

KUESIONER PENELITIAN

Daftar pertanyaan berikut ini terdiri dari tipe isian dan tipe pilihan. Pada tipe isian, isilah pada tempat yang telah disediakan dengan singkat dan jelas. Sedangkan pada tipe pilihan berilah tanda silang (x) pada salah satu jawaban yang bapak/ ibu anggap benar.

A. Pertanyaan Umum

1. Nama (boleh tidak diisi) :
2. Nama Perusahaan :
3. Umur : Thn
4. Jenis Kelamin : L/P
6. Pendidikan : SMU/D1/D2/D3/S1/S2/S3
7. Masa kerja : Thn

B. Pertanyaan Khusus

Item-item berikut ini digunakan untuk menjelaskan strategi perusahaan. Bapak/Ibu dimohon memberi tanda silang (X) untuk tangapan atas item-item di bawah ini.

- Skala nomer 1 adalah sangat tidak setuju (STS)
- Skala nomer 2 adalah tidak setuju (TS)
- Skala nomer 3 adalah netral (N)
- Skala nomer 4 adalah setuju (S)
- Skala nomer 5 adalah sangat setuju (SS)

STRATEGI

Miles and Snow (1978) dalam Priyono (2003)

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memiliki tingkat inovasi yang tinggi dalam menyajikan produk yang dijual					
2.	Perusahaan memiliki banyak tingkat keragaman/diferensiasi produk yang ditawarkan					
3.	Perusahaan memiliki banyak kelompok konsumen yang dilayani					
4.	Perusahaan memiliki berbagai inovasi dalam mengenalkan produk baru					
5.	Perusahaan memiliki tingkat keunikan produk baru yang ditawarkan					
6.	Perusahaan memiliki tingkat kualitas produk yang tinggi/baik					
7.	Rasio nilai produk dan harga perusahaan lebih baik dibandingkan dengan pesaing					
8.	Perusahaan memiliki alokasi dana dan sumber daya yang besar untuk kegiatan pemasaran					
9.	Perusahaan memiliki tingkat kemampuan mencari dana untuk investasi jangka panjang					
10.	Perusahaan memiliki tingkat persediaan (supply material) yang baik					
11.	Perusahaan memiliki dana yang besar untuk perlengkapan dan fasilitas					

PRAKTIK SUMBER DAYA MANUSIA

Delery dan Doty (1996) dalam Priyono (2003)

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
	<i>Dimensi Kejelasan Karir dan Pengembangan:</i>					
1.	Perusahaan memiliki tingkat kejelasan jalur karir karyawan yang jelas					
2.	Perusahaan memiliki kejelasan tentang masa depan karyawannya					
3.	Perusahaan memiliki tanggapan yang baik terhadap aspirasi karir bawahan					
4.	Kesempatan karyawan untuk promosi jabatan adil					
	<i>Dimensi Promosi dan Balas Jasa:</i>					
5.	Ada penyediaan berbagai program pelatihan untuk karyawan					
6.	Tingkat rutinitas program pelatihan bagi karyawan jelas					
7.	Tingkat penyediaan pelatihan bagi karyawan baru tersedia					
8.	Program pelatihan untuk mendukung kenaikan pangkat lengkap					
9.	Tingkat subyektivitas dalam penilaian kinerja baik					
10.	Penilaian kinerja berdasarkan target kuantitatif					
	<i>Dimensi Keamanan Kerja:</i>					
11.	Tanggapan perusahaan terhadap keinginan untuk tetap bekerja					
12.	Perusahaan memberikan kemudahan dalam pemutusan hubungan kerja					

13.	Perusahaan memberikan jaminan untuk dapat bekerja					
14.	Perusahaan memberikan pilihan dalam pemutusan hubungan kerja karena tekanan ekonomi					
15.	Perusahaan memiliki persepsi yang baik terhadap sistem bonus karyawan					



KINERJA ORGANISASIONAL

Bae dan Lawler (2000) dalam Priyono (2003)

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memiliki kemampuan untuk memperoleh keuntungan dalam jangka panjang					
2.	Perusahaan memiliki tingkat pertumbuhan penjualan dan pendapatan yang baik					
3.	Kepuasan kerja karyawan perusahaan cukup tinggi					
4.	Komitmen dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan relatif tinggi					
5.	Kondisi keuangan perusahaan (likuiditas dan sumber-sumber keuangan) dalam kondisi baik					
6.	Citra dan nama baik perusahaan di mata masyarakat selama ini baik					
7.	Kualitas produk atau pelayanan yang dihasilkan perusahaan baik					
8.	Produktivitas karyawan selama ini tergolong tinggi					