

Skripsi

**“ PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN KETERLIBATAN
KERJA TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING ”
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Kota Semarang)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Soegijapranata
Semarang



FENNI RIEYANTI
03.60.0076

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2007**

Halaman Persetujuan Skripsi

Nama : Fenni Rieyanti
NIM : 03.60.0076
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Dosen Pembimbing : Stephana Dyah Ayu R.,SE,MSI
Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating.



Semarang, 3 Desember 2007

Pembimbing

Stephana Dyah Ayu R.,SE,MSI

Halaman Pengesahan Skripsi

Skripsi Dengan Judul

**‘ Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Keterlibatan Kerja Terhadap
Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel
Moderating ‘**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Fenni Rieyanti

NIM : 03.60.0076

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 28 November 2007.

Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi.

Tim Penguji

StephanaDyahAyuR.,SE.MSIClaraSusilawati,SE.MSI Stefani lily Indarto,SE.MSI

Dekan Fakultas Ekonomi

Sentot Suciarto A. Ph. D.

Pernyataan Keaslian Skripsi

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Fenni Rieyanti

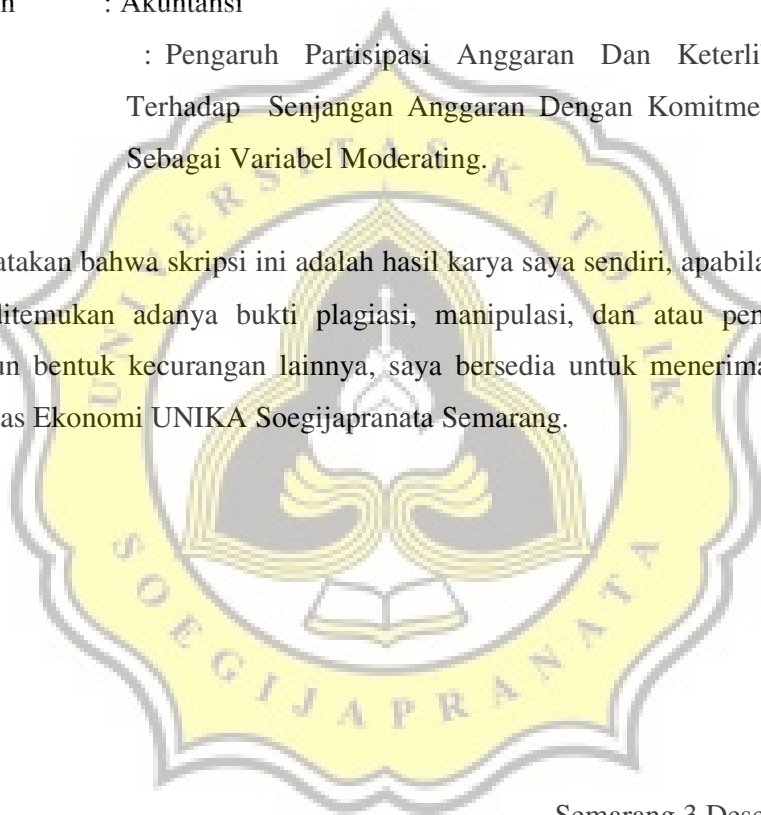
NIM : 03.60.0076

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Judul : Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi, dan atau pemalsuan data maupun bentuk kecurangan lainnya, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Fakultas Ekonomi UNIKA Soegijapranata Semarang.



