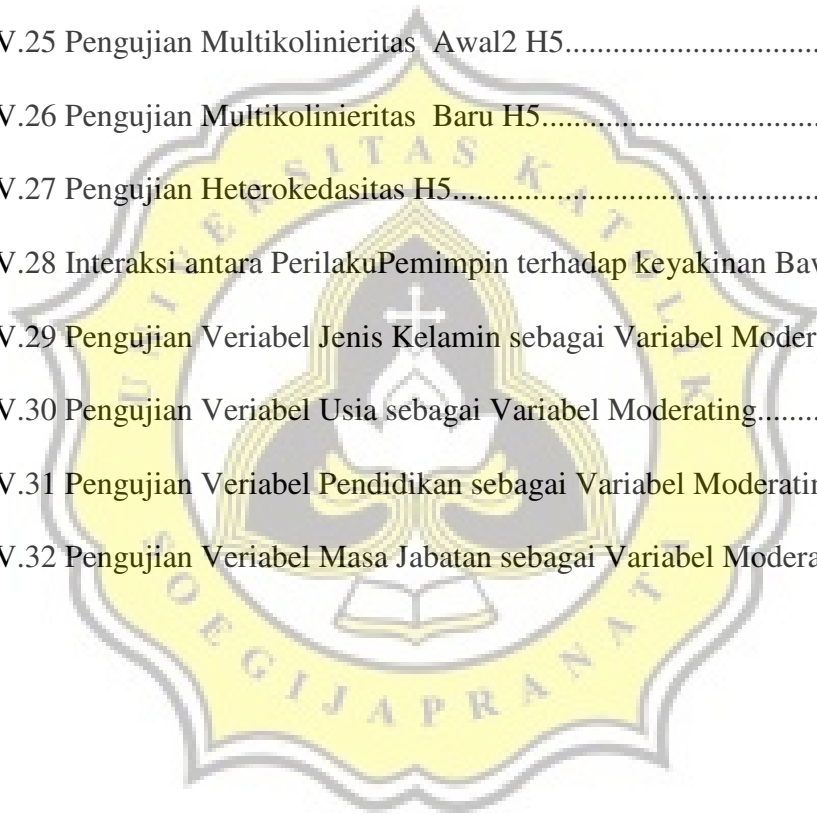
II.3 Pendekatan-pendekatan Keperilakuan(Behavioral Approach).....	14
II.4 Asumsi Dasar Tentang Kepemimpinan	15
II.5 Bentuk dan Gaya Kepemimpinan	17
II.6 Kepemimpinan Transformasional.....	18
II.7 Model Kepemimpinan.....	21
II.8 Keunggulan Kepemimpinan Transformatif	22
II.9 Karakteristik Personal dari Kepemimpinan Transformasional.....	24
II.10 Hal-hal yang Harus Dilakukan Pemimpin Transformasional.....	27
II.11 Pengukuran Kepemimpinan Transformasional.....	30
II.12 Pengembangan Hipotesis	31
II.13 Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	36
Bab III METODE PENELITIAN	
III.1 Obyek dan Lokasi Penelitian.....	39
III.2 Populasi dan Sample.....	39
III.2.1 Populasi.....	39
III.2.2 Sampel.....	40
III.3 Sumber dan Jenis Data Serta Teknik Pengumpulan Data.....	40
III.3.1 Sumber dan Jenis Data.....	40
III.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	42
III.4 Alat Analisis Data.....	42
III.4.1 Pengujian Kualitas Data.....	42
1. Uji Validitas	42

