

KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan gaya kepemimpinan pada perusahaan tempat Anda bekerja saat ini. Instrumen ini dikembangkan oleh Yukl (1989) dalam Sitanggang (2005). Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban.

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

ATS = Agak Tidak Setuju

RG = Ragu-ragu

AS = Agak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

NO	Pertanyaan	STS	TS	ATS	RG	AS	S	SS
1	Atasan saya bermurah hati pada bawahan.							
2	Atasan saya suka melakukan hal-hal sederhana yang membuatnya tampil menyenangkan di depan bawahan.							
3	Atasan saya mudah untuk memahami bawahan.							
4	Atasan saya bersedia menyempatkan waktu untuk mendengarkan keluhan bawahan.							
5	Atasan saya tidak mementingkan diri sendiri.							
6	Atasan saya memperhatikan kesejahteraan bawahan.							
7	Atasan saya mau menjelaskan kebijakan yang diambilnya kepada bawahan.							
8	Atasan saya jika bertindak/mengambil kebijakan berkonsultasi dengan bawahan.							
9	Atasan saya membackup/mendukung bawahan dalam menjalankan pekerjaan.							

NO	Pertanyaan	STS	TS	ATS	RG	AS	S	SS
10	Atasan saya memperlakukan semua pihak sederajat dengan dirinya.							
11	Jika diminta oleh bawahan, atasan saya bersedia melakukan perubahan terhadap kebijakan yang telah diambil.							
12	Atasan saya senang bersikap ramah.							
13	Atasan saya membuat bawahan merasa tidak canggung ketika berbicara dengannya.							
14	Atasan saya mau menerima usulan yang diberikan bawahan dan bersedia memasukkan usulan tersebut ke dalam operasional kegiatan.							
15	Atasan saya meminta pendapat bawahan terlebih dahulu mengenai permasalahan-permasalahan penting sebelum diputuskan.							
16	Atasan saya tidak menunjukkan tindakan yang jelas dan tegas di depan bawahan.							
17	Atasan saya tidak selalu mencoba menerapkan gagasannya.							
18	Atasan saya tidak menerapkan disiplin dan pemberian sanksi dengan sangat ketat.							
19	Atasan saya tidak mengkritik bawahan yang kinerjanya buruk.							

NO	Pertanyaan	STS	TS	ATS	RG	AS	S	SS
20	Atasan saya selalu memaparkan sesuatu secara mendetail dan dengan sejelas-jelasnya sehingga tidak ada lagi yang perlu ditanyakan.							
21	Atasan saya tidak menempatkan bawahan pada pembagian tugas yang jelas.							
22	Atasan saya tidak mematok jadwal terselesaikannya suatu pekerjaan.							
23	Atasan saya tidak menetapkan standar yang tinggi terhadap kinerja.							
24	Atasan saya tidak menetapkan diadakannya rapat/ pertemuan pada akhir sebuah proyek/pekerjaan.							
25	Atasan saya tidak menganjurkan penyeragaman prosedur pelaksanaan pekerjaan.							
26	Atasan saya tidak berusaha meyakinkan seluruh bawahan untuk memahami perannya terhadap organisasi / instansi.							
27	Atasan saya tidak memerintahkan bawahan untuk menaati perintah dan aturan.							
28	Atasan saya tidak mengharapkan para bawahan memahami apa yang dibutuhkan organisasi.							
29	Atasan saya tidak menekankan pentingnya peningkatan kapasitas dan kemampuan bawahan.							
30	Atasan saya tidak mengkoordinir dan mengawasi pekerjaan bawahan.							

KUESIONER PARTISIPASI ANGGARAN

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan pengaruh dan tingkat partisipasi Anda dalam proses penyusunan anggaran. Instrumen ini dikembangkan oleh Kenis (1979). Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban.

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

ATS = Agak Tidak Setuju

RG = Ragu-ragu

AS = Agak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

NO	Pertanyaan	STS	TS	ATS	RG	AS	S	SS
1	Saya mempunyai pengaruh yang besar dalam menentukan sasaran anggaran saya.							
2	Saya mempunyai pengaruh yang sangat besar dalam merumuskan sasaran anggaran saya.							
3	Penetapan sasaran anggaran saya, sebagian besar dibawah pengendalian saya.							
4	Atasan saya selalu meminta pendapat saya pada saat menentukan sasaran anggaran saya.							
5	Anggaran saya tidak akan diputuskan sampai saya merasa yakin.							

KUESIONER SENJANGAN ANGGARAN

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan senjangan anggaran yang dapat terjadi dalam penyusunan anggaran pada perusahaan tempat Anda bekerja saat ini. Instrumen ini dikembangkan oleh Dunk (1993). Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban.

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

ATS = Agak Tidak Setuju

RG = Ragu-ragu

AS = Agak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

NO	Pertanyaan	STS	TS	ATS	RG	AS	S	SS
1	Standar yang ditetapkan dalam anggaran menghasilkan produktivitas yang tinggi dalam unit yang menjadi tanggung jawab saya.							
2	Anggaran dibidang yang menjadi tanggung jawab saya dapat dicapai dengan mudah.							
3	Saya harus selalu berhati-hati memonitor biaya dalam unit yang menjadi tanggung jawab saya karena adanya batas-batas dalam anggaran.							
4	Anggaran di bidang yang menjadi tanggung jawab saya, tidak menuntut terlalu banyak dari saya.							
5	Target anggaran tidak menyebabkan saya secara khusus memperhatikan peningkatan efisiensi di bidang yang menjadi tanggung jawab saya.							
6	Target anggaran susah tercapai							