

Skripsi

**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Auditor
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Santi
03.60.0119

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2010**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Auditor**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)

Disusun oleh :

Nama : Santi

NIM : 03.60.0119

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Soegijapranata

Telah di setujui pada : 26 April 2010



Semarang, 29 April 2010

Pembimbing,

Stephana Dyah Ayu R.,SE.MSi.Akt

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Auditor
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)**

Disusun oleh :

Nama : Santi
NIM : 03.60.0119
Program Studi : Akuntansi

Telah di pertahankan di hadapan Tim Penguji pada hari Senin, tanggal dua puluh enam April tahun dua ribu sepuluh (SENIN, 26 APRIL 2010).

Koordinator

Tim Penguji
Anggota

Anggota

St. Vena Purnamasari,SE.,MSi.Akt Ranto P. Sihombing,SE.MSI. Stephana Dyah Ayu R.,SE.,MSi.Akt

Dekan

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegiapranata

Dr. Andreas Lako,SE.,MSi.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Auditor
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)**

benar-benar karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 29 April 2009

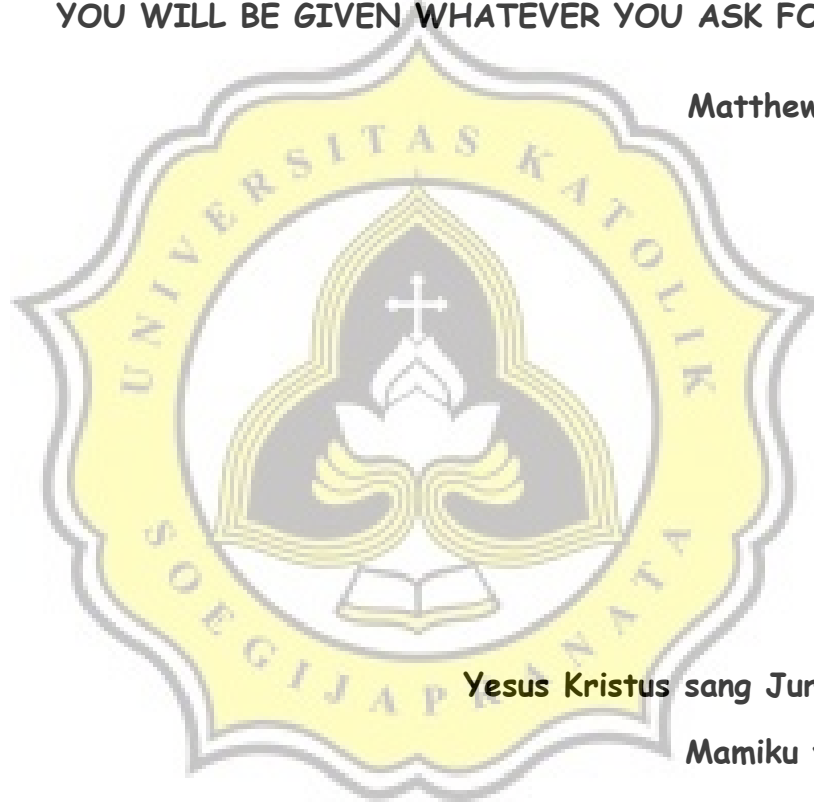
Yang menyatakan,

Santi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

IF YOU HAVE FAITH WHEN YOU PRAY,
YOU WILL BE GIVEN WHATEVER YOU ASK FOR.

Matthew 21.22



Yesus Kristus sang Juru Selamatku

Mamiku yang pemaaf

Alm. Papiku yang ada disana

Gracia matahariku

Che2 sahabatku yang baik

Teman-teman

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan perlindunganNya kepada peneliti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)”** sebagai salah satu syarat untuk kelulusan.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, semangat dan dorongan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Andreas Lako, SE.,MSi. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di fakultas Ekonomi.
2. Yusni Warastuti, SE.,MSi. selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan pendidikan.
3. Stephana Dyah Ayu R, SE.,MSi selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. St. Vena Purnamasari, SE.,MSi., Clara Susilawati, SE.,MSi., Ranto P. Sihombing, SE.,MSi. yang telah menguji dan membantu dalam menyelesaikan pendidikan.

