Perpustakaan Unika

KUESIONER

Partisipasi Penganggaran : Dipengaruhi oleh Keadilan Prosedural dan Mempengaruhi Kinerja Manajerial melalui Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Skala Menengah sampai Besar di Semarang)

DATA RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : L/P

Umur :

Jabatan : - Manajer Pemasaran - Manajer Produksi

- Manajer Keuangan - Manajer Lainnya...

- Manajer Personalia

Pendidikan :

Lama Bekerja :

Responden

(Nama dan Tandatangan)

Perpustakaan Unika

Hal-hal ini di bawah ini bisa digunakan untuk menggambarkan peran Anda dalam perusahaan. Berikan jawaban Anda dengan memberi tanda (v) pada salah satu kolom yang sesuai dengan pilihan Anda.

PENGANGGARAN PARTISIPATIF

(Milani, 1975; Lau dan Lim, 2002; dalam Wasisto dan Sholihin, 2004)

1. Seberapa jauh keterlibatan anda dalam penyusunan anggaran di bidang tanggung jawab anda?

   Saya terlibat dalam penyusunan:

1	2	3	4	5

Tak satupun dari anggaran — Semua anggaran

2. Seberapa ekstensif alasan yang diberikan atasan anda dalam merevisi anggaran anda?

1	2	3	4	5

Tidak sama sekali — Sangat ekstensif

3. Seberapa jauh pengaruh anda terhadap anggaran akhir bidang tanggung jawab anda?

1	2	3	4	5

Tidak berpengaruh — Sangat berpengaruh

4. Seberapa penting kontribusi anda terhadap proses penyusunan anggaran?

1	2	3	4	5

Tidak penting — Sangat penting

5. Seberapa sering anda dimintai pendapat.opini ketika anggaran disusun oleh atasan anda?

1	2	3	4	5

Tidak pernah — Sangat sering

Perpustakaan Unika

KEADILAN PROSEDURAL

(Lau dan Lim, 2002; Sholihin, 2002; dalam Wasisto dan Sholihin, 2004)

1. Sangat Tidak Adil (STA)
2. Tidak Adil (TA)
3. Rata (RR)
4. Adil (A)
5. Sangat Adil (SA)

No	Pertanyaan	STA	TA	RR	A	SA
		1	2	3	4	5
1.	Seberapa adil prosedur yang digunakan oleh organisasi anda untuk mengevaluasi kinerja karyawan?					
2.	Seberapa adil prosedur yang digunakan oleh organisasi anda untuk mengkomunikasikan umpan balik tentang kinerja?					
3.	Seberapa adil prosedur yang digunakan oleh organisasi anda untuk menentukan jabatan?					
4.	Seberapa adil prosedur yang digunakan oleh organisasi anda untuk menentukan gaji karyawan?					

KINERJA MANAJERIAL

(Mahoney *et.al.*,1963; Govindaradjan, 1986 dikembangkan Lau dan Lim, 2002; dalam Wasisto dan Sholihin, 2004)

Kriteria jawaban:

1. Sangat Rendah (SR)
2. Rendah (R)
3. Rata (RR)
4. Tinggi (T)
5. Sangat Tinggi (ST)

No	Pertanyaan	SR	R	RR	T	ST
		1	2	3	4	5
1.	Perencanaan bidang tanggung jawab saya					
2.	Pengkoordinasian aktivitas di bidang saya					
3.	Pengevaluasian aktivitas bawahan					
4.	Penyelidikan berbagai isu di bidang saya					

Perpustakaan Unika

5.	Pengawasan staf					
6.	Melakukan negosiasi					
7.	Mendapatkan dan mempertahankan staf					
8.	Mewakili kepentingan saya					
9.	Kinerja keseluruhan					

KEPUASAN KERJA

(dikembangkan oleh Smith *et.al*, 1967; dalam skripsi Rosalia Neta J., 2007)

Kriteria jawaban:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Rata (RR)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa puas bila pekerjaan saya selesai tepat waktu					
2.	Saya tidak pernah putus asadalam melaksanakan suatu pekerjaan walaupun pekerjaan tersebut tidak mudah bagi saya					
3.	Saya sangat puas dengan cara pimpinan menangani semua karyawannya					
4.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, rekan kerja saya selalu saling memberi dukungan					