

Skripsi

**Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Budaya
Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan KRISNA**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Akuntansi

Di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Ina Novianti Suyanto

03.60.0165

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2007

Skripsi

**Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Budaya
Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan KRISNA**

Oleh :

Ina Novianti Suyanto

03.60.0165

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 7 Juni 2007

Pembimbing

Stefani Lily Indarto SE.,MM.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Rabu, 27 Juni 2007 skripsi dengan judul :

**Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Budaya
Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan KRISNA**

Oleh :

Ina Novianti Suyanto

03.60.0165

Tim Penguji

Clara Susilawati SE.Msi Stefani Lily I.SE.MM Stephana Dyah Ayu SE.Msi.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Drs. A. Sentot Suciarto, Ph.D.

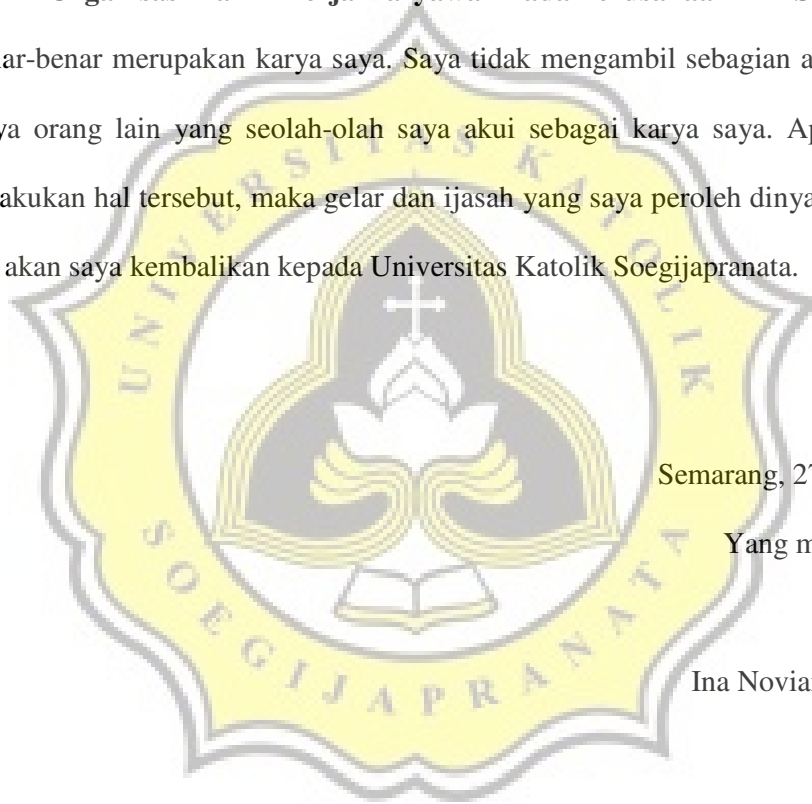
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Budaya

Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan KRISNA

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 27 Juni 2007

Yang menyatakan,

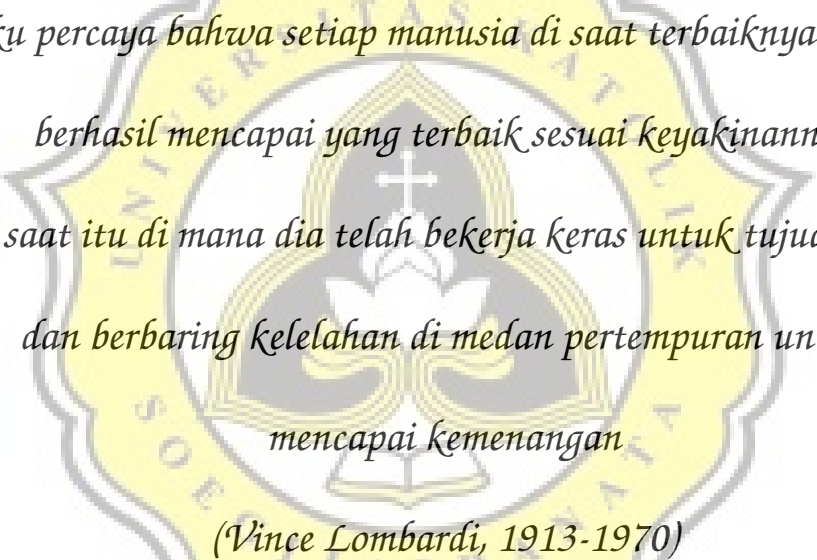
Ina Novianti Suyanto

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Yesus Kristus dan Bunda Maria

Papi dan Mami



The logo of Universitas Katolik Soepratno Djakarta is a yellow shield with a white border. Inside the shield, there is a white cross at the top, a white lotus flower in the center, and a white scale of justice at the bottom. The text "UNIVERSITAS KATOLIK SOEPRATNO DJAKARTA" is written in yellow around the inner edge of the shield.

