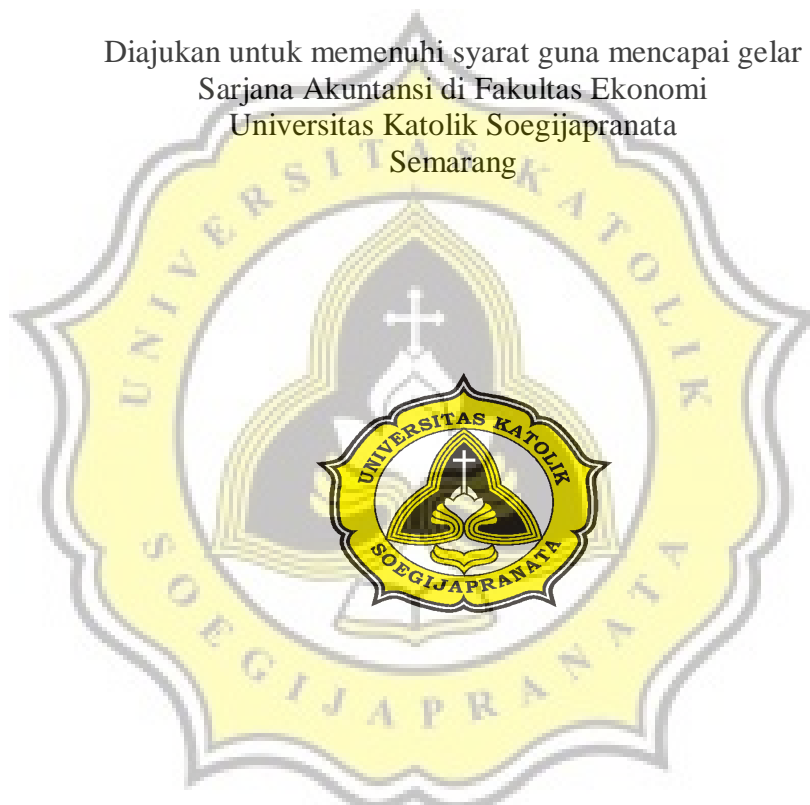


**Skripsi**

**Pengaruh Kinerja Manajer Terhadap Efektifitas Team Work  
( Studi Empiris Pada Perusahaan Futures di Semarang )**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



**Eki Apri Sari**

**03.60.0205**

**Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

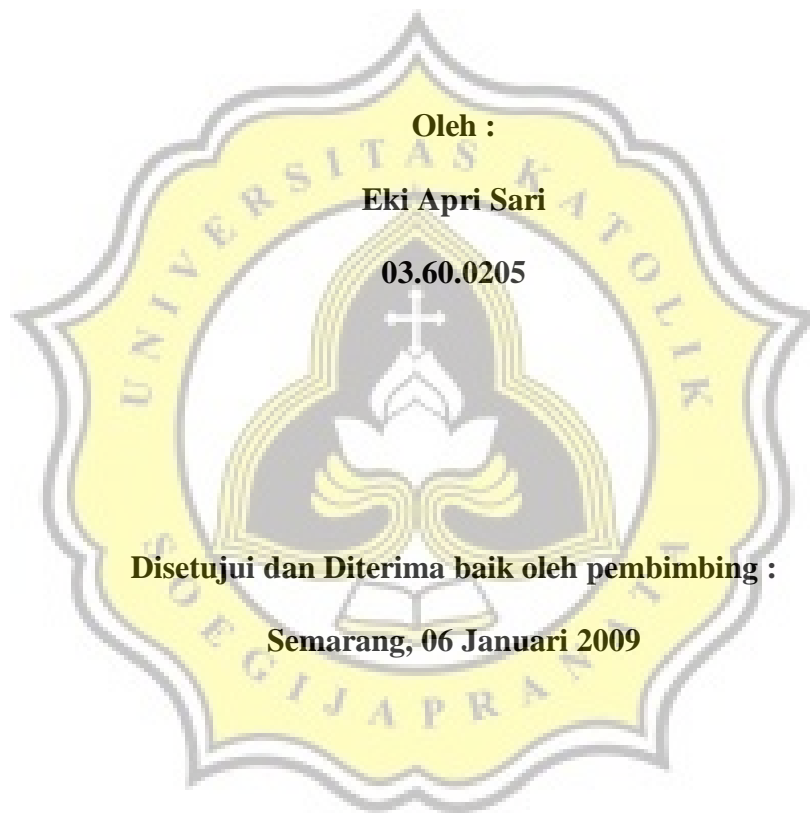
**Semarang**

**2009**

**Skripsi dengan judul:**

**Pengaruh Kinerja Manajer Terhadap Efektifitas Team Work**

**( Studi Empiris Pada Perusahaan Futures di Semarang )**



**Pembimbing**

**Stephana Dyah Ayu R.,SE.MSI.**

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **Pengaruh Kinerja Manajer Terhadap Efektifitas Team Work ( Studi Empiris Pada Perusahaan Futures di Semarang )**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 9 Februari 2009

Yang menyatakan,

Eki Apri Sari

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

Hadapilah Hidupmu Dengan Tersenyum

Jangan Pernah Menyerah untuk Menggapai Kebahagiaan

Maju Truz Pantang Mundur

Semangat.....Semangat.....

### KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

- Tuhan Yang Maha Esa
- Keluarga Besarku Tercinta



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “Pengaruh Kinerja Manajer Terhadap Efektifitas Team Work” ( Studi Empiris Pada Perusahaan Futures di Semarang )” dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini juga tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak DR.Andreas Lako,Msi. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Stephana Dyah Ayu, SE., MSi. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis.
3. Keluarga besarku tercinta di Palembang, *Mbahku, Bapak dan Ibu, serta adikku Yogi dan Putri*, terima kasih atas dukungan dan doa kalian yang tak terkira, *I love you all.*
4. Abiku tersayang Nashir Abdillah, terimakasih untuk support dan dukungannya selama ini. *I Love U*
5. My Best Friend : Mita dan Gembul, thanks udah jadi teman terbaikku selama kuliah. *You always my best friend*
6. My Friend from UNTAG ; Mbak Harni, Mbak Susan, Adekku Reni n Helmi, Maz Ayang, Maz Anton, Moeriz, Anggo, from AKPELNI :Adelina, Nita.

Yani, Yenni, dan Indri, from Kos VOLTUS ; Adek Naning, Amel, Mbak  
Ami, Trias. Thanks untuk semangat n doa dari kalian. *I never Forget u friend.*

7. Juga pihak-pihak lain yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 9 Februari 2009

Peneliti,

Eki Apri Sari



## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| Halaman Judul .....                                     | i    |
| Halaman Persetujuan .....                               | ii   |
| Halaman Pengesahan .....                                | iii  |
| Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....                 | iv   |
| Halaman Motto dan Persembahan .....                     | v    |
| Kata Pengantar .....                                    | vi   |
| Daftar Isi .....  | vii  |
| Daftar Tabel .....                                      | viii |
| Abstrak .....   | x    |
| <b>Bab I PENDAHULUAN</b>                                |      |
| 1.1. Latar Belakang .....                               | 1    |
| 1.2 Perumusan Masalah .....                             | 4    |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....                 | 4    |
| 1.4 Kerangka pikir .....                                | 5    |
| 1.5. Sistematika Penulisan .....                        | 6    |
| <b>Bab II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> |      |
| 2.1 Kinerja Manajer .....                               | 8    |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja .....                          | 8    |
| 2.1.2 Aktivitas Manajer .....                           | 9    |
| 2.1.3 Penilaian Kinerja Manajer .....                   | 12   |
| 2.1.4 Kerangka Kinerja Manajer .....                    | 13   |

|   |    |
|---|----|
| 2.1.5 Peran Manajer .....                                   | 15 |
| 2.1.6 Sistem Pengukuran Kinerja .....                       | 16 |
| 2.1.7 Proses Manajemen .....                                | 20 |
| 2.2 Team Work .....   | 21 |
| 2.2.1 Pengertian Team Work.....                             | 21 |
| 2.2.2 Tujuan Dibentuknya Team Work .....                    | 22 |
| 2.2.3 Keunggulan dan Kelemahan Tim .....                    | 25 |
| 2.2.4 Membentuk Team Work yang Efektif dan Kompetitif ..... | 27 |
| 2.3 Hipotesis dan Pengembangan Hipotesis .....              | 34 |

### Bab III METODOLOGI PENELITIAN

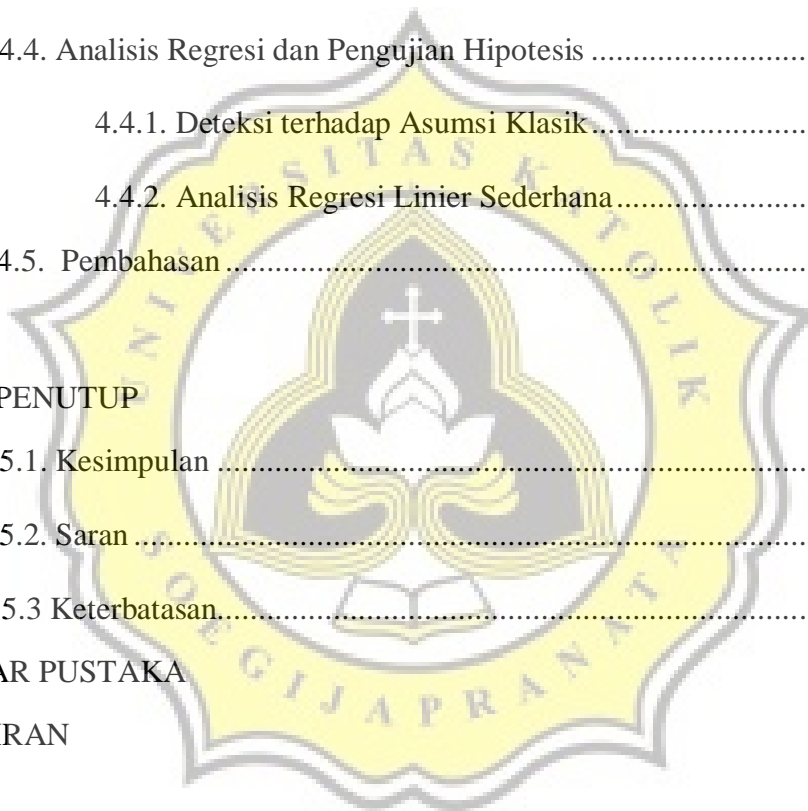
|   |    |
|---|----|
| 3.1 Populasi dan Sampel.....                          | 37 |
| 3.2 Teknik Sampling .....                             | 37 |
| 3.3 Jenis Data .....                                  | 38 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data.....                      | 38 |
| 3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 39 |
| 3.6 Teknik Analisis Data .....                        | 40 |
| 3.6.1 Uji Validitas.....                              | 40 |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas .....                          | 41 |
| 3.7 Uji Asumsi Klasik .....                           | 41 |
| 3.8 Pengujian Hipotesis .....                         | 42 |