2.Uji Reliabilitas.....	42
III.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	43
III.5 Teknik Analisis Data.....	46
III.6 Uji Hipotesis.....	47
Bab IV HASIL DAN ANALISIS	
IV.1 Gambaran Umum Responden.....	52
IV.2 Analisis Reliabilitas dan Validitas.....	56
IV.3 Deskriptif Variabel.....	59
IV.4 Analisis Uji Asumsi Klasik.....	64
IV.5 Analisis Pengujian Hipotesis.....	75
Bab V KESIMPULAN DAN SARAN	
V.1 Kesimpulan.....	84
V.2 Saran.....	85
V.3 Keterbatasan dan Impilikasi.....	86
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Jumlah Kuesioner.....	52
Tabel IV.2 Jumlah Kuesioner yang Digunakan.....	53
Tabel IV.3 Deskripsi Pemimpin.....	53
Tabel IV.4 Deskripsi Bawahan.....	55
Tabel IV.5 Hasil Pengujian Reliabilitas	56
Tabel IV.6 Hasil Pengujian Validitas.....	57
Tabel IV.7 Diskriptif Variabel Perilaku pemimpin dan Keyakinan bawahan.....	59
Tabel IV.8 Pengujian Normalitas H1.....	64
Tabel IV.9 Pengujian Multikolinieritas H1.....	64
Tabel IV.10 Pengujian Heterokedasitas H1.....	65
Tabel IV.11 Pengujian Normalitas H2.....	65
Tabel IV.12 Pengujian Multikolinieritas Awal H2.....	66
Tabel IV.13 Pengujian Multikolinieritas Baru H2	67
Tabel IV.14 Pengujian Heterokedasitas H2.....	67
Tabel IV.15 Pengujian Normalitas H3.....	68
Tabel IV.16 Pengujian Multikolinieritas Awal H3.....	68
Tabel IV.17 Pengujian Multikolinieritas Baru H3.....	69
Tabel IV.18 Pengujian Heterokedasitas H3.....	69
Tabel IV.19 Pengujian Normalitas H4.....	70

Tabel IV.20 Pengujian Multikolinieritas Awal H4.....	71
Tabel IV.21 Pengujian Multikolinieritas Baru H4.....	71
Tabel IV.22 Pengujian Heterokedasitas H4.....	72
Tabel IV.23 Pengujian Normalitas H5.....	72
Tabel IV.24 Pengujian Multikolinieritas Awal1 H5.....	73
Tabel IV.25 Pengujian Multikolinieritas Awal2 H5.....	73
Tabel IV.26 Pengujian Multikolinieritas Baru H5.....	74
Tabel IV.27 Pengujian Heterokedasitas H5.....	74
Tabel IV.28 Interaksi antara PerilakuPemimpin terhadap keyakinan Bawahan.....	75
Tabel IV.29 Pengujian Veriabel Jenis Kelamin sebagai Variabel Moderating.....	76
Tabel IV.30 Pengujian Veriabel Usia sebagai Variabel Moderating.....	78
Tabel IV.31 Pengujian Veriabel Pendidikan sebagai Variabel Moderating.....	80
Tabel IV.32 Pengujian Veriabel Masa Jabatan sebagai Variabel Moderating.....	82



Abstrak

Pemimpin sebagai penentu arah dan tujuan organisasi harus bersikap reformis, dimana hal tersebut ada pada pemimpin yang transformasional yang didukung dengan karakteristik personalnya. Perilaku pemimpin yang kharismatik atau transformasional ini diyakini dapat mempengaruhi keyakinan bawahan untuk bekerja lebih keras (Podsakoff, Mc Kezie, & Bommer, 1996 dalam Junaedi dan Tjiptono, 2003). Sedangkan yang dimaksud karakteristik personal dalam penelitian ini adalah jenis kelamin, usia, pendidikan, masa jabatan.

Penelitian ini menggunakan data dari 8 Kantor Akuntan Publik (KAP) yang ada di Semarang. Data diperoleh dengan menyebar kuesioner yang diisi oleh para akuntan pada masing-masing KAP tersebut. Dari hasil penyebaran kuesioner, terdapat 59 kuesioner yang dapat digunakan sebagai sampel dalam penelitian ini. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana untuk menguji ada tidaknya pengaruh antara perilaku antara variabel moderating (jenis kelamin, usia, pendidikan, masa jabatan) dengan perilaku pemimpin yang mempengaruhi keyakinan bawahan.

Dari hasil analisa dapat disimpulkan bahwa perilaku pemimpin memiliki pengaruh terhadap keyakinan bawahan, juga ditemukan hubungan yang positif dan signifikan antara variabel moderating dengan perilaku pemimpin dan keyakinan bawahan, kecuali untuk variabel usia. Dengan kata lain hanya jenis kelamin, pendidikan, dan masa jabatan dapat berfungsi sebagai variabel moderating dalam hubungan antara perilaku pemimpin dan keyakinan bawahan.

Kata kunci: Perilaku Pemimpin, Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan, Masa jabatan Keyakinan Bawahan.