Perpustakaan Unika

DAFTAR PUSTAKA

Adli, 2001, "Asosiasi Sistem Kompensasi Insentif dan Motivasi Kerja Manajer dengan Misi Strategik Build Sebagai Variabel Pemoderasi", *Simposium Nasional Akuntansi IV* , hal. 1049-1065.

Anggoro, Septina Dwi, 2003, "Pengaruh Teknik Pemanufakturan *Total Quality Manajemen* (TQM) dengan Sistem Pengukuran Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada PT. KUBOTA INDONESIA)". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dewi, Ayu Paramita, 2004, "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Sistem Penghargaan (*Reward*) dan Pelimpahan Wewenang Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Ghozali, Imam, 2005, "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*", Edisi 3, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, Ivancevich, dan Donnelly, 1996, *Organization,* 8th Edition, terjemahan Nunuk Adinarni, Jakarta: Bina Rupa Aksara.

Interview tatap muka dengan Yuliana, *Regional Director* PT. ASURANSI JIWA BAKRIE, 31 Januari 2007

Kohn, Alfie, 1993, "Why Incentive Plans Cannot Work", Dalam *Readings In Management Accounting, Second Edition*, Editor S. Mark Young, Prentice Hall International , Inc

Listianto, Tony dan Bambang Setiaji, "Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Lingkungan Pegawai Kantor Pdam Kota Surakarta)", di-*download* dari http://eprints.ums.ac.id/146/01/TONI_LISYANTO.pdf.

Ma'rifah, Dewi, 2005, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja Sosial Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Sosial Propinsi Jawa Timur", di-*download* dari www. Damandiri.or.id.

Perpustakaan Unika

Margareta, Lussy, 2005, "Analisis Pengaruh *Total Quality Manajement* (TQM) dengan Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Manajemen (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Berskala Besar di Semarang)". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Margarivera, Galih Vitandra, 2005, "Pengaruh Sistem Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer dengan Misi Strategik Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada PT. BANK JATENG)". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Mulyadi, Johny Setyawan, 2001, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen,* Edisi Dua, Jakarta: Salaemba Empat.

Narsa, I Made, dan R. Dwi Yuniawati, "Pengaruh Interaksi Antara *Total Quality Manajement* Dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada PT. Telkom Drive V Surabaya)". *Jurnal Ekonomi Universitas Kristen Petra.*

Nelson, Bob, 1995, "Motivating Employees with Informal Awards", Dalam *Readings In Management Accounting, Second Edition*, Editor S. Mark Young, Prentice Hall International , Inc

Siagian, P Sondang, 1995, *Teori Motivasi dan Aplikasinya,* Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Sulistyanto, H. Sri dan Clara Susilawati, 2004, *Pedoman Penulisan Skripsi,* Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata bekerjasama dengan Pengkajian Pengembangan Akuntansi (P3A).

Sumarni, Ani , 2006, "Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap kinerja Manajerial: Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Perusahaan Asuransi di Semarang)". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Sumarsono, HM. Sonny, 2004, *Metode Riset Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Supriyono, R. A., 2004," Pengaruh Variabel Intervening Kecukupan Anggaran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dan Kinerja Manajer di Indonesia", *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*.

Perpustakaan Unika

Wahyudin, M. dan Djumino A., "Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat di Kabupaten Wonogiri", di-*download* dari http://eprints.ums.ac.id/126/01/Djumino.pdf.

Wijaya, Hendra , 2005, "Hubungan Antara Keadilan Prosedural Dengan Kinerja Manajerial Dan Kepuasan Kerja, Dengan Partisipasi Penganggaran Sebagai Variabel Intervening". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.