5. Para auditor yang telah membantu peneliti dalam pengisian kuesioner.
6. Alm. Soenarto Pramono (papi) yang selalu berdoa, menyayangi dan menjagaku
7. Roosmini Muljono (mami) yang selalu berdoa, mendukung dalam segala hal dan pintu maafmu yang selalu terbuka sepanjang masa untukku.
8. Gracia Putri Augustine, you are my sun shine after the rain.
9. Seluruh keluarga besarku yang telah memberi doa dan dukungan agar dapat menyelesaikan pendidikan.
10. Arum Suci Saraswati alias Che-che alias nyenyet sahabatku terkasih yang selalu menemani dalam suka dan duka, "I'm lost without you" dan tidak lupa juga untuk Om dan Tante Uci atas nasihat-nasihatnya dan yu-nya untuk makan siang dan cemilannya.
11. Nino, Arief "Surip", Uliex, Daniel, Rian "Renug", Rani, Ari, Andin, Rendy untuk pertemanan, dukungan dan kebahagiaan yang telah kalian berikan untukku.
12. Seseorang yang masih ada di hati, yang bisa menyadarkanku akan ketulusan kasih dan sayang.
13. Semua pihak yang telah berdoa dan mendukung yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun segala daya kemampuan telah peneliti curahkan untuk menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 29 April 2010



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Kerangka Pikir Penelitian.....	11
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Budaya Organisasi.....	14
2.2 Lingkungan Kerja.....	28
2.3 Kinerja Auditor.....	37
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	41

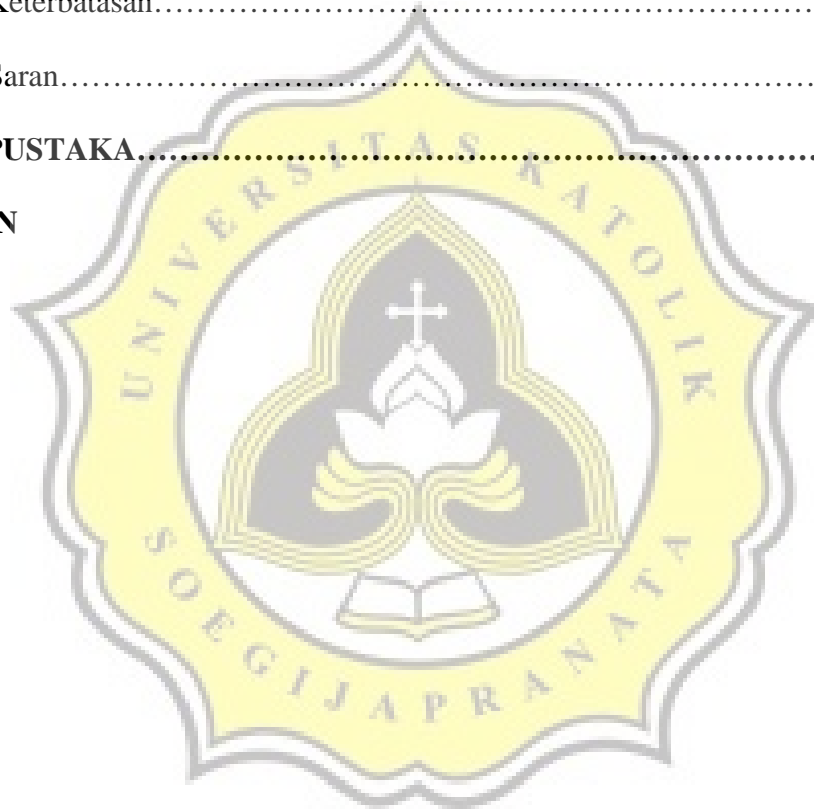
2.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi	
Terhadap Kinerja Auditor.....	41
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja	
Terhadap Kinerja Auditor.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Sampel.....	44
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	45
3.2.1 Budaya Organisasi.....	46
3.2.2 Lingkungan Kerja.....	47
3.2.3 Kinerja Auditor.....	48
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.3.1 Jenis Data dan Sumber Data.....	49
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.5 Teknik Analisis Data.....	50
3.5.1 Pengujian Kualitas Data.....	50
3.5.1.1 Uji Validitas.....	50
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	51
3.5.2 Regresi Linear Berganda.....	52
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.1 Uji Multikolinearitas.....	53
3.6.2 Uji Heteroskedastisitas.....	53
3.6.3 Uji Normalitas.....	54
3.6.4 Uji Autokorelasi.....	54