Semarang 3 Desember 2007

Fenni Rieyanti

Motto dan Persembahan

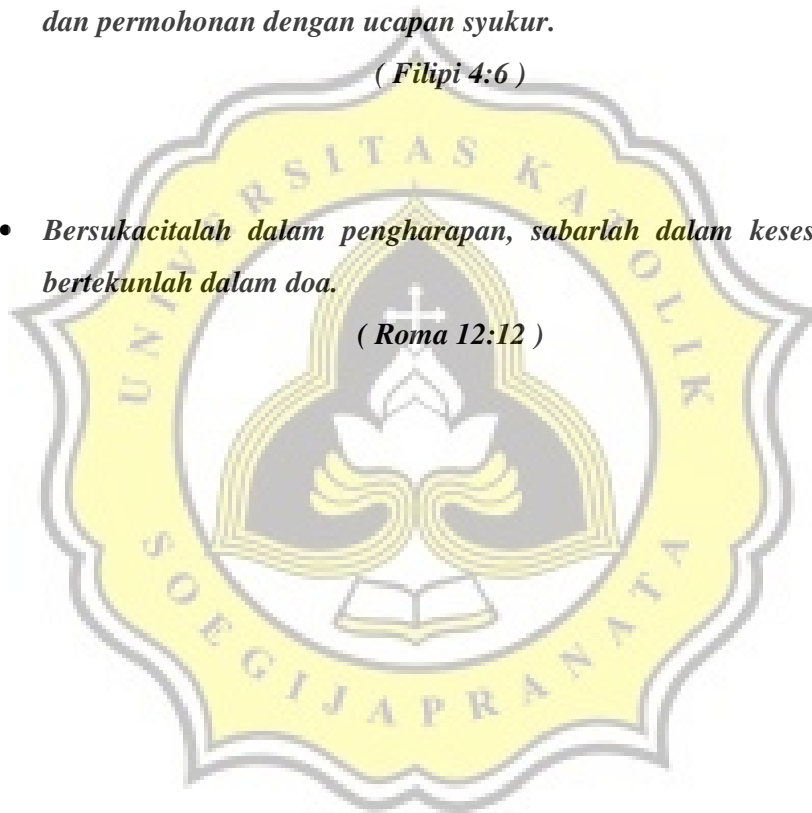
Motto :

- *Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur.*

(Filipi 4:6)

- *Bersukacitalah dalam pengharapan, sabarlah dalam kesesakan, dan bertekunlah dalam doa.*

(Roma 12:12)



Kupersembahkan skripsi ini untuk:

- My Jesus Christ
- Mama dan Papaku tersayang.
- Adik-Adikku tercinta.
- Semua teman – temanku.

Kata Pengantar

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa berkat rahmat dan karunia yang telah dilimpahkannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”. Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan, serta penulis menyadari pula tanpa uluran tangan dan kebaikan hati dari berbagai pihak penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik.

Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya kepada :

1. Yth. Bapak Sentot Suciarto A. Ph. D , selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNIKA Soegijapranata Semarang.
 2. Yth. Ibu Stephana Dyah Ayu R. SE.MSI , yang telah meluangkan banyak waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
 3. Yth. Ibu Yusni Warastuti,SE.MSI, selaku dosen wali penulis.
 4. Yth, Ibu Clara Susilawati, SE.MSI, selaku koordinator penguji.
 5. Yth. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi UNIKA Soegijapranata Semarang.
 6. Mama dan Papa tersayang, dan adik-adikku tercinta yang telah memberikan dukungan dan doanya selama penyusunan skripsi ini.
 7. Teman-temanku tuty, eva,yuni,,winda, dan semua teman-teman angkatan 2003 yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang selalu mendukung dan mendoakan saya selama penyusunan skripsi ini.
- apabila ada kekurangan dalam penyajian mohon kritik dan sarannya. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukan.

