

Skripsi

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL DENGAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN DAN
GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun oleh :

Vitus Andika Gunawan Wibisono

03.60.0035

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2008**

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

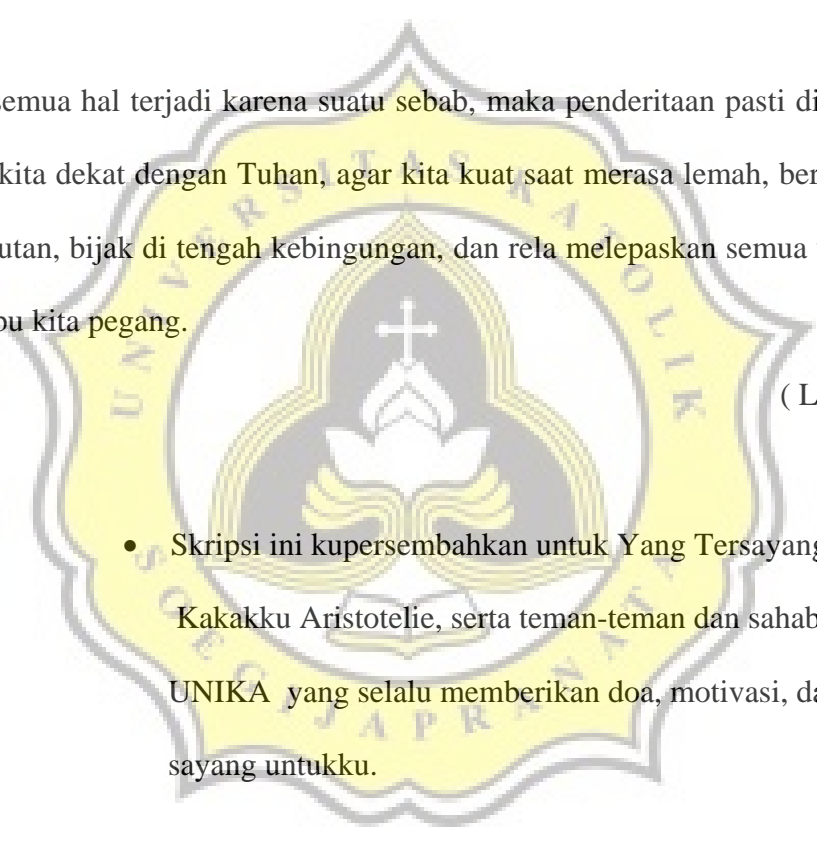
- Tersenyumlah dan Katakan Aku Pasti Bisa.
- Keberhasilan itu tidak akan pernah tercapai oleh orang-orang yang selalu memikirkan persoalan kemungkinan akan gagal.

(William Feather)

- Jika semua hal terjadi karena suatu sebab, maka penderitaan pasti dianugerahkan pada kita dekat dengan Tuhan, agar kita kuat saat merasa lemah, berani melawan ketakutan, bijak di tengah kebingungan, dan rela melepaskan semua yang tak lagi mampu kita pegang.

(Lely Hayslip)

- Skripsi ini kupersembahkan untuk Yang Tersayang Bapak, Ibu, Kakakku Aristotelie, serta teman-teman dan sahabatku di UNIKA yang selalu memberikan doa, motivasi, dan kasih sayang untukku.



HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada
Rabu, 23 Jan 2008 skripsi dengan Judul :

**Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial
Dengan Ketidakpastian Lingkungan Dan Gaya Kepemimpinan
Sebagai Variabel Moderating**

Oleh :

Vitus Andika Gunawan Wibisono

03.60.0035

Tim Penguji

Stephana Dyah Ayu R,SE,MSi ST Vena Purnamasari,SE.MSi Clara Susilawati,SE,MSi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto A.,Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial
Dengan Ketidakpastian Lingkungan Dan Gaya Kepemimpinan
Sebagai Variabel Moderating**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 12 Februari 2008

Yang menyatakan,

Vitus Andika Gunawan Wibisono

KATA PENGANTAR

Tiada kata terindah selain puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala kelimpahan berkat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul :

Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Ketidakpastian Lingkungan Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi UNIKA Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari telah banyak mendapat bimbingan dan bantuan, saran-saran serta masukan yang sangat bermanfaat dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

- 1.) Bapak Drs.A. Sentot Suciarto, Ph. D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang memberikan dorongan dan ijinnya kepada penulis untuk selalu menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
- 2.) Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE, MSi, Akt, selaku Kepala Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
- 3.) Ibu Stephana Dyah Ayu R, SE, MSi selaku dosen pembimbing , yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 4.) Ibu ST Vena Purnamasari, SE, MSi dan Ibu Clara Susilawati , SE, MSi selaku dosen penguji atas pertanyaan dan waktunya yang telah menguji penulis.
- 5.) Segenap Dosen Akuntansi UNIKA Soegijapranata Semarang.
- 6.) Papa dan Mama saya yang terbaik dan paling perhatian yang selalu mendukung saya dalam pembuatan skripsi.
- 7.) My love “ Nathania” makasih banget untuk dukungan, perhatian, doa, kesabaran, dan waktunya yang selalu menemaniku di saat-saat yang paling dibutuhkan.

