

Skripsi

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Orientasi Profesional Terhadap Konflik Peran (Studi Kasus Pada PT. Nyonya Meneer Semarang)

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



Oleh :

Wulan Ningsih

03.60.0113

**Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**

2007

Abstrak

Budaya organisasi menunjukkan keyakinan dan dukungan serta sasaran yang ingin dicapai oleh organisasi . Orientasi profesional yaitu dasar pemikiran untuk menentukan sikap dan arah secara tepat dan benar yang harus dimiliki oleh seorang profesional Orientasi profesional merupakan dasar dari sikap profesionalisme. Konflik peran timbul jika para profesional memandang bahwa kesesuaian dengan salah satu peran akan mengakibatkan kesesuaian dengan peran yang lain sulit dan tidak mungkin . Profesional yang bekerja dalam organisasi birokratis mengalami konflik antara norma profesi mereka dan organisasi yang mempekerjakannya . Karena adanya perbedaan hasil penelitian pada penelitian sebelumnya , maka peneliti bermaksud untuk meneliti kembali pengaruh antara orientasi profesional terhadap konflik peran , serta peneliti juga menambahkan budaya organisasi sebagai variabel independen .

Penelitian di PT Nyonya Meneer yang berlokasi di Jl. Raden Patah No. 191-199 , Semarang . Sampel pada penelitian ini adalah *middle manager* dan *top manager*. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang berasal dari jawaban kuesioner dari responden dan menggunakan metode survey . Hasil penelitian yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap konflik peran , terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara orientasi profesional terhadap konflik peran dan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan orientasi profesional terhadap konflik peran .

Keywords : budaya organisasi , orientasi profesional , konflik peran