



PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini ada beberapa pertanyaan dan Anda diminta untuk memberi tanggapan atas pertanyaan tersebut. Adapun beberapa hal yang perlu Anda perhatikan, yaitu:

1. Bacalah masing- masing pertanyaan dengan teliti.
2. Jawablah pertanyaan secara jujur sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Anda dapat memilih salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia, dengan memberi tanda kali (X) pada:
 STS = Sangat Tidak Setuju
 TS = Tidak Setuju
 R = Ragu- ragu
 S = Setuju
 SS = Sangat Setuju
4. Apabila Anda ingin mengubah jawaban, maka Anda dapat memberi tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda kali (X) pada jawaban yang benar.

Contoh

STS	TS	R	S	SS
X				
		X		

5. Jika telah selesai, maka periksa kembali jawaban Anda. Pastikan semua pertanyaan sudah Anda jawab semua.

Terima Kasih Atas Kerjasamanya dan Waktunya

Data Responden:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : () Pria () Wanita
3. Usia :
4. Jenjang Pendidikan : () SMA () S1 () S2 () S3 ()
Lainnya
5. Jabatan :
6. Masa Kerja :tahun..... bulan

BUDAYA ORGANISASI

Sumber : Hofstede (1990)

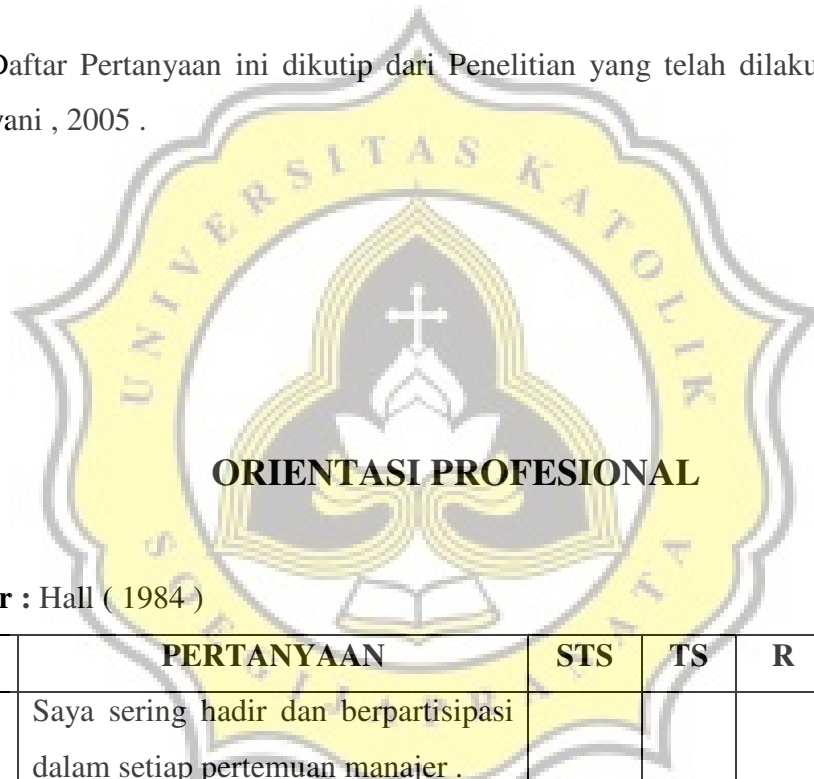
NO	PERTANYAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Saya merasa betah bekerja di perusahaan yang penuh dengan kebersamaan dan kekeluargaan .					
2	Pemimpin saya selalu memberi arahan dan nasihat ketika bawahan mendapatkan kendala atau masalah di dalam maupun di luar pekerjaan .					
3	Karyawan loyal terhadap perusahaan.					
4	Karyawan merasa perusahaan ini					

	menekankan kekompakan dan semangat kerja .					
5	Karyawan diperhatikan oleh pimpinan sehingga tidak ada masalah yang berhubungan dengan kesejahteraan .					
6	Merasa senang , perusahaan ini sangat dinamis atau selalu berkembang terus menerus berani melakukan hal baru walaupun memiliki resiko .					
7	Perusahaan ini penuh tantangan , karyawan boleh merupakan ide – ide baru yang dapat diterapkan di perusahaan .					
8	Pemimpin suka mengembangkan dan menerapkan hal – hal baru yang berhubungan dengan aktivitas perusahaan walaupun berisiko .					
9	Perusahaan suka menerapkan hal – hal baru yang harus dilakukan karyawan dalam aktivitas pekerjaan .					
10	Perusahaan tempat kerja menekankan perkembangan perusahaan serta selalu ingin mengembangkan sesuatu yang baru sehingga perusahaan akan selalu siap terhadap persaingan dengan					

