

Skripsi

**Pengaruh Tekanan Etis Terhadap Konflik Organisasional – Profesional
dan
Konflik Organisasional – Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Melalui
Kepuasan Kerja**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Ferdy Kurniawan Prabowo

03.60.0180

**Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2007**

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Tekanan Etis Terhadap Konflik Organisasional – Profesional
dan
Konflik Organisasional – Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Melalui
Kepuasan Kerja**



Oleh:

Ferdy Kurniawan Prabowo

03.60.0180

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 10 Agustus 2007

Pembimbing

Clara Susilawati, SE., MSi.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 5 September 2007 skripsi dengan judul:

**Pengaruh Tekanan Etis Terhadap Konflik Organisasional – Profesional
dan
Konflik Organisasional – Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Melalui
Kepuasan Kerja**

Oleh:

Ferdy Kurniawan Prabowo

03.60.0180

Tim Penguji

Stefani Lily Indarto ,SE.MM.

Stephana Dyah Ayu R.,SE.MSI.

Clara Susilawati ,SE.MSI.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto A., Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh Tekanan Etis Terhadap Konflik Organisasional – Profesional
dan
Konflik Organisasional – Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Melalui
Kepuasan Kerja**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 5 September 2007

Yang menyatakan,

Ferdy Kurniawan Prabowo

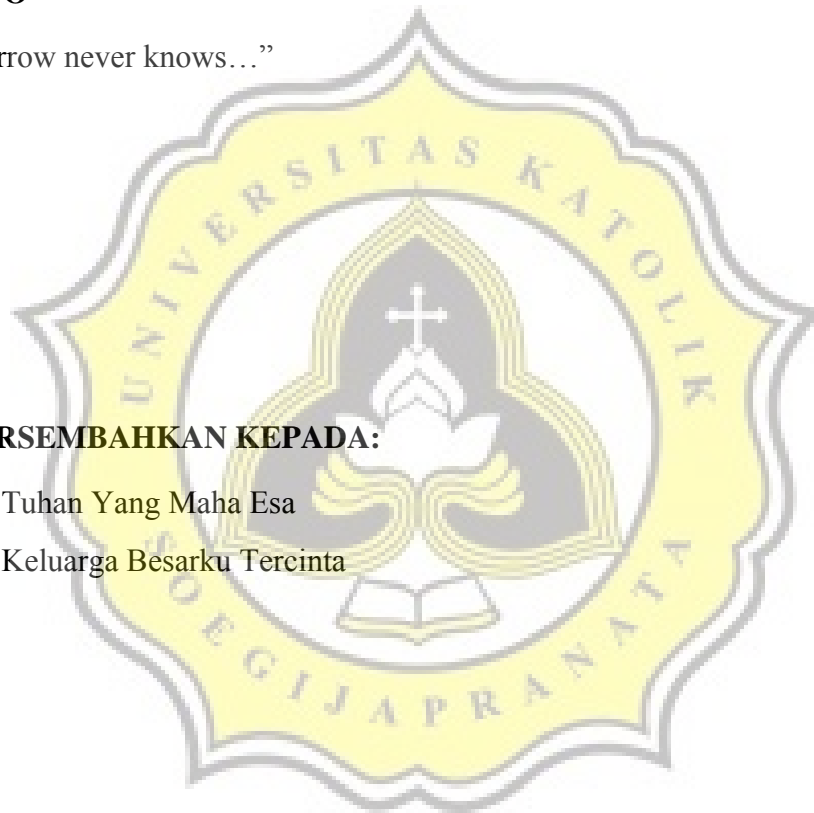
MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Tomorrow never knows...”

KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

- Tuhan Yang Maha Esa
- Keluarga Besarku Tercinta



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “Pengaruh Tekanan Etis Terhadap Konflik Organisasional – Profesional, dan Pengaruh Konflik Organisasional – Profesional Terhadap Keinginan Bepindah Melalui Kepuasan Kerja” dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini juga tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Clara Susilawati, SE., MSi. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis.
3. Keluarga besarku tercinta, *grandpa up there, grandma, mom, dad, my uncles, my aunts, my brothers and sisters*, terima kasih atas dukungan dan doa kalian yang tak terkira, *I love you all so much*.
4. Anak – anak BLUE : Kodok, Dewa, Cempli, Roy, Ambon, Bendot, Landy, Kethek dan semua anak – anak Akuntansi '03 lainnya atas dukungan dan doanya. *I couldn't do it without you guys*.

