

## DAFTAR PUSTAKA

- Aranya, Nissim dan Kenneth R. Ferris, 1984, “A Reexamination of Accountants’ Organizational – Professional Conflict”, *The Accounting Review* 1984: hal. 1 – 15.
- Brierley, John A. dan Christopher J. Cowton, 2000, “Putting Meta – Analysis to Work: Accountants’ Organizational – Professional Conflict”, *Journal of Business Ethics* 24: hal 343 – 353.
- Chang, Eunmi, 1999, “Career Commitment as a Complex Moderator of Organizational Commitment and Turnover Intention”, *Human Relations* Vol 52, No 10: hal. 1257 – 1278.
- Ghozali, Imam, 2006, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hemdi, Mohamad Abdullah dan Azzat Mohd. Nasurdin, 2006, “Predicting Turnover Intentions of Hotel Employees: The Influence of Employee Development Human Resource Management Practices and Trust in Organization”, *Gadjah Mada International Journal of Business* Vol 8, No 1: hal. 21 – 42.
- Hersusdadikawati, Endang, 2005, “Pengaruh Kepuasan Atas Gaji Terhadap Keinginan Untuk Bepindah Kerja, Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening”, *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* Vol 2, No 1: hal. 85 – 110.
- Hutomo, Rubyah, 2003, “Analisis Keterkaitan Antara Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi”, *GEMAWISATA* Vol I No 3: hal. 183 – 192.
- IAI Online, 2000, “Aturan Etika Kompartemen Akuntan Publik”, di-download pada tanggal 27 April 2007 dari [www.akuntanpublik.org/standard/aturan](http://www.akuntanpublik.org/standard/aturan).

- Kalbers, Lawrence P. dan Timothy J. Fogarty, 1995, "Professionalism and Its Consequences: A Study of Internal Auditors", *Auditing: A Journal of Practice & Theory* Vol 14, No 1.
- Khikmah, Siti Noor, 2005, "Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening", *Jurnal MAKSI* Vol 5, No 2: hal. 140 – 160.
- Kuswadi, 2004, *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta:PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia.
- Lekatompessy, Jantje Eduard, 2003, "Analisis Variabel – Variabel Anteseden dan Konsekuensi Organizational – Professional Conflict Akuntan di KAP dan Industri", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia* Vol 8, No 2: hal. 158 – 174.
- Puspa, Dwi Fitri, 2000, "Dampak Konflik Organisasional – Profesional Akuntan terhadap Kepuasan Kerja dan Perpindahan Pekerja", *Media Ekonomi* Vol 6 No 3. Nopember 2000: hal 979 – 991.
- Robbins, Stephen P., 2003, *Perilaku Organisasi*, terjemahan Tim Indeks, Jakarta: PT INDEKS Kelompok Gramedia, 2003.
- Schwepker, Charles H., 1999, "Research Note: The Relationship between Ethical Conflict, Organizational Commitment and Turnover Intentions in the Salesforce", *Journal of Personal Selling & Sales Management*, Vol XIX, No 1: hal 43 – 49.
- Setianingsih, Nina, M. Kholiq Mahfud dan Arifin Sabeni, 2004, "Hubungan Profesionalisme, Konflik Organisasional – Profesional dan Work Outcome", *Jurnal MAKSI* Vol 4, Agustus 2004: hal. 214 – 236.
- Shafer, W.E., L. Jane Park, dan Woody M. Liao, 2001, "Professionalism, Organizational – Professional Conflict and Work Outcomes", *Accounting, Auditing & Accountability Journal*, Vol 15, No 1 : hal. 46 – 67.

Shafer, W.E., 2002, "Ethical Pressure, Organizational – Professional Conflict, and Related Work Outcomes among Management Accountant", *Journal of Business Ethics* 38: hal 263 – 275.

Sims, Randi L. dan K. Galen Kroeck, 1994, "The Influence of Ethical Fit on Employee Satisfaction, Commitment and Turnover", *Journal of Business Ethics* 13: hal 939 – 947.

Suhardono, Edy, 1994, *Teori Peran : Konsep, Derivasi dan Implikasinya*. Jakarta:PT Gramedia Pustaka Utama.

Toly, Agus Arianto, 2001, "Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik", *Jurnal Akuntansi & Keuangan* Vol. 3, No. 2, November 2001: hal. 102 – 125.

Trisnarningsih, Sri dan Didik Ardiyanto, 2002, "Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening", *Simposium Nasional Akuntansi* 5: hal 468 – 488.

Utami, Intiyas, Muchamad Syafruddin dan Rr. Sri Handayani, 2006, "Pengaruh Tekanan Etis Terhadap Konflik Organisasional – Profesional dan Workoutcomes", *Simposium Nasional Akuntansi* 9 Padang.