	perusahaan lain .					
11	Perusahaan tempat bekerja sangat formal dan terdapat aturan – aturan yang selalu menentukan tindakan .					
12	Perusahaan ini kreatif menggunakan aturan yang mudah sehingga kegiatan berjalan dengan baik .					
13	Pemimpin selalu mengatur secara teratur atau terkoordinir sehingga seluruh aktivitas berjalan dengan harmonis / lancar .					
14	Peraturan perusahaan adalah hal utama yang harus dipatuhi dalam setiap aktivitas pekerjaan dan merasa perusahaan menekankan kestabilan .					
15	Kelancaran kondisi , efisiensi dan aktivitas yang tanpa gangguan atau hambatan .					
16	Penyelesaian pekerjaan adalah sebagai tugas utama tidak boleh diabaikan .					
17	Perusahaan sangat menekankan penyelesaian pekerjaan .					
18	Pemimpin selalu mengutamakan penyelesaian tugas karyawan yang sesuai dengan yang dikehendaki .					
19	Penyelesaian tugas dan pekerjaan dengan baik merupakan hal utama					

	bagi perusahaan .					
20	Perusahaan menekankan penyelesaian pekerjaan dimana setiap hasil yang diukur akan menentukan kesuksesan pekerjaan karyawan .					

NB : Daftar Pertanyaan ini dikutip dari Penelitian yang telah dilakukan oleh Rina Handayani , 2005 .



ORIENTASI PROFESIONAL

Sumber : Hall (1984)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Saya sering hadir dan berpartisipasi dalam setiap pertemuan manajer .					
2	Saya sering tukar menukar ide dengan manajer lain .					
3	Peranan manajer penting dalam masyarakat .					
4	Kelemahan peran dan independensi manajer akan merugikan masyarakat.					
5	Mempunyai cara berbeda menilai					

	kompetensi sesama manajer.					
6	Manajer lebih baik dinilai prestasinya oleh rekan seprofesi .					
7	Saya puas jika melihat pengabdian yang dilakukan oleh rekan seprofesi .					
8	Antusias terhadap pekerjaan saya .					
9	Manajer diberi kesempatan membuat keputusan .					
10	Pertimbangan manajer harus diikuti pembuatan keputusan .					
11	Sedikit yang menyadari pentingnya manajer .					
12	Peran manajer diungkapkan secara berlebihan .					

NB : Daftar Pertanyaan ini dikutip dari Penelitian yang telah dilakukan oleh Marina Yunita Lestari , 2005 .

KONFLIK PERAN

Sumber : Rizzo (1970)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Saya harus melakukan pekerjaan yang seharusnya dilakukan secara tidak bersamaan .					
2	Saya bekerja di bawah kebijakan dan aturan yang saling bertentangan .					

3	Saya menerima penugasan tanpa bantuan asisten yang cakap untuk menyelesaikannya .					
4	Saya harus melanggar peraturan dan kebijakan tertentu untuk dapat melaksanakan suatu penugasan .					
5	Saya menerima permintaan untuk melakukan suatu pekerjaan yang saling bertentangan satu sama lain .					
6	Saya menerima penugasan tanpa didukung sumber daya dan peralatan yang cukup untuk melakukannya .					
7	Saya mengerjakan hal – hal yang menurut saya tidak perlu .					
8	Saya harus bekerja di bawah perintah / instruksi yang tidak jelas .					

NB : Daftar Pertanyaan ini dikutip dari Penelitian yang telah dilakukan oleh Septa Jangkung Waskita Bhakti , 2005.

setelah item tidak valid dihilangkan

	a3	a6	a8	a9	a10	a11	a12	a13	a14	a15	a16	a17	a18	a19	a20	x1
	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	67
	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	69
	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	3	5	4	61
	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	68
	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	67
	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	64
	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	64
	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	64
	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	66
	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	66
	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	67
	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	64
	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	66
	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	68
	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	69
	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	3	5	4	60
	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	67
	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	66
	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	71
	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	3	5	4	61
	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	46

b1	b2	b3	b4	b5	b6	b7	b8	b9	b10	b12	x2
3	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	47
3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	47
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	35
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	47
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	45
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
3	3	3	3	4	4	3	5	5	5	3	41
3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	47
3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	44
3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	40
3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	39
3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	42
3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	45
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	4	44
3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	44
3	3	4	4	4	4	3	5	5	4	5	44
2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	33
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

c1	c2	c3	c4	c5	c6	c7	c8	y
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	3	3	30
3	2	2	2	1	2	2	2	16
3	2	2	2	2	2	2	2	17
4	4	3	4	4	4	3	3	29
3	3	4	4	4	4	4	4	30
2	4	4	5	5	4	3	3	30
2	4	3	4	4	3	3	4	27
4	4	3	4	4	4	3	4	30
4	4	4	4	4	3	3	3	29
3	3	4	4	4	3	3	4	28
3	4	3	4	4	4	3	4	29
2	4	3	3	4	4	3	4	27
3	3	3	3	3	4	2	3	24
4	4	3	4	5	4	4	4	32
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	3	4	3	4	4	4	4	30
3	2	2	2	2	2	2	2	17
4	3	4	4	4	4	3	4	30
4	4	4	4	5	4	4	2	31
4	4	4	4	4	4	3	4	31
2	2	2	2	1	1	2	2	14
3	2	2	2	2	2	2	2	17
3	2	2	2	2	2	2	2	17