3.7 Pengujian Hipotesis.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Responden.....	56
4.2 Pengujian Kualitas Data.....	57
4.2.1 Pengujian Validitas.....	58
4.2.1.1 Budaya Organisasi.....	59
4.2.1.2 Lingkungan Kerja.....	60
4.2.1.3 Kinerja Auditor.....	61
4.2.2 Pengujian Reliabilitas.....	61
4.3 Deskriptif Identitas Responden.....	62
4.3.1 Deskriptif Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.3.2 Deskriptif Berdasarkan Umur.....	64
4.3.3 Deskriptif Berdasarkan Pendidikan.....	66
4.3.4 Deskriptif Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	67
4.3.5 Deskriptif Berdasarkan Jabatan.....	69
4.4 Statistik Deskriptif.....	71
4.4.1 Budaya Organisasi.....	72
4.4.2 Lingkungan Kerja.....	73
4.4.3 Kinerja Auditor.....	73
4.5 Pengujian Asumsi Klasik.....	74
4.5.1 Uji Multikolinearitas.....	74
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	75
4.2.3 Uji Normalitas.....	76

4.6 Pengujian Hipotesis.....	77
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
4.6.1.1 Hipotesis 1.....	79
4.6.1.2 Hipotesis 2.....	81
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Keterbatasan.....	85
5.3 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Dimensi Budaya Organisasi.....	17
Tabel 3.1	Daftar Kantor Akuntan Publik di Semarang.....	45
Tabel 4.1	Rincian Penerimaan dan Pengembalian Kuesioner berdasarkan KAP.....	57
Tabel 4.2	Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi.....	59
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja.....	60
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas Kinerja Auditor.....	61
Table 4.5	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	62
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel Berdasarkan Umur.....	64
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel Berdasarkan Pendidikan.....	66
Tabel 4.9	Deskripsi Variabel Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	67
Tabel 4.10	Deskripsi Variabel Berdasarkan Jabatan.....	69
Tabel 4.11	statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	71
Tabel 4.12	Uji Multikolinearitas.....	75
Tabel 4.13	Uji Heteroskedastisitas.....	76
Tabel 4.14	Uji Normalitas.....	77
Tabel 4.15	Model Regresi.....	78
Tabel 4.16	Hasil Rata-rata Tabulasi Variabel Budaya Organisasi.....	80
Tabel 4.17	Hasil Rata-rata Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir.....	11
Gambar 2. Model Persamaan Regresi.....	78



ABSTRAKSI

Penelitian ini secara empiris dilakukan untuk mengetahui apakah budaya organisasi mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Selain itu, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja mempunyai hubungan positif dan signifikan dengan kinerja auditor. Obyek dari penelitian ini adalah auditor-auditor Kantor Akuntan Publik yang ada di Semarang. Regresi linier berganda merupakan alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis. Hasilnya menunjukkan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja auditor. Sedangkan lingkungan kerja menunjukkan hubungan positif dan signifikan dengan kinerja auditor.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Auditor