5. Juga pihak-pihak lain yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 5 September 2007

Penulis,

Ferdy Kurniawan Prabowo



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel dan Gambar.....	x
Abstrak.....	xii
Bab I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
D. Sistematika Penulisan.....	5
E. Kerangka Pikir.....	6
Bab II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A.Landasan Teori.....	7
1. Teori Peran.....	7
2. Tekanan Etis.....	8
3. Konflik Organisasional – Profesional.....	10
4. Kepuasan Kerja.....	11
5. Keinginan Berpindah.....	14

B.Pengembangan Hipotesis.....	15
-------------------------------	----

Bab III METODOLOGI PENELITIAN

A Populasi dan Sampel.....	21
B. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	21
C. Metode Pengumpulan Data.....	23
D. Uji Hipotesis.....	25

Bab IV HASIL DAN ANALISIS

A. Gambaran Umum Responden.....	29
B. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	30
C. Analisis Deskriptif.....	32
1. Tekanan Etis.....	32
2. Konflik Organisasional – Profesional.....	34
3. Kepuasan Kerja.....	36
4. Keinginan Berpindah.....	38
D. Uji Asumsi Klasik.....	40
E. Pengujian Hipotesis.....	42

Bab V PENUTUP

A. Kesimpulan	48
B. Keterbatasan.....	48
C. Saran.....	49
D. Implikasi.....	49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Kategori dan Tipe Tekanan Etis
Tabel 4.1	Profil Responden
Tabel 4.2	Uji Validitas Variabel
Tabel 4.3	Uji Reliabilitas Variabel
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Tekanan Etis
Tabel 4.5	Tekanan Etis Berdasarkan Data Responden
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Konflik Organisasional – Profesional
Tabel 4.7	Konflik Organisasional – Profesional Berdasarkan Data Responden
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja
Tabel 4.9	Kepuasan Kerja Berdasarkan Data Responden
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif Keinginan Berpindah
Tabel 4.11	Keinginan Berpindah Berdasarkan Data Responden
Tabel 4.12	Uji Normalitas
Tabel 4.13	Uji Multikolinieritas
Tabel 4.14	Uji Heterokedastisitas
Tabel 4.15	Uji Pengaruh Tekanan Etis Terhadap Konflik Organisasional – Profesional

- Tabel 4.16 Pengaruh Konflik Organisasional – Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Melalui Kepuasan Kerja
- Gambar 4.1 Tingkat Tekanan Etis yang Dirasakan Auditor
- Gambar 4.2 Tingkat Konflik Organisasional - Profesional
- Gambar 4.3 Tingkat Kepuasan Kerja
- Gambar 4.4 Tingkat Keinginan Berpindah
- Gambar 4.5 Tekanan Etis Terhadap Konflik Organisasional – Profesional
- Gambar 4.6 Konflik Organisasional – Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Melalui Kepuasan Kerja



ABSTRAK

Kantor akuntan publik (KAP) adalah suatu bentuk organisasi akuntan publik yang memperoleh izin sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berusaha di bidang pemberian jasa profesional dalam praktik akuntan publik yang dapat berupa jasa audit, jasa atestasi, jasa akuntansi dan *review*, perpajakan, perencanaan keuangan perorangan, jasa pendukung litigasi dan jasa lainnya yang diatur dalam standar profesional akuntan publik. Akan tetapi kedekatan pimpinan KAP dengan klien menyebabkan pimpinan menekan bawahan untuk mempercepat audit dengan mengabaikan prosedur – prosedur tertentu sehingga melanggar kode etik atau bahkan SPAP. Tekanan etis yang dirasakan auditor kemudian menimbulkan konflik antara kode etik profesi dan nilai organisasi, yang kemudian akan menyebabkan berkurangnya kepuasan kerja sehingga menimbulkan keinginan berpindah pada auditor.

Penelitian ini dilakukan dengan melihat pengaruh dari tekanan etis terhadap konflik organisasional – profesional, dan dengan semakin tingginya tingkat konflik organisasional – profesional maka akan semakin rendah kepuasan kerja dan akan semakin tinggi keinginan berpindah. Responden dalam penelitian ini adalah para auditor dari KAP di Semarang yang berjumlah 32 orang. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa tekanan etis berpengaruh terhadap konflik organisasional – profesional. Kemudian untuk hasil pada penelitian pengaruh konflik organisasional – profesional terhadap keinginan berpindah melalui kepuasan kerja terdapat nilai koefisien beta yang tidak signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja tidak dapat berfungsi sebagai mediator dalam hubungan antara konflik organisasional – profesional terhadap keinginan berpindah.

Keyword: tekanan etis, konflik organisasional – profesional, kepuasan kerja, keinginan berpindah.