- 8.) Sahabat-sahabatku di UNIKA, thanks banget telah menemani dan memberi dukungan selama masa perkuliahan.
- 9.) Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas seluruh kehadiran, dukungan dan doanya.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna maka dengan rendah hati dan lapang dada, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dalam perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini yang dengan segala kekurangannya mampu memberikan arti sekecil apapun baik untuk diterapkan dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.



Semarang, 11 Februari 2008

Penulis,

Vitus Andika Gunawan Wibisono

ABSTRAKSI

Dalam penelitian ini variabel yang digunakan adalah partisipasi penyusunan anggaran, kinerja manajerial, ketidakpastian lingkungan, dan gaya kepemimpinan. Partisipasi merupakan suatu cara yang efektif dalam proses pencapaian tujuan, sedangkan kinerja manajerial adalah kemampuan manajer dalam melaksanakan tugas dan mencapai tujuan perusahaan sebagaimana yang ditetapkan dalam anggaran yang disusun secara partisipasi. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya tergantung pada kematangan dalam proses perencanaan (penyusunan anggaran). Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan bahwa partisipasi penganggaran akan berpengaruh terhadap kinerja manajer dan variabel ketidakpastian lingkungan dan gaya kepemimpinan merupakan variabel moderating yang akan menguatkan pengaruh partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial.

Alasan pemilihan topik penelitian ini karena selain untuk menambah bukti empiris mengenai topik ini , adalah untuk membuktikan adanya hubungan pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Selain itu penulis juga ingin membuktikan apakah variabel ketidakpastian lingkungan dan gaya kepemimpinan akan menguatkan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, khususnya pada perusahaan manufaktur berskala besar yang terdapat di kota Semarang.

Data yang dipergunakan untuk penelitian ini, dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang disebar pada perusahaan manufaktur berskala besar yang terdaftar di BPS Semarang. Dimana kuesioner tersebut diisi oleh middle manajer. Perusahaan yang berhasil dihubungi sebanyak 18 perusahaan dengan total kuesioner yang kembali sebanyak 48 kuesioner. Data yang telah terkumpul, kemudian diolah dengan bantuan Program Komputer SPSS, dan pengujian hipotesis dengan uji regresi.

Dari hasil perhitungan menunjukkan bahwa koefisien regresi adalah positif (1,376) dengan tingkat signifikansi t PPA $0,000 < 0,05$ ini berarti bahwa partisipasi anggaran mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial, jadi hipotesis 1 diterima. Pada hipotesis 2, koefisien regresi adalah positif (0,013) dengan tingkat signifikansi t KL PPA $0,000 < 0,05$ ini berarti bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, jadi hipotesis 2 diterima. Pada hipotesis 3, koefisien regresi adalah positif (0,017) dengan tingkat signifikansi t GK PPA $0,000 < 0,05$ ini berarti bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, jadi hipotesis 3 diterima.

Kata kunci : Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, Ketidakpastian Lingkungan, Gaya Kepemimpinan.

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1	Data Butir Pertanyaan Kuesioner	42
TABEL 3.2	Hasil Uji Kualitas Data.....	44
TABEL 4.1	Jumlah Responden dalam Penelitian.....	55
TABEL 4.2	Jabatan Responden.....	57
TABEL 4.3	Umur Responden.....	57
TABEL 4.4	Lama Bekerja Responden.....	58
TABEL 4.5	Pendidikan Responden.....	58
TABEL 4.6	Statistik Deskriptif.....	59
TABEL 4.7	Jenis Kelamin * Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	61
TABEL 4.8	Jenis Kelamin * Kinerja Manajerial.....	62
TABEL 4.9	Jenis Kelamin * Ketidakpastian Lingkungan.....	63
TABEL 4.10	Jenis Kelamin * Gaya Kepemimpinan.....	64
TABEL 4.11	Jabatan * Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	65
TABEL 4.12	Jabatan * Kinerja Manajerial.....	66
TABEL 4.13	Jabatan * Ketidakpastian Lingkungan.....	67
TABEL 4.14	Jabatan * Gaya Kepemimpinan.....	68
TABEL 4.15	Umur * Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	69
TABEL 4.16	Umur * Kinerja Manajerial.....	70
TABEL 4.17	Umur * Ketidakpastian Lingkungan.....	71
TABEL 4.18	Umur * Gaya Kepemimpinan.....	72
TABEL 4.19	Lama Bekerja * Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	73
TABEL 4.20	Lama Bekerja * Kinerja Manajerial.....	74
TABEL 4.21	Lama Bekerja * Ketidakpastian Lingkungan.....	75
TABEL 4.22	Lama Bekerja * Gaya Kepemimpinan.....	76
TABEL 4.23	Tingkat Pendidikan * Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	77
TABEL 4.24	Tingkat Pendidikan * Kinerja Manajerial.....	78
TABEL 4.25	Tingkat Pendidikan * Ketidakpastian Lingkungan.....	79
TABEL 4.26	Tingkat Pendidikan * Gaya Kepemimpinan.....	80

