

SKRIPSI

**Analisis dan Desain Sistem Informasi Intern Berbasis Teknologi
Informasi Penggajian Pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2011**

HALAMAN PERSETUUAN

Skripsi dengan judul:

**Analisis dan Desain Sistem Informasi Intern Berbasis Teknologi
Informasi Penggajian Pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan**



Oleh

Prasetya Ade Nugroho

03.60.0217

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang,

2010

Pembimbing

A.A Christastuti, SE., MSi., Akt

HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 26 Mei 2010 skripsi dengan judul:

**Analisis dan Desain Sistem Informasi Intern Berbasis Teknologi
Informasi Penggajian Pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan**



Drs. H. Hudi Prawoto, MM., Akt. G. Fredy **Koeswoyo**, SE.,MSi. A.A Chrismastuti, SE., MSi., Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Prof. Dr. Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Analisis dan Desain Sistem Informasi Intern Berbasis Teknologi Informasi Penggajian Pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang,

2010

Yang menyatakan,

Prasetya Ade Nugroho



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- ❖ *Allah SWT yang berkehendak, sedangkan manusia hanya bisa berdoa dan berusaha.*
- ❖ *Barang siapa memberi kemudahan kepada orang yang sedang kesulitan, maka Allah SWT akan memudahkannya didunia dan di akhirat (Hadist riwayat Ibnu Majjah dari Abi Hurairah)*



Tugas Akhir ini dipersembahkan untuk:

- ❖ *Alm. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan dukungan serta doa*
- ❖ *Sahabat-sahabatku di Grandaseba Kost*
- ❖ *Teman-teman Akuntansi S1 Reg '03*
- ❖ *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul

“Analisis dan Desain Sistem Informasi Intern Berbasis Teknologi Informasi Penggajian Pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan”.

Kesulitan dari berbagai rintangan yang menimbulkan rasa susah, putus asa dan kekecewaan dalam penyusunan Skripsi ini begitu mudah terhapus ketika penulis menyadari begitu banyak pengalaman dan hikmah yang didapat dari awal hingga akhir penyusunan Skripsi ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang. Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan peran serta berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Yusni Warastuti, SE., MSi, selaku Ketua jurusan Akutansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
3. Ibu A.A Christmastuti, SE., MSi., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. H. Hudi Prawoto, MM., dan Bapak Akt. G. Fredy Koeswoyo, SE.,MSi., selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan kritik kepada penulis.
5. Semua staf dan karyawan Batik Rosty Wijaya Pekalongan yang telah memberikan bantuan dan pengarahan dalam pembuatan Tugas Akhir ini.

6. Orang Tuaku (Alm Bp Gandhi Susanto dan Ibu Hj. Hindun Sumarni), kakak-kakakku (Mas 'Tok & Istri Mba Yayuk dan Sisterqu Lala), dan adikku tersayang (Arif M), yang selalu memberiku dukungan moril dan materiil dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Anak-anak Sampangan eFeM “ *Granda Seba House*“ Tiger, Dhimas, Jap, Uciel, Shincan, Agus, Andec, Tony, Boinx, Zainal, Qori, Faruq, Tewel.
8. Anak-anak *Crew 96.9 FM Radio Swara Semarang, One Gym Fitnes Semarang, Champion Fitnes Pekalongan.*
9. Nino, Niko Niel, Uliex, Dias, semua temen-temen Akuntansi '03 atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studi.
10. Pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang selalu memberikan semangat dan dukungannya dalam penyusunan skripsi ini.

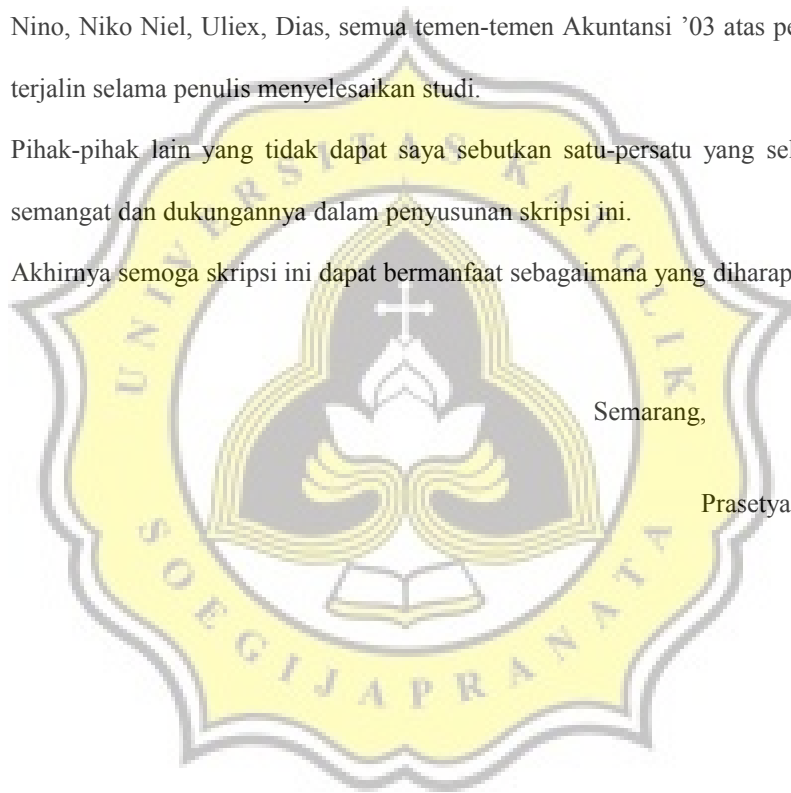
Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagaimana yang diharapkan. Amin