### Bab IV HASIL DAN ANALISIS

|  |    |
|--|----|
| 4.1. Deskripsi Responden dan Jawaban Responden ..... | 44 |
|--|----|



|  |    |
|--|----|
| 4.1.1. Karakteristik Responden dan Kinerja Manajer.....        | 45 |
| 4.1.2. Karakteristik Responden dan Efektifitas Team Work ..... | 47 |
| 4.2 Uji Kualitas Data.....                                     | 49 |
| 4.2.1. Uji Validitas.....                                      | 49 |
| 4.2.2. Uji Reliabilitas .....                                  | 51 |
| 4.3. Deskripsi Variabel.....                                   | 51 |
| 4.4. Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis .....            | 53 |
| 4.4.1. Deteksi terhadap Asumsi Klasik.....                     | 53 |
| 4.4.2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....                  | 55 |
| 4.5. Pembahasan.....   | 57 |
| <b>Bab V PENUTUP</b>   |    |
| 5.1. Kesimpulan .....  | 59 |
| 5.2. Saran .....   | 59 |
| 5.3 Keterbatasan.....  | 60 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>  |    |
| <b>LAMPIRAN</b>  |    |



## DAFTAR TABEL

|            |   |
|------------|---|
| Tabel 4.1  | Sampel Penelitian   |
| Tabel 4.2  | Diskripsi Variabel Kinerja Manajer Berdasarkan Jenis Kelamin            |
| Tabel 4.3  | Diskripsi Variabel Kinerja Manajer Berdasarkan Umur                     |
| Tabel 4.4  | Diskripsi Variabel Kinerja Manajer Berdasarkan Pendidikan               |
| Tabel 4.5  | Diskripsi Variabel Kinerja Manajer Berdasarkan Lama Kerja               |
| Tabel 4.6  | Diskripsi Variabel Efektifitas Team Work Berdasarkan Jenis Kelamin      |
| Tabel 4.7  | Diskripsi Variabel Efektifitas Team Work Manajer Berdasarkan Umur       |
| Tabel 4.8  | Diskripsi Variabel Efektifitas Team Work Manajer Berdasarkan Pendidikan |
| Tabel 4.9  | Diskripsi Variabel Efektifitas Team Work Berdasarkan Lama Kerja         |
| Tabel 4.10 | Hasil Pengujian Validitas   |
| Tabel 4.11 | Hasil Pengujian Reliabilitas  |
| Tabel 4.12 | Diskripsi Variabel  |
| Tabel 4.13 | Uji Normalitas Data   |
| Tabel 4.14 | Uji Heteroskedastisitas   |
| Tabel 4.15 | Koefisien Determinasi   |
| Tabel 4.16 | Pengujian Hipotesis   |

Tabel 4.17                    Keterangan Rata-Rata

Tabel 4.18                    Keterangan Instrumen



## ABSTRAK

Perusahaan Futures ( Berjangka ) adalah perusahaan jasa yang bergerak dalam menyediakan layanan investasi pada pasar valuta asing ( foreign exchange ), seperti; euro, poundsterling, australian dollar, US dollar, dll, indeks saham ( stock index futures ) seperti; nikkei, hang seng, kopsi dan emas ( loco london gold ). Persaingan bisnis yang begitu ketat serta perkembangan dan perubahan lingkungan bisnis yang dihadapi oleh perusahaan, membuat peranan seorang manajer sangat dibutuhkan di dalam suatu tim. Peneliti ingin membuktikan apakah kinerja manajer berpengaruh terhadap efektifitas team work. Penelitian ini menggunakan data yang berasal dari yellowpages tahun 2007. Responden dalam penelitian ini adalah manajer dari perusahaan futures ( berjangka ) di Semarang yang berjumlah 34 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear sederhana. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja manajer secara signifikan mempengaruhi efektifitas team work.

*Keyword:* Kinerja Manajer, Efektifitas Team Work