TABEL 4.27	Data Validitas Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	81
TABEL 4.28	Data Validitas Kinerja Manajerial.....	81
TABEL 4.29	Data Validitas Ketidakpastian Lingkungan.....	82
TABEL 4.30	Data Validitas Gaya Kepemimpinan.....	82
TABEL 4.31	Data Reliabilitas Kuesioner.....	83
TABEL 4.32	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	84
TABEL 4.33	Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
TABEL 4.34	Hasil Uji Autokorelasi.....	85
TABEL 4.35	Hasil Uji Normalitas Data.....	87
TABEL 4.36	Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.....	87
TABEL 4.37	Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.....	88
TABEL 4.38	Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Ketidakpastian Lingkungan sebagai Variabel Mode rating.....	89
TABEL 4.39	Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Ketidakpastian Lingkungan sebagai Variabel Mode rating.....	90
TABEL 4.40	Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Modera – ting	91
TABEL 4.41	Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Modera – ting	91

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xiii
Abstraksi.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	6
1.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8

BAB II LANDASAN TEORI.....

2.1 Anggaran.....	9
2.1.1 Konsep Anggaran.....	9
2.1.2 Proses Penyusunan Anggaran.....	10
2.1.3 Karakteristik Anggaran.....	13
2.1.4 Fungsi dan Tujuan Penyusunan Anggaran.....	16
2.1.5 Manfaat dan Kelemahan Anggaran.....	19
2.2 Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	21
2.3 Definisi Kinerja Manajerial.....	23
2.4 Teori Kontinjensi.....	25
2.5 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	26
2.6 Definisi Ketidakpastian Lingkungan.....	28

2.7	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	30
2.7.1	Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	30
2.7.2	Kinerja Manajerial.....	31
2.7.3	Ketidakpastian Lingkungan.....	31
2.7.4	Gaya Kepemimpinan.....	32
2.8	Perumusan Hipotesis.....	32
2.8.1	Hubungan Partisipasi Penganggaran dan Kinerja Manajerial...32	
2.8.2	Hubungan Partisipasi Penganggaran, Kinerja Manajerial dan Ketidakpastian Lingkungan.....	34
2.8.3	Hubungan Partisipasi Penganggaran, Kinerja Manajerial, dan Gaya Kepemimpinan.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....		38
3.1	Populasi dan Sampel.....	38
3.1.1	Populasi.....	38
3.1.2	Sampel.....	38
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	40
3.2.1	Jenis dan Sumber Data.....	40
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.2.3	Alat Pengumpulan Data.....	41
3.3	Pengukuran Kualitas Data.....	41
3.3.1	Uji Validitas.....	41
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	43
3.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.4	Analisis Data Kuantitatif.....	47
3.4.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	47
3.4.2	Moderated Regression Analysis.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Gambaran Umum Responden.....	55
4.2	Statistik Deskriptif.....	59
4.3	Deskriptif Identitas Responden.....	61
4.3.1	JenisKelamin*Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	61

4.3.2	Jenis Kelamin * Kinerja Manajerial.....	62
4.3.3	Jenis Kelamin * Ketidakpastian Lingkungan.....	63
4.3.4	Jenis Kelamin * Gaya Kepemimpinan.....	64
4.3.5	Jabatan * Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	65
4.3.6	Jabatan * Kinerja Manajerial.....	66
4.3.7	Jabatan * Ketidakpastian Lingkungan.....	67
4.3.8	Jabatan * Gaya Kepemimpinan.....	68
4.3.9	Umur * Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	69
4.3.10	Umur * Kinerja Manajerial.....	70
4.3.11	Umur * Ketidakpastian Lingkungan.....	71
4.3.12	Umur * Gaya Kepemimpinan.....	72
4.3.13	Lama Bekerja * Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	73
4.3.14	Lama Bekerja * Kinerja Manajerial.....	74
4.3.15	Lama Bekerja * Ketidakpastian Lingkungan.....	75
4.3.16	Lama Bekerja * Gaya Kepemimpinan.....	76
4.3.17	Tingkat Pendidikan * Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	77
4.3.18	Tingkat Pendidikan * Kinerja Manajerial.....	78
4.3.19	Tingkat Pendidikan * Ketidakpastian Lingkungan.....	79
4.3.20	Tingkat Pendidikan * Gaya Kepemimpinan.....	80
4.4	Uji Kualitas Data.....	81
4.4.1	Uji Validitas.....	81
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	83
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	84
4.5.1	Uji Heterokedastisitas.....	84
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	84
4.5.3	Uji Autokorelasi.....	85
4.5.4	Uji Normalitas.....	86
4.6	Pengujian Hipotesis.....	87
4.6.1	Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran terha dapKinerja Manajerial.....	87
4.6.2	Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran terha	

dapKinerja Manajerial dengan Ketidakpastian Lingkung ansebagai Variabel Moderating.....	89
4.6.3 Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran terha DapKinerja Manajerial dengan Gaya Kepemimpinan se Bagai Variabel Moderating.....	90
4.7 Pembahasan.....	92
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Keterbatasan.....	94
5.3 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