*Aku percaya bahwa setiap manusia di saat terbaiknya adalah
berhasil mencapai yang terbaik sesuai keyakinannya
di saat itu di mana dia telah bekerja keras untuk tujuan baik
dan berbaring kelelahan di medan pertempuran untuk
mencapai kemenangan
(Vince Lombardi, 1913-1970)*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan KRISNA “** dalam rangka memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi di Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. A. Sentot Suciarto, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE.,Msi.,Akt. selaku ketua jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
3. Ibu Stefani Lily Indarto SE.,MM. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dan dengan sabar telah memberikan bimbingan selama proses pembuatan skripsi.
4. Semua Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu dalam proses perkuliahan.
5. Bapak Krisnawan Susanto selaku Komisaris Perusahaan KRISNA
6. Bapak Riko Agus Susanto selaku Direktur Utama Perusahaan KRISNA
7. Bapak Doni Krisnawan Yulianto selaku Direktur Perusahaan KRISNA

8. Ibu Naning yang telah banyak membantu dalam pemberian data-data untuk kelengkapan dalam pembuatan skripsi ini
9. Seluruh karyawan KRISNA yang bersedia meluangkan waktu untuk membantu dalam pembuatan skripsi ini
10. Papi dan mami yang selalu memberikan dukungan kepada penulis
11. Mami Djioe, Papi Hwat, Koh Dheny & Cie Neng, makasih buat supportnya
12. Koko Eddy yang selalu bersikap sabar dan selalu memberikan semangat kepada penulis
13. Teman-teman yang selalu memberikan semangat (Dina, Panji, Rlina, Inge, Nopye, Nita, anak-anak kos Avila), thanks buat segala bantuannya.
14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga karya ini berguna bagi siapapun yang membacanya. Akhir kata, semoga Tuhan menyertai kita dalam berkarya dan menjadikan diri kita sebagai alat-Nya untuk menunjukkan keagungan-Nya.

Semarang, Juni 2007

Penulis

Ina Novianti Suyanto

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Halaman Motto	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiv
Abstrak	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
1.4 Kerangka Pikir	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II KAJIAN TEORITIS	11
2.1 Kinerja Karyawan	11

2.2	Budaya Organisasi	14
2.3	Komitmen Organisasi	18
2.4	Pendekatan Kontingensi Pada Sistem Akuntansi	20
2.5	Pengembangan Hipotesis	21
BAB III	METODE PENELITIAN	25
3.1	Sumber dan Jenis Penelitian	25
3.1.1	Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.1.2	Data Penelitian	27
3.2	Gambaran Umum Obyek Penelitian	28
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
3.3.1	Variabel Dependen	29
3.3.2	Variabel Independen	29
3.3.3	Variabel Moderating	30
3.4	Pengukuran Kualitas Data	31
3.4.1	Uji Validitas	31
3.4.2	Uji Reliabilitas	32
3.5	Uji Asumsi Klasik	33
3.5.1	Uji Normalitas	33
3.5.2	Uji Multikolinearitas	34
3.5.3	Uji Heteroskedastisitas	34
3.5.4	Uji Autokorelasi	35
3.6	Pengujian Hipotesis	36

BAB IV	HASIL DAN ANALISIS	38
4.1	Gambaran Umum Responden	38
4.2	Statistik Deskriptif	39
4.3	Pengukuran Kualitas Data	61
4.3.1	Uji Validitas	61
4.3.2	Uji Reliabilitas	65
4.4	Uji Asumsi Klasik	66
4.4.1	Uji Normalitas	66
4.4.2	Uji Multikolinearitas	67
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas	68
4.4.4	Uji Autokorelasi	70
4.5	Pengujian Hipotesis	71
4.5.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	71
4.5.2	Pengujian Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating	73
BAB V	PENUTUP	77
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Keterbatasan	77
5.3	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

4.1	Rincian Penerimaan dan Pengembalian Kuesioner	38
4.2	Statistik Deskriptif	39
4.3	Kinerja Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.4	Kinerja Karyawan Berdasarkan Umur	44
4.5	Kinerja Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
4.6	Kinerja Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja	47
4.7	Budaya Organisasi Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.8	Budaya Organisasi Berdasarkan Umur	50
4.9	Budaya Organisasi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
4.10	Budaya Organisasi Berdasarkan Lama Bekerja	53
4.11	Komitmen Organisasi Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.12	Komitmen Organisasi Berdasarkan Umur	56
4.13	Komitmen Organisasi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
4.14	Komitmen Organisasi Berdasarkan Lama Bekerja	59
4.15	Hasil Pengujian Validitas	62
4.16	Hasil Pengujian Reliabilitas	65
4.17	Hasil Uji Normalitas	67
4.18	Hasil Uji Multikolinearitas	68
4.19	Hasil Uji Autokorelasi	70
4.20	Koefisien Determinasi	71
4.21	Hasil Uji Anova	68

4.22	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.23	Koefisien Determinasi	73
4.24	Hasil Uji Anova	74
4.25	Pengaruh Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating	75



DAFTAR GAMBAR

1.1	Kerangka Pikir Penelitian	8
4.1	Kinerja Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.2	Kinerja Karyawan Berdasarkan Umur	44
4.3	Kinerja Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
4.4	Kinerja Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja	47
4.5	Budaya Organisasi Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.6	Budaya Organisasi Berdasarkan Umur	50
4.7	Budaya Organisasi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
4.8	Budaya Organisasi Berdasarkan Lama Bekerja	54
4.9	Komitmen Organisasi Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.10	Komitmen Organisasi Berdasarkan Umur	57
4.11	Komitmen Organisasi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
4.12	Komitmen Organisasi Berdasarkan Lama Bekerja	60
4.13	Uji Heteroskedastisitas Hipotesis Satu	69
4.14	Uji Heteroskedastisitas Hipotesis Dua	69

ABSTRAK

Penelitian ini meneliti pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pertama terdukung karena budaya organisasi dapat berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan artinya budaya organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Hipotesis kedua tidak terdukung karena menunjukkan hasil yang positif tetapi tidak signifikan artinya ada atau tidak ada komitmen organisasi tidak akan mempengaruhi hubungan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan.

Keywords : komitmen organisasi, budaya organisasi, kinerja karyawan

