

Skripsi

**Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan,
Job Relevant Information (JRI), dan Ketidakpastian Lingkungan
Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan
Kinerja Manajerial
(Studi Empiris Pada Kantor Pusat BPR di Semarang)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Natalina Desniyanti
03.60.0092

**Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2007**

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Halaman Persetujuan	
Halaman Pengesahan	
Surat Pernyataan Keaslian	
Halaman Persembahan	
Kata Pengantar	
Daftar Isi	
Bab I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
Bab II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Pengertian Anggaran.....	9
B. Karakteristik Anggaran.....	9
C. Manfaat Anggaran.....	10
D. Model Penganggaran.....	12
E. Partisipasi Anggaran.....	13
F. Kinerja Manajerial.....	15
G. Komitmen Organisasi.....	16
H. Gaya Kepemimpinan.....	18
I. <i>Job Relevant Information</i> (JRI).....	21
J. Ketidakpastian Lingkungan.....	22
K. Pendekatan Kontijensi.....	23
L. Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	24
M. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	25
M. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	26

N.	Pengaruh <i>Job Relevant Information</i> (JRI) Terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	27
O.	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	29
P.	Kerangka Pikir.....	31
Bab III METODOLOGI PENELITIAN		
A.	Objek dan Lokasi Penelitian.....	32
B.	Sampel.....	32
C.	Metode Pengumpulan Data.....	34
D.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
E.	Pengukuran Kualitas Data.....	40
F.	Analisis Data Kuantitatif.....	41
Bab IV HASIL DAN ANALISIS		
A.	Gambaran Umum Responden.....	48
B.	Uji Kualitas Data.....	49
C.	Statistik Deskriptif.....	51
D.	Deskriptif Identitas Responden.....	55
E.	Uji Asumsi Klasik.....	83
F.	Analisis Regresi.....	87
G.	Pembahasan.....	94
Bab V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN		
A.	Kesimpulan.....	97
B.	Saran.....	98
C.	Keterbatasan.....	99
D.	Implikasi.....	100
Daftar Pustaka.....		101
Lampiran		

Abstrak

Kinerja manajerial yang dimiliki seseorang dalam bekerja dapat dipengaruhi faktor – faktor lain seperti komitmen organisasin dan gaya kepemimpinan yang dimiliki, *job relevant information* yang diperoleh, dan ketidakpastian lingkungan yang dihadapi, apalagi seorang karyawan yang ikut berpartisipasi dalam anggaran. Konsep penelitian ini menunjukkan sikap seorang karyawan terhadap pekerjaan dan tanggungjawab dalam suatu perusahaan. Namun tidak selalu kinerja yang dimiliki seorang karyawan tidak selalu dipengaruhi oleh faktor – faktor tersebut. Maka atas uraian itu, penelitian ini ingin menguji kembali apakah ada pengaruh antara faktor – faktor tersebut terhadap tingginya kinerja manajerial seseorang.

Penelitian ini menggunakan data kantor pusat BPR yang terdaftar di Bank Indonesia Semarang dan kuesioner yang digunakan sebagai alat untuk pengumpulan data responden terhadap penelitian ini. Analisis regresi digunakan untuk menghitung diterima atau ditolak suatu hipotesis dalam penelitian ini. Analisis deskriptif identitas responden untuk menganalisis masing – masing faktor terhadap identitas responden. Hasilnya ditemukan bahwa tidak semua faktor – faktor tersebut mempengaruhi kinerja manajerial.

Keywords : partisipasi anggaran, kinerja manajerial, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, job relevant information, ketidakpastian lingkungan.