Semarang,

2010

Penulis

Prasetya Ade Nugroho



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN KELULUSAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Kerangka Pikir	8
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Sistem	10
2.2 Pengertian Informasi	11
2.3 Pengertian Sistem Informasi	12
2.4 Pengertian Teknologi Informasi	13
2.5 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	13

2.6 Pengembangan Sistem Informasi	17
2.6.1 Proses Pengembangan Sistem	17
2.6.2 Metodologi Pengembangan Sistem Informasi	17
2.6.3 Strategi Pengembangan Sistem	18
2.6.4 Tahap-Tahap Metodologi Rapid Application Development (RAD)	19
2.7 Perlakuan Akuntansi dan Gaji	21
2.7.1 Penilaian (penghitungan) atas Gaji	21
2.7.2 Pengakuan atas Pencatatan atas Gaji	22
2.7.3 Prosedur Penggajian	23
2.7.4 Dokumen yang Digunakan	25
2.7.5 Jurnal Penggajian	27
2.8 Program Microsoft Fox Pro	28
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Obyek Penelitian	30
3.2 Metode Pengumpulan Data	30
3.3 Teknik Analisis Data	31
3.4 Bagan Alir	36
3.5 Kewenangan Akses Masing-Masing Akses	38
3.6 Struktur Organisasi	40
 BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Analisis Sistem Penggajian.....	42
4.1.1 Tahap Inventigasi Awal (Preliminary Investigation).....	42
4.1.2 Tahap Analisis Masalah (Problem).....	44

4.1.3 Analisis Kebutuhan Sistem.....	45
4.2 Tahap Pembuatan Prototype	46
4.3 Desain Input Ouput.....	55
4.3.1 Desain Input.....	55
4.3.1.1 Desain Input Tabel Admin	55
4.3.1.2 Desain Input Tabel Jabatan	55
4.3.1.3 Desain Input Tabel Karyawan	56
4.3.1.4 Desain Input Tabel Absensi	57
4.3.1.5 Desain Input Tabel Penggajian	58
4.3.2 Desain Output	59
4.3.2.1 Desain Form Jabatan	59
4.3.2.2 Desain Form Karyawan dan Buruh	60
4.3.2.3 Desain Form Absensi	61
4.3.2.4 Desain Form Penggajian	62
4.3.2.5 Desain Form Utama Aplikasi Penggajian	64

4.3.2.6 Desain Laporan Data Jabatan	64
4.3.2.7 Desain Laporan Data Karyawan	65
4.3.2.8 Desain Laporan Data Absensi	66
4.3.2.9 Desain Laporan Data Penggajian	67
BAB V : PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran	70
Daftar Pustaka	
Lampiran	
DAFTAR TABEL	
Tabel 4.1 Tabel Admin.....	56
Tabel 4.2 Tabel Jabatan-Karyawan	56
Tabel 4.3 Tabel Jabatan Buruh	57
Tabel 4.3 Tabel Karyawan	57
Tabel 4.5 Absensi Karyawan	58
Tabel 4.6 Absensi Buruh	58
Tabel 4.7 Gaji Karyawan	58
Tabel 4.8 Gaji Buruh	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Bagan Alir.....	36
Gambar 3.2 Struktur Organisasi	40
Gambar 4.1 Tampilan Jabatan Karyawan	59
Gambar 4.2 Tampilan Jabatan Buruh	60
Gambar 4.3 Tampilan Data Karyawan dan Buruh	60
Gambar 4.4 Tampilan Absensi Karyawan	61
Gambar 4.5 Tampilan Absensi Buruh	62
Gambar 4.6 Tampilan Penggajian Karyawan	62
Gambar 4.7 Tampilan Penggajian Buruh	63
Gambar 4.8 Menu Utama	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat ijin Penelitian.



ABSTRAK

Prasetya Ade Nugroho. 2010. *Analisis dan Desain Sistem Informasi Intern Berbasis Teknologi Informasi Penggajian Pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan.* Tugas Akhir, Program Studi Akuntansi S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. 63 Halaman.

Kata kunci: Sistem, Penggajian.

Sistem penggajian adalah sistem pembayaran atas jasa yang diserahkan oleh karyawan yang bekerja sebagai manajer, atau kepada karyawan yang gajinya dibayarkan bulanan, tidak tergantung dari jumlah jam atau hari kerja atau jumlah produk yang dihasilkan (Mulyadi,2001:391). Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah: bagaimanakah sistem penggajian pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem penggajian pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan.

Objek penelitian ini adalah Batik Rosty Wijaya Pekalongan, pengambilan data dilakukan dengan Dokumentasi, Wawancara, dan Observasi. Data yang dikumpulkan dianalisis dengan metode analisis Deskriptif Kualitatif yaitu dengan menggambarkan keadaan atau suatu fenomena dimana hasil yang diperoleh berupa data-data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem penggajian pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan sudah cukup baik.

Simpulan yang dihasilkan adalah sistem penggajian pada Batik Rosty Wijaya Pekalongan sudah baik tetapi ada kelemahan yaitu dalam pengisian absensi karyawan yang diisi dengan *time recorder machine* tidak ada yang mengawasi jadi sering terjadi kecurangan. Saran yang diberikan adalah sebaiknya Batik Rosty Wijaya Pekalongan dalam pengisian kartu hadir yang diisi dengan mesin pencatat waktu (*time recorder machine*) seharusnya ada yang mengawasi agar tidak terjadi kecurangan atas pengisian absensi, dan pembayaran gaji melalui Pimpinan Batik Rosty Wijaya agar pembayaran gaji pegawai dapat berjalan lebih mudah dan lancar.