Semarang,3 Desember 2007

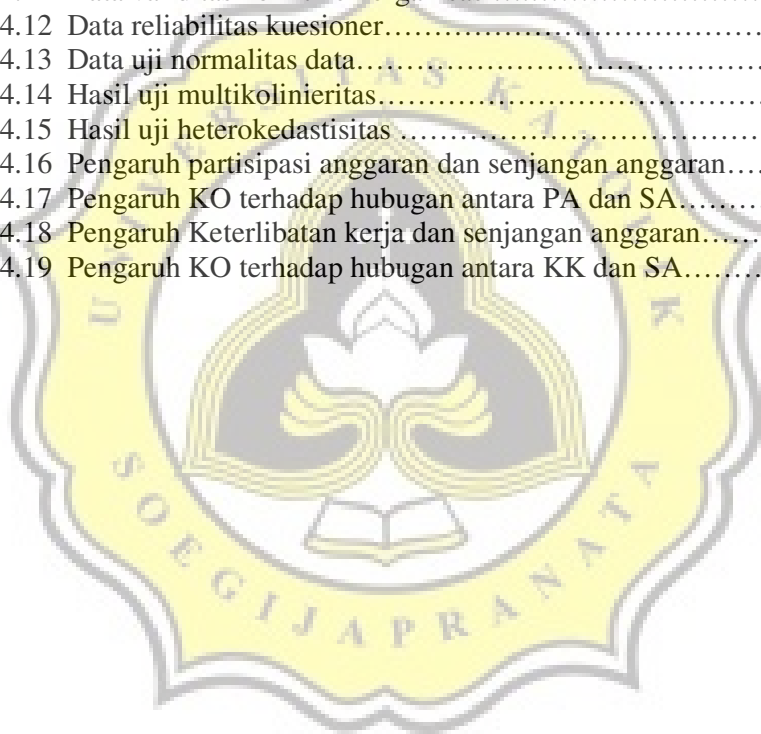
Penulis

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	viii
Abstraksi.....	ix
Bab I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah dan Pembatasan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.4. Kerangka Pikir.....	6
1.5. Sistematika Penulisan.....	7
Bab II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	8
2.2. Hipotesis.....	13
2.3. Definisi Operasional.....	16
Bab III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel.....	18
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	19
3.3. Teknik Analisis Data.....	20
Bab IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Responden.....	26
4.2. Statistik Deskriptif.....	29
4.3. Uji Kualitas data.....	31
4.4. Pengujian Hipotesis.....	36
4.5. Pembahasan.....	41
Bab V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	44
5.2. Saran.....	45
5.3. keterbatasan.....	45
Daftar Pustaka	
Lampiran	

Daftar Tabel

Tabel 4.1	Perusahaan yang ikut berpartisipasi.....	26
Tabel 4.2	Data deskriptif jabatan.....	27
Tabel 4.3	Data deskriptif pendidikan terakhir.....	28
Tabel 4.4	Data deskriptif latar belakang pendidikan.....	29
Tabel 4.6	Statistik deskriptif.....	30
Tabel 4.7	Data validitas partisipasi anggaran.....	32
Tabel 4.8	Data validitas keterlibatan kerja.....	32
Tabel 4.9	Data validitas senjangan anggaran.....	32
Tabel 4.10	Data validitas senjangan anggaran valid.....	33
Tabel 4.11	Data validitas komitmen organisasi.....	33
Tabel 4.12	Data reliabilitas kuesioner.....	34
Tabel 4.13	Data uji normalitas data.....	34
Tabel 4.14	Hasil uji multikolinieritas.....	35
Tabel 4.15	Hasil uji heterokedastisitas.....	36
Tabel 4.16	Pengaruh partisipasi anggaran dan senjangan anggaran.....	37
Tabel 4.17	Pengaruh KO terhadap hubungan antara PA dan SA.....	38
Tabel 4.18	Pengaruh Keterlibatan kerja dan senjangan anggaran.....	39
Tabel 4.19	Pengaruh KO terhadap hubungan antara KK dan SA.....	40



ABSTRAKSI

Hubungan antara partisipasi anggaran dan keterlibatan kerja terhadap senjangan anggaran masih menjadi penyelidikan di beberapa bidang akuntansi dengan perselisihan hasil. Adanya ketidakkonsistenan hasil maka dalam penelitian ini peneliti memasukkan komitmen organisasi sebagai variabel moderating. Hasil ini menunjukkan bahwa jika partisipasi anggaran tinggi maka senjangan anggaran akan tinggi pula, sedangkan manajer yang mempunyai komitmen organisasi yang tinggi maka partisipasi anggaran akan berhubungan dengan berkurangnya senjangan anggaran. Dan jika keterlibatan kerja tinggi maka akan menimbulkan senjangan anggaran yang tinggi pula, sedangkan dengan komitmen organisasi yang tinggi maka keterlibatan kerja akan berhubungan dengan berkurangnya senjangan anggaran.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang disebar pada perusahaan manufaktur berskala besar di Semarang yang terdaftar pada BPS. Perusahaan yang bersedia berpartisipasi sebanyak 20 perusahaan namun hanya 10 perusahaan saja yang mengembalikan kuesioner dengan total jumlah kuesioner sebanyak 58 kuesioner. Dengan demikian ada 58 data yang dapat diolah dengan bantuan program SPSS dalam penelitian ini.

Dari hasil perhitungan menunjukkan bahwa Hipotesis 1 diterima dengan tingkat sig 0,000 ($p < 0,05$) dan β_1 positif (0,346) hal ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap senjangan anggaran. Hipotesis 2 diterima dengan tingkat sig 0,009 ($p < 0,05$) dan β_3 negatif (-0,010) hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Hipotesis 3 diterima dengan tingkat sig 0,029 ($p < 0,05$) dan β_1 positif (0,156) hal ini menunjukkan bahwa keterlibatan kerja berpengaruh positif terhadap senjangan anggaran. Hipotesis 4 diterima dengan tingkat sig 0,000 ($p < 0,05$) dan β_3 negatif (-0,007) hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara keterlibatan kerja dengan senjangan anggaran.

Keywords: Partisipasi anggaran, keterlibatan kerja, senjangan anggaran, komitmen organisasi