

LAMPIRAN



## DAFTAR PUSTAKA

- Adli, 2001, "Asosiasi Sistem Kompensasi Insentif dan Motivasi Kerja Manajer dengan Misi Strategik Build Sebagai Variabel Pemoderasi", *Simposium Nasional Akuntansi IV*, hal. 1049-1065.
- Anthony, Robert N., dan Govindarajan, Vijay, 2005, *Management Control System*, terjemahan F.X. Kurniawan Tjakrawala dan Krista, Jakarta : Salemba Empat.
- Ariyani, Titik, 2001, " Pengaruh Persepsi Pelatihan, Insentif dan Umpan Balik Terhadap Motivasi dan Prestasi Kerja Karyawan Bagian Penjualan". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Astuti, Dewi, 2005, " Kajian Bisnis Franchise Makanan di Indonesia", *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 7, no.1*, hal. 83-98.
- Ghozali, Imam, 2005, "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*". Edisi 3, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivancevich, dan Donnelly, 1996, *Organization*, 8<sup>th</sup> Edition, terjemahan Nunuk Adinarni, Jakarta : Bina Rupa Aksara.
- Hax dan Majluf, 1996, *The Strategy : Concept and Process, a Pragmatic Approach*. Edisi Kedua, Upper Saddle River, New Jersey : Prentice Hall, Inc.
- Hutomo, Rubiah, 2003, "Analisis Keterkaitan Antara Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi", *Jurnal Gema Wisata Vol.1 no.3*, hal.183-191.
- Ikhsan, Arfan dan Ishak Muhammad, 2005, *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 1999, *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen, Edisi 1*, Yogyakarta: BPFE.
- Karo, Budiman, 2002, "Analisis Pengaruh Motivasi, Kemampuan Dan Imbalan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia", *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Universitas Diponegoro Semarang.
- Kuswadi, 2004, *Cara Mengukur Kepuasan Kerja*, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Mathis dan Jackson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat.

- Margarivera, Galih Vitandra, 2005, 'Pengaruh Sistem Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer dengan Misi Strategik Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada PT. BANK JATENG)'. *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Mulyadi, Johny Setyawan, 2001, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*, Edisi Dua, Jakarta : Salemba Empat.
- Nelson, Bob, 1995, 'Motivating Employees with Informal Awards', Dalam *Readings In Management Accounting Second Edition*, Editor S. Mark Toug, Prentice Hall International, Inc.
- Muljani, Ninuk, 2002, "Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol.4 No.2*.
- Saputra, Filemon Roy, 2007, 'Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT.Asuransi Jiwa Bakrie)". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Siagian, Sondang P, 1995, *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P, 2004, *Manajemen Strategik*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, Henry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Cetakan ke-1, Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Stoner, Freeman dan Gilbert, 1996, *Manajemen*, Jakarta : PT. Prenhallindo.
- Sulistyanto, H. Sri dan Clara Susilawati, 2004, *Pedoman Penulisan Skripsi*, Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata bekerjasama dengan Pengkajian Pengembangan Akuntansi (P3A).
- Sumarsono, HM. Sonny, 2004, *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunarto, 2005, Pengaruh Strategi Kompensasi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Sinergi 1* .hal. 37-56.
- Syah, Marvaelius, 2002, "Analisis Hubungan Strategik, Perubahan Strategik, Ketidakpastian Lingkungan dengan Kinerja Organisasi